

**DEKLARACJA O REZYGNACJI  
Z DOKONYWANIA WPŁAT DO PRACOWNICZYCH PLANÓW KAPITAŁOWYCH (PPK)**  
DECLARATION ON RESIGNATION FROM MAKING PAYMENTS  
TO EMPLOYEE CAPITAL PLANS (PPK)

Deklarację należy wypełnić wielkimi literami. Deklarację składa się podmiotowi zatrudniającemu\*.  
Please, use CAPITAL letters while filling in this form. Submit the form to your Employer\*.

**1. DANE IDENTYFIKUJĄCE UCZESTNIKA PPK /EMPLOYEE INFORMATION**

<input style="width:100%; height:20px;" type="text"/> NAZWISKO / SURNAME																													
<input style="width:100%; height:20px;" type="text"/> IMIĘ / GIVEN NAME																<input style="width:100%; height:20px;" type="text"/> PESEL / PESEL NUMBER													
<input type="checkbox"/> DOWÓD / NATNL. ID						<input type="checkbox"/> PASZPORT / PASSPORT						<input type="checkbox"/> INNY DOKUMENT POTW. TOŻSAMOŚĆ / OTHER ID						<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/> R DATA URODZENIA / DATE OF BIRTH						Obowiązkowa w przypadku osoby nieposiadającej nr. PESEL / If no PESEL exists					
<input style="width:100%; height:20px;" type="text"/> SERIA I NUMER DOKUMENTU TOŻSAMOŚCI / NATIONAL IDENTITY DOCUMENT REF. AND NO.																													

**2. DANE IDENTYFIKUJĄCE PODMIOT ZATRUDNIAJĄCY / EMPLOYER INFORMATION**

<input style="width:100%; height:20px;" type="text"/> NAZWA PODMIOTU ZATRUDNIAJĄCEGO / EMPLOYER NAME																											
<input style="width:100%; height:20px;" type="text"/> NAZWA PODMIOTU ZATRUDNIAJĄCEGO (cd.) / EMPLOYER NAME (cont.)																											

**3. OŚWIADCZENIE /STATEMENT**

Oświadczam, że rezygnuję z dokonywania wpłat do PPK oraz posiadam wiedzę o konsekwencjach złożenia niniejszej deklaracji, w tym:

- 1) nieotrzymania wpłaty powitalnej w wysokości 250 zł, należnej uczestnikom PPK (dotyczy uczestnika PPK, który nie nabył uprawnień do wpłaty powitalnej przed złożeniem deklaracji);
- 2) nieotrzymywania dopłat rocznych w wysokości 240 zł, należnych uczestnikom PPK po spełnieniu warunków określonych w art. 32 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. poz. 2215, z późn. zm.);
- 3) nieotrzymywania wpłat podstawowych finansowanych przez podmiot zatrudniający w wysokości co najmniej 1,5% miesięcznego wynagrodzenia.

I hereby represent that I waive paying contributions to do PPK and I understand the consequences of this representation, including that I will not:

- 1) Receive a welcome contribution of PLN 250 payable to PPK Participants (applicable to PPK Participants who did not become eligible for a welcome contribution before making this representation);
- 2) Receive annual subsidies of PLN 240 payable to PPK Participants after they meet the requirements set out in Art. 32 of the Law on Employee Capital Plans of 4 October 2018 (Journal of Laws Section 2215, as later amended);
- 3) Receive basic contributions funded by the Employer of at least 1.5% of monthly salary.

<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/> R
---

Data wypełnienia deklaracji / Completion date

-----  
Podpis uczestnika PPK / Employee's signature

<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/> R
---

Data złożenia deklaracji podmiotowi zatrudniającemu / Submission date

\*Podmiot zatrudniający oznacza:

- a) pracodawcę, o którym mowa w art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.) – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. a ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342, z późn. zm.), jeżeli posiada NIP lub REGON,
- b) nakładcę – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. b ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- c) rolnicze spółdzielnie produkcyjne lub spółdzielnie kółek rolniczych – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. c ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- d) zleceniodawcę – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. d ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli posiada numer NIP lub REGON,
- e) podmiot, w którym działa rada nadzorcza – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. e ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- f) płatnika – jeżeli pracodawca, o którym mowa w lit. a, lub zleceniodawca, o którym mowa w lit. d, nie posiada NIP lub REGON.

\* Employer shall mean:

- a) Employer, referred to in Art. 3 of the Labour Code of 26 June 1974 (Journal of Laws of 2022, Section 1510, as later amended), applicable to employed persons, referred to in Art. 2 Para. 1 Item 18(a) of the Law on Employee Capital Plans of 4 October 2018 (Journal of Laws of 2020, Section 1342, as later amended), if one has a NIP or REGON number;
- b) Outwork employer, applicable to employed persons, referred to in Art. 2 Para. 1 Item 18(b) of the Law on Employee Capital Plans of 4 October 2018;
- c) Farming Production Co-operatives and Agricultural Co-operatives, applicable to employed persons, referred to in Art. 2 Para. 1 Item 18(c) of the Law on Employee Capital Plans of 4 October 2018;
- d) Principal, applicable to employed persons, referred to in Art. 2 Para. 1 Item 18(d) of the Law on Employee Capital Plans of 4 October 2018, if one has a NIP or REGON number;
- e) Entity with a supervisory board, applicable to employed persons, referred to in Art. 2 Para. 1 Item 18(e) of the Law on Employee Capital Plans of 4 October 2018;
- f) Payer if the employer referred to in point a) or the principal referred to in point d) does not have a NIP or REGON number.