

EFEKTY UCZENIA SIĘ DLA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Jednostka prowadząca: Wydział Ekonomiczny

Nazwa studiów podyplomowych: ESG i raportowanie niefinansowe

Dziedzina nauki/sztuki: Nauki społeczne

Dyscyplina naukowa/artystyczna: Nauki o zarządzaniu i jakości¹

Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji – 6.

Symbole efektów kierunkowych	Kierunkowe efekty uczenia się – opis słowny	Odniesienie do uniwersalnych charakterystyk PRK ²	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia PRK dla właściwego poziomu ³
1	2	3	4
	WIEDZA: ABSOLWENT ZNA I ROZUMIE	Kod składnika opisu	Kod składnik opisu
K_W01	w zaawansowanym stopniu znaczenie ESG, jak również trendy i wyzwania w obszarze ESG związane ze zmianami w organizacji, jej otoczeniu i dylematami współczesnej gospodarki	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
K_W02	znaczenie kompetencji w zarządzaniu personelem	P6U_W	P6S_WG
K_W03	zasady, narzędzia i praktyki stosowane w społecznie odpowiedzialnej organizacji	P6U_W	P6S_WG
K_W04	zasady, narzędzia i praktyki stosowane przy doskonaleniu i rozwoju pracowników	P6U_W	P6S_WG
K_W05	zasady i narzędzie stosowane w zakresie raportowania niefinansowego	P6U_W	P6S_WG
K_W06	zasady i narzędzia stosowane w zakresie audytu danych niefinansowych	P6U_W	P6S_WG
K_W07	zasady i narzędzia stosowane w kształtowaniu kultury organizacyjnej zorientowanej prospołecznie i prośrodowiskowo	P6U_W	P6S_WG
K_W08	rozwiązania oparte na najnowszych technologiach IT stosowane w raportowaniu niefinansowym	P6U_W	P6S_WG

¹ Wpisać zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych. Kierunek należy przyporządkować do co najmniej 1 dyscypliny.

² Należy odnieść się do właściwego poziomu PRK 6-8 zgodnie z załącznikiem do ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji

³ Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego i nauki po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 – zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

K_W09	w zaawansowanym stopniu podejścia do zarządzania różnorodnością pracowników w organizacji i ich uwarunkowania	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
K_W10	szeroki zakres prawa, norm i standardów regulujących raportowanie zrównoważone	P6U_W	P6S_WG
	UMIĘTNOŚCI: ABSOLWENT POTRAFI	Kod składnika opisu	Kod składnik opisu
K_U01	praktycznie wykorzystywać wiedzę we wdrażaniu w organizacjach nowoczesnych rozwiązań w zakresie ESG	P6U_W	P6S_UW
K_U02	praktycznie wykorzystywać wiedzę w zakresie planowania, wdrażania oraz oceny skuteczności praktyk zarządzania zrównoważonym rozwojem, właściwie dobrać źródła informacji, dokonać ich właściwej oceny, analizy, syntezy do raportu ESG	P6U_W	P6S_UW
K_U03	wykorzystać wiedzę do formułowania i rozwiązywania problemów dotyczących zjawisk i procesów z obszaru ESG oraz raportowania niefinansowego	P6U_W	P6S_UW
K_U04	właściwie dobrać metody i narzędzia, w tym zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne, w zakresie realizacji audytu niefinansowego	P6U_W	P6S_UW
K_U05	komunikować się z otoczeniem z użyciem specjalistycznej terminologii przyjętej w ESG	P6U_W	P6S_UK
K_U06	prezentować i oceniać różne opinie i stanowiska, dyskutować o nich, w tym brać udział w debacie	P6U_W	P6S_UK
K_U07	planować i organizować własną pracę, a także pracę w zespołach, współpracować z innymi w ramach prac zespołowych, także o charakterze interdyscyplinarnym	P6U_W	P6S_UO
K_U08	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się uwzględniając wyzwania w zakresie ESG	P6U_W	P6S_UU
	KOMPETENCJE SPOŁECZNE: ABSOLWENT JEST GOTÓW DO	Kod składnika opisu	Kod składnik opisu
K_K01	krytycznej samooceny poziomu swojej wiedzy i umiejętności, a także uznawania znaczenia specjalistycznej wiedzy i opinii ekspertów w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych	P6U_W	P6S_KK
K_K02	ciągłego rozwoju zawodowego i osobistego oraz doskonalenia się przez całe życie	P6U_W	P6S_KK
K_K03	inicjowania działania na rzecz interesu publicznego, wypełniania zobowiązań społecznych, działania na rzecz środowiska społecznego i myślenia w sposób przedsiębiorczy	P6U_W	P6S_KO
K_K04	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych (jako menedżera ds. ESG itp.), w tym do przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od współpracowników, a także dbałości o dorobek i tradycje zawodu	P6U_W	P6S_KR