

Informacja o zasadach przetwarzania przez Związek Powiatów Polskich danych osobowych w związku z prowadzeniem naboru pracowników

Niniejsza informacja stanowi wykonanie obowiązku wskazanego w art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej RODO.

1. Administratorem danych osobowych jest Związek Powiatów Polskich w siedzibą w Warszawie Pl. Defilad 1, 00-901 Warszawa, wpisany do Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Warszawie, Wydział XII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000094303.
2. Administrator nie wyznaczył inspektora ochrony danych osobowych. W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych prosimy o kierowanie korespondencji drogą e-mailową na adres: biuro@zpp.pl.
3. Cel przetwarzania danych osobowych: przeprowadzenie naboru.
4. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit b RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy - w zakresie danych wymaganych w kwestionariuszu osobowym kandydata (nie dotyczy danych oznaczonych jako dobrowolne). W zakresie pozostałych danych podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit a RODO – tj. zgoda osoby, której dane dotyczą. Administrator nie wymaga przekazywania tzw. danych osobowych wrażliwych. W przypadku przekazania takich danych przez kandydata podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest wyraźna zgoda osoby, której dane dotyczą (art. 9 ust. 1 lit. a RODO).
5. Dane osobowe będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy, licząc od dnia zakończenia procedury naboru. W przypadku kandydata, z którym zostanie zawarta umowa o pracę, dane osobowe będą przetwarzane w okresie wynikającym z przepisów prawa pracy o prowadzeniu dokumentacji pracowniczej.
6. Nie podanie danych osobowych w zakresie oznaczonym w kwestionariuszu (innych niż oznaczone jako dobrowolne) uniemożliwi udział osoby, której dane dotyczą w naborze.
7. Osoba, której dane dotyczą ma prawo żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia (prawo do bycia zapomnianym) lub ograniczenia przetwarzania oraz do przeniesienia danych osobowych – na zasadach określonych w RODO. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, zgoda ta w każdym czasie może być odwołana.
8. Decyzje odnośnie przetwarzania danych osobowych nie są podejmowane w sposób zautomatyzowany.
9. Administrator przekaze dane osobowe innym odbiorcom danych, jeżeli obowiązek taki będzie wynikał z przepisów prawa powszechnie obowiązującego.
10. Administrator nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
11. Osoba, której dane dotyczą ma prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.