

Kwalifikacje i uprawnienia zawodowe absolwentów
kierunku studiów **Rozwój zasobów ludzkich/studia II stopnia**
(plany zatwierdzone od roku akademickiego 2023/2024)

Absolwent studiów II stopnia kierunku „**Rozwój zasobów ludzkich**” posiada rozbudowaną wiedzę niezbędną do rozumienia roli profesjonalnie wypełnianej funkcji wspierającej działania prorozwojowe w tym coachingowe lub szkoleniowe we współczesnych organizacjach, zgodnie ze studiowaną specjalnością.

Specjalność: **Coaching z elementami psychologii** przygotowuje absolwentów merytorycznie i praktycznie w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych przydatnych w projektowaniu i prowadzeniu działań wspierających w zakresie indywidualnego rozwoju potencjału osób dorosłych, ze szczególnym uwzględnieniem diagnozy i realizacji programów coachingowych w organizacjach różnych typów (coaching kariery, coaching branżowy, coaching grupowy).

Specjalność: **Specjalista do spraw szkoleń i rozwoju** przygotowuje absolwentów merytorycznie i praktycznie w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych w projektowaniu, organizowaniu, prowadzeniu oraz ewaluacji systemowych działań szkoleniowych w organizacjach różnych typów. W szczególności obejmuje wsparcie merytoryczne kadry menedżerskiej średniego i wyższego szczebla w procesie projektowania i rozwoju kompetencji poznawczych pracowników w kontekście realizacji strategii organizacji.

GRADUATE PROFILE

The graduate of the master's degree program in Human Resources Development possesses an extended knowledge essential in understanding the role of professionally performed function of supporting the pro-developmental actions such as coaching or training in contemporary organizations, according to the completed specialization.

The specialization **Coaching with the elements of psychology** prepares graduates both substantively and practically in the areas of knowledge, skills and social competences vital in designing and conducting activities supporting the potential of adults in the area of individual development, with particular emphasis on the diagnosis and implementation of coaching

programs in various types of organizations (career coaching, industry coaching, group coaching).

The specialization **Training and development specialist** prepares graduates both substantively and practically in the scope of knowledge, skills and social competences necessary in designing, organizing, conducting and evaluating systemic training activities in organizations of various types. In particular, it includes substantive support for middle and senior management staff in the process of designing and developing cognitive competences of employees in the context of implementing the organization's strategy.