

Plan studiów obowiązujący od roku akademickiego 2025/26

KIERUNEK: **Rozwój zasobów ludzkich**
 Specjalność studiów: *Coaching z elementami psychologii / Specjalista do spraw szkoleń i rozwoju*
 Poziom studiów: drugiego stopnia
 Profil studiów: ogólnoakademicki
 Forma studiów: stacjonarne

Lp.	Nazwa modułu (przedmiotu)*	BN/PHS	Punkty ECTS	Wymiar godzin (łącznie)														Rok I														Rok II													
				Razem	Rodzaje zaj.							1							2							3																			
					WY	CA	LB	KW	KN	SM	WY	CA	LB	KW	KN	SM	Forma zaliczenia	Punkt	WY	CA	LB	KW	KN	SM	Forma zaliczenia	Punkt	WY	CA	LB	KW	KN	SM	Forma zaliczenia	Punkt											
Blok modułów (przedmiotów) obowiązkowych - A																																													
1	Wprowadzenie do rozwoju zasobów ludzkich	BN	3	30	30	0	0	0	0	0	0	30																																	
2	Andragogika	BN	3	30	15	15	0	0	0	0	0	15	15																																
3	Pedagogika pracy i doradztwo zawodowe	BN	3	30	15	15	0	0	0	0	0	15	15																																
4	Nowoczesne technologie wspierające procesy HR		2	30	0	30	0	0	0	0	0	30																																	
5	Wsparcie psychologiczne w miejscu pracy	BN	3	30	0	30	0	0	0	0	0	30																																	
6	Rozwój kompetencji pracowniczych	BN	2	15	0	15	0	0	0	0	0																																		
7	Psychologia pracy i organizacji		2	15	15	0	0	0	0	0	0	15																																	
8	Metodologia badań społecznych	BN	3	30	15	15	0	0	0	0	0	15	15																																
9	Strategie ilościowe i jakościowe w badaniach społecznych	BN	2	30	15	15	0	0	0	0	0																																		
10	Psychologia emocji i motywacji	BN	2	30	15	15	0	0	0	0	0																																		
11	Psychologia społeczna		2	15	15	0	0	0	0	0	0																																		
12	Komunikacja interpersonalna w środowisku międzykulturowym	BN	2	15	0	15	0	0	0	0	0	15																																	
13	Budowanie zespołów		2	15	0	15	0	0	0	0	0	15																																	
14	Employer branding - budowanie marki pracodawcy	BN	2	15	0	15	0	0	0	0	0																																		
15	Kreatywność	BN	2	15	0	15	0	0	0	0	0																																		
16	Elementy prawa pracy		2	15	15	0	0	0	0	0	0																																		
17	Autoprezentacja i wystąpienia publiczne		2	15	0	15	0	0	0	0	0																																		
18	Kształtowanie kultury organizacyjnej firmy		2	15	15	0	0	0	0	0	0																																		
19	Konsulting w rozwoju zasobów ludzkich	BN	3	30	15	15	0	0	0	0	0																																		
20	Mentoring		2	15	15	0	0	0	0	0	0																																		
Razem A				46	435	195	240	0	0	0	0	90	135	0	0	0	0	23	45	90	0	0	0	0	0	14	60	15	0	0	0	0	0	9											
Blok modułów (przedmiotów) wybieralnych/fakultatywnych - B																																													
21	Język obcy		4	60	0	0	0	60	0	0	0	30																																	
22	Wykład ogólnouniwersytecki		1	15	15	0	0	0	0	0	0																																		
23	Seminarium magisterskie	BN	11	75	0	0	0	0	0	75																																			
24	Przedmiot z dziedziny nauk humanistycznych*	PHS	2	30	30	0	0	0	0	0	0																																		
25	Przedmiot z dziedziny nauk humanistycznych*	PHS	3	30	30	0	0	0	0	0	30																																		
Specjalność - B1 - Coaching z elementami psychologii																																													
26	Psychologiczne podstawy coachingu	BN	2	15	0	15	0	0	0	0	0																																		
27	Etyka w coachingu		2	15	15	0	0	0	0	0	0																																		
28	Coaching w biznesie i edukacji		3	30	15	15	0	0	0	0	0																																		
29	Metody i techniki coachingowe	BN	3	30	15	15	0	0	0	0	0																																		
30	Prawne uwarunkowania coachingu		1	15	15	0	0	0	0	0	0																																		
31	Coaching w rozwoju kompetencji pracowniczych	BN	2	15	15	0	0	0	0	0	0																																		
32	Personal branding - budowanie marki osobistej		2	15	0	15	0	0	0	0	0																																		
33	Superwizja w coachingu	BN	2	15	0	15	0	0	0	0	0																																		
34	Planowanie i monitorowanie procesu szkoleniowego pracowników		2	15	0	15	0	0	0	0	0																																		
35	Indywidualny plan rozwoju pracownika	BN	2	15	0	15	0	0	0	0	0																																		
36	Praktyki **		2	30	0	30	0	0	0	0	0																																		
Specjalność - B2 - Specjalista do spraw szkoleń i rozwoju																																													
26	Przywództwo organizacyjne i edukacyjne w teorii i praktyce		4	30	15	15	0	0	0	0	0																																		
27	Zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy		2	15	0	15	0	0	0	0	0																																		
28	Rozpoznanie i analiza potrzeb szkoleniowych organizacji	BN	3	30	15	15	0	0	0	0	0																																		
29	Projektowanie i prowadzenie szkoleń		3	30	0	30	0	0	0	0	0																																		
30	Strategiczny rozwój zasobów ludzkich	BN	3	30	15	15	0	0	0	0	0																																		
31	Zarządzanie talentami w organizacji		2	15	15	0	0	0	0	0	0																																		
32	Centra oceny i rozwoju	BN	2	15	0	15	0	0	0	0	0																																		
33	Prawne aspekty procesu szkoleń		2	15	15	0	0	0	0	0	0																																		
34	Praktyki **		2	30	0	30	0	0	0	0	0																																		
Razem B+ B1				44	420	150	135	0	60	0	75	30	0	0	0	30	0	15	7	60	60	0	30	0	30	16	60	75	0	0	0	0	30	21											
Razem B+ B2				44	420	150	135	0	60	0	75	30	0	0	0	30	0	15	7	60	60	0	30	0	30	16	60	75	0	0	0	0	30	21											
Razem A+B+B1				90	855	345	375	0	60	0	75	120	135	0	30	0	15	30	105	150	0	30	0	30	30	30	120	90	0	0															