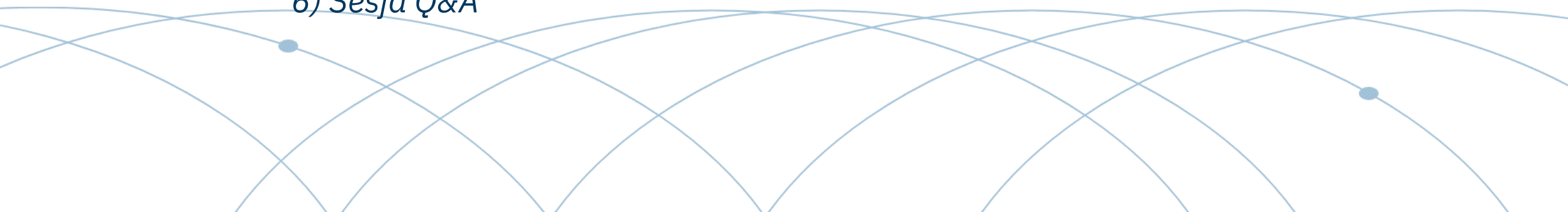


Włączanie wymiaru płci w treści badań i innowacji

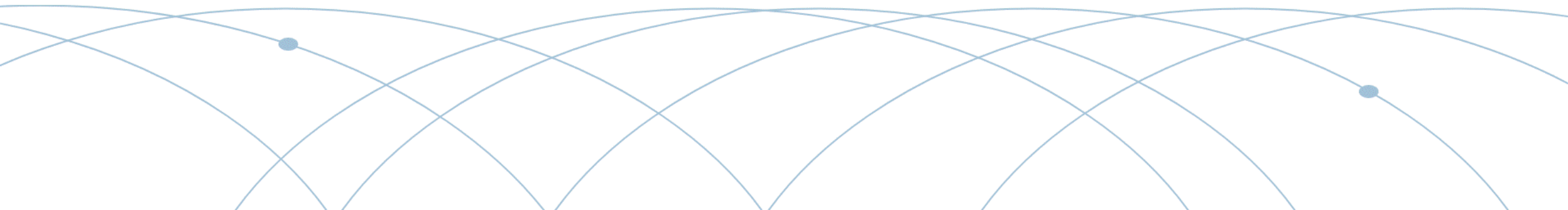
dr Monika Ryndziona
Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych
UE (NCBR)

Warszawa, 15 marca 2024

Plan spotkania

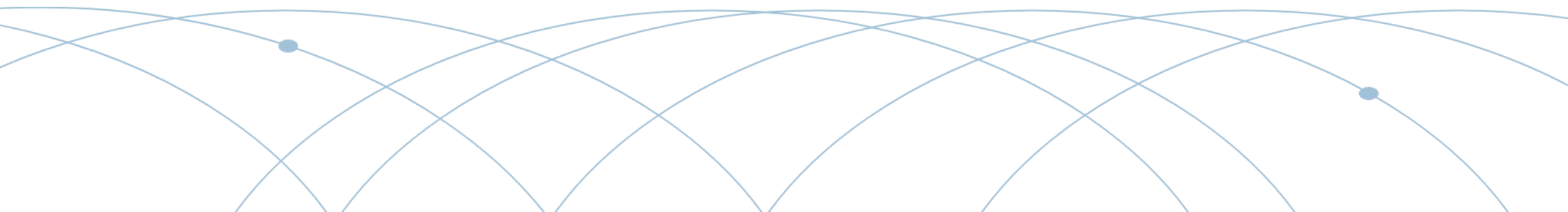
- 1) Polityka równości płci w badaniach i innowacjach (omówienie najważniejszych regulacji, zaleceń i wytycznych Komisji Europejskiej)*
 - 2) Wytyczne w zakresie włączania wymiaru płci w treści badawcze i dydaktyczne w programie ramowym Horyzont Europa*
 - 3) Zasady projektowania badania z uwzględnieniem wymiaru płci (narzędzia i metody)*
 - 4) Przydatne strony i materiały*
 - 5) Informacje na temat udzielanego wsparcia merytorycznego w zakresie pisania wniosków grantowych – Krajowy Punkt Kontaktowy i Horyzontalne Punkty Kontaktowe*
 - 6) Sesja Q&A*
- 

Polityka równości płci w badaniach i innowacjach



Równość płci jako trwały element polityki UE w obszarze badań i innowacji

- Równość płci to fundamentalna wartość Unii Europejskiej i uniwersalne prawo człowieka.
- Równość płci sprzyja poprawie warunków pracy, przyciąganiu i zatrzymywaniu talentów.
- Równość płci zwiększa adekwatność i wpływ społeczny badań i innowacji.



Closing

gender

gaps in

Research and Innovation

Equality between women and men is a fundamental principle of the EU treaties.

We all benefit when...



women scientists and innovators can contribute to R&I with their skills and knowledge



research includes sex and gender analysis (**gender dimension**)



results and innovations are relevant to **both men and women**



Gender gaps are diminishing in R&I, but a lot more remains to be done to achieve gender equality.



Program Polityk (ERA Policy Agenda) na lata 2022-24

Działanie 5. Promocja równości płci oraz wsparcie **inkluzywności** z uwzględnieniem Deklaracji z Lublany o równouprawnieniu płci w dziedzinie badań i innowacji.

Oczekiwane rezultaty:

- Stworzenie **mechanizmu koordynacji polityk** w celu wspierania wszystkich aspektów równości płci poprzez Plany Równości Płci (GEP) oraz dedykowaną na poziomie EU sieć ekspertów, w celu koordynacji.
- Strategia przeciwdziałania **przemocy ze względu na płeć**, w tym molestowaniu seksualnemu oraz zapewnienie równości płci **w środowisku pracy poprzez zmiany instytucjonalne** w organizacjach finansujących i wykonujących badania.
- Otwarcie na **intersekcjonalności** w analizie równości płci czyli krzyżowania się ze sobą różnych kategorii społecznych, wzmacniających dyskryminację, np. płci, etniczności, rasy, klasy społecznej, orientacji seksualnej czy niepełnosprawności.
- Włączanie aspektu równości płci oraz jego analizy do **treści badań i innowacji**.

Zobacz również: Strategia UE na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020-25.

Jak KE uwzględniła kwestie dotyczące równości płci w PR HE?

- Wprowadzenie dla projektów z terminem zamknięcia w 2022 r. konieczności posiadania Planu Równości Płci (GEP), co stało się kryterium kwalifikowalności.
- Traktowanie wymiaru płci (gender & sex) jako integralnej części badań i innowacji – wymogu branego pod uwagę w ramach kryterium doskonałości.
- Uznanie równowagi płci w zespołach badawczych za kryterium uwzględniane przy tworzeniu rankingu wniosków (w przypadku wniosków z równą liczbą punktów).
- Obranie sobie na cel osiągnięcie pułapu 50% kobiet w radach, grupach ekspertów i komisjach oceniających związanych z programem HE.



Kwalifikowalność: Plan Równości Płci



Doskonałość: włączenie wymiaru płci w B&I



Ranking: równowaga płci w zespołach

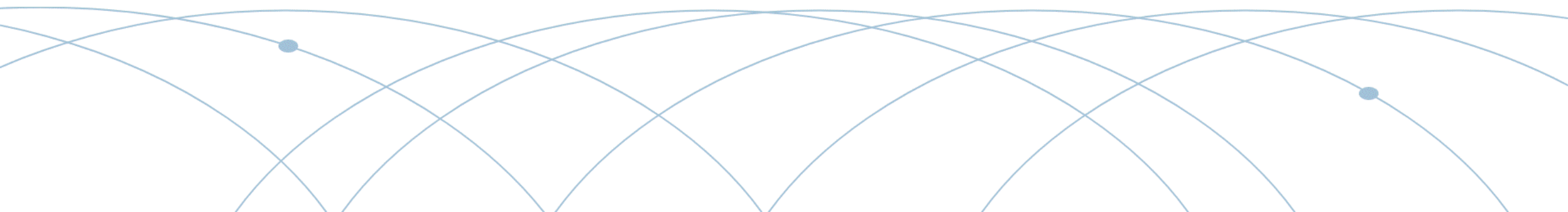
Rekomendowany obszar 4. w GEP - integracja równości płci w badaniach i nauczaniu
(**OBOWIĄZKOWA, bo powiązana z kryterium doskonałości w projekcie!**)

Dlaczego wymiar płci w B&I jest tak ważny?

- Analiza płci (*sex & gender*) w treści badań naukowych i innowacji poprawia jakość naukowego i społecznego znaczenia wyprodukowanej wiedzy i technologii.
- Pomaga przemyśleć standardy i modele referencyjne oraz lepiej zrozumieć potrzeby, zachowania czy postawy ludzi.
- Tworzy/rozwija towary i usługi lepiej dopasowane do rynku – realizuje cele biznesowe.
- Coraz więcej badań pokazuje, że nieuwzględnianie analizy płci negatywnie odbija się na jakości, powtarzalności i rozliczalności badań i innowacji.
- W wielu dziedzinach ważne jest sprawdzenie, czy wyniki badań mogą mieć różny wpływ na kobiety i mężczyzn.

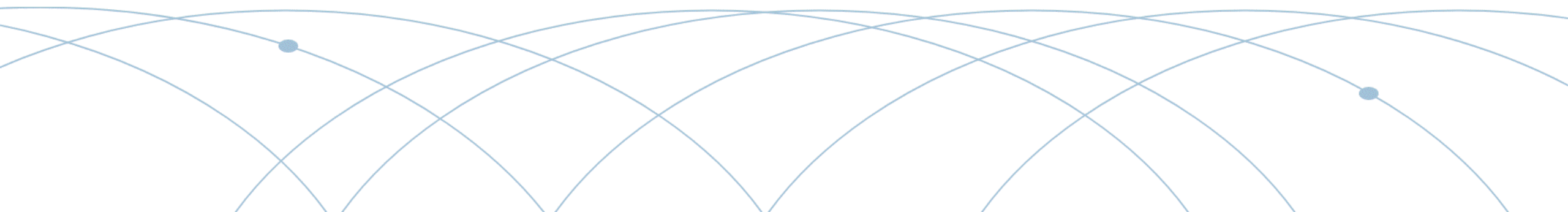
Jaka jest różnica między wymiarem płci (*gender dimension*) a równowagą płci (*gender balance*) w badaniach?

