



Szef
Służby Cywilnej

Jak członkowie i członkinie korpusu oceniają pracę w służbie cywilnej?

Prezentacja wyników ankiety



Kogo zapytaliśmy i kiedy? Kto nam odpowiedział?

Ankietę skierowaliśmy **do wszystkich członków** korpusu służby cywilnej.

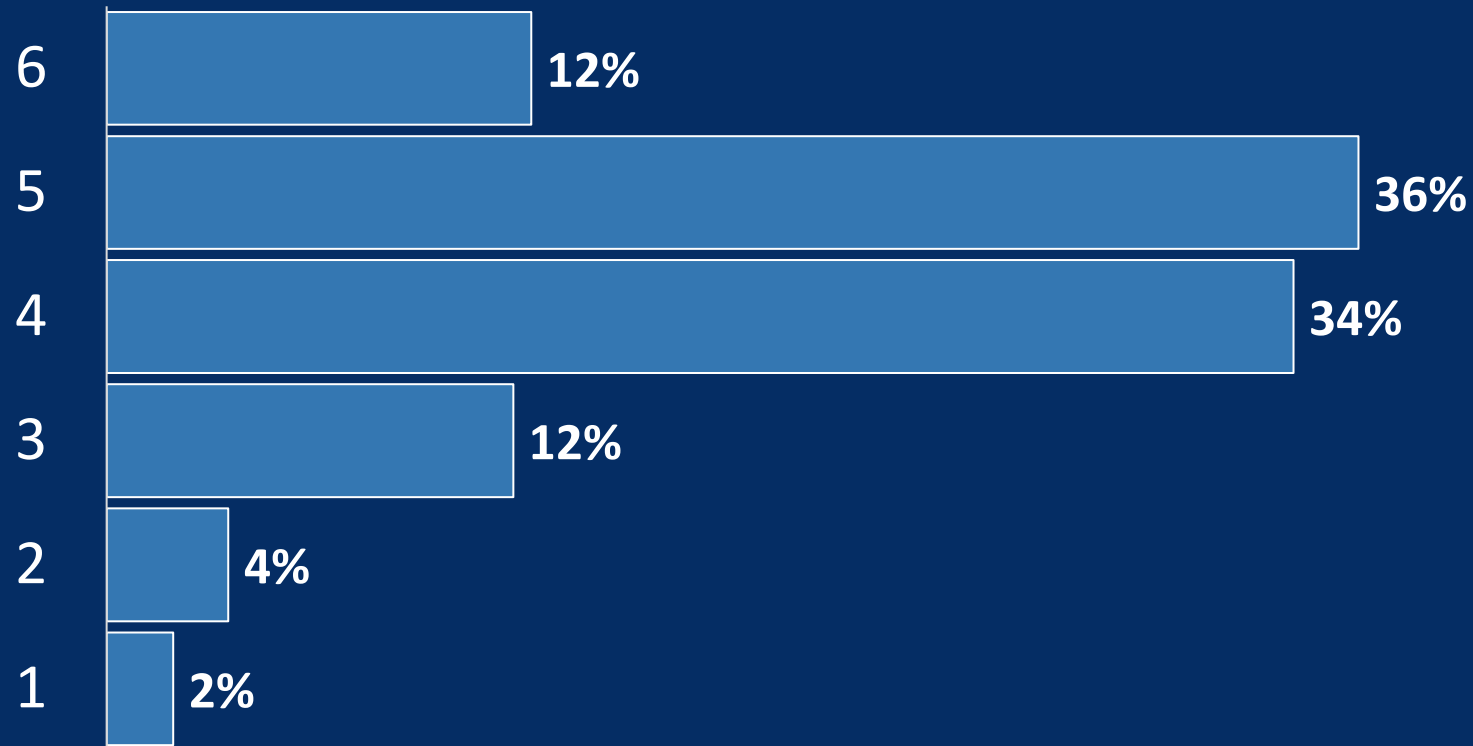
Była ona dostępna od **5 do 31 maja 2024 r.** w Serwisie Służby Cywilnej.

Zebraliśmy **23300** odpowiedzi - to oznacza, że około **19%** członków korpusu służby cywilnej przestała nam swoją opinię.

Pytanie 1. Grupy wiekowe naszych respondentów

grupa wiekowa	procentowy udział w ankiecie	liczba ankiet	procentowy udział respondentów w grupie wiekowej
30 lat lub mniej	10%	2 303	28%
31-49 lat	64%	14 948	20%
50 lat lub więcej	26%	6 049	14%

Pytanie 2. Jesteś zadowolony(na) z pracy w służbie cywilnej?



Średnia ocena:

4,36

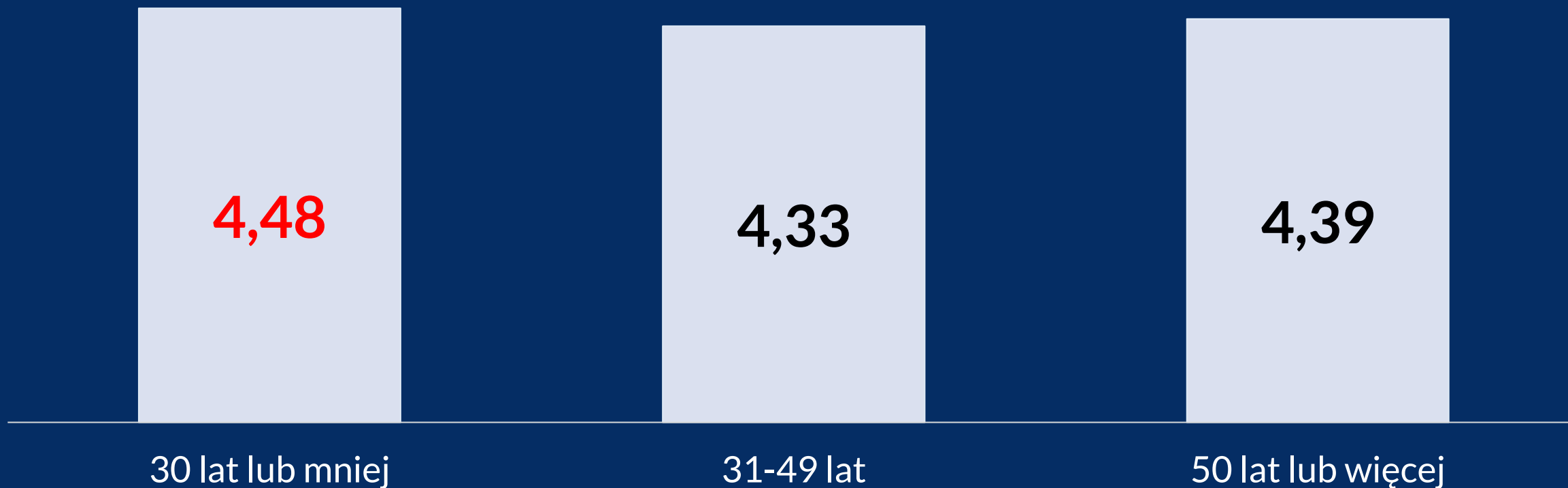
Pytanie 2. Jesteś zadowolony(na) z pracy w służbie cywilnej?

