



## ZARZĄDZENIE

Nr 73/2023

**Rektora  
Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej  
w Lublinie**

**z dnia 7 grudnia 2023 r.**

***zmieniające Zarządzenie Nr 7/2021 w sprawie Regulaminu wewnętrznej polityki  
antymobbingowej Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej***

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2023 poz. 742 z późn. zm.) w związku z art. 94<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

### § 1

W Regulaminie wewnętrznej polityki antymobbingowej Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 7/2021 Rektora UMCS, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 11 dodaje się ust. 14 w brzmieniu:  
„14. Od momentu wpłynięcia skargi, o której mowa w § 6 Regulaminu, do czasu zakończenia postępowania wyjaśniającego przed Komisją, postępowanie ma charakter niejawnny. Dostęp do akt sprawy mają jedynie osoby upoważnione przez Rektora oraz strony i ich pełnomocnicy.”;
- 2) dodaje się § 11a w brzmieniu:  
„§ 11a  
1. Jeżeli na wstępnym etapie postępowania wyjaśniającego Komisja stwierdzi, że czyny z wysokim stopniem prawdopodobieństwa wypełniają znamiona mobbingu, przewodniczący zawiadamia o tym fakcie Rektora, który może skierować sprawę do rzecznika dyscyplinarnego celem przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego w sprawie dyscyplinarnej.  
2. Po wszczęciu przez rzecznika dyscyplinarnego postępowania wyjaśniającego w sprawie dyscyplinarnej, postępowanie przed Komisją ulega zawieszeniu do czasu zakończenia postępowania dyscyplinarnego. W sytuacji, o której mowa w zdaniu pierwszym, Komisja wydaje postanowienie.  
3. Jeżeli postępowanie dyscyplinarne zakończy się ukaraniem sprawcy mobbingu karą dyscyplinarną albo jego uniewinnieniem, Komisja, w drodze postanowienia, umarza postępowanie wyjaśniające.

4. W przypadku odstąpienia od ukarania sprawcy mobbingu w postępowaniu dyscyplinarnym, Komisja może podjąć zawieszony postępowanie i przeprowadzić postępowanie wyjaśniające, o którym mowa w § 11 ust. 5-10 Regulaminu.”;
- 3) dodaje się § 13a w brzmieniu:

„§ 13a

Pracownik składający skargę, o której mowa w § 6 Regulaminu, działający w złej wierze w celu skierowania przeciwko innej osobie postępowania dyscyplinarnego lub antymobbingowego, chociaż nie zachodzą faktyczne podstawy ich wszczęcia, może podlegać odpowiedzialności dyscyplinarnej lub pracowniczej.”.

## § 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**R E K T O R**

prof. dr hab. Radosław Dobrowolski