- **Równowaga płci** to równowaga między kobietami i mężczyznami w zespołach badawczych, które będą realizować projekt.
- Projekty programu „Horyzont Europa” powinny mieć na celu zapewnienie równego, 50/50 udziału zarówno mężczyzn, jak i kobiet w zespołach i na stanowiskach kierowniczych.
- W programie „Horyzont Europa” równowaga płci wśród naukowców jest kryterium rankingu wniosków o takich samych wynikach oceny.
- **Wymiar płci** implikuje analizę i uwzględnienie ewentualnych różnic między chłopcami i dziewczętami lub mężczyznami i kobietami (cechy biologiczne oraz cechy społeczne i kulturowe) w treści projektu B+I.
- Włączenie wymiaru płci jest obecnie obowiązkowym wymogiem we wszystkich projektach badawczych i innowacyjnych w ramach programu „Horyzont Europa”, chyba że w danym temacie wyraźnie określono inaczej.

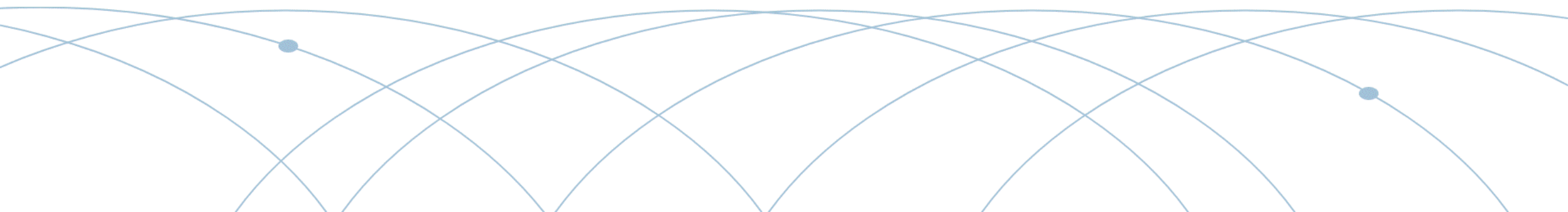


Jak możemy zająć się wymiarem płci w projekcie badawczym?

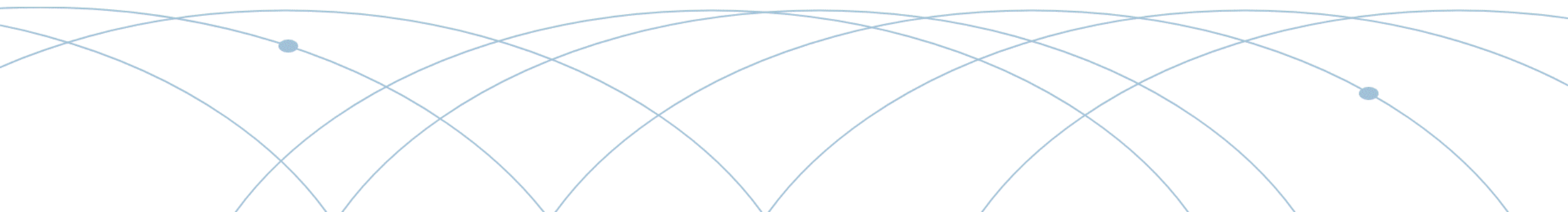
- We wzorze wniosku wnioskodawcy są proszeni o opisanie, w jaki sposób wymiar płci jest uwzględniony w treści projektu.
- Jeżeli wnioskodawcy nie uważają, że wymiar płci jest istotny w ich projekcie, powinni przedstawić **solidne uzasadnienie**, które zostanie wzięte pod uwagę podczas oceny wniosku, m.in. z odpowiednimi odniesieniami do publikacji naukowych.
- Włączenie zmiennej płci/gender **w całym cyklu badań naukowych i innowacji**, od ustalania priorytetów badawczych, poprzez definiowanie pojęć, formułowanie pytań badawczych, opracowywanie metodologii, gromadzenie i analizowanie danych z podziałem na płeć, po ocenę i raportowanie wyników i przenoszenie ich na rynki w postaci produktów i innowacji, które przyniosą korzyści wszystkim obywatelom i będą promować równość płci.



Czym jest Gender Based Analysis i do czego jej potrzebujemy?



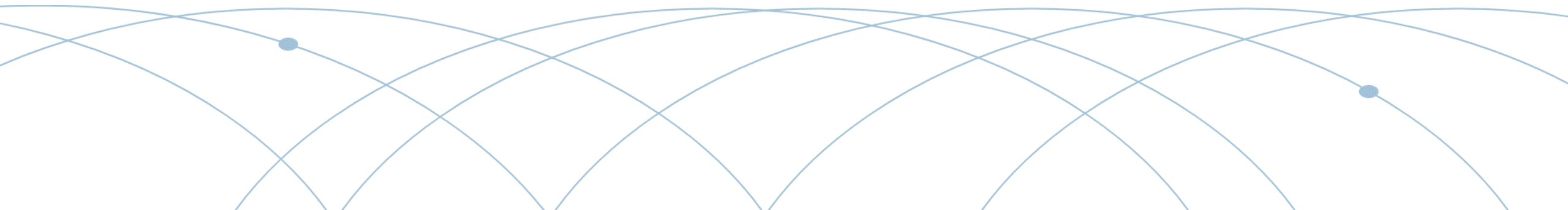
Film na start:
Gender-Based Analysis + :
What is it and Why?



Przykładowe interesujące pytania

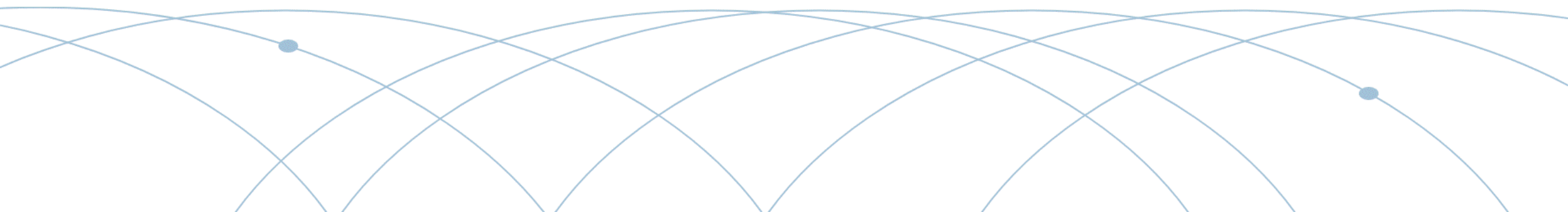
- Dlaczego w pandemii COVID-19 obserwujemy różnice między kobietami i mężczyznami pod względem liczby zakażeń i śmiertelności?
- Czy ma sens badanie chorób układu krążenia prowadzone tylko na samcach zwierząt i na mężczyznach, a osteoporozy tylko na kobietach?
- Czy ma sens projektowanie wyposażenia bezpieczeństwa samochodu wyłącznie w oparciu o standardy męskiego ciała?
- Czy wiesz, że prawie 3/4 internautek na całym świecie doświadczyło jakiejś formy cyberprzemocy?
- Czy etyczne jest opracowywanie produktów sztucznej inteligencji, które mogą rozpowszechniać uprzedzenia płciowe i rasowe z powodu braku różnorodności danych wykorzystywanych do uczenia sztucznej inteligencji?

Kluczowe pojęcia



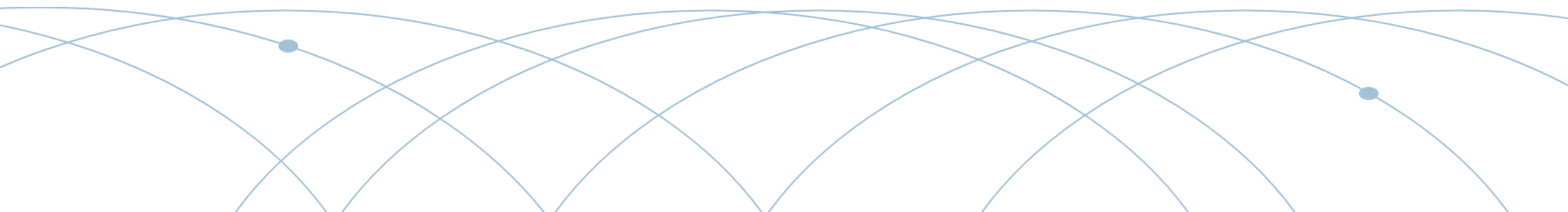
Płeć biologiczna (z ang. *sex*)

- Jest determinowana przez kilka cech biologicznych, zgodnie z funkcjami, które wynikają z cech chromosomalnych, hormonalnych, narządów rozrodczych lub czynników środowiskowych, które wpływają na ekspresję cech fenotypowych (morfologii) w organizmach rozmnażających się płciowo.
- U ludzi płeć odnosi się do biologicznych atrybutów, które odróżniają mężczyznę, kobietę lub interpłciowość.
- U organizmów innych niż człowiek płeć odnosi się do cech biologicznych, które odróżniają samca, samicę lub hermafrodytę.
- W badaniach inżynieryjnych i projektowania produktów płeć obejmuje cechy anatomiczne i fizjologiczne, które mogą wpływać na projektowanie produktów, systemów i procesów.
- Różnice płci mogą mieć znaczenie w przypadku wielu projektów badawczo-innowacyjnych.



Płeć społeczno-kulturowa (z ang. *gender*)

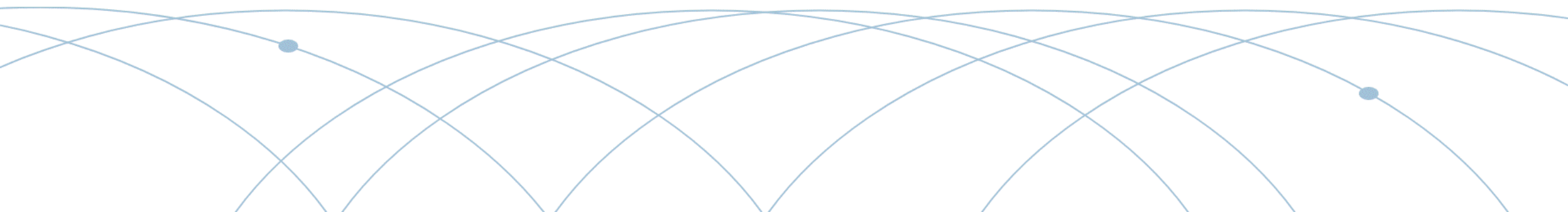
- Odnosi się do socjokulturowych norm, tożsamości i relacji, które kategoryzują ludzi, porządkują społeczeństwa i organizacje oraz kształtują zachowania, produkty, technologie, środowiska i wiedzę.
- Postawy i zachowania związane z płcią są złożone i zmieniają się w czasie i miejscu, wraz ze zmianą norm i wartości kulturowych.
- To, w jaki sposób mówimy, nasze maniery, rzeczy, których używamy i nasze zachowania, wszystko wskazuje na to, kim jesteśmy i ustanawia zasady interakcji.