Różnice pokoleniowe



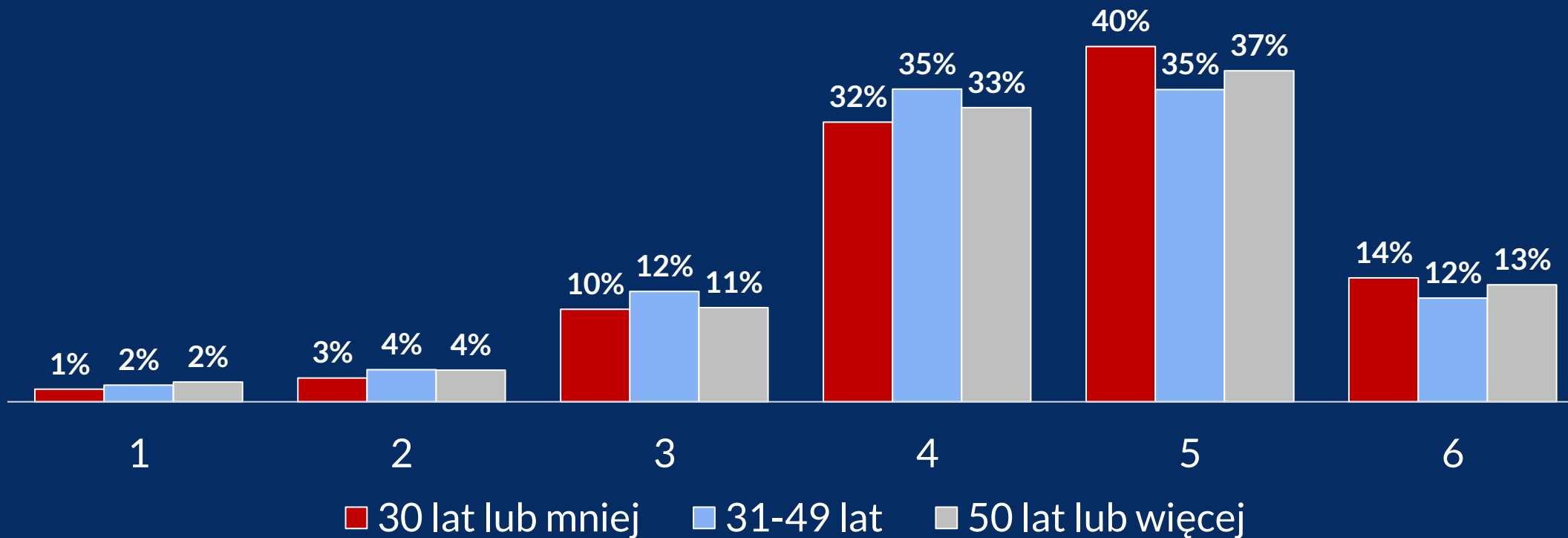
Szef
Służby Cywilnej

Najmłodsze pokolenie jest najbardziej zadowolone, ale różnice są niewielkie.

