



ORGANY POJEDNAWCZE

❑ **ORGANY POJEDNAWCZE:**

- Zajmują się rozstrzygnięciem sytuacji spornej;
- Rozstrzygnięcie sprawy ma charakter ugodowy;
- Nie jest wydawany wyrok;
- Efektem „dogadania się” jest zawarcie ugody;
- Ugoda jest zatwierdzana przez sąd;



ORGANY POJEDNAWCZE

ORGANY
MEDIACYJNE



MEDIATOR



ORGANY
KONCYLIACYJNE



ZAKŁADOWA
KOMISJA
POJEDNAWCZA

ORGANY POJEDNAWCZE

ORGANY
MEDIACYJNE



MEDIATOR



ORGANY MEDIACYJNE - MEDIATOR

❑ KTO MOŻE BYĆ MEDIATOREM? (Prawo o ustroju sądów powszechnych)

1. spełnia warunki określone w art. 183(2) § 1 i 2 Kodeksu postępowania cywilnego;
2. ma wiedzę i umiejętności w zakresie prowadzenia mediacji;
3. ukończyła 26 lat;
4. zna język polski;
5. nie była prawomocnie skazana za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
6. została wpisana na listę stałych mediatorów prowadzoną przez prezesa sądu okręgowego;

ORGANY MEDIACYJNE - MEDIATOR

Art. 183(2) KPC

§ 1. Mediatorem może być osoba fizyczna:

- *mająca pełną zdolność do czynności prawnych,*
- *korzystająca w pełni z praw publicznych.*

§ 2. Mediatorem nie może być sędzia. Nie dotyczy to sędziów w stanie spoczynku.

§ 3. Organizacje pozarządowe w zakresie swoich zadań statutowych oraz uczelnie mogą prowadzić listy mediatorów oraz tworzyć ośrodki mediacyjne. Wpis na listę wymaga wyrażonej na piśmie zgody mediatora. Informację o listach mediatorów oraz ośrodkach mediacyjnych przekazuje się prezesowi sądu okręgowego.

□ KIM JEST MEDIATOR?

MEDIATOR jest osobą kompetentną i fachową, ma obowiązek być bezstronny i traktować strony równo, a więc w ten sam sposób.

- Powinien także czuwać nad tym, aby strony traktowały się nawzajem z szacunkiem i godnością.
- W przypadku wątpliwości, czy mediator jest rzeczywiście bezstronny i obiektywny, można zwrócić się o jego zmianę.
- Wykaz mediatorów uprawnionych do prowadzenia postępowania mediacyjnego prowadzi prezes każdego sądu okręgowego.

Źródło: <https://gliwice.so.gov.pl/mediacja-w-postepowaniu-karnym,m,m2,3,202,206>

Mgr K. Badurowicz



❑ RODZAJE MEDIATORÓW:

MEDIATORZY POWOŁYWANI AD HOC	STALI MEDIATORZY
<ul style="list-style-type: none">○ Wybierani przez strony sporu;	<ul style="list-style-type: none">○ Wpisywani na listę stałych mediatorów;○ Listy stałych mediatorów prowadzone przez <u>Prezesów Sądów Okręgowych</u>;○ Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 20 stycznia 2016 r. w sprawie prowadzenia listy stałych mediatorów;

WPIS NA LISTĘ

Art. 157 b p.u.s.p.

§ 1. Wpisu na listę stałych mediatorów dokonuje prezes sądu okręgowego w drodze decyzji wydawanej na wniosek osoby ubiegającej się o wpis.

Art. 157 c p.u.s.p.

§ 1. Prezes sądu okręgowego, w drodze decyzji, **skreśla** stałego mediatora z listy w przypadku:

1) śmierci stałego mediatora;

2) złożenia przez stałego mediatora wniosku o skreślenie z listy;

3) zaprzestania przez stałego mediatora spełniania któregokolwiek z warunków określonych w art. 183(2) KPC;

4) prawomocnego skazania stałego mediatora za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;

5) stwierdzenia nienależytego wykonywania obowiązków przez stałego mediatora.

SKREŚLENIE Z LISTY

LISTA STAŁYCH MEDIATORÓW

Art. 157 d p.u.s.p.

§ 1. Prezes sądu okręgowego prowadzi listę stałych mediatorów dla obszaru właściwości danego okręgu sądowego.