Trzy powiązane wymiary płci społeczno-kulturowej

- normy płci (społeczno-kulturowe oczekiwania co do tego, co jest odpowiednie dla kobiet, mężczyzn lub osób niebinarnych, często opierające się na stereotypach płci),
- tożsamości płciowe (jak jednostki lub grupy postrzegają i prezentują się w relacji do norm płci, z najczęściej używanymi kategoriami, w tym: kobieta, mężczyzna i osoba niebinarna),
- relacje płci (w jaki sposób płeć biologiczna i społeczno-kulturowa kształtują interakcje społeczne w rodzinach, szkołach, miejscach pracy i miejscach publicznych, często obejmujące relacje władzy).

Jako taka, płeć może być ważnym aspektem badań i projektowania.



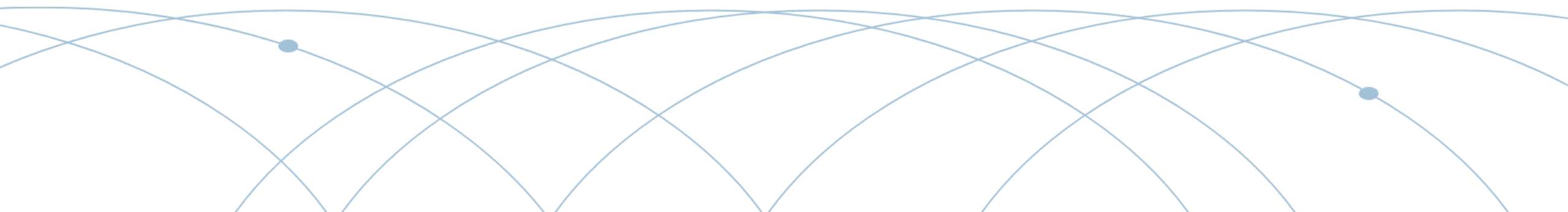
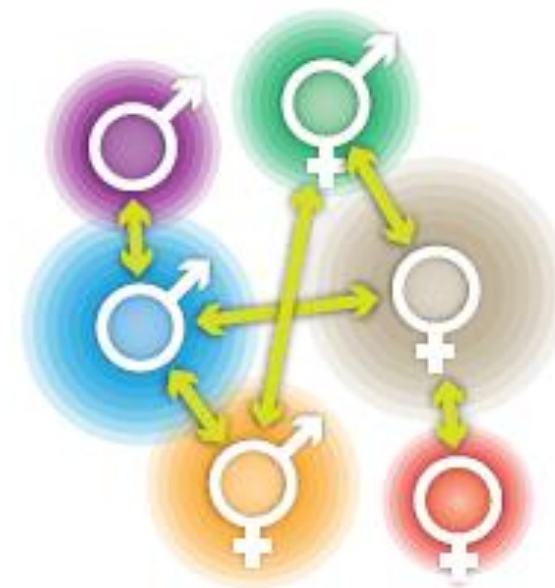
Gender Norms



Gender Identity

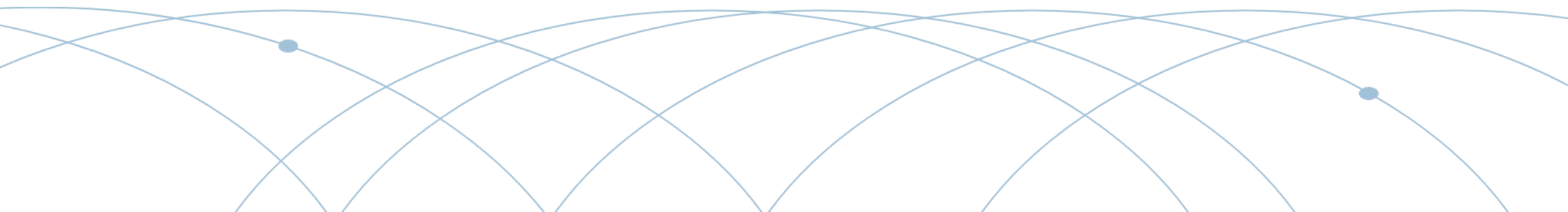


Gender Relations

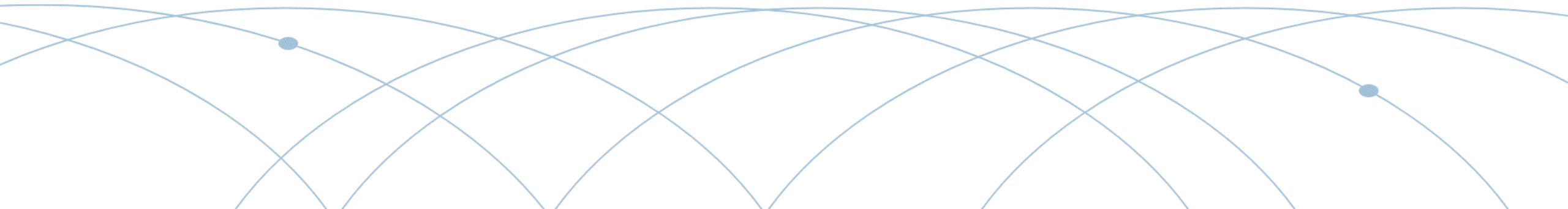


Intersekcjonalność

- Opisuje nakładające się lub przecinające się kategorie, takie jak płeć, pochodzenie etniczne/rasowe, wiek, status społeczno-ekonomiczny, orientacja seksualna i położenie geograficzne, które składają się na określenie tożsamości i doświadczeń jednostek.
- Badacze i innowatorzy nie powinni rozważać płci w izolacji od innych zmiennych.
- Tożsamości płciowe, normy i relacje zarówno kształtują, jak i są kształtowane przez inne atrybuty społeczne.



Od czego zacząć? Gender Negative Flag



Horizon Europe - Work Programme 2023-2024
Food, Bioeconomy, Natural Resources, Agriculture and Environment

Proposals should include a dedicated task, appropriate resources and a plan on how they will collaborate with other projects funded under this or other topics (i.e. but not limited to projects funded under topic HORIZON-CL6-2021-FARM2FORK-01-02 and HORIZON-CL6-2022-BIODIV-02-02-two-stage), and ensure synergy with relevant activities carried out under other initiatives in Horizon Europe such as the upcoming partnership on agroecology⁹² and the Mission “A Soil Deal for Europe”⁹³. Proposals should also seek potential synergies with and capitalise on the results of past or ongoing projects both in the EU and beyond (e.g., Horizon 2020 projects LegValue⁹⁴ and TRUE⁹⁵, the thematic network 'Legumes Translated'⁹⁶ or SusCrop ERA-NET project⁹⁷).

Proposals should benefit both the conventional and the organic farming sectors.

In order to achieve the expected outcomes, international cooperation is encouraged. This topic should involve the effective contribution of social sciences and humanities (SSH) disciplines.

In this topic the integration of the **gender dimension** (sex and gender analysis) in research and innovation content **is not a mandatory requirement.**

Biodiversity and health

Proposals are invited against the following topic(s):

HORIZON-CL6-2023-BIODIV-01-17: Interlinkages between biodiversity loss and degradation of ecosystems and the emergence of zoonotic diseases

Specific conditions

Horizon Europe - Work Programme 2023-2024
Food, Bioeconomy, Natural Resources, Agriculture and Environment

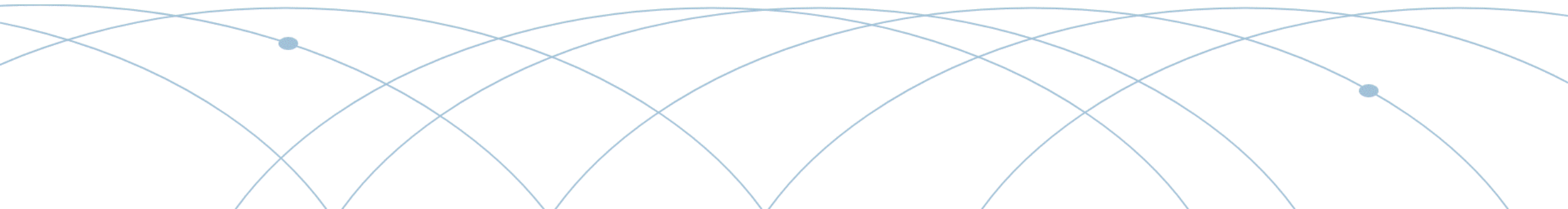
ages, gender, needs at different level (e.g. public authorities, health care providers, education systems). These tools should be available to policy makers, responsible national authorities to support their efforts for health promotion, disease prevention and care.

- Provide recommendations, guidelines and cases studies underpinned by scientific evidence that are coherent with relevant national and EU food law and policy and that could be used by policy makers to design coherent, safe and sustainable micronutrient deficiency programmes. Provide evidence in the form of a cost/benefit analysis of the proposed measures and the costs of not acting.

Proposals **must** implement the 'multi-actor approach' and ensure adequate involvement of academia, research-technology organizations, food businesses and other relevant actors of the value chain and **take into account sex and gender analysis**. Relevant advice of European Food Safety Authority (EFSA) has to be taken into account.

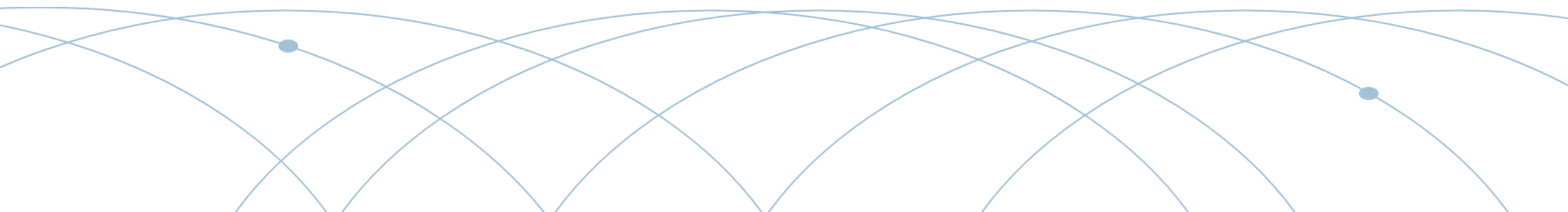
HORIZON-CL6-2023-FARM2FORK-01-11: New detection methods on products derived from new genomic techniques for traceability, transparency and innovation in the food system

GBA + Krok po kroku



Metody ogólne GBA

- Analizowanie płci biologicznej (metrykalnej)
- Analizowanie płci społeczno-kulturowej
- Podejście intersekcyjne
- Współtworzenie i badania partycypacyjne
- Pytania o płć biologiczną i społeczno-kulturową w ankietach



Krok 0. Czego dotyczy badanie?