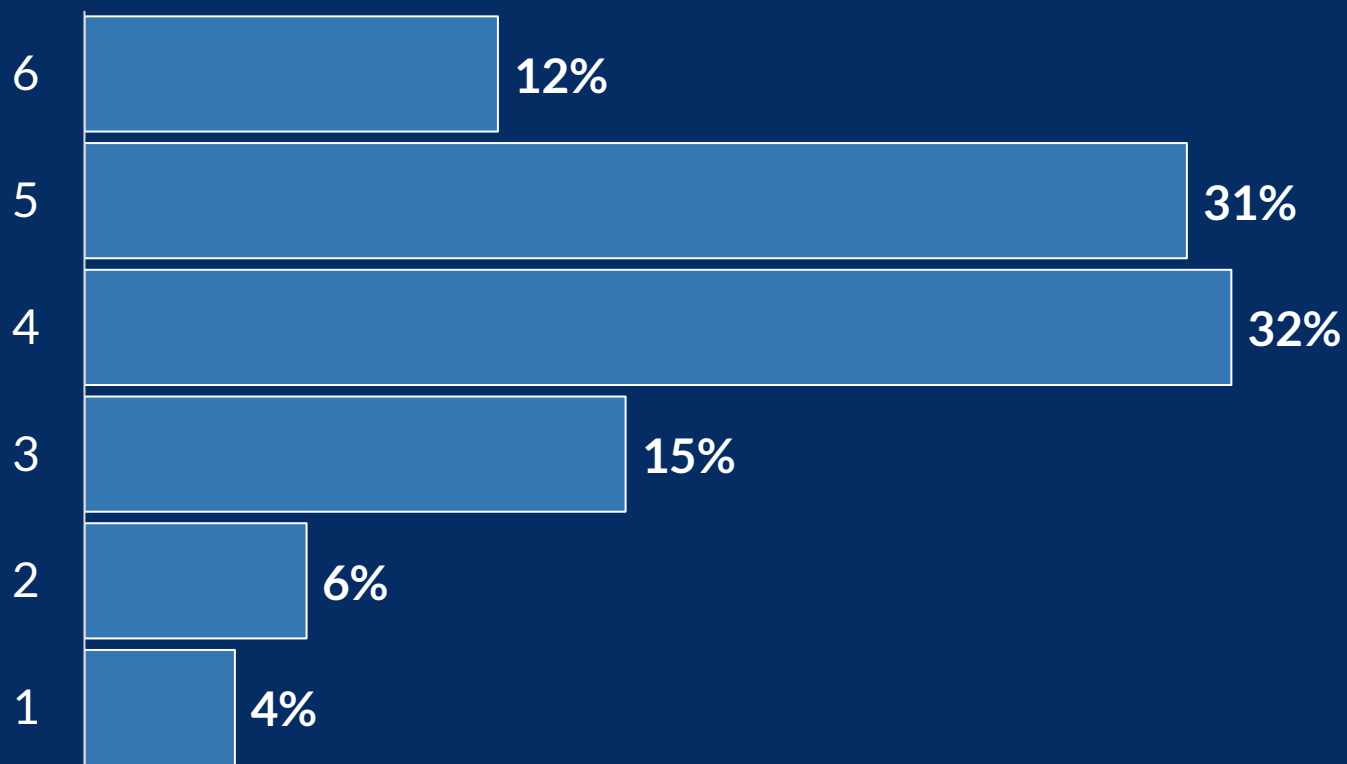


Pytanie 2. Jesteś zadowolony(na) z pracy w służbie cywilnej?

Różnice pokoleniowe dla każdej z ocen



Pytanie 3. Poleciał(a)byś pracę w służbie cywilnej lub znajomym?



Średnia ocena:

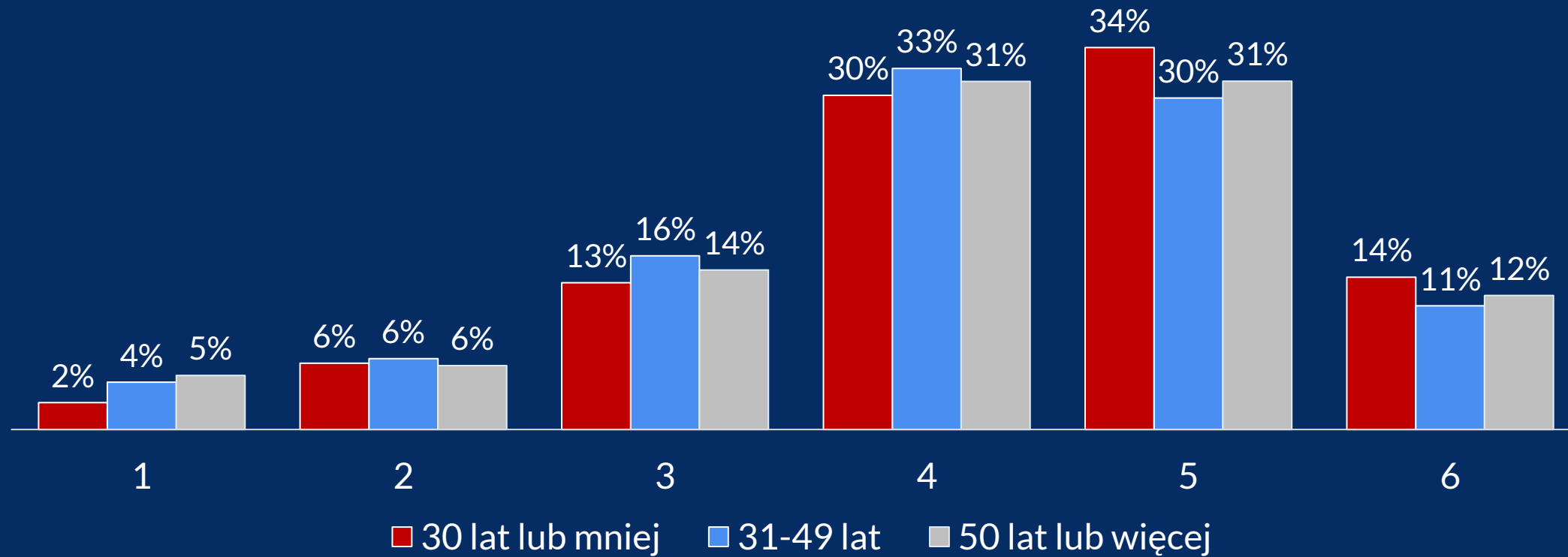
4,14

Pytanie 3. Poleciał(a)byś pracę w służbie cywilnej rodzinie lub znajomym? **Różnice pokoleniowe**

Najmłodszy chętniej nas polecają



Pytanie 3. Polecił(a)byś pracę w służbie cywilnej lub znajomym? **Różnice pokoleniowe dla każdej z ocen**



Pytanie 4. Za co cenisz pracę w służbie cywilnej?

Uczestnicy ankiety mogli wskazać 5 najważniejszych obszarów mając poniższe do wyboru

1. AUTONOMIA I NIEZALEŻNOŚĆ W PRACY
2. DOSTĘP DO NOWYCH TECHNOLOGII I NARZĘDZI
3. KULTURA I ATMOSFERA W MIEJSCU PRACY
4. MOŻLIWOŚĆ AWANSU
5. MOŻLIWOŚĆ PRACY ZDALNEJ
6. MOŻLIWOŚĆ SZKOLENIA I ROZWOJU ZAWODOWEGO
7. POCZUCIE SŁUŻBY PAŃSTWU, OBYWATELKOM I OBYWATELOM
8. POZAPŁACOWE FORMY WYNAGRODZENIA
9. RÓWNOWAGA MIĘDZY ŻYCIEM ZAWODOWYM A PRYWATNYM
10. RÓŻNORODNY I CIEKAWY ZAKRES ZADAŃ
11. RUCHOMY CZAS PRACY
12. SKUTECZNA KOMUNIKACJA
13. SPRAWNA ORGANIZACJA PRACY
14. STABILNOŚĆ ZATRUDNIENIA
15. WARUNKI PRACY (WYPOSAŻENIE MIEJSCA PRACY)
16. WSPARCIE ZE STRONY PRZEŁOŻONYCH
17. WSPÓŁPRACA Z ZESPOŁEM
18. WYNAGRODZENIE



Pytanie 4. Za co cenisz pracę w służbie cywilnej?