§ 2. Na liście stałych mediatorów zamieszcza się następujące dane dotyczące stałego mediatora:

- 1) imię i nazwisko oraz rok urodzenia;*
- 2) adres do korespondencji;*
- 3) informację dotyczącą wykształcenia i odbytych szkoleń;*
- 4) informacje dotyczące specjalizacji.*

§ 3. Na liście, o której mowa w § 2, na wniosek stałego mediatora, zamieszcza się:

- 1) numer telefonu stałego mediatora;*
- 2) adres poczty elektronicznej stałego mediatora;*
- 3) informację o wpisie na listę mediatorów, o której mowa w art. 183(2) KPC*



POSTĘPOWANIE KARNE

POSTĘPOWANIE CYWILNE

POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE

❑ POSTĘPOWANIE KARNE: (akty prawne regulujące mediacje)

WYMOGI

- *Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 maja 2015 r. w sprawie postępowania mediacyjnego w sprawach karnych*

PRZEBIEG POSTĘPOWANIA MEDIACYJNEGO W POSTĘPOWANIU KARNYM

- *Kodeks postępowania karnego*

CZYM JEST MEDIACJA W SPRAWACH KARNYCH?

Czym jest mediacja? Oznacza dobrowolnie podjętą próbę rozwiązania konfliktu pomiędzy podejrzanym lub już oskarżonym a osobą pokrzywdzoną jego przestępstwem. Celem mediacji jest dojście do ugody w kwestii zadośćuczynienia. Przykład? Kilku wyrostków okradających jeden z warszawskich supermarketów nie trafiło na ławę oskarżonych. Pokrzywdzony przystał, by szkodę odpracowali, sprząając ponadhektarowy parking i teren wokół sklepu.

Źródło: <https://www.rp.pl/Prawo-karne/304239929-Rosnie-liczba-mediacji-w-sprawach-karnych.html>

WYMOGI co do OSOBY MEDIATORA w sprawach karnych

§ 4. Do przeprowadzenia postępowania mediacyjnego jest uprawniona osoba, która:

1) *posiada obywatelstwo polskie,*

(obywatelstwo innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej albo obywatelstwo innego państwa, jeżeli na podstawie przepisów prawa Unii Europejskiej przysługuje jej prawo podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na zasadach określonych w tych przepisach)

2) *korzysta w pełni z praw publicznych i ma pełną zdolność do czynności prawnych,*

3) *ukończyła 26 lat,*

4) *zna język polski w mowie i piśmie,*

5) *nie była prawomocnie skazana za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,*

6) *posiada umiejętności i wiedzę w zakresie przeprowadzania postępowania mediacyjnego, rozwiązywania konfliktów i nawiązywania kontaktów międzyludzkich,*

7) *daje rękojmię należytego wykonywania obowiązków,*

8) *została wpisana do wykazu*

– zwana dalej „osobą uprawnioną”.

KTO **NIE MOŻE** BYĆ MEDIATOREM W POSTĘPOWANIU KARNYM?

- *czynny zawodowo sędzia,*
- *prokurator,*
- *asesor prokuratorski,*
- *a także aplikant wymienionych zawodów,*
- *ławnik,*
- *referendarz sądowy,*
- *asystent sędziego,*
- *asystent prokuratora,*
- *funkcjonariusz instytucji uprawnionej do ścigania przestępstw,*

PRZEBIEG POSTĘPOWANIA MEDIACYJNEGO W POSTĘPOWANIU KARNYM

Art. 23 a KPK

§ 1. Sąd lub referendarz sądowy, a w postępowaniu przygotowawczym prokurator lub inny organ prowadzący to postępowanie, może z inicjatywy lub za zgodą oskarżonego i pokrzywdzonego skierować sprawę do instytucji lub osoby do tego uprawnionej w celu przeprowadzenia postępowania mediacyjnego między pokrzywdzonym i oskarżonym, o czym się ich poucza, informując o celach i zasadach postępowania mediacyjnego, w tym o treści art. 178a.

- KTO kieruje sprawę do postępowania mediacyjnego ? (W zależności od etapu postępowania)

Postępowanie przygotowawcze	<ul style="list-style-type: none">○ Prokurator lub inny organ prowadzący	W drodze POSTANOWIENIA o skierowaniu sprawy do mediacji
Postępowanie sądowe	<ul style="list-style-type: none">○ Sąd lub referendarz sądowy	

POSTANOWIENIE O SKIEROWANIU SPRAWY DO MEDIACJI

TREŚĆ POSTANOWIENIA

§ 9.