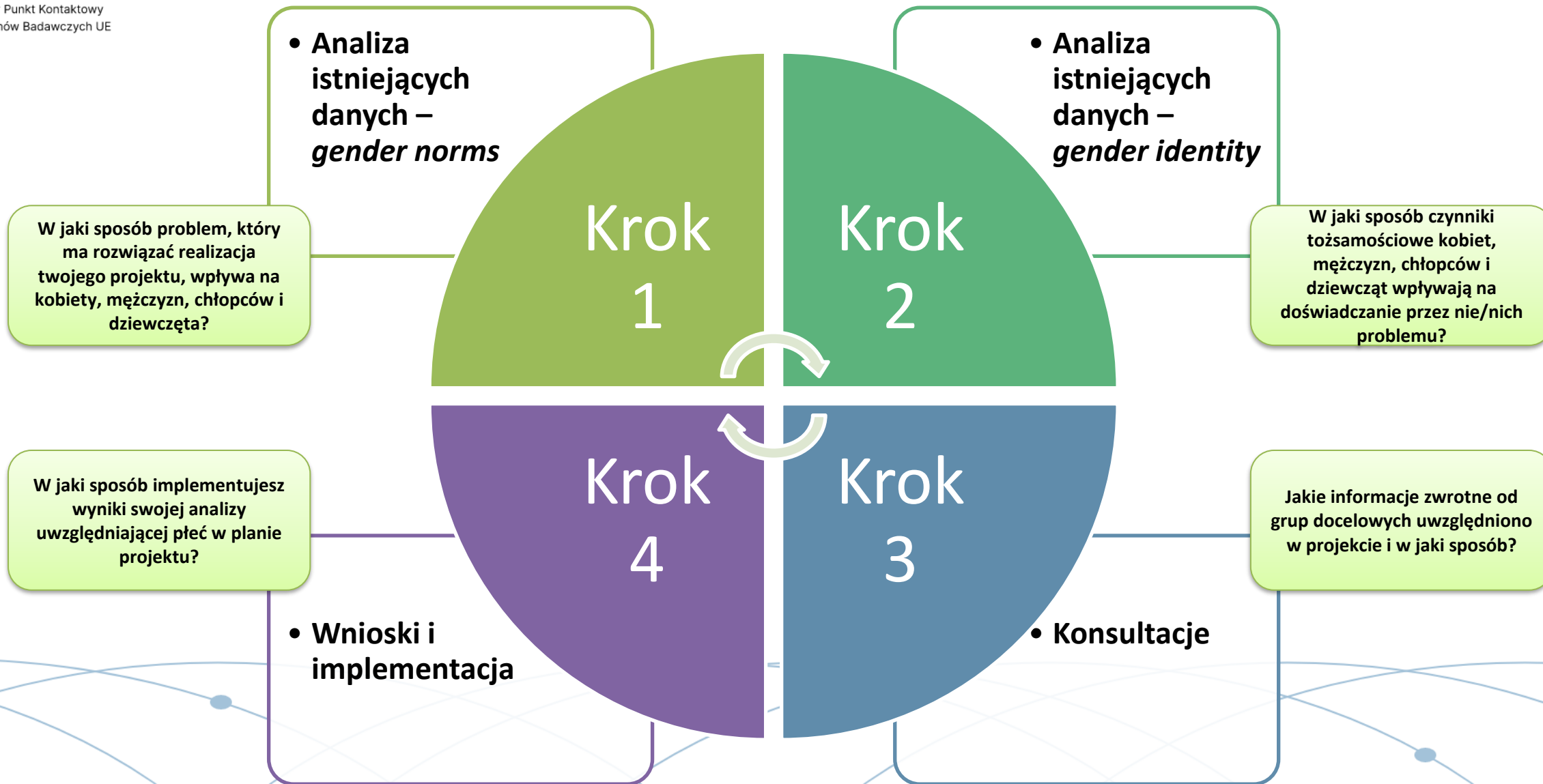
Non-human

- analiza płci biologicznej, s. 179

Human

- analiza płci biologicznej, s. 179
- analiza płci społeczno-kulturowej, s. 181
- ich wzajemne interakcje
- interseksjonalność, s. 184-187





Krok 4. Wnioski i implementacja

- **W jaki sposób implementujesz wyniki swojej analizy uwzględniającej płeć w planie projektu?**
- Ustalenia dotyczące różnych sposobów, w jakie różne grupy kobiet i dziewcząt oraz mężczyzn i chłopców doświadczają tego problemu powinny zostać włączone do projektu, na różnych etapach jego realizacji.
- [Przydatne narzędzie – Gender Impact Assessment](#)



GBA+ tool

Tytuł/temat projektu:

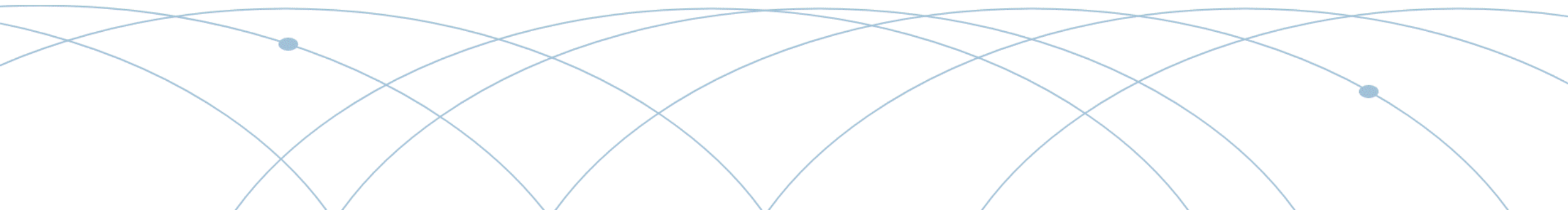
Pierwsze wrażenie	
Czy płeć może mieć znaczenie w twoim projekcie?	
Jeśli tak, opisz jakie?	Jeśli nie, napisz dlaczego
Przeszukaj Internet w poszukiwaniu wyników badań i analiz odnoszących się do twojego tematu i hasła „płeć”, „sex” lub „gender”. Użyj do tego słów kluczowych opisujących twój projekt i sprawdź wszystkie dostępne ci bazy wiedzy. Wyniki poszukiwań zapisz poniżej.	
Jaką wartość dodaną może zapewnić uwzględnienie wymiaru płci w tym projekcie? (kreatywność, doskonałość naukową, zwrot z inwestycji)	
Czy w ramach tego projektu można dowiedzieć się czegoś nowego o płci? Jeśli tak, to czego?	
Czy możesz do projektu włączyć badaczy/ki z nauk społecznych i humanistycznych? Z jakich dyscyplin? Uzasadnij.	
Jakie inne czynniki oprócz płci mogą być brane pod uwagę? (interseksyjność)	

Analiza właściwa	
Czy twój projekt w jakikolwiek sposób angażuje ludzi?	
Nie (non-binary)	Tak (binary)
Korzystając z dostępnej literatury, przeprowadź analizę wpływu płci biologicznej – zastosuj narzędzie ze strony 179 Przewodnika	
Przejdź do kroków poniżej.	
Czy analiza przyniosła zadowalające efekty?	
Tak Brawo! Napisz podsumowanie pasujące do opisu projektu.	Nie Zastanów się, jakie hipotezy warto postawić, aby zyskać nową wiedzę o płci. Ewentualnie, jakie narzędzia mogą mieć wyniki tych badań.
Brawo! Wzrost! Napisz podsumowanie!	
Korzystając z dostępnej literatury, przeprowadź analizę znaczenia płci biologicznej – zastosuj narzędzie ze strony 179 Przewodnika	
Korzystając z dostępnej literatury, przeprowadź analizę płci społeczno-kulturowej - zastosuj narzędzie ze strony 181 Przewodnika . Uwzględnij 3 elementy: <code>gender_roles</code> , <code>gender_identity</code> , <code>gender_relations</code> .	
Czy w jakikolwiek sposób te 2 wymiary (sex & gender) nakładają się na siebie? Jeśli tak, to opisz krótko, w jaki sposób.	

Przeanalizuj, czy występuje interseksyjność – skorzystaj z wytycznych na stronach 184-187 Przewodnika	
Czy analiza literatury przyniosła zadowalające efekty?	
Tak Brawo! Możesz napisać podsumowanie pasujące do projektu, opisując, na których etapach badań zastosujesz wnioski z analizy.	Nie Zastanów się z kim i w jaki sposób przeprowadzić konsultacje, aby zyskać nową wiedzę bezpośrednio. Co wynika z konsultacji?
Brawo! Wzrost! Napisz podsumowanie!	