Szef
Służby Cywilnej

stabilność zatrudnienia

85%

równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

35%

poczucie służby państwu, obywatelkom i obywatelom

30%

ruchomy czas pracy

27%

kultura i atmosfera w miejscu pracy

23%

możliwość pracy zdalnej

22%

współpraca z zespołem

22%

różnorodny i ciekawy zakres zadań

20%

możliwość szkolenia i rozwoju zawodowego

17%

wsparcie ze strony przełożonych

12%

warunki pracy (wyposażenie miejsca pracy)

12%

wynagrodzenie

10%

autonomia i niezależność w pracy

5%

możliwość awansu

5%

pozapłacowe formy wynagrodzenia

4%

dostęp do nowych technologii i narzędzi

4%

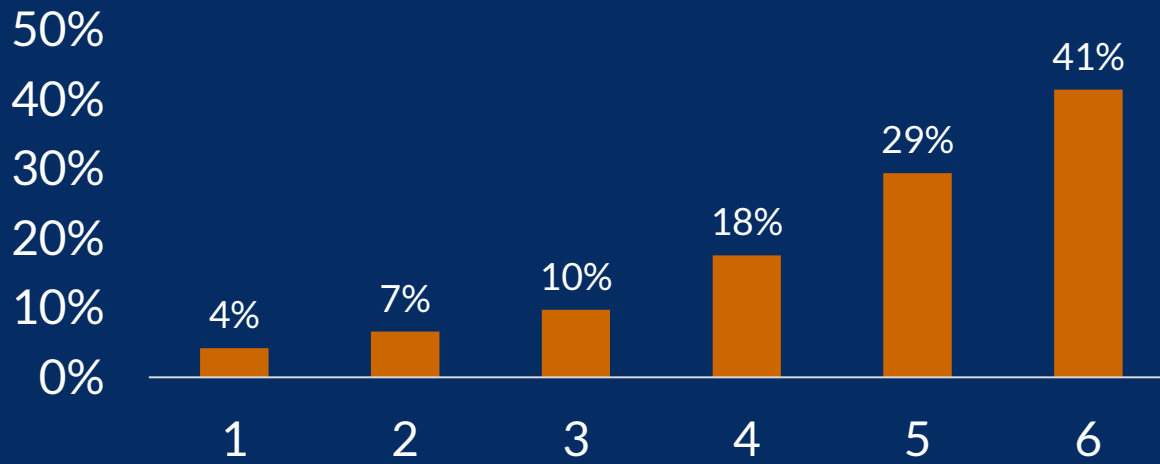
sprawna organizacja pracy

3%

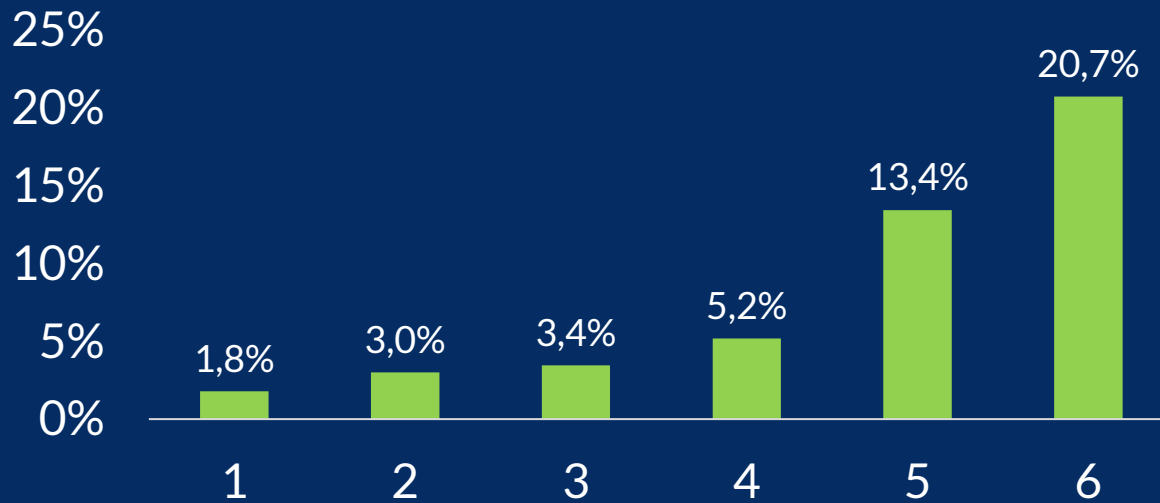
skuteczna komunikacja

1%

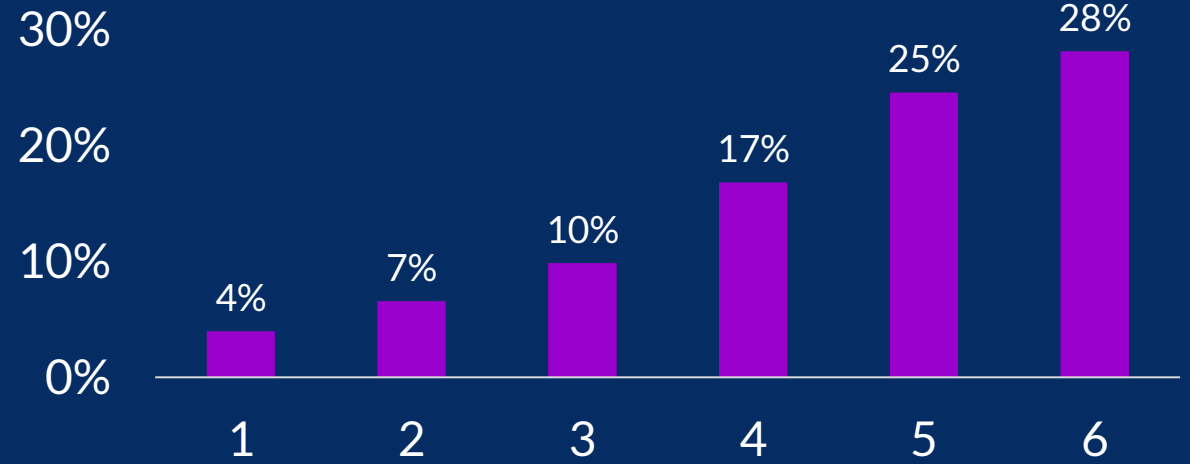
Pytanie 4. Za co cenisz pracę w służbie cywilnej? Gdzie odnajdujemy zadowolenie z pracy?