1. W *postanowieniu*, o którym mowa w § 8, należy wskazać:

- 1) *nazwę instytucji albo imię i nazwisko osoby powołanej do przeprowadzenia postępowania mediacyjnego;*
- 2) *imię i nazwisko oskarżonego oraz imię i nazwisko albo nazwę pokrzywdzonego;*
- 3) *czyn zarzucany oskarżonemu wraz z podaniem kwalifikacji prawnej czynu;*
- 4) *akta sprawy udostępniane instytucji albo osobie powołanej do przeprowadzenia postępowania mediacyjnego;*
- 5) *warunki udostępnienia akt sprawy instytucji albo osobie powołanej do przeprowadzenia postępowania mediacyjnego, o których mowa w § 12 ust. 2;*
- 6) *termin zakończenia postępowania mediacyjnego.*

2. *Termin, o którym mowa w ust. 1 pkt 6, biegnie od daty doręczenia instytucji albo osobie powołanej do przeprowadzenia postępowania mediacyjnego postanowienia, o którym mowa w § 8.*

❑ CZAS TRWANIA MEDIACJI:

§ 2. Postępowanie mediacyjne nie powinno trwać dłużej niż miesiąc, a jego okresu **nie wlicza się** do czasu trwania postępowania przygotowawczego.

§ 4. Udział oskarżonego i pokrzywdzonego w postępowaniu mediacyjnym jest dobrowolny. Zgodę na uczestniczenie w postępowaniu mediacyjnym odbiera organ kierujący sprawę do mediacji lub mediator, po wyjaśnieniu oskarżonemu i pokrzywdzonemu celów i zasad postępowania mediacyjnego i pouczeniu ich o możliwości cofnięcia tej zgody aż do zakończenia postępowania mediacyjnego.

- Postępowanie mediacyjne jest fakultatywne;
- Brak zgody którejkolwiek ze stron na uczestniczenie w postępowaniu mediacyjnym nie wywołuje negatywnych skutków;

□ ETAPY MEDIACJI:

§ 5. Mediatorowi udostępnia się akta sprawy w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia postępowania mediacyjnego.

- Udostępnienie akt w koniecznym zakresie
- Udostępnienie akt poprzez:
 - a) Bezpośrednie zapoznanie się z aktami
 - b) Wydanie kopii dokumentów z akt
 - c) Zezwolenie na dokonanie odpisów

§ 6. Instytucja lub osoba do tego uprawniona sporządza, po przeprowadzeniu postępowania mediacyjnego, **sprawozdanie z jego wyników**.

Do sprawozdania załącza się **ugodę** podpisaną przez oskarżonego, pokrzywdzonego i mediatora, jeżeli została zawarta.

§ 7. Postępowanie mediacyjne prowadzi się w sposób bezstronny i poufny.

§ 16.

1. Po przeprowadzeniu postępowania mediacyjnego mediator niezwłocznie sporządza pisemne **sprawozdanie** z wyników postępowania mediacyjnego i przedstawia je organowi, który skierował sprawę do postępowania mediacyjnego.

2. Sprawozdanie powinno zawierać:

- 1) sygnaturę sprawy;
- 2) imię i nazwisko mediatora lub nazwę instytucji powołanej do przeprowadzenia postępowania mediacyjnego;
- 3) informację o wynikach postępowania mediacyjnego;
- 4) podpis mediatora.



MEDIATOR OTRZYMUJE POWIADOMIENIE



MEDIATOR KONTAKTUJE SIĘ ZE SPRAWCĄ,
KTÓRY WYRAŻA ZGODĘ NA MEDIACJĘ



SPOTKANIE MEDIATORA ZE SPRAWCĄ
I POKRZYWDZONYM

A. OBIE STRONY W TYM SAMYM CZASIE

B. MEDIATOR SPOTYKA SIĘ Z KAŻDĄ ZE STRON
ODDZIELNIE

A. ZAWARCIE PRZEZ STRONY UGODY:

- Porozumienie zawarte pomiędzy stronami;
- Sporządzana na piśmie;
- Uwzględnia zdanie obydwu stron;

MEDIATOR PRZEKAZUJE UGODĘ WRAZ Z PROTOKOŁEM
DO SĄDU/PROKURATURY

B. BRAK ZAWARCIA PRZEZ STRONY UGODY:

- Sprawa wraca do sądu/prokuratury;

☐ UGODA A WYROK KARNY:

- UGODA zawarta podczas mediacji:
 - A) nie zastępuje wyroku sądu ani
 - B) nie jest dla sądu wiążąca.
- Zawarcie ugody nie kończy postępowania karnego;
- Sąd wydając wyrok powinien się nią kierować, uszanować jej postanowienia i w miarę możliwości zawrzeć je w wydanym rozstrzygnięciu.





W 2017 r. w postępowaniach mediacyjnych w sądach największy sukces odniosły osoby godne zaufania. Przy ich udziale podpisano 2327 ugód. Za sprawą postępowania mediacyjnego prowadzonego przez instytucje – pół tysiąca.