TEST TOOL

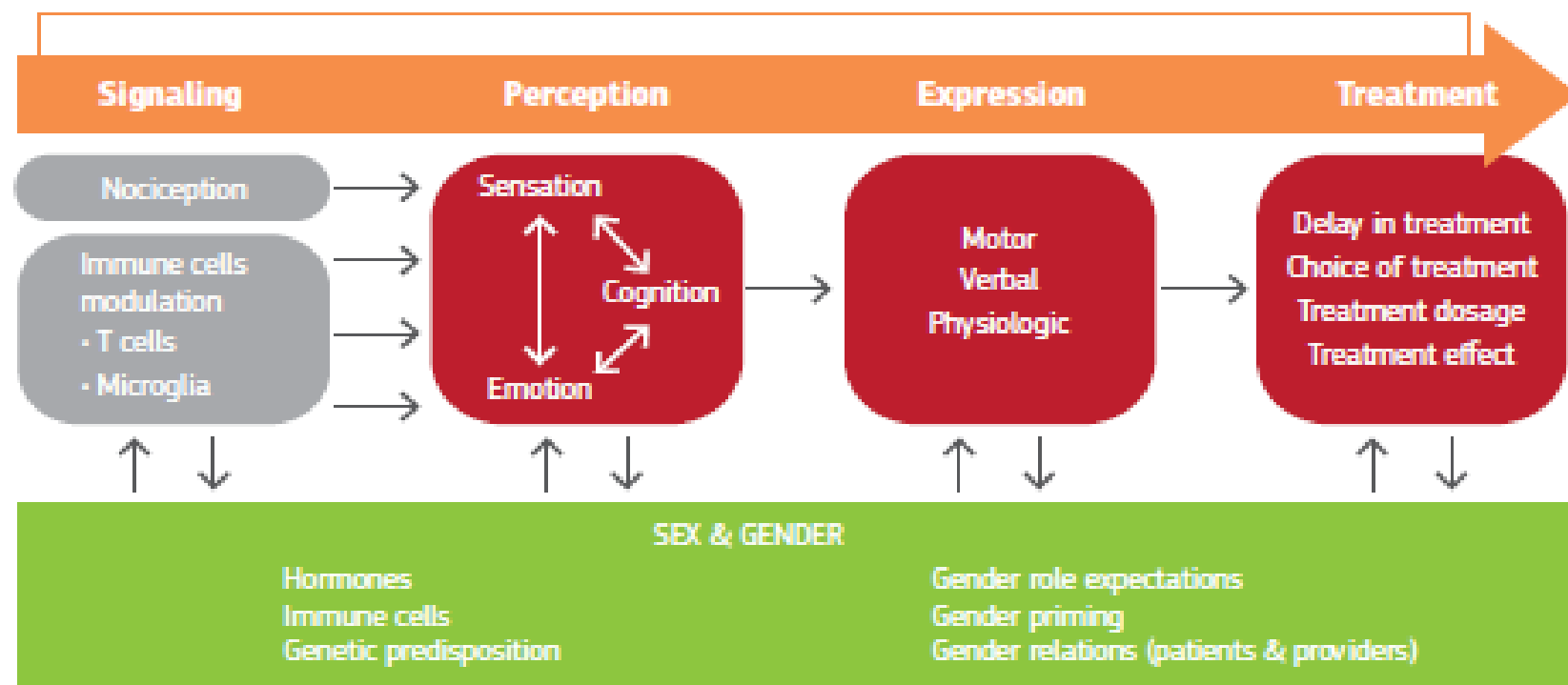
Kilka interesujących case studies



Badania nad odczuwaniem bólu

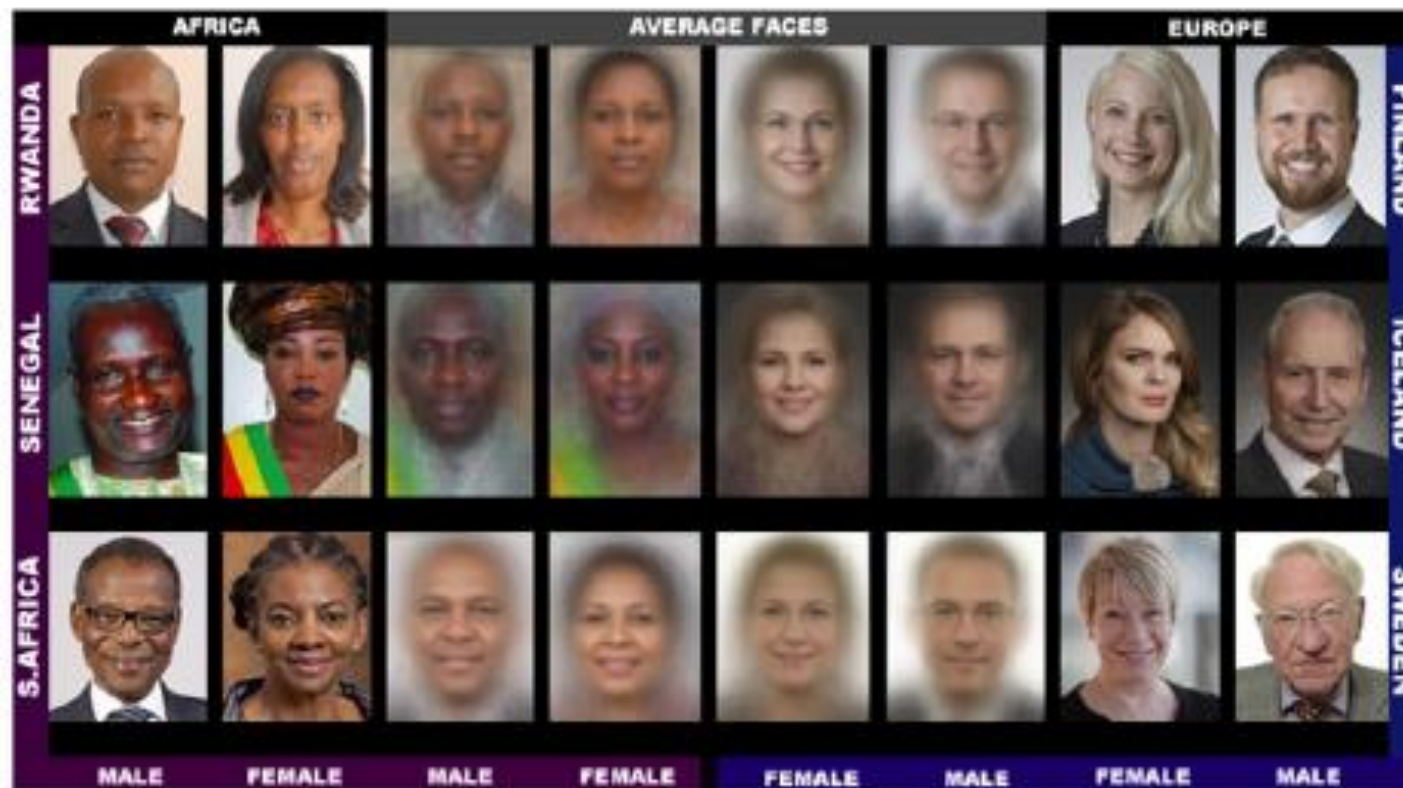
Method: analysing how sex and gender interact

How the Interaction of Sex and Gender Influences Pain



Systems biologic analysis of the metabolic Cori and Cahill cycle fluxes in Harvetta.
Source: Thiele et al., 2018, with permission

Sztuczna inteligencja – rozpoznawanie twarzy



Example images and average faces from the new dataset, which includes women and men of darker and lighter skin drawn from Members of Parliament from six countries.

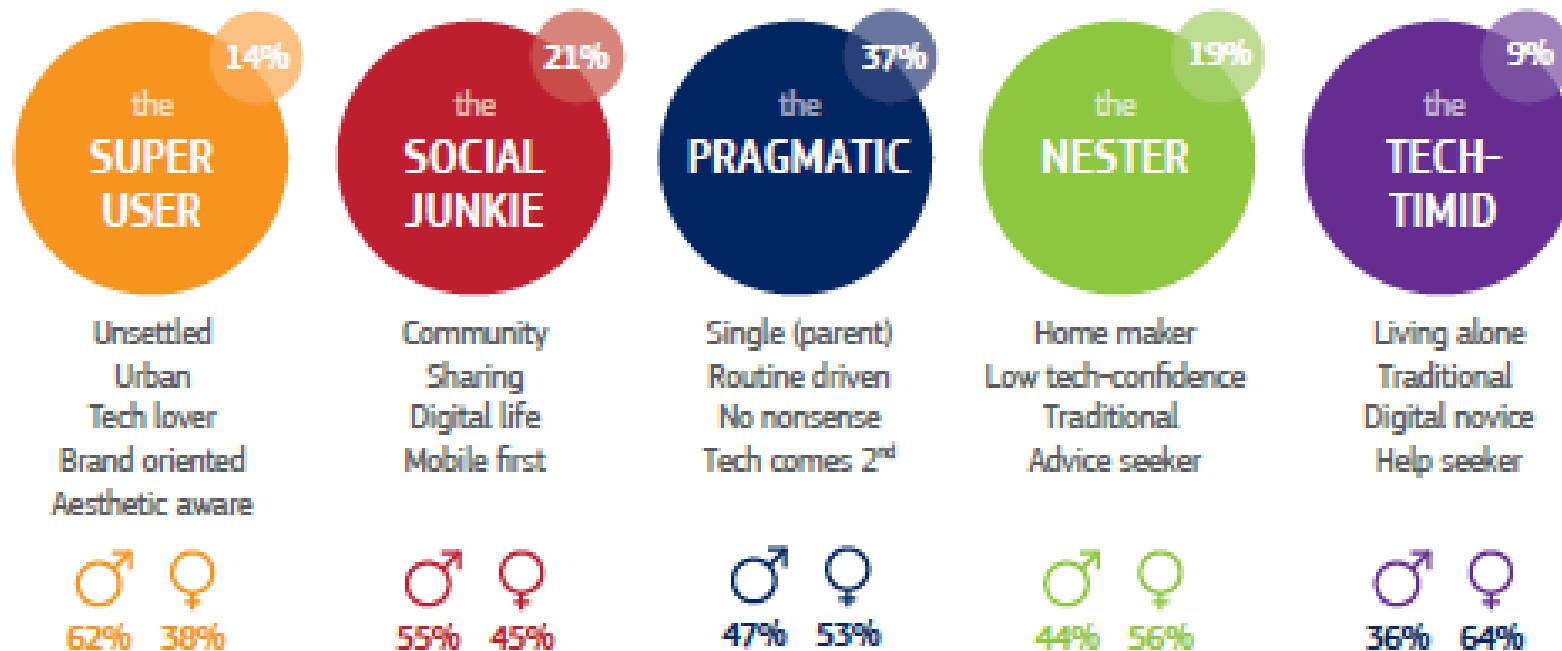
Source: Buolamwini and Gebu (2018), with permission.

DID YOU KNOW THAT:

- ◆ **Facial recognition systems perform better on men's faces than on women's, and on lighter skin than darker skin?** Error rates vary from 35% for darker-skinned women, to 12% for darker-skinned men, 7% for lighter-skinned women, and less than 1% for lighter-skinned men. So, these systems need to be checked for bias and the people operating them trained accordingly¹.
- ◆ **Virtual assistants (e.g. chatbots) are often subjected to sexual harassment?** Virtual assistants, e.g. Siri and Alexa, are usually programmed to respond to harassment with flirty, apologetic or deflecting responses. Research suggests that such responses perpetuate the stereotype of subservient women in service roles and may promote a culture of violence against women by presenting indirect ambiguity as a valid response to harassment. To address this issue, some companies have started developing software that is less tolerant of abuse².
- ◆ **Women are more likely to feel unwell when using virtual reality (VR), a technique which can be enhanced by AI?** The symptoms experienced include i) pallor, ii) sweating, iii) increased heart rate, iv) drowsiness, v) disorientation and vi) general discomfort. So, it is important to test VR technologies on women, as well as men, and to promote gender balance in teams developing and designing VR and AI applications³.

