Załącznik nr 2

do Zarządzenia nr 46/2025

Rektora UMCS

**UMOWA**

zawarta w Lublinie w dniu .............. 20… r.

pomiędzy

**Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej** **w Lublinie** reprezentowanym przez …………………………………………………………………… zwanym dalej „Pracodawcą”

przy kontrasygnacie ………………………………….. Kwestora UMCS

a

Panem/-ią ......................................................................................................... zamieszkałym/-ą w ....................................., przy ul. ......................................... nr ...................... zwanym dalej „Pracownikiem”, zatrudnionym na stanowisku ..........................................,

o następującej treści:

**§ 1**

Pracownik zatrudniony od dnia….………………na Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej, jako podstawowym miejscu pracy/dodatkowym miejscu pracy w pełnym/niepełnym wymiarze czasu pracy złożył/złoży stosowny wniosek o wszczęcie postępowania o nadanie tytułu profesora w/do dnia ……….. .

**§ 2**

Pracodawca zobowiązuje się do pokrycia całości/części kosztów postępowania o nadanie tytułu profesora Pracownika, w wysokości ………..

**§ 3**

Pracownik zobowiązuje się do pozostawania w zatrudnieniu u Pracodawcy przez okres minimum ...... lat, licząc od dnia podjęcia przez Prezydenta RP decyzji o nadaniu tytułu profesora.

**§ 4**

Zobowiązanie Pracownika, o którym mowa w §3 nie nakłada na Pracodawcę obowiązku zatrudniania Pracownika przez okres, o którym mowa powyżej.

**§ 5**

* + 1. Pracownik, który otrzymał od pracodawcy świadczenie określone w § 2 umowy i podczas okresu trwania umowy:

1. rozwiąże stosunek pracy z Pracodawcą za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron (z inicjatywy pracownika),
2. z którym Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy;

jest obowiązany do zwrotu Pracodawcy całości kosztów określonych w § 2 umowy  
w terminie 14 dni od dnia wezwania pracodawcy na wskazany przez niego rachunek bankowy.

* + 1. W przypadku wygaśnięcia umowy o pracę Pracownika zatrudnionego na czas określony  
       i nie uzyskania przez niego w czasie jej trwania tytułu profesora, Pracodawca może zażądać zwrotu kosztów określonych w § 2 umowy. Ust. 1 stosuje się odpowiednio.
    2. Pracownik nie ma obowiązku zwrotu kosztów, o których mowa w § 2, mimo rozwiązania stosunku pracy, jeżeli zostało ono spowodowane:

1. szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, stwierdzonym orzeczeniem lekarskim wydanym w trybie odrębnych przepisów, w razie gdy zakład pracy nie przeniósł go do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim,
2. niezdolnością pracownika do pracy wskutek choroby trwającej dłużej niż okresy wskazane w art. 53 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy oraz w razie usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy z innych przyczyn niż wymienione w art. 53 §1 pkt 1 Kodeksu pracy, trwającej dłużej niż 1 miesiąc,
3. brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na inwalidztwo lub utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy powstałej z przyczyn niezawinionych przez pracownika.

**§ 6**

* + 1. Wszelkie zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.
    2. Ewentualne spory rozstrzygać będzie Sąd właściwy miejscowo dla Pracodawcy.

**§ 7**

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron, z czego dwa egzemplarze dla Pracodawcy, jeden egzemplarz dla Pracownika.

.............................................. ......................................................

podpis Pracownika podpis Pracodawcy