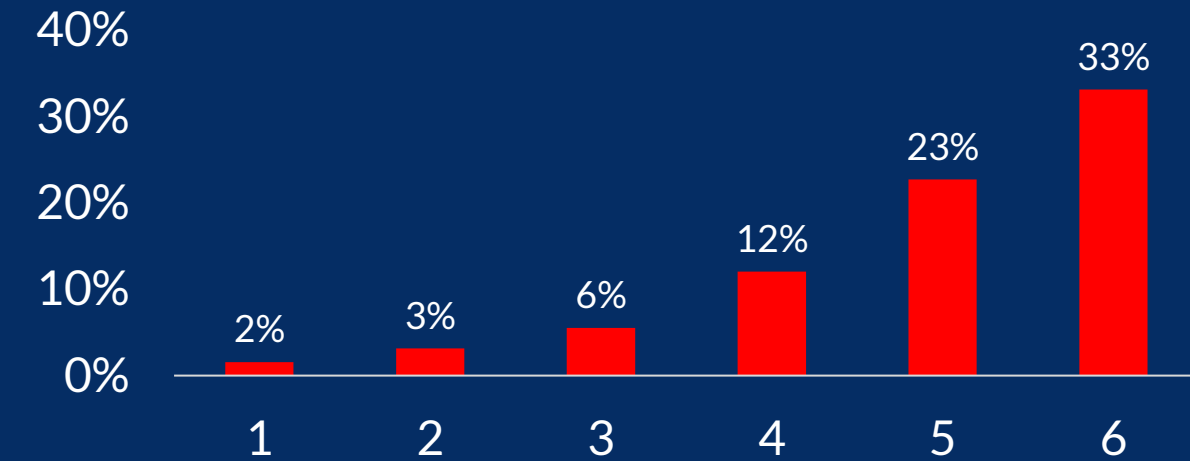
■ kultura i atmosfera w miejscu pracy



■ wynagrodzenie



■ różnorodny i ciekawy zakres zadań



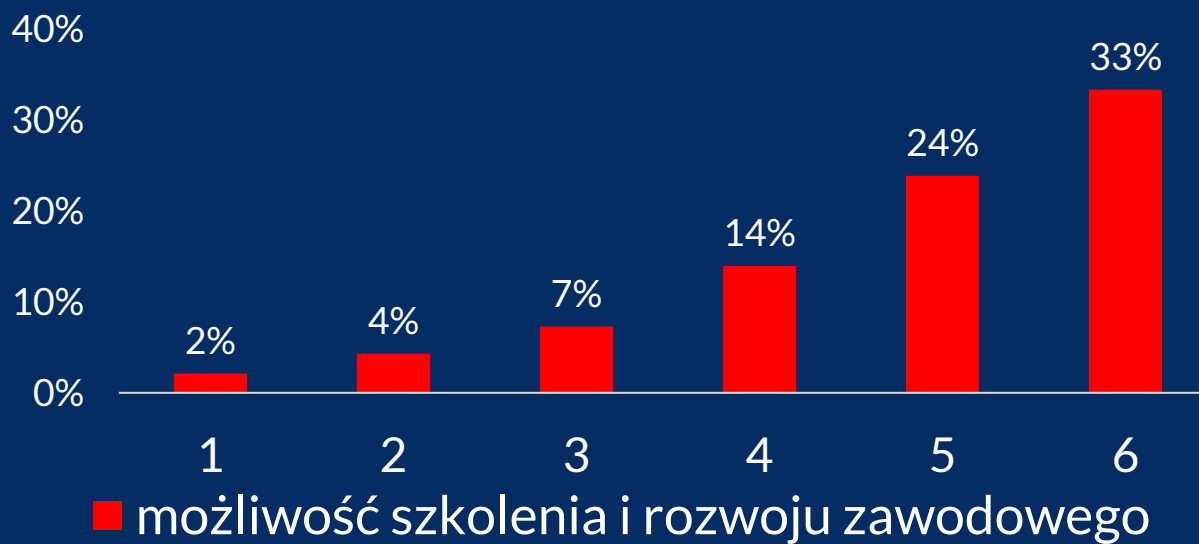
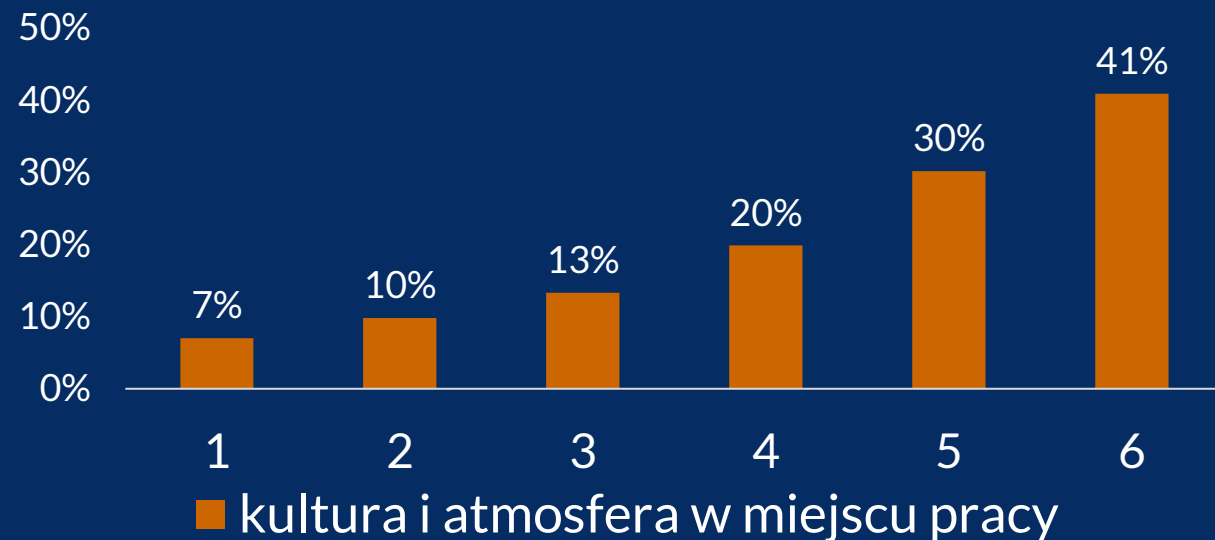
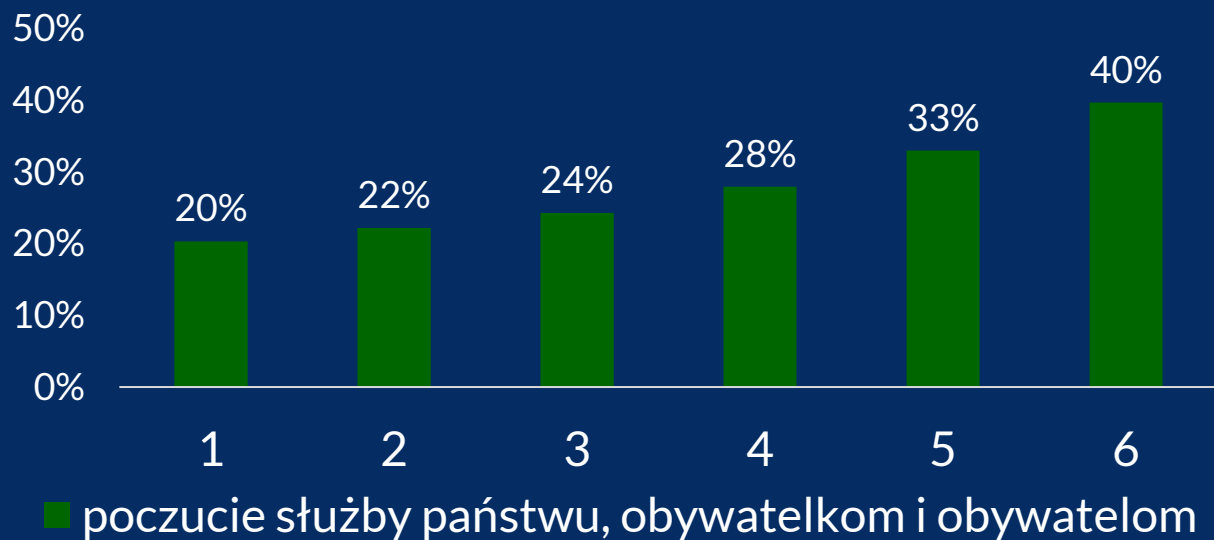
■ możliwość szkolenia i rozwoju zawodowego