Najnowsze dane świadczą o tym, że do mediacji przekonują się powoli sędziowie i prokuratorzy. Wystarczy przypomnieć, że na początku, w 1998 r., takich spraw było zaledwie dziesięć.

Dzięki niej można łatwo i szybko załatwić sprawy drobnych kradzieży, przywłaszczenia mienia czy znęcania się nad rodziną. Często wykorzystywana jest w sprawach pobic, zniszczenia mienia. Na wysokim miejscu plasują się też konflikty sąsiedzkie. Wcale nieodrobione są sprawy o zniesławienie i naruszenie nietykalności

Źródło: <https://www.rp.pl/Prawo-karne/304239929-Rosnie-liczba-mediacji-w-sprawach-karnych.html>

☐ POSTĘPOWANIE CYWILNE:

Mediacja - w zakresie wymogów i przebiegu

- Kodeks postępowania cywilnego

WYMOGI co do OSOBY MEDIATORA w sprawach karnych

Art. 183(2) KPC

§ 1. Mediatorem może być:

- osoba fizyczna*
- mająca pełną zdolność do czynności prawnych,*
- korzystająca w pełni z praw publicznych.*

§ 2. Mediatorem nie może być sędzia. Nie dotyczy to sędziów w stanie spoczynku.

§ 3. Organizacje pozarządowe w zakresie swoich zadań statutowych oraz uczelnie mogą prowadzić listy mediatorów oraz tworzyć ośrodki mediacyjne. Wpis na listę wymaga wyrażonej na piśmie zgody mediatora. Informację o listach mediatorów oraz ośrodkach mediacyjnych przekazuje się prezesowi sądu okręgowego.

§ 3(1). Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego kodeksu jest mowa o mediatorze, należy przez to rozumieć także stałego mediatora, chyba że przepisy niniejszego kodeksu stanowią inaczej.

§ 4. Stały mediator może odmówić prowadzenia mediacji tylko z ważnych powodów, o których jest obowiązany niezwłocznie powiadomić strony, a jeżeli strony do mediacji skierował sąd - również sąd.

PRZEBIEG POSTĘPOWANIA MEDIACYJNEGO W POSTĘPOWANIU CYWILNYM:

Art. 183(1) KPC

§ 1. Mediacja jest dobrowolna.

§ 2. Mediację prowadzi się na podstawie umowy o mediację albo postanowienia sądu kierującego strony do mediacji. (...)

§ 3. W umowie o mediację strony określają w szczególności przedmiot mediacji, osobę mediatora albo sposób wyboru mediatora.

PROWADZENIE MEDIACJI NA PODSTAWIE:

UMOWY O MEDIACJĘ

- Strony ustalają, że chcą się spróbować dogadać przed mediatorem, bez udziału sądu;

POSTANOWIENIA SĄDU

- Strony są kierowane na mediację przez sąd;

§ 4. Mediację prowadzi się przed wszczęciem postępowania, a za zgodą stron także w toku sprawy.

KIEDY MOŻNA WSZCZĄĆ MEDIACJĘ?

- Przed wszczęciem postępowania;
- W toku sprawy;

❑ ETAPY POSTĘPOWANIA MEDIACYJNEGO:

1. Wszczęcie postępowania mediacyjnego na podstawie postanowienia sądu:
 - Skierowanie stron do mediacji:

Art. 183(8) KPC

§ 1. Sąd może skierować strony do mediacji na każdym etapie postępowania.

§ 2. Postanowienie kierujące strony do mediacji może być wydane na posiedzeniu niejawnym. Mediacji nie prowadzi się, jeżeli strona w terminie tygodnia od dnia ogłoszenia lub doręczenia jej postanowienia kierującego strony do mediacji nie wyraziła zgody na mediację.

POSTANOWIENIE O SKIEROWANIU STRON DO MEDIACJI

WYBÓR MEDIATORA

Art. 183(9) KPC

§ 1. Jeżeli strony nie dokonały wyboru osoby mediatora, sąd, kierując strony do mediacji, wyznacza mediatora mającego odpowiednią wiedzę i umiejętności w zakresie prowadzenia mediacji w sprawach danego rodzaju, biorąc pod uwagę w pierwszej kolejności stałych mediatorów.

OZNACZENIE CZASU TRWANIA MEDIACJI

Art. 183(10) KPC

*§ 1. Kierując strony do mediacji, sąd wyznacza czas jej trwania na okres do trzech miesięcy. Na zgodny wniosek stron lub z innych ważnych powodów termin na przeprowadzenie mediacji może zostać przedłużony, jeżeli będzie to sprzyjać ugodowemu załatwieniu sprawy. Czasu trwania mediacji **nie wlicza się do czasu trwania postępowania sądowego**.*

§ 2. Przewodniczący wyznacza rozprawę po upływie terminu, o którym mowa w § 1, a przed jego upływem, jeżeli choć jedna ze stron oświadczy, że nie wyraża zgody na mediację.

