



Załącznik nr 16

Wykorzystanie wyników Ankiety Oceny Zajęć na Wydziale Filozofii i Socjologii UMCS w Lublinie

1. Ankieta Oceny Zajęć jest przeprowadzana dwukrotnie w ciągu roku akademickiego: pod koniec semestru zimowego i letniego.
2. Po zakończeniu ankiety i opracowaniu przez Biuro ds. Analiz Jakości Kształcenie, jej wyniki są publikowane w systemie USOS.
3. Wyniki osobowe ankiet otrzymuje Dziekan, nauczyciele akademicy, których zajęcia były oceniane oraz bezpośredni przełożeni ocenianych nauczycieli. Wszystkie wymienione osoby dokonują analizy otrzymanych materiałów.
4. Dziekan opracowuje raport z wyników ankiety (z wyłączeniem informacji dotyczących konkretnych osób); raport jest publikowany na stronie Wydziału, informacja o raporcie jest przekazywana Samorządowi Studentów i Doktorantów oraz pracownikom Wydziału. Wyniki ankiety są szczegółowo omawiane na posiedzeniu Wydziałowego Zespołu ds. Jakości Kształcenia. Wyniki tej analizy są przekazywane do Kolegium Dziekańskiego.
5. Nauczyciele akademicy są zobowiązani do uwzględnienia wyników ankiety w dalszej pracy. Bezpośredni przełożony pracownika, który uzyskał niską ocenę, zobowiązuje pracownika do przedstawienia planu działań zmierzających do uzyskania wyższej oceny. Ponadto pracownik jest zobowiązany do odbycia w najbliższym semestrze 1 szkolenia w ramach szkoleń oferowanych w UMCS w zakresie właściwych metod prowadzenia zajęć. Temat szkolenia powinien być uzgodniony z bezpośrednim przełożonym i zaakceptowany przez dziekana. Za oceną niską uważany jest wynik niższy niż 3.5, przy frekwencji oceniających co najmniej 25%.
6. W sytuacji uzyskania przez nauczyciela akademickiego negatywnej oceny w ramach Ankiety Oceny Zajęć zajęcia prowadzone przez niego podlegają hospitacji – zgodnie z Regulaminem hospitacji. Bezpośredni przełożony pracownika, który uzyskał niską ocenę, zobowiązuje pracownika do przedstawienia planu działań zmierzających do uzyskania wyższej oceny. Ponadto pracownik jest zobowiązany do odbycia w najbliższym semestrze 2 szkoleń w ramach szkoleń oferowanych w UMCS w zakresie właściwych metod prowadzenia zajęć. Tematy szkoleń powinny być uzgodnione z bezpośrednim przełożonym i zaakceptowane przez dziekana. Za ocenę negatywną uważany jest wynik niższy niż 3.0 przy frekwencji oceniających co najmniej 25%.
7. W przypadku stwierdzenia innych poważnych nieprawidłowości (tj. nieprzekładających się na niską lub negatywną ocenę), Dziekan, w porozumieniu z bezpośrednim przełożonym nauczyciela, podejmuje działania w celu ich usunięcia. W sprawie działań





naprawczych dziekan może również zasięgnąć opinii Kolegium Dziekańskiego lub Samorządu Studentów.

8. Wyniki Ankiety Oceny Zajęć są uwzględniane przy okresowej ocenie pracowników naukowo-dydaktycznych.
9. Na koniec roku akademickiego Dziekan organizuje spotkanie ze studentami i/lub starostami poszczególnych lat, na którym studenci są w informowani o wynikach Ankiety Oceny Zajęć oraz o działaniach podjętych w związku z tymi wynikami.
10. Na poziomie Wydziału Filozofii i Socjologii za realizację zadań przypisanych do procedury wykorzystania wyników Ankiety Oceny Zajęć są odpowiedzialni: Dziekan, Prodziekan ds. Studenckich; Wydziałowy Zespół ds. Jakości Kształcenia; Kolegium Dziekańskie; Zespoły programowe prowadzonych na Wydziale kierunków studiów; Kierownicy katedr, nauczyciele akademicy.

Podstawy prawne:

- Uchwała Nr XXIV–9.3/17 Senatu Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie z dnia 25.04.2018 zmieniająca Uchwałę Nr XXIV –9.3/17 Senatu Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie z dnia 27.09.2017 w sprawie wprowadzenia Karty okresowej oceny nauczycieli akademickich.
- Uchwała nr XXIV –30.5/19 Senatu Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie z dnia 16 października 2019 r. w sprawie Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia.
- Zarządzenie nr 62/2019 Rektora Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie z dnia 29 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowych zadań Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Statut Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej z dnia 29 maja 2019 r.
- Uchwała nr XXIV –30.5/19 Senatu Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie z dnia 16 października 2019 r. w sprawie Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia.
- Zarządzenie Nr 30/2020 Rektora Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie z dnia 22 kwietnia 2020 r. w sprawie prowadzenia badań jakości kształcenia w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie.