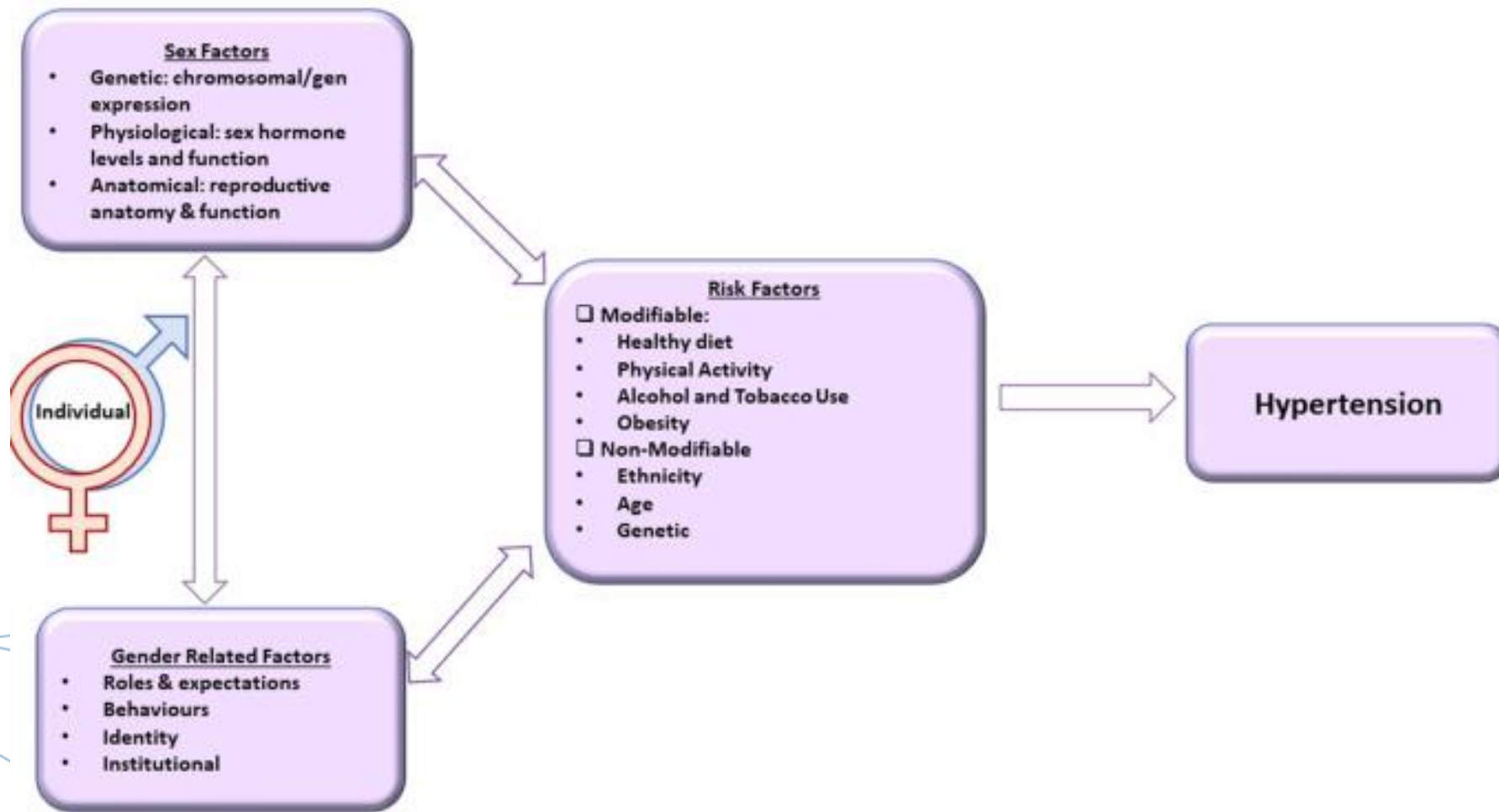
Używanie nowoczesnych rozwiązań energetycznych

Tech-users Navigator European Smart Home user profiles (2015)



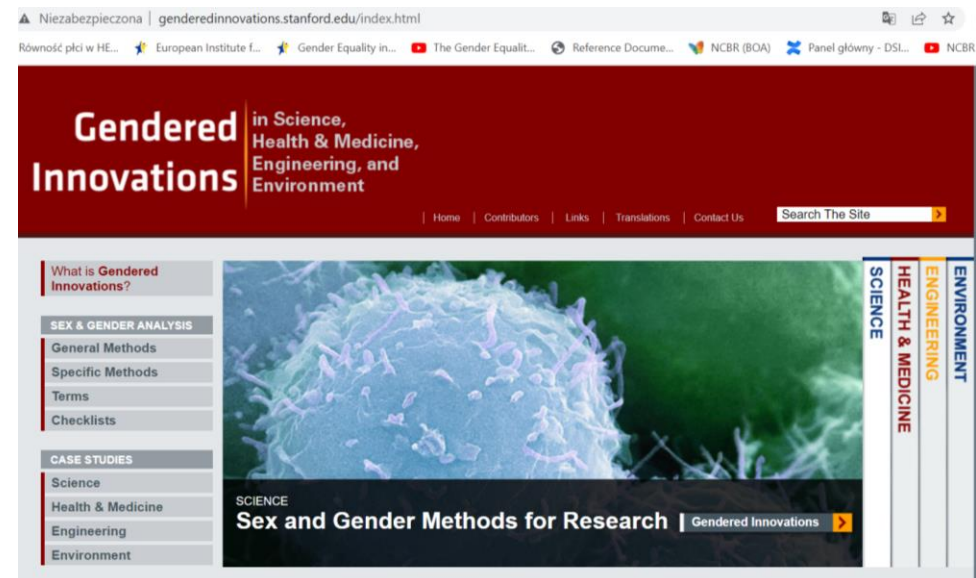
Five customer segments.
Source: design-people (2015), with permission

Badanie nadciśnienia



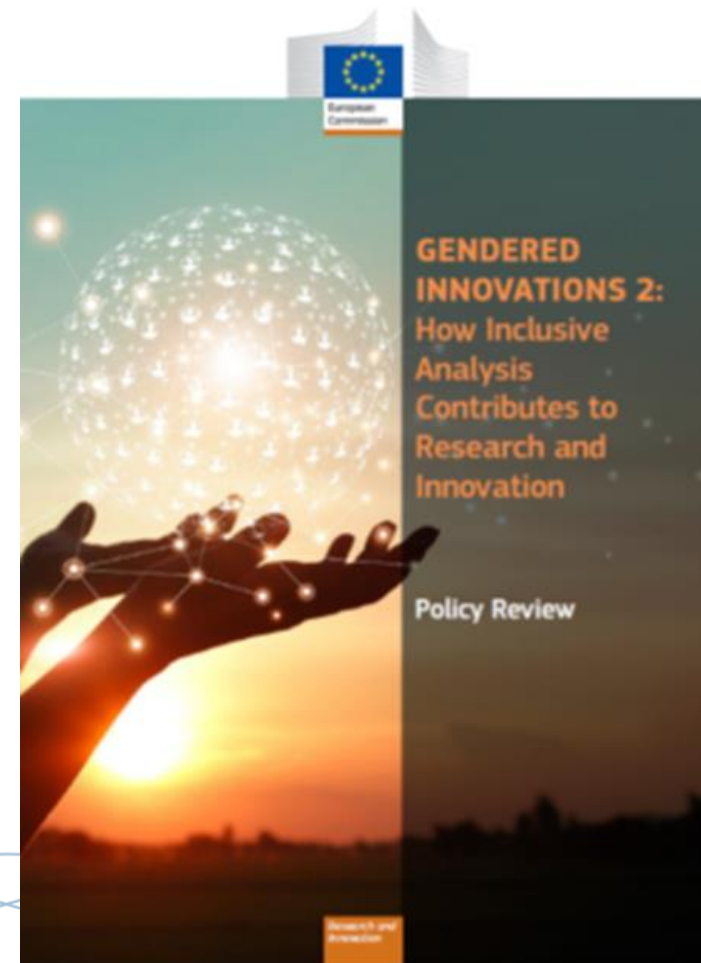
Do czego prowadzi analiza *gender dimension*?

- Ponowne przemyślenie priorytetów i rezultatów badań
- Ponowne przemyślenie koncepcji i teorii
- Formułowanie pytań badawczych z uwzględnieniem płci
- Analizowanie, w jaki sposób płęć biologiczna i społeczno-kulturowa wchodzi w interakcje
- Ponowne przemyślenie standardów i modeli referencyjnych
- Ponowne przemyślenie języka i reprezentacji wizualnych



Metody charakterystyczne dla obszarów tematycznych

- Zdrowie i biomedycyna, w tym badanie tkanek i komórek oraz badania na zwierzętach laboratoryjnych
- Technologie informacyjne i komunikacyjne, w tym maszynowe uczenie się i robotyka społeczna
- Zmiany klimatu, w tym analiza płci u gatunków hermafrodytycznych
- Planowanie urbanistyczne/transport
- Innowacje krytyczne wobec norm społecznych



ss. 195-239

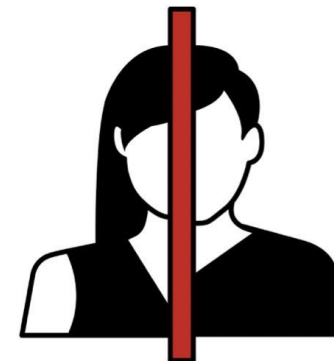
O czym pamiętać?

- Tu nie ma jednej prawidłowej odpowiedzi – każdy zespół badawczy może zrobić to inaczej
- Uwzględnianie wymiaru płci jest trudne, niewiele jest jak na razie „dobrych praktyk”
- Z całą pewnością trzeba pozbyć się „gender blindness”
- Magiczne słowo – CONVINCING!



