



Rada Szkolnictwa Wyższego i Nauki ZNP w dniu 22 kwietnia 2024 roku przygotowała pro pracownicze propozycje zmian w ustawie prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, które zostaną przekazane na ręce Ministra Nauki Dariusza Wiczcorka.

Zmiany, o które wnioskujemy są związane z:

- I. minimalną, w danym roku, wysokością wynagrodzenia zasadniczego profesora uczelni publicznej powiązaną z przeciętnym wynagrodzeniem miesięcznym w gospodarce narodowej w roku poprzednim – przyjąć co najmniej współczynnik 2;
- II. wysokością miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela akademickiego w uczelni publicznej określoną w stosunku do minimalnego wynagrodzenia profesora – przyjąć nie mniej niż:
 - a. 87% - dla profesora uczelni,
 - b. 74% - dla adiunkta,
 - c. 61% - dla innych nauczycieli akademickich;
- III. wysokością miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pozostałych pracowników uczelni - przyjąć nie mniej niż 50% wynagrodzenia profesora;
- IV. corocznym zwiększeniem wysokości finansowania szkolnictwa wyższego i nauki o co najmniej 0,3% PKB (od 2025 r.) do osiągnięcia poziomu 3% PKB;
- V. zmianą określenia *pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi* na *pracownicy akademicy*;
- VI. zwiększeniem składu RGSWiN w grupie przedstawicieli związków zawodowych oraz w grupie przedstawicieli pracodawców z dwóch do trzech.

W dniu 23 kwietnia br. Sekretariat RSzWiN ZNP zwrócił się o wypracowanie wspólnego stanowiska do Kolegów z KSN NSZZ „Solidarność”.

Sekretariat RSzWiN ZNP