Pytanie 4. Za co cenisz pracę w służbie cywilnej?

Kiedy jesteśmy skłonni polecić pracę w służbie cywilnej



Szef
Służby Cywilnej

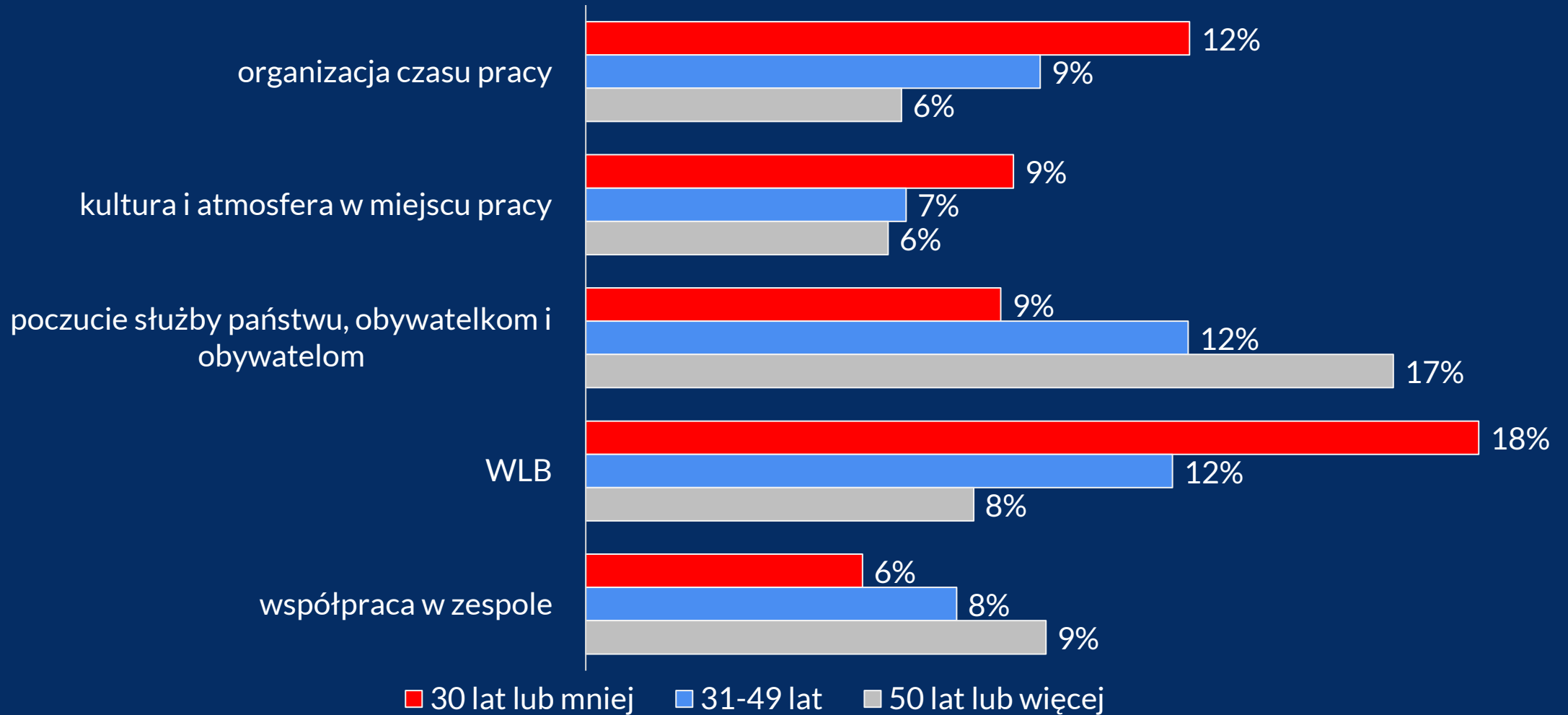


Pytanie 5. Co jeszcze cenisz w pracy w służbie cywilnej, a nie zostało wskazane w poprzednim pytaniu?