Gender Blind

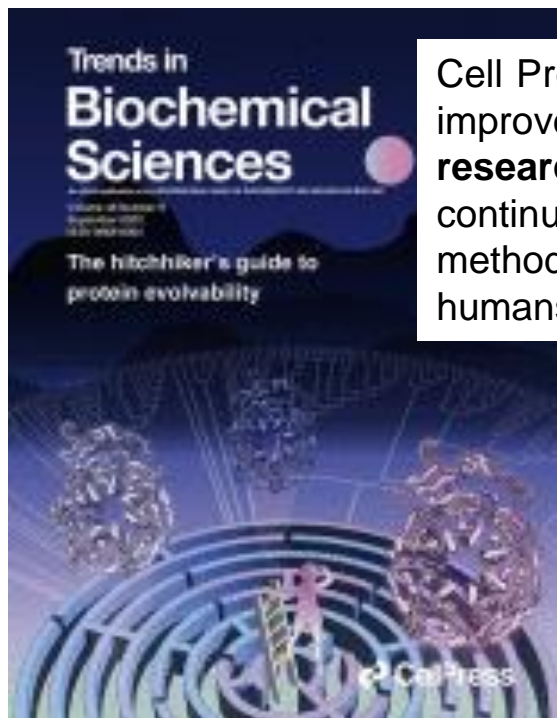
This is what men always tell me, that they don't care about gender; "only competence counts".



Gender Bilingual

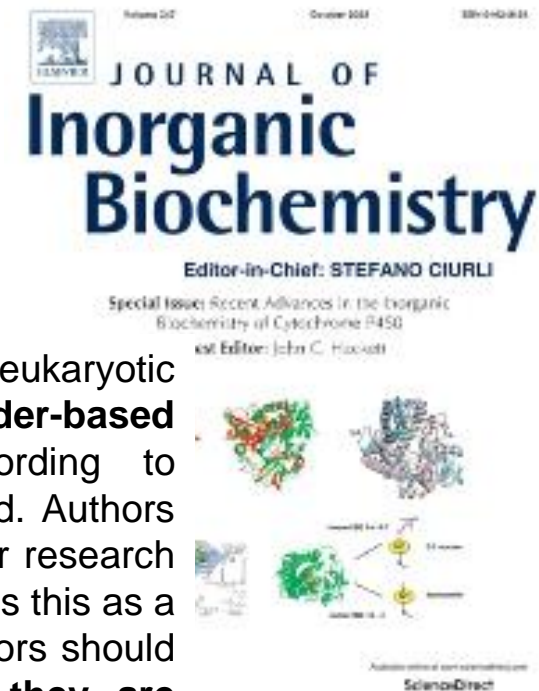
What we need is managers who understand gender differences and learn to manage competently across them.

Czasopisma

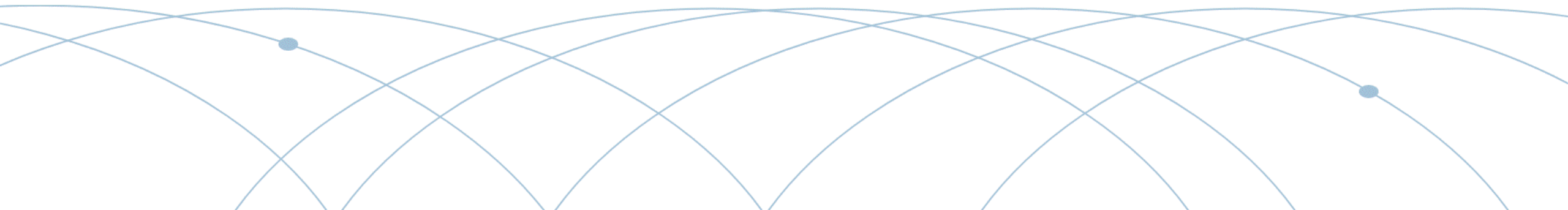


Cell Press has updated its information for authors across its journals to improve **the reporting of sex- and gender-based analyses (SGBA) in research**. Since the terms “sex” and “gender” can be ambiguous and continue to evolve, the guidelines suggest authors describe the methods used to gather and report sex- and/or gender-related data in humans and discuss the potential limitations of these methods

For research involving or pertaining to humans, animals or eukaryotic cells, **investigators should integrate sex and gender-based analyses (SGBA) into their research design** according to funder/sponsor requirements and best practices within a field. Authors should **address the sex and/or gender dimensions** of their research in their article. In cases where they cannot, they should discuss this as a limitation to their research's generalizability. Importantly, authors should explicitly state what **definitions of sex and/or gender they are applying** to enhance the precision, rigour and reproducibility of their research and to avoid ambiguity or conflation of terms and the constructs to which they refer.

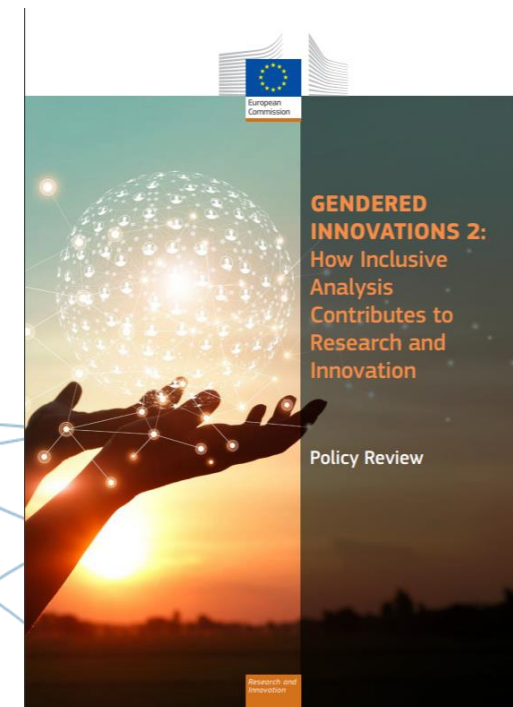


Materiały do wykorzystania



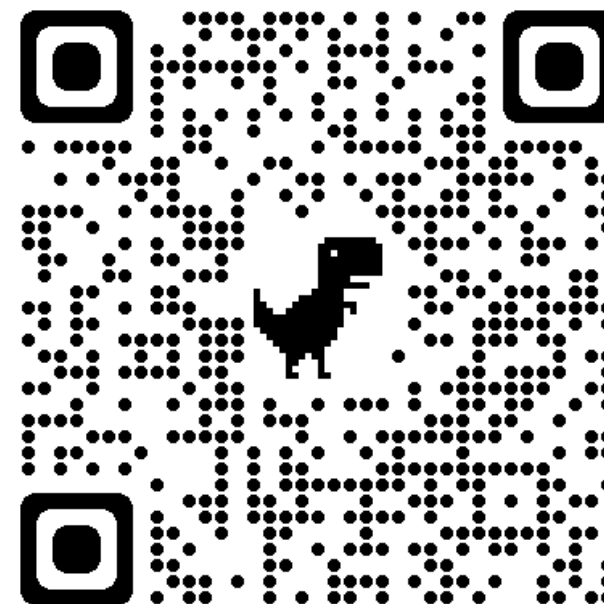
Gendered Innovations 2: How inclusive analysis contributes to research and innovation

- 15 nowych case studies z Horyzontu2020
- Udoskonalone metodologie integracji analizy opartej na płci oraz analizy przekrojowej w treści badań naukowych i innowacji
- Rekomendacje w oparciu o badania naukowe dla Horyzontu Europa
- Materiały podnoszące świadomość istnienia zjawisk związanych z płcią



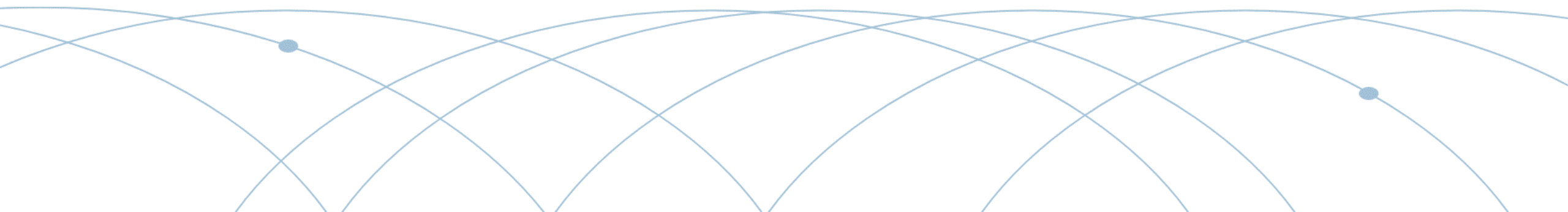
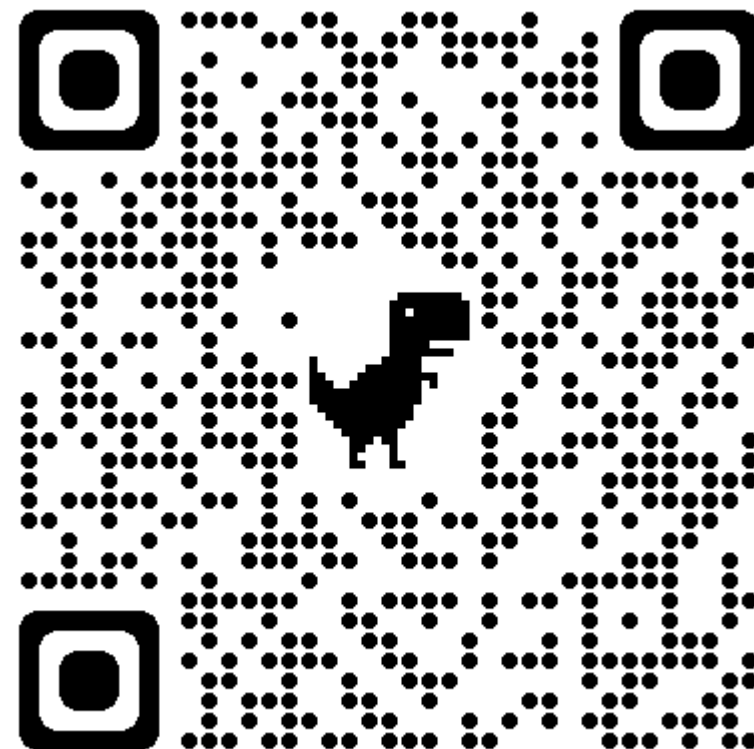
Gendered Innovations in Science, Health & Medicine, Engineering, and Environment