2. Wyznaczenie terminu posiedzenia mediacyjnego

Art. 183(11) KPC

Mediator niezwłocznie ustala termin i miejsce posiedzenia mediacyjnego. Wyznaczenie posiedzenia mediacyjnego nie jest wymagane, jeżeli strony zgodzą się na przeprowadzenie mediacji bez posiedzenia mediacyjnego.

3. Posiedzenie mediacyjne

Art. 183 (12) KPC

§ 1. Z przebiegu mediacji sporządza się protokół, w którym oznacza się miejsce i czas przeprowadzenia mediacji, a także imię, nazwisko (nazwę) i adresy stron, imię i nazwisko oraz adres mediatora, a ponadto wynik mediacji. Protokół podpisuje mediator.

4. Zawarcie ugody

Art. 183 (12) KPC

§ 2. Jeżeli strony zawarły ugodę przed mediatorem, ugodę zamieszcza się w protokole albo załącza się do niego. Strony podpisują ugodę. Niemożność podpisania ugody mediator stwierdza w protokole.

§ 2(1). Przez podpisanie ugody strony wyrażają zgodę na wystąpienie do sądu z wnioskiem o jej zatwierdzenie, o czym mediator informuje strony.

§ 3. Mediator doręcza stronom odpis protokołu.

■ KOSZTY MEDIACJI

Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 20 czerwca 2016 r. w sprawie wysokości wynagrodzenia i podlegających zwrotowi wydatków mediatora w postępowaniu cywilnym

§ 1. Rozporządzenie określa wysokość wynagrodzenia mediatora, w tym stałego mediatora, zwanych dalej „mediatorem”, za prowadzenie postępowania mediacyjnego w sprawach cywilnych wszczętego na podstawie skierowania sądu i wydatki mediatora podlegające zwrotowi.

§ 2. 1. W sprawach o prawa majątkowe wynagrodzenie mediatora wynosi 1% wartości przedmiotu sporu, jednak nie mniej niż 150 złotych i nie więcej niż 2000 złotych za całość postępowania mediacyjnego.

2. W sprawach o prawa majątkowe, w których wartości przedmiotu sporu nie da się ustalić, oraz w sprawach o prawa niemajątkowe wynagrodzenie mediatora za prowadzenie postępowania mediacyjnego wynosi za pierwsze posiedzenie 150 złotych, a za każde kolejne – 100 złotych, łącznie nie więcej niż 450 złotych.

Źródło: <https://prawo.gazetaprawna.pl/artykuly/956887,mediacja-w-sprawie-cywilnej-jak-dziala-i-ile-kosztuje.html>

5. Zatwierdzenie ugody przez Sąd:

Art. 183 (14) KPC

§ 1. Jeżeli zawarto ugode przed mediatorem, sąd, o którym mowa w art. 183(13) złożenie protokołu z przebiegu mediacji w sądzie, na wniosek strony niezwłocznie przeprowadza postępowanie co do zatwierdzenia ugody zawartej przed mediatorem.

§ 2. Jeżeli ugoda podlega wykonaniu w drodze egzekucji, sąd zatwierdza ją przez nadanie jej klauzuli wykonalności; w przeciwnym przypadku sąd zatwierdza ugode postanowieniem na posiedzeniu niejawnym.

§ 3. Sąd odmawia nadania klauzuli wykonalności albo zatwierdzenia ugody zawartej przed mediatorem, w całości lub części, jeżeli ugoda:

- *jest sprzeczna z prawem lub*
- *zasadami współżycia społecznego albo*
- *zmierza do obejścia prawa, a także gdy jest*
- *niezrozumiała lub zawiera sprzeczności.*

1. Wszczęcie postępowania mediacyjnego
a) Wniosek
b) Postanowienie

2. Wyznaczenie przez
mediatora terminu
posiedzenie mediacyjnego

3. Posiedzenie mediacyjne

4. Zawarcie ugody

5. Wystąpienie
z wnioskiem o
zatwierdzenie ugody

6 A. Zatwierdzenie ugody
6 B. Odmowa
zatwierdzenia ugody

■ MEDIACJE W SPRAWACH RODZINNYCH:

- przedmiotem uzgodnień mogą być sprawy dotyczące:

A) pojednania małżonków,

B) ustalenia warunków rozstania,

C) sposobu sprawowania władzy rodzicielskiej,

D) kontaktów z dziećmi,

E) zaspokojenia potrzeb rodziny,

F) alimentów, a także

G) sprawy majątkowe i mieszkaniowe

Źródło: <https://ostrzegamy.online/mediacja-pomoca-w-pojednaniu-w-malzenstwie-i-rodzinie/>

□ Postępowanie administracyjne: KPA, Rozdział 8

1. Dopuszczalność zawarcia ugody w postępowaniu administracyjnym

Art. 114 KPA

W sprawie, w której toczy się postępowanie administracyjne, strony mogą zawrzeć ugodę, jeżeli charakter sprawy na to pozwala i nie sprzeciwiają się temu przepisy szczególne.

