

Pomoc psychologiczna

UMCS udziela wsparcia psychologicznego osobom tego potrzebującym (**studiującym**, jak też **pracującym**), także w sytuacji dyskryminacji. W takim przypadku należy zgłosić się do następujących jednostek:

Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami i Wsparcia Psychologicznego DS. „Helios”
ul. Czwartaków 13, 20-036 Lublin
e-mail: boniwp@mail.umcs.pl

Punkt Wsparcia i Psychoedukacji „Sensum”



Zespół ds. optymalizacji warunków kształcenia studenta z indywidualnymi potrzebami edukacyjnymi „OPTIMUM UMCS”



Akademickie Centrum Wsparcia UMCS
Wydział Pedagogiki i Psychologii
Instytut Psychologii UMCS
ul. Głęboka 45; pokój B.0.03
20-612 Lublin
e-mail: acw@mail.umcs.pl

Wsparcia udziela także zespół psychologów i psycholożek (szczegółowe dane kontaktowe):



Wszystkie konsultacje i porady udzielane przez psycholożki oraz psychologów, a także psychoterapeutki i psychoterapeutów są **bezpłatnie**.



ANTYDYSKRYMINACJA NA



UMCS
UNIWERSYTET MARIII CURIE-SKŁODOWSKIEJ



UMCS
ZESPÓŁ DO SPRAW RÓWNOŚCI

W celu zapewnienia wolnego od dyskryminacji, bezpiecznego i przyjaznego miejsca nauki i pracy na Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej we wrześniu 2022 roku przyjęty został Plan Równości Płci.

Plan Równości Płci analizuje kwestie potencjalnych nierówności ze względu na płeć w pięciu głównych obszarach:

- 1) Organy zarządzające i gremia decyzyjne;
- 2) Równość Płci w procesie rekrutacji i rozwoju kariery;
- 3) Integracja pracy i życia osobistego;
- 4) Równość płci w programach nauczania i badaniach naukowych;
- 5) Działania podejmowane przez jednostki UMCS na rzecz promowania równości płci.

Jednym z kluczowym elementów wdrażania Planu Równości Płci jest realizacja przyjętych rekomendacji odnoszących się do pięciu wskazanych obszarów.



**PRZYJAZNY UMCS
BEZ DYSKRYMINACJI**

Zespół ds. Równości

Powołanie Zespołu ds. Równości stanowiło jedną z rekomendacji Planu Równości Płci na UMCS.

Zespół ds. Równości tworzą:

dr Agnieszka Ziętek – Przewodnicząca Zespołu, Wydział Politologii i Dziennikarstwa
dr hab. Barbara Tomczyk – Wydział Filozofii i Socjologii
mgr Krystian Kamiński – Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych i Sztuki UMCS
mgr Urszula Wojtczak-Kokoszkiwicz – Centrum Kształcenia i Obsługi Studiów

Do głównych zadań zespołu należą m.in.:

- koordynacja procesu wdrażania rekomendacji zawartych w Planie Równości Płci;
- coroczne monitorowanie sytuacji w zakresie równości płci w pięciu wskazanych obszarach;
- zapewnienie pomocy i wsparcia społeczności akademickiej w sprawach związanych z dyskryminacją (poprzez działania Konsultantów i Konsultantek Wydziałowych);
- koordynacja działania na UMCS Komisji Antydyskryminacyjnej.

Działania antydyskryminacyjne podejmowane przez UMCS

Przyjęcie Procedury antydyskryminacyjnej

Celem Procedury antydyskryminacyjnej na Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej jest przeciwdziałanie wszelkim przejawom dyskryminacji i nierównego traktowania. Procedura promuje równość, tolerancję i szacunek dla różnorodności oraz budowanie współpracy opartej na poszanowaniu godności osobistej każdej osoby.

Procedura określa sposób i tryb zgłaszania sytuacji potencjalnie związanych z dyskryminacją, a także zasady prowadzenia postępowań w tych przypadkach.

Powołanie Konsultantek i Konsultantów Wydziałowych

Konsultantki i Konsultanci Wydziałowi pełnią rolę osób pierwszego kontaktu, których zadaniem jest wsparcie oraz pomoc członkom i członkiniom wspólnoty akademickiej dotkniętym zachowaniem dyskryminacyjnym na terenie Uniwersytetu lub związanym z jego działalnością.

Konsultanci i Konsultantki oraz przypisane im wydziały:

dr Agnieszka Ziętek (agnieszka.zietek@mail.umcs.pl):
Wydział Pedagogiki i Psychologii, Wydział Historii i Archeologii, Wydział Biologii i Biotechnologii

mgr Krystian Kamiński (krystian.kaminski@mail.umcs.pl):
Wydział Politologii i Dziennikarstwa, Wydział Artystyczny, Wydział Nauk o Ziemi i Gospodarki Przestrzennej, Wydział Zamiejscowy w Puławach

dr hab. Barbara Tomczyk (barbara.tomczyk@mail.umcs.pl):
Wydział Ekonomiczny, Wydział Chemii, Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki

mgr Urszula Wojtczak-Kokoszkievicz (urszula.wojtczak-kokoszkievicz@mail.umcs.pl):
Wydział Filozofii i Socjologii, Wydział Prawa i Administracji, Wydział Filologiczny

Gdzie szukać pomocy?

Jeśli jesteś osobą, która doświadczyła dyskryminacji lub molestowania na Uniwersytecie, jak również była świadkiem tego rodzaju zdarzenia, masz prawo zareagować i podjąć działanie.

Jak zgłosić problem?

Aby zgłosić sytuację dyskryminacji, należy skorzystać ze **wzoru zgłoszenia** znajdującego się na stronie UMCS w zakładce „Równość”.

Możesz także zgłosić się do **Wydziałowej Konsultantki lub Konsultanta** lub do **Zespołu ds. Równości** (rownosc@mail.umcs.pl) lub do **Rzecznika Praw Akademickich UMCS** (katarzyna.dudka@mail.umcs.pl).



Wypełniając zgłoszenie należy:

- opisać, na czym polegał czyn,
- wskazać jego okoliczności,
- wskazać miejsce i czas czynu,
- wskazać imię i nazwisko osoby, którą uznajesz za sprawcę lub sprawczynię czynu,
- wskazać dowody np.: świadków lub świadkinie, dokumenty etc.

Ważne!

Informacje przekazywane Konsultantowi, Konsultantce lub Rzecznikowi są poufne. Osoby pełniące te funkcje wspierają osoby zgłaszające problem we wszystkich jednostkach organizacyjnych UMCS.

