Załącznik nr 5 do Zarządzenia Nr 53/2019 Rekora UMCS

Plan studiów podyplomowych obowiązujący od roku akademickiego 2026/2027

KIERUNEK: **Sukcesja biznesu i doradztwo sukcesyjne**

Nazwa jednostki prowadzącej: **Wydział Prawa i Administracji**

Lp.	Nazwa modułu (przedmiotu)*	Forma zal.	Punkty ECTS	Wymiar godzin						Rok I														
				Razem	Rodzaj zaj.					1							2							
					WY	CA	LB	KW	SM	WY	CA	LB	KW	SM	Forma zal.	Punkty ECTS	WY	CA	LB	KW	SM	Forma zal.	Punkty ECTS
	Moduł 1. Podstawy sukcesji w przedsiębiorstwie rodzinnym																							
1	Doradca sukcesyjny jako podmiot wspierający proces sukcesji biznesu i ład rodzinny (*family governance*)	Z	0,5	3	0	0	0	3	0				3		Z	0,5							
2	Formy sukcesji w przedsiębiorstwie rodzinnym	Z	0,5	3	0	0	0	3	0				3		Z	0,5							
3	Etapy sukcesji w przedsiębiorstwie rodzinnym	Z	0,5	3	0	0	0	3	0				3		Z	0,5							
	Moduł 2. Formy sukcesji rodzinnej w świetle prawa spadkowego																							
4	Spadek jako przedmiot dziedziczenia (skład i ustalenie spadku, spadek cyfrowy)	Z	1,0	6	6	0	0	0	0	6					Z	1,0							
5	Dziedziczenie ustawowe i testamentowe (testament, zapis, zapis windykacyjny, polecenie i zasady dziedziczenia gospodarstw rolnych)	Z	1,0	10	10	0	0	0	0	10					Z	1,0							
6	Transgraniczne prawo spadkowe (prawo właściwe dla spraw spadkowych, Europejskie Poświadczenie Spadkowe)	Z	0,5	2	2	0	0	0	0	2					Z	0,5							
7	Przyjęcie i odrzucenie spadku oraz odpowiedzialność za długi spadkowe w ujęciu prawa cywilnego i podatkowego	Z	1,0	6	6	0	0	0	0	6					Z	1,0							
8	Zachowek i wydziedziczenie (moduł praktyczny)	Z	1,0	4	0	4	0	0	0		4				Z	1,0							
9	Prawne instrumenty stwierdzenia nabycia praw do spadku (moduł praktyczny)	Z	1,0	4	0	4	0	0	0		4				Z	1,0							
10	Umowy dotyczące spadku i dział spadku (moduł praktyczny)	Z	1,0	4	0	4	0	0	0		4				Z	1,0							
11	Wpływ stosunków prawnorodzinnych na dziedziczenie	Z	1,0	6	6	0	0	0	0	6					Z	1,0							
12	Dziedziczenie a działalność regulowana	Z	0,5	3	3	0	0	0	0	3					Z	0,5							
	Moduł 3. Zarząd sukcesyjny przedsiębiorstwem osoby fizycznej																							
13	Ustanowenie zarządu sukcesyjnego (powołanie i status prawny zarządcy sukcesyjnego)	Z	1,0	5	5	0	0	0	0	5					Z	1,0							
14	Zakres przedmiotowy zarządu sukcesyjnego i prowadzenie przedsiębiorstwa w spadku	Z	0,5	4	4	0	0	0	0	4					Z	0,5							
15	Odpowiedzialność za zobowiązania związane z prowadzeniem przedsiębiorstwa w spadku w ujęciu prawa prywatnego i podatkowego (moduł praktyczny)	Z	1,0	4	0	4	0	0	0		4				Z	1,0							
16	Wpływ ustanowienia zarządu sukcesyjnego na stosunki majątkowe małżeńskie, decyzje administracyjne oraz na stosunki pracy (moduł praktyczny)	Z	1,0	4	0	4	0	0	0		4				Z	1,0							
17	Opodatkowanie przedsiębiorstwa w spadku	Z	0,5	3	3	0	0	0	0	3					Z	0,5							
18	Utrata legitymacji do pełnienia funkcji zarządcy sukcesyjnego i wygaśnięcie zarządu sukcesyjnego	Z	0,5	3	3	0	0	0	0	3					Z	0,5							
	Moduł 4. Fundacja rodzinna																							