2. Dopuszczalność zawarcia ugody przed mediatorem:

Art. 121a KPA

Do ugody zawartej przed mediatorem przepisy art 117–121 stosuje się odpowiednio.

❑ Postępowanie sądownoadministracyjne: PPSA, Rozdział 8

1. Dopuszczalność zawarcia ugody w postępowaniu sądownoadministracyjnym:

Art. 115 PPSA

§ 1. Na wniosek skarżącego lub organu, złożony przed wyznaczeniem rozprawy, może być przeprowadzone postępowanie mediacyjne, którego celem jest wyjaśnienie i rozważenie okoliczności faktycznych i prawnych sprawy oraz przyjęcie przez strony ustaleń co do sposobu jej załatwienia w granicach obowiązującego prawa.

§ 2. Postępowanie mediacyjne może być prowadzone mimo braku wniosku stron o przeprowadzenie takiego postępowania.

2. Dopuszczalność zawarcia ugody przed mediatorem:

Art. 116 PPSA

§ 1. Postępowanie mediacyjne prowadzi mediator wybrany przez strony.

§ 2. W przypadku postępowania mediacyjnego, o którym mowa w art. 115 § 2, jeżeli strony nie dokonały zgodnego wyboru mediatora, sąd, kierując sprawę do mediacji, wyznacza mediatora posiadającego odpowiednią wiedzę i umiejętności w zakresie prowadzenia mediacji w sprawach danego rodzaju. Po skierowaniu sprawy do mediacji przewodniczący wydziału niezwłocznie przekazuje mediatorowi dane kontaktowe stron oraz ich pełnomocników, w szczególności numery telefonów i adresy poczty elektronicznej, jeżeli je posiada

ORGANY POJEDNAWCZE

ORGANY
MEDIACYJNE



MEDIATOR



ORGANY
KONCYLIACYJNE



ZAKŁADOWA
KOMISJA
POJEDNAWCZA

ORGANY POJEDNAWCZE



ORGANY
KONCYLIACYJNE



ZAKŁADOWA
KOMISJA
POJEDNAWCZA

ORGANY KONCYLIACYJNE – ZAKŁADOWA KOMISJA POJEDNAWCZA

- ❑ Kolegialny organ;
- ❑ Powoływany w zakładzie pracy;
- ❑ Głównym zadaniem jest rozstrzygnięcie indywidualnych sporów;
- ❑ Między pracodawcą a pracownikiem;
- ❑ Podstawa prawna – Kodeks Pracy, Dział XII;



ZAKŁADOWA KOMISJA POJEDNAWCZA

☐ Powołanie

Art. 244 KP

§ 1. W celu polubownego załatwiania **sporów o roszczenia pracowników ze stosunku pracy** mogą być powoływane komisje pojednawcze.

§ 3. Komisję pojednawczą powołują wspólnie pracodawca i zakładowa organizacja związkowa, a jeżeli u danego pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa – pracodawca, po uzyskaniu pozytywnej opinii pracowników.

POWOŁANIE ZAKŁADOWEJ KOMISJI POJEDNAWCZEJ

Gdy działa u pracodawcy Zakładowa Organizacja Związkowa	Gdy nie działa u pracodawcy Zakładowa Organizacja Związkowa
○ Wspólnie pracodawca i zakładowa organizacja związkowa	○ Pracodawca po uzyskaniu pozytywnej opinii pracowników

Art. 245 KP

W trybie przewidzianym w art. 244 § 3 ustala się:

- 1) zasady i tryb powoływania komisji;
- 2) czas trwania kadencji;
- 3) liczbę członków komisji.