Pytanie 5. Co jeszcze cenisz w pracy w służbie cywilnej, a nie zostało wskazane w poprzednim pytaniu?

Największe różnice pokoleniowe





Szef
Służby Cywilnej

Co zrobić, żeby służba cywilna była bardziej atrakcyjnym pracodawcą?

Prezentacja wyników ankiety



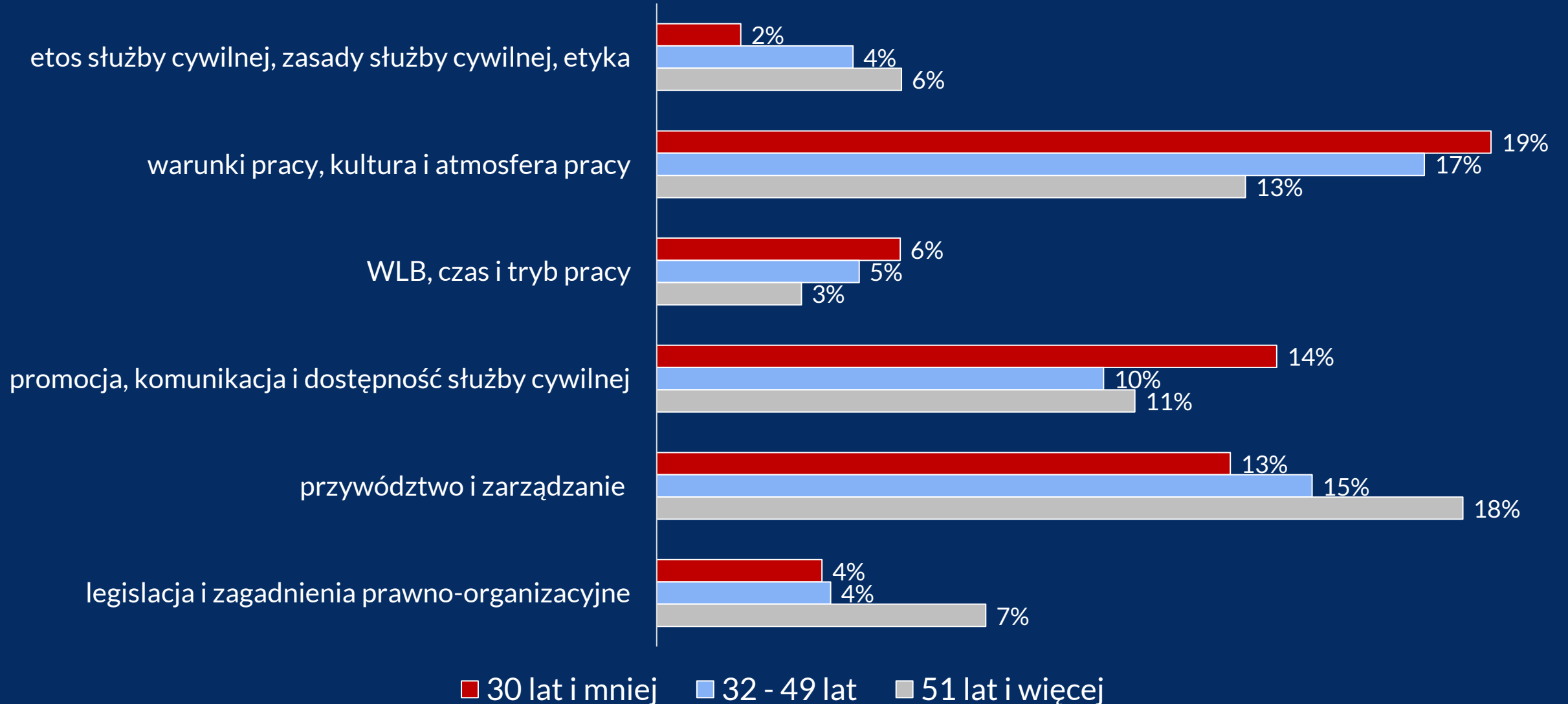
Pytanie 6. Co proponujesz zmienić, aby służba cywilna lepiej działała na rzecz obywaterek i obywateli?

Otrzymałiśmy blisko 16,5 tys. propozycji



Co proponujesz zmienić, aby służba cywilna lepiej działała na rzecz obywaterek i obywateli?

