

Współczesne kierunki rozwoju badań w rachunkowości

Prof. dr hab. Dorota Dobija

Cele Zrównoważonego Rozwoju i podwójna materialność: w kierunku wspólnych wyobrażeń o zrównoważonej przyszłości dla wszystkich

Wyraźne wspólne wizje pożądanej i niepożądanego przyszłości są niezbędne do motywowania i kierowania wszelkiego rodzaju zmianami. Traktujemy Cele Zrównoważonego Rozwoju jako opowieści o wysiłkach na rzecz zrównoważonej przyszłości. Uznając, że wspólne imaginaria mogą kierować zbiorowymi działaniami na rzecz zrównoważonego rozwoju, warto się zastanowić, w jakim stopniu wyobrażenia firm odzwierciedlone w ich raportach SGD są zgodne z imaginariami ich interesariuszy i omówić wartość podwójnej materialności dla jej osiągnięcia.

Google scholar: Cytowania: 1923; h indeks: 22; i10 indeks: 37
Accounting, governance, society

Wybrane publikacje:

Dobija, D., Arena, C., Kozłowski, Ł., Krasodomska, J., & Godawska, J. (2023). Towards sustainable development: The role of directors' international orientation and their diversity for non-financial disclosure. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 30(1), 66-90.

Dobija, D., & Puławska, K. (2021). The influence of board members with foreign experience on the timely delivery of financial reports. *Journal of Management and Governance*, 1-27.

Górska, A. M., Kulicka, K., Staniszewska, Z., & Dobija, D. (2021). Deepening inequalities: What did COVID-19 reveal about the gendered nature of academic work?. *Gender, Work & Organization*, 28(4), 1546-1561.

Puławska, K., Dobija, D., Piotrowska, K., & Kravchenko, G. (2021). Audit Committee Formation: The Case of Poland. *Central European Management Journal*, 29(2), 169-212.

Górska, A. M., Dobija, D., Staniszewska, Z., & Prystupa-Rządca, K. (2021). Women's journey to the top: the role of bonding and bridging social capital. *Gender in Management: An International Journal*, 37(1), 77-93.

Dobija, D., Hryckiewicz, A., Zaman, M., & Puławska, K. (2022). Critical mass and voice: Board gender diversity and financial reporting quality. *European Management Journal*, 40(1), 29-44.

Dobija, D., Górska, A. M., Grossi, G., & Strzelczyk, W. (2019). Rational and symbolic uses of performance measurement: Experiences from Polish universities. *Accounting, Auditing & Accountability Journal*, 32(3), 750-781.

Dobija, D., & Puławska, K. (2023). Linking diversity on audit committees and financial reporting quality in Poland. *European Journal of International Management*, 20(3), 408-443.

Współczesne kierunki rozwoju badań w rachunkowości

Dr hab. Marta Nowak, Prof. UE Wrocław
Czynnik ludzki w rachunkowości

Szczególnym źródłem ryzyka tak w rachunkowości i sprawozdawczości, jak i w innych sferach, są kwestie związane z tzw. czynnikiem ludzkim. Wystąpienie poświęcone będzie szeroko rozumianym behawioralnym czynnikom wpływającym na rachunkowość oraz osoby z nią związane. W szczególności zaprezentowane zostaną wyniki badań dotyczące zawodów takich jak księgowy, controller oraz biegły rewident. Wskazane zostaną także potencjalne kierunki dalszych badań. Uczestników spotkania zachęcam do udziału w dyskusji oraz indywidualnego kontaktu przed lub po seminarium naukowym w celu nawiązania współpracy badawczej.

Google scholar: Cytowania: 732; h indeks: 9; i10 indeks: 8

Behavioral accounting, human resource controlling, accounting ethics

Wybrane publikacje:

Baszczyńska, A., Nowak, M., Kabalski, P., Szwajcar, J., & Syper-Jędrzejak, M. (2022). *Wypalenie zawodowe biegłych rewidentek i rewidentów w Polsce: Skala, przyczyny, skutki*. Instytut Prawa Gospodarczego Sp. z oo.

Nowak, M. (2019). Statutory auditors' self-perception and their perception of audited companies and accountants. Behavioral research with the use of metaphors. *Zeszyty Teoretyczne Rachunkowości*, (103), 227-242.

Nowak, M. (2017). Postrzeganie roli współczesnego księgowego. Badania z zastosowaniem metafory zoomorficznej. *Studia Ekonomiczne*, 341, 252-263.

Nowak, M. (2015). Pomiędzy rachunkowością a psami Pawłowa, czyli krytyka pojęcia „rachunkowość behawioralna”. *Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu*, (389), 287-296.

Nowak, M. (2015). Etyka controllingowego pomiaru dokonań w świetle filozofii utylitarystycznej – zarys koncepcji. *Zeszyty Teoretyczne Rachunkowości*, (82), 113-128.

Nowak, M. (2008). Controllingowe wsparcie usprawnienia pracy menedżera oraz optymalizacji jej efektów. *Problemy Zarządzania*, 6(4 (22) Menedżer i praca kierownicza), 89-102.

Nesterak, J., Nowak, M., & Kowalski, M. J. (2020). *Controlling personalny: w praktyce przedsiębiorstw działających w Polsce*. CeDeWu.