19	Etap przygotowywania sukcesji w ramach fundacji rodzinnej	Z	0,5	3	3	0	0	0	0	3					Z	0,5							
20	Pojęcie i status prawny fundacji rodzinnej	Z	0,5	3	3	0	0	0	0	3					Z	0,5							
21	Fundacja rodzinna ustanowiona w testamencie	Z	0,5	2	2	0	0	0	0	2					Z	0,5							
22	Fundator oraz beneficjenci fundacji rodzinnej i lista beneficjentów	Z	0,5	4	4	0	0	0	0								4					Z	0,5
23	Statut i zasady zmiany statutu fundacji rodzinnej	Z	1,0	5	5	0	0	0	0								5					Z	1,0
24	Organy fundacji rodzinnej	Z	0,5	4	4	0	0	0	0								4					Z	0,5
25	Akt założycielski i wpis fundacji rodzinnej do Rejestru Fundacji Rodzinnych (fundacja rodzinna w organizacji)	Z	0,5	4	4	0	0	0	0								4					Z	0,5
26	Wniesienie mienia do fundacji rodzinnej (na pokrycie funduszu założycielskiego i po rejestracji oraz spis mienia)	Z	0,5	3	3	0	0	0	0								3					Z	0,5
27	Etap tworzenia fundacji rodzinnej – przygotowanie aktu założycielskiego i statutu fundacji rodzinnej oraz inne czynności kreacyjne (moduł praktyczny i *case study*)	Z	1,5	8	0	0	0	8	0											8		Z	1,5
28	Czynności notarialne w fundacji rodzinnej (moduł praktyczny)	Z	1,0	4	0	4	0	0	0									4				Z	1,0
29	Działalność i funkcjonowanie oraz zasady odpowiedzialności w fundacji rodzinnej i zarządzanie jej majątkiem	Z	0,5	4	4	0	0	0	0								4					Z	0,5
30	Skutki ustanowienia fundacji rodzinnej w sferze prawa administracyjnego i w sferze prawa pracy	Z	0,5	4	4	0		0	0								4					Z	0,5
31	Obowiązki AML wobec fundacji rodzinnej	Z	0,5	3	3	0	0	0	0								3					Z	0,5
32	Opodatkowanie fundacji rodzinnej oraz rachunkowość i sprawozdawczość fundacji rodzinnej (moduł praktyczny)	Z	2,0	15	10	0	0	5	0								10			5		Z	2,0
33	Rozwiązanie i przebieg postępowania likwidacyjnego fundacji rodzinnej	Z	0,5	2	2	0	0	0	0								2					Z	0,5
	Moduł 5. Alternatywne formy sukcesji biznesu																							
34	Przekształcenie przedsiębiorcy jednoosobowego w spółkę handlową	Z	0,5	4	4	0	0	0	0								4					Z	0,5
35	Wniesienie przedsiębiorstwa osoby fizycznej jako wkładu niepieniężnego do spółki handlowej	Z	0,5	4	4	0	0	0	0								4					Z	0,5
36	Alternatywne formy sukcesji biznesu	Z	0,5	3	3	0	0	0	0								3					Z	0,5
37	Międzynarodowe planowanie sukcesyjne	Z	0,5	4	4	0	0	0	0								4					Z	0,5
	Moduł 6. Seminarium projektowe																							
38	Seminarium projektowe	E	3,0	10	0	0	0	0	10					4	Z	1,0					6	E	2,0
Razem			**30**	**170**	**114**	**24**	**0**	**22**	**10**	**56**	**20**	**0**	**9**	**4**		**16,5**	**58**	**4**	**0**	**13**	**6**		**13,5**
Razem godziny w semestrze										**89**							**81**						
Punkty ECTS w semestrze										**16,5**							**13,5**						

Symbole: WY-wykład, CA-ćwiczenia, LB-labolatorium, KW-konwersatorium, SM-seminarium

W przypadku studiów 1,5-letnich i 2-letnich należy dodać odpowiednią ilość kolumn. Liczbę wierszy można zwiększać w zależności od potrzeb.

* do każdego przedmiotu sporządza się sylabus

data, pieczęć i podpis dziekana wydziału/kierownika jednostki ogólnouczelnianej