Największe różnice pokoleniowe



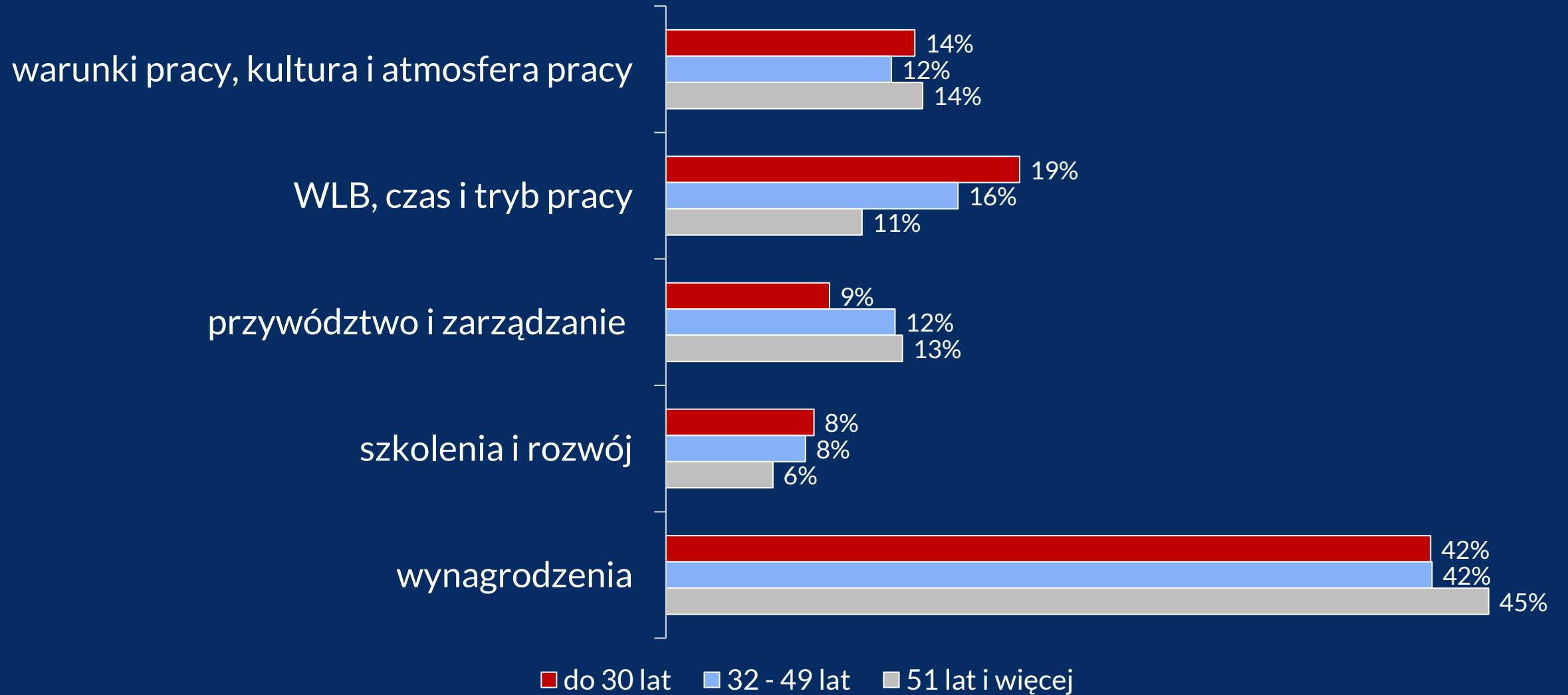
Pytanie 7. Co Twoim zdaniem można zmienić, aby służba cywilna była bardziej atrakcyjnym miejscem pracy?

Otrzymaaliśmy ponad 26 tys. propozycji.



Pytanie 7. Co Twoim zdaniem można zmienić, aby służba cywilna była bardziej atrakcyjnym miejscem pracy?

Różnice pokoleniowe w najpopularniejszych kategoriach

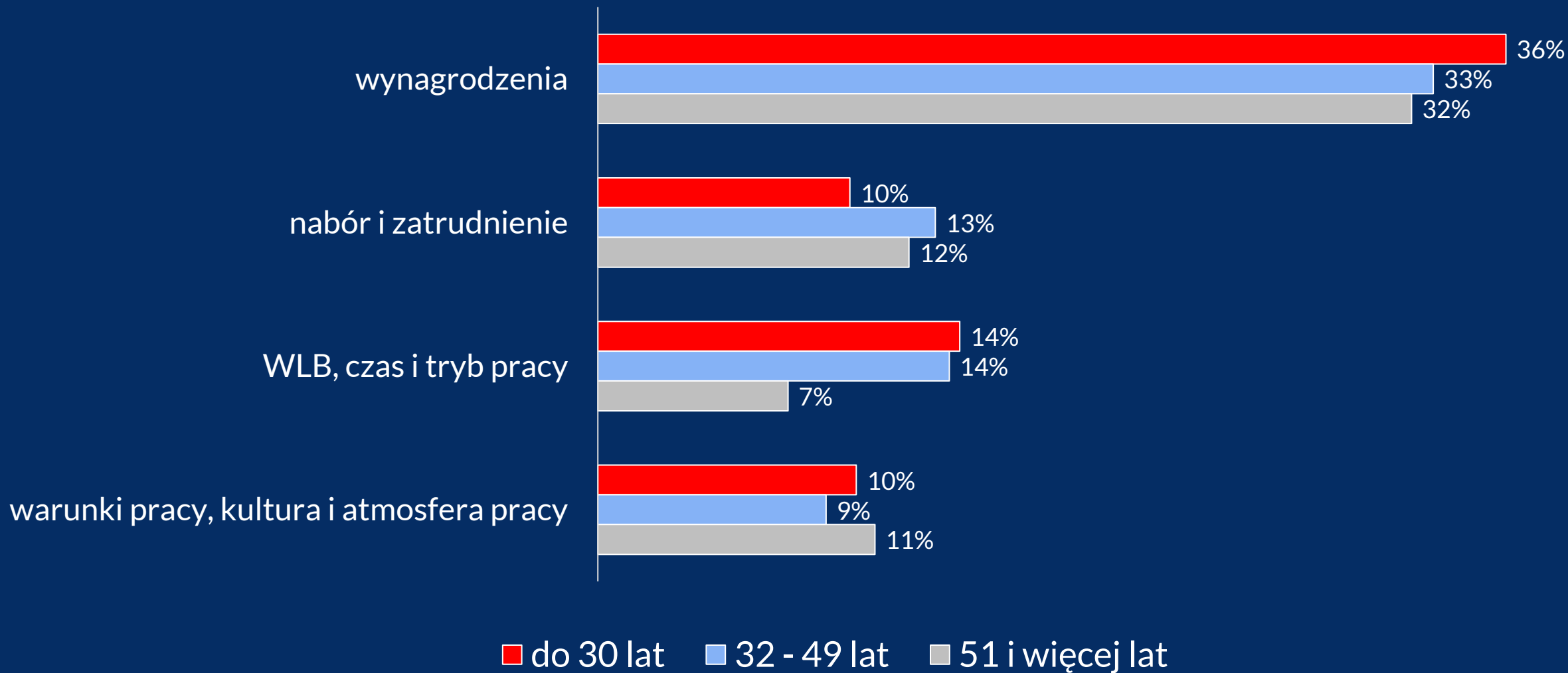


Pytanie 8 Czego oczekujesz, jakie masz propozycje? O czym jeszcze chcesz napisać - to jest miejsce dla Ciebie.

Otrzymaaliśmy 9,3 tys. propozycji.



Pytanie 8. Czego oczekujesz, jakie masz propozycje?
O czym jeszcze chcesz napisać - to jest miejsce dla Ciebie.
Różnice pokoleniowe w najpopularniejszych kategoriach



Zapraszamy do Internetu:



gov.pl/sluzbacywilna



instagram.com/sluzbacywilna/



linkedin.com/company/sluzbacywilna/