



ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH

Doświadczona kadra. Posiadamy potencjał kadrowy gwarantujący realizację wszystkich zajęć dydaktycznych związanych z kierunkiem studiów przez specjalistów z naszego Wydziału oraz innych jednostek uczelni. Kadre wspierają doświadczeni konsultanci z firm doradczo/szkoleniowych, a także praktycy z działów HR różnego typu przedsiębiorstw. Przewidujemy zajęcia z udziałem wykładowców zagranicznych z uczelni amerykańskich i europejskich.

Nowoczesna infrastruktura. Zajęcia odbywają się w nowoczesnej siedzibie Wydziału Pedagogiki i Psychologii przy ul. Głębokiej 43 i 45 oraz częściowo w formie zdalnej z wykorzystaniem uczelnianej platformy Wirtualny Kampus.

Współczesny, wysoki standard nowej siedziby Wydziału znacząco wpływa na komfort oraz odpowiednie warunki do kształcenia studentów oraz prowadzenia badań naukowych. W skład kompleksu wchodzi trzy aule wykładowe (na 300, 200 i 100 miejsc) oraz ponad 50 sal wykładowych i ćwiczeniowych mogących pomieścić od 30-60 osób, w tym: pracownie komputerowe oraz dwa kompleksy do diagnozy neuropsychologicznej i neuropsychologicznej wyposażone między innymi w unikalną aparaturę NIRS, urządzeniami do spektroskopii które – wykorzystywane są między innymi w badaniach nad predyspozycjami pracowników do pracy w systemie zdalnym., zaciemnione pomieszczenia z lustrami weneckimi, dobrze wyposażone biblioteki specjalistyczne.

Informacje rekrutacyjne dla kandydatów na studia II stopnia na kierunku: **Rozwój Zasobów Ludzkich**

Rekrutacja odbywa się do wyczerpania limitu miejsc na podstawie złożonego kompletu dokumentów określonego w Uchwale Senatu. Podstawę kwalifikacji stanowi dyplom ukończenia studiów wyższych O przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń (30 miejsc).

Szczegółowe informacje na temat zasad rekrutacji na I rok studiów w roku akademickim 2023/2024 są dostępne na stronie internetowej UMCS:

<https://www.umcs.pl/pl/rekrutacja-2023-2024,25687.htm>



Kampus Zachodni UMCS,
siedziba Wydziału Pedagogiki i Psychologii (rok budowy 2022)

Trzysemestralne studia magisterskie z dwoma specjalnościami:

- **Coaching z elementami psychologii**
- **Specjalista do spraw szkoleń i rozwoju**

Studia przygotowują konsultantów wspierających kadre menedżerską w procesie doskonalenia, kompetencji, wzmacniania potencjału oraz gotowości prorozwojowej pracowników w różnego typu przedsiębiorstwach.

Przedmiotem kształcenia są: wiedza i umiejętności w zakresie zintegrowanego wykorzystania interwencji szkoleniowej, a także indywidualnych działań prorozwojowych i coachingowych, których celem jest polepszenie indywidualnej i organizacyjnej efektywności pracy.

Oprócz pogłębionej wiedzy teoretycznej, uczestnicy studiów zdobywają wiedzę i umiejętności specjalistyczne m.in. w zakresie: diagnozy, projektowania, prowadzenia i ewaluacji programów rozwojowych i szkoleniowych na poziomie, operacyjnym, taktycznym i strategicznym, diagnozy i rozwoju kompetencji społeczno-zawodowych, zastosowania cyfrowych technik pracy konsultanta HR oraz aplikacji sieciowych, sztucznej inteligencji, psychologicznych aspektów pracy konsultanta ds. szkoleń i coacha, technik wsparcia psychologiczno-pedagogicznego w sytuacji pracy i rozwoju kariery, a także uwarunkowań prawnych funkcjonowania człowieka w środowisku pracy. Tworzenia inkluzyjnego miejsca pracy, wieloaspektowego wykorzystania potencjału i różnorodności pracowników oraz wspierania kondycji psychofizycznej zatrudnionych.

Program ukierunkowany jest na indywidualne wsparcie potrzeb poznawczych osoby dorosłej jako podmiotu kreującego własną ścieżkę rozwoju, a także człowieka w sytuacji pracy jako podmiotu, którego rozwój determinowany jest potrzebami i oczekiwaniami pracodawców.