<https://genderedinnovations.stanford.edu/>



<https://www.genderportal.eu/>

GenPORT



IGAR TOOL. Recommendations for Integrating Gender Analysis into Research

<https://igar-tool.gender-net.eu/en.html>



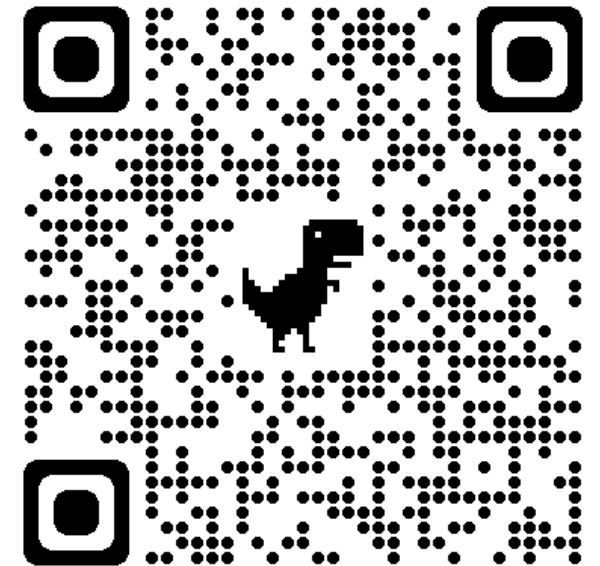
https://www.yellowwindow.com/genderinresearch/index_downloads.html

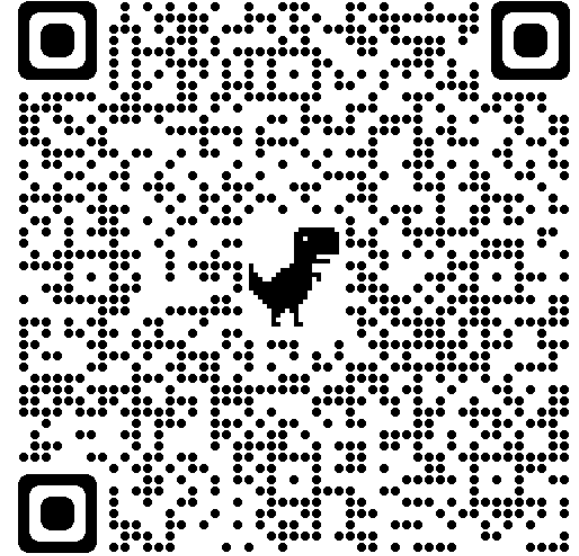
NCBR

Krajowy Punkt Kontaktowy
Programów Badawczych UE

Gender in research as a mark of excellence

Gender
in EU-funded
research
Toolkit and
Training





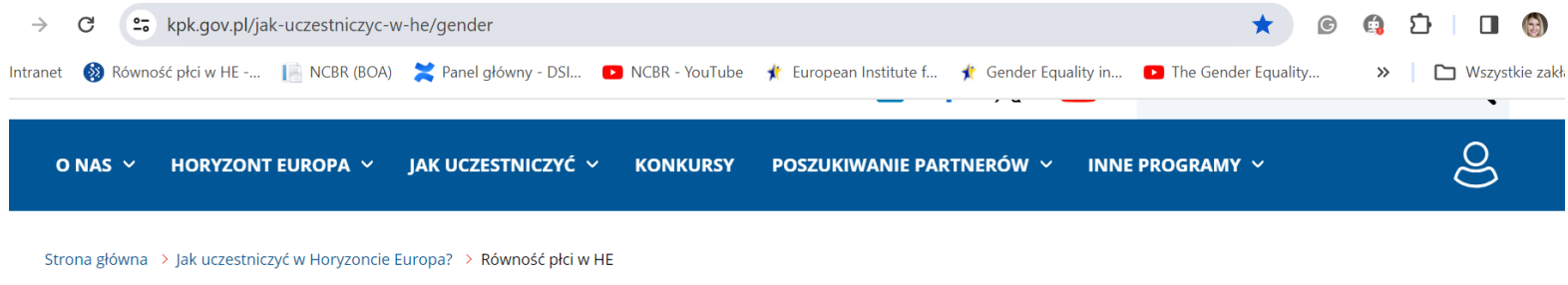
Policy areas: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas>

GEAR tool: https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/integration-gender-dimension-research-and-teaching-content?language_content_entity=en

Przydatne linki

- https://rea.ec.europa.eu/news/tackling-gender-equality-research-and-innovation-2023-03-07_en
- https://research-and-innovation.ec.europa.eu/strategy/strategy-2020-2024/democracy-and-rights/gender-equality-research-and-innovation_en#gender-equality-in-horizon-europe
- https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_en#strategic-engagement-for-gender-equality
- https://research-and-innovation.ec.europa.eu/strategy/strategy-2020-2024/democracy-and-rights/gender-equality-research-and-innovation_en

Chcesz otrzymać Gender Equality
News?
[Zapisz się do newslettera](#)



Równość płci w programie Horyzont Europa



Zaangażowanie Komisji Europejskiej (KE) w promocję równości płci w badaniach i innowacji została wyrażona w **Strategii Równości Płci** na lata 2020-2025, która określa zakresy działań KE we wszystkich obszarach polityki Unii Europejskiej.

Publikacja *She Figures 2021* pokazuje ograniczone postępy w porównaniu z sytuacją przedstawioną w analogicznym raporcie oraz sprawozdaniu z postępów Europejskiej Przestrzeni Badawczej z 2018 r. Oba dokumenty podkreślają istniejącą lukę pomiędzy przyjętą polityką i strategią na szczeblu unijnym i krajowym oraz ich wdrażaniu na szczeblu instytucjonalnym.

Ze względu na specyfikę sektora badawczego KE uznała, że potrzebne są konkretne kroki w celu przewycięzenia utrzymujących się barier strukturalnych uniemożliwiających grupom niedoreprezentowanym równy rozwój.

Komisja Europejska wspiera działania na rzecz równości płci m.in. poprzez:

Kontakt



Monika Ryndzionek

kom: +48 728 516 884

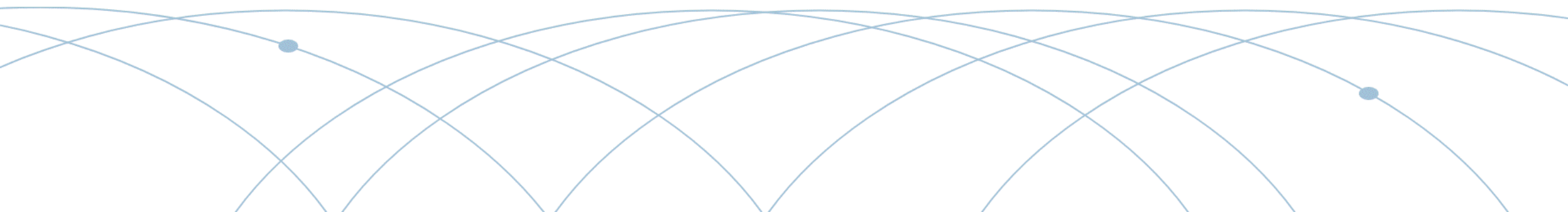
Monika.Ryndzionek@ncbr.gov.pl

GENDER EQUALITY NEWS

Zaloguj się aby zapisać się na ten newsletter

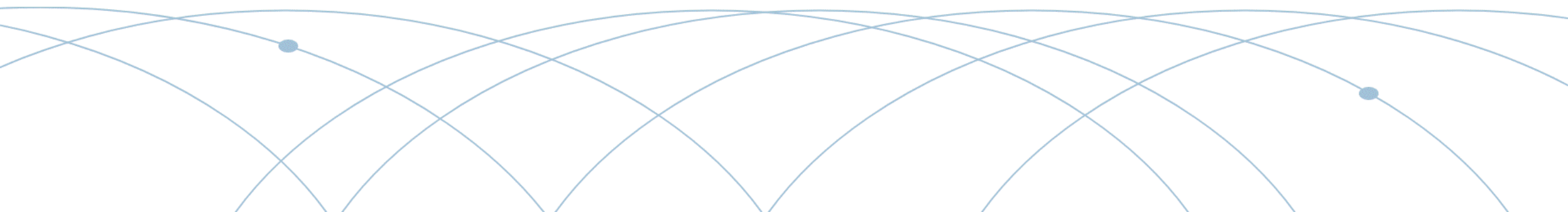
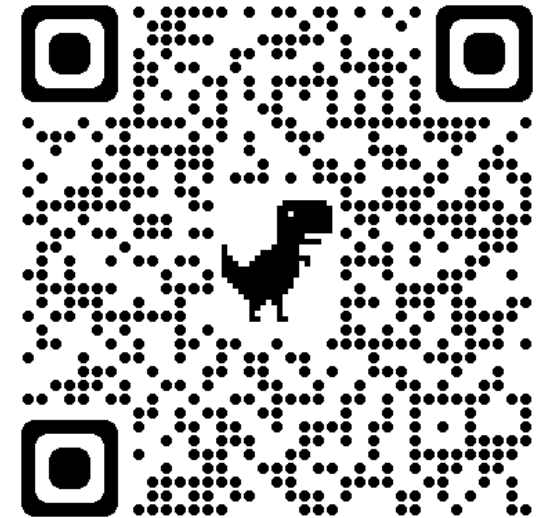
[ZALOGUJ SIĘ](#)

Informacje na temat udzielanego wsparcia merytorycznego w zakresie pisania wniosków grantowych – Krajowy Punkt Kontaktowy i Horyzontalne Punkty Kontaktowe



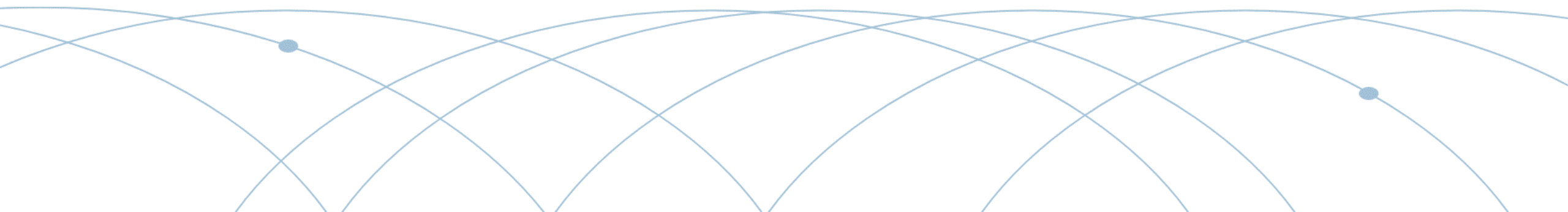
Krajowy Punkt Kontaktowy

<https://www.kpk.gov.pl/o-nas/eksperci>



Horyzontalne Punkty Kontaktowe

<https://www.kpk.gov.pl/horyzontalne-punkty-kontaktowe>





KONTAKT

monika.ryndzionek@ncbr.gov.pl

kom. +48 728 516 884