❑ Członek Zakładowej Komisji Pojednawczej:

Art. 246 KP

*Członkiem komisji pojednawczej **nie może być:***

- 1) osoba zarządzająca, w imieniu pracodawcy, zakładem pracy;*
- 2) główny księgowy;*
- 3) radca prawny;*
- 4) osoba prowadząca sprawy osobowe, zatrudnienia i płac*

❑ Wewnętrzna struktura Zakładowej Komisji Pojednawczej:

Art. 247 KP

*Komisja pojednawcza wybiera ze swego grona **przewodniczącego komisji** oraz jego **zastępców** i ustala regulamin postępowania pojednawczego.*

❑ Składy Zakładowych Komisji Pojednawczych:

Art. 249 KP

*Komisja pojednawcza przeprowadza postępowanie pojednawcze w zespołach składających się z **co najmniej z 3 członków** tej komisji.*

❑ Funkcja członka Komisji jako funkcja społeczna

Art. 257 KP

Sprawowanie obowiązków członka komisji pojednawczej jest funkcją społeczną. Jednakże członek komisji pojednawczej zachowuje prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku z udziałem w pracach komisji.

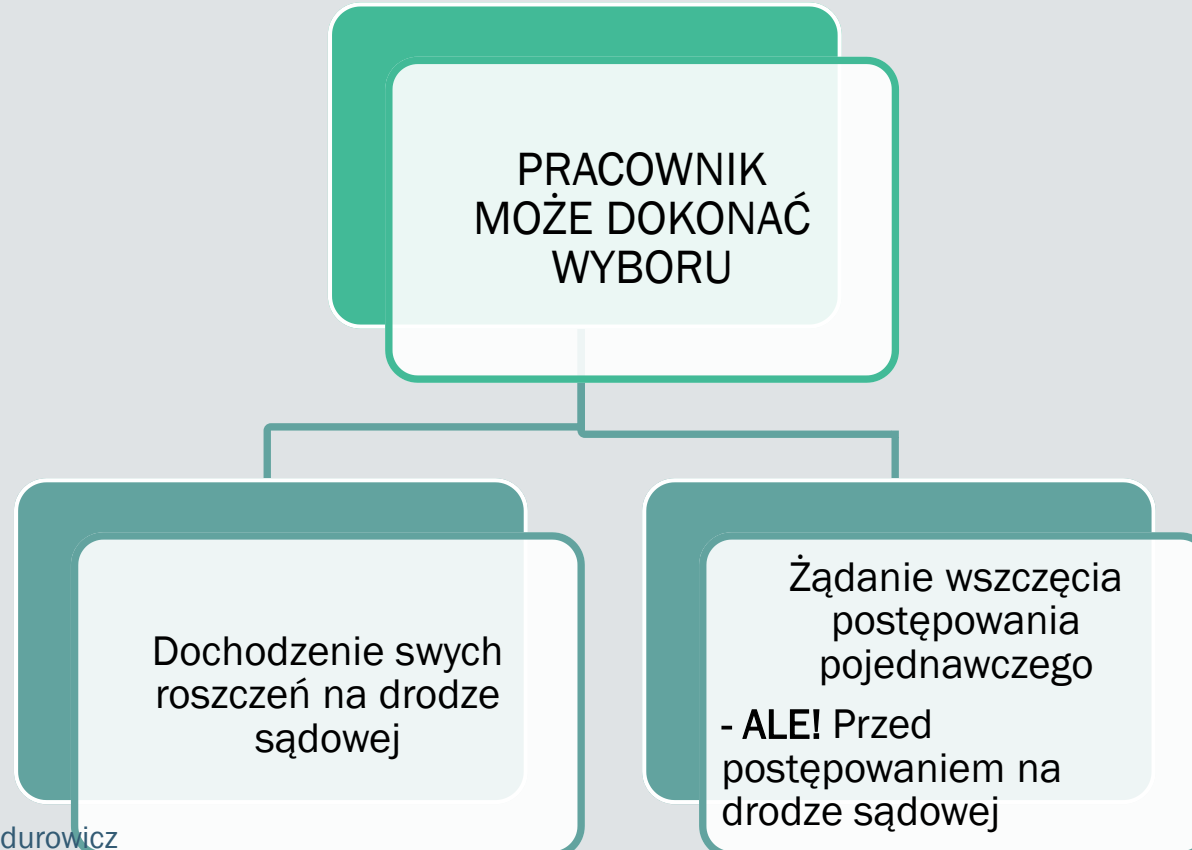
POSTĘPOWANIE PRZED ZAKŁADOWĄ KOMISJĄ POJEDNAWCZĄ

☐ Możliwość „wyboru drogi”:

Art. 242 KP

§1. Pracownik może dochodzić swych roszczeń ze stosunku pracy na drodze sądowej.

§ 2. **Przed** skierowaniem sprawy na drogę sądową pracownik może żądać wszczęcia postępowania pojednawczego przed komisją pojednawczą.