Na kierunku ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH proponowane są **dwie specjalności: coaching z elementami psychologii oraz specjalista do spraw szkoleń i rozwoju**, które wpisują się w oczekiwania społeczne i rynkowe determinowane zmiennymi uwarunkowaniami otoczenia zarówno w odniesieniu do potrzeb pracodawców jak i pracowników.

Coaching z elementami psychologii. Specjalność przygotowuje absolwentów merytorycznie i praktycznie w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych przydatnych w projektowaniu i prowadzeniu działań wspierających w zakresie indywidualnego rozwoju potencjału osób dorosłych, ze szczególnym uwzględnieniem diagnozy i realizacji programów coachingowych w organizacjach różnych typów (coaching kariery, coaching branżowy, coaching grupowy....). Kod zawodu wg Klasyfikacji zawodów i specjalności 235920, nazwa: Trener osobisty (coach, mentor, tutor).

Miejsca pracy: firmy konsultingowe, agencje HR, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, konsultanci świadczący profesjonalne usługi w zakresie coachingu w dowolnej branży i na każdym poziomie organizacyjnym w przedsiębiorstwach różnych typów w tym (MSP) małych i średnich przedsiębiorstwach, korporacjach, organizacjach non-profit, administracji publicznej a także świadczący wsparcie indywidualne (coaching kariery, leadership coaching i inne).

Specjalista do spraw szkoleń i rozwoju. Specjalność przygotowuje absolwentów merytorycznie i praktycznie w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych w projektowaniu, organizowaniu, prowadzeniu oraz ewaluacji systemowych działań szkoleniowych w organizacjach różnych typów. W szczególności przygotowani są do świadczenia wsparcia merytorycznego kadry menedżerskiej średniego i wyższego szczebla w procesie projektowania i rozwoju kompetencji poznawczych w kontekście realizacji strategii organizacji. Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności 242403, nazwa: Specjalista do spraw szkoleń i rozwoju.

Miejsca pracy: wsparcie systemowe organizacji w rozwiązywaniu szkoleniowe i rozwojowe w dowolnej branży i na każdym poziomie organizacyjnym w przedsiębiorstwach różnych typów w tym (MSP) małych i średnich przedsiębiorstwach, korporacjach, organizacjach non-profit, administracji publicznej, niezależny konsultant-trener wewnętrzny i zewnętrzny, ewaluator efektywności programów szkoleniowych, ponadto specjalista w firmach konsultingowych oraz agencjach HR.

Sylwetka absolwenta kierunku Rozwój Zasobów Ludzkich

Absolwent trzyletnich studiów II stopnia na kierunku Rozwój zasobów ludzkich, posiada rozbudowaną wiedzę niezbędną do rozumienia roli profesjonalnie wypełnianej funkcji wspierającej działania prorozwojowe w tym coachingowe oraz szkoleniowe we współczesnych organizacjach, w celu budowania, rekonstrukcji i tworzenia potencjału ludzkiego, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości rozwoju zawodowego zespołów i jednostek. Potrafi analizować różne aspekty funkcjonowania ludzi w organizacji i odpowiednio do jej potrzeb planować, organizować, wdrażać a także dokonywać oceny efektywności podejmowanych działań prorozwojowych na poziomie jednostki a także organizacji. Potrafi również odpowiednio reagować i prowadzić działania prorozwojowe i wspierające wobec osób wymagających pomocy w zakresie funkcjonowania na rynku pracy, w sferze zawodowo-edukacyjnej oraz innych obszarach życia. Jego profesjonalna aktywność ukierunkowana może być zarówno na wspieranie jednostek i grup w rozwoju zawodowym i społecznym, jak i na działania profilaktyczne w tych obszarach ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia psychologicznego i terapeutycznego. Przygotowany jest do wspierania merytorycznego kadry menedżerskiej średniego i wyższego szczebla w procesie projektowania i rozwoju kompetencji poznawczych pracowników w kontekście realizacji strategii organizacji oraz profesjonalnego doradztwa edukacyjno-zawodowego, opartego na interdyscyplinarnej podbudowie teoretycznej. Cechuje go umiejętność udzielania pomocy indywidualnej i grupowej osobom dorosłym oraz nastawienie na działalność prospołeczną. Posiada kompetencje do samodzielnego rozwiązywania problemów praktycznych w obszarze rozwoju zasobów ludzkich.

Opiekę nad kierunkiem sprawuje:

Pracownia Rozwoju Zasobów Ludzkich (HRD_Lab),
Wydział Pedagogiki i Psychologii
UNIwersytet Marii Curie – Skłodowskiej

ul. Głęboka 43, 20-612 Lublin