1. Wszczęcie postępowania przed Zakładową Komisją Pojednawczą:

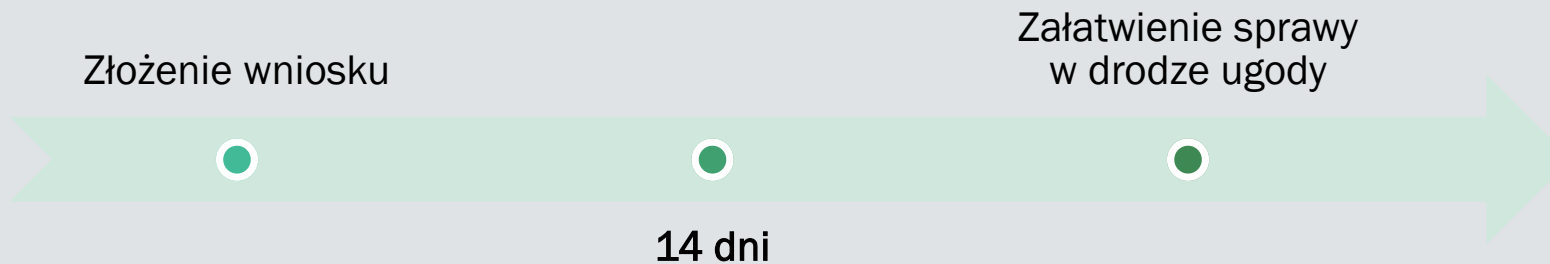
Art. 248 KP

§ 1. Komisja pojednawcza wszczyna postępowanie na wniosek pracownika zgłoszony na piśmie lub ustnie do protokołu. Na wniosku stwierdza się datę jego wpływu.

2. Czas trwania postępowania pojednawczego:

Art. 251 KP

§ 1. Komisja pojednawcza powinna dążyć, aby załatwienie sprawy w drodze ugody nastąpiło w terminie 14 dni od dnia złożenia wniosku. Termin zakończenia postępowania przed komisją pojednawczą stwierdza się **w protokole** posiedzenia zespołu.



3 A. Zawarcie UGODY

Art. 252 KP

Ugodę zawartą przed komisją pojednawczą wpisuje się do protokołu posiedzenia zespołu. Protokół podpisują strony i członkowie zespołu.

Art. 253 KP

Niedopuszczalne jest zawarcie ugody, która byłaby sprzeczna z prawem lub zasadami współżycia społecznego.

3 B. Brak zawarcia UGODY

Art. 254 KP

Jeżeli postępowanie przed komisją pojednawczą **nie doprowadziło do zawarcia ugody**, komisja na żądanie pracownika, zgłoszone w terminie 14 dni od dnia zakończenia postępowania pojednawczego, przekazuje niezwłocznie sprawę sądowi pracy. Wniosek pracownika o polubowne załatwienie sprawy przez komisję pojednawczą zastępuje pozew. Pracownik zamiast zgłoszenia tego żądania może wnieść pozew do sądu pracy na zasadach ogólnych.

Zakończenie postępowania pojednawczego

Przekazanie sprawy sądowi pracy

Wniosek = pozew

Żądanie pracownika co do przekazania sprawy do rozpoznania przez sąd pracy



1. Złożenie wniosku
o rozpatrzenie sprawy przed
Zakładową Komisją
Pojednawczą

2. Postępowanie pojednawcze
przed Zakładową Komisją
Pojednawczą

3 A. Zawarcie ugody

3 B. Brak zawarcia ugody

3 A. Zawarcie ugody

4 A. Wykonanie ugody przez pracodawcę

4 B. Niewykonanie ugody przez pracodawcę

Art. 255 KP

§1. W razie niewykonania ugody przez pracodawcę podlega ona wykonaniu w trybie przepisów Kodeksu postępowania cywilnego, po nadaniu jej przez sąd pracy klauzuli wykonalności.

§2. Sąd pracy odmówi nadania klauzuli wykonalności, jeżeli ze złożonych akt komisji wynika, że ugoda jest sprzeczna z prawem lub zasadami współżycia społecznego. Nie wyklucza to możliwości dochodzenia ustalenia niezgodności ugody z prawem lub zasadami współżycia społecznego na zasadach ogólnych.

3 B. Brak zawarcia ugody

Na żądanie pracownika:

- Przekazanie sprawy do rozpoznania sądowni pracy

3 A. Zawarcie ugody

Art. 256 KP

*Pracownik może wystąpić do sądu pracy w terminie 30 dni od dnia zawarcia ugody z **żądaniem uznania jej za bezskuteczną**, jeżeli uważa, że ugoda narusza jego słuszny interes. Jednakże w sprawach, o których mowa w art. 251 § 2, z żądaniem takim pracownik może wystąpić tylko przed upływem 14 dni od dnia zawarcia ugody.*