



ZARZĄDZENIE

Nr 37/2023

**Rektora
Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej
w Lublinie**

z dnia 29 marca 2023 r.

zmieniające zarządzenie Nr 64/2018 w sprawie ustalania przychodów ze stosunku pracy do których zastosowanie mają koszty uzyskania przychodów w wysokości 50%

Na podstawie art. 23 ust. 1 w związku z art. 116 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (tj. Dz.U. 2022, poz. 574 z późn. zm.),

zarządzam:

§ 1

W zarządzeniu Nr 64/2018 Rektora UMCS z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie ustalania przychodów ze stosunku pracy do których zastosowanie mają koszty uzyskania przychodów w wysokości 50%, wprowadzam następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2

Normy kosztów uzyskania przychodów, o których mowa w §1 stosowane są do przychodów uzyskiwanych przez nauczycieli akademickich z tytułu wynagrodzenia ze stosunku pracy z UMCS, obejmującego:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) zwiększenie wynagrodzenia,
- 3) dodatek za staż pracy,
- 4) dodatek funkcyjny,
- 5) dodatek zadaniowy,
- 6) dodatek specjalny,
- 7) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe,
- 8) wynagrodzenie i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy;
- 9) wynagrodzenie za urlop okolicznościowy;
- 10) wynagrodzenie chorobowe;
- 11) wynagrodzenie z tytułu korzystania z płatnego urlopu naukowego, urlopu doktorskiego, urlopu szkoleniowego,
- 12) wynagrodzenie za pełnienie funkcji recenzenta lub promotora oraz członka komisji habilitacyjnej,

- 13) premię rekrutacyjną,
 - 14) opiekę nad praktykami,
 - 15) dodatkowe wynagrodzenie roczne;
 - 16) opiekę nad zdrowym dzieckiem;
 - 17) inne dodatki określone w regulaminie wynagradzania.”;
- 2) § 3 otrzymuje brzmienie:
- „§3
1. Pracownikowi nie przysługuje prawo do korzystania z 50% kosztów uzyskania przychodu w przypadku:
 - 1) nagrody jubileuszowej, nagrody Ministra, nagrody Rektora, nagrody za konkurs sztuki, nagrody Marii Curie-Skłodowskiej,
 - 2) odprawy emerytalno-rentowej,
 - 3) odprawy pieniężnej.
 2. Prawo do korzystania z 50% kosztów uzyskania przychodu nie przysługuje także w przypadku nieświadczenia pracy z powodu:
 - 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) za okres niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, za który przysługuje pracownikowi zasiłek chorobowy,
 - 3) z powodu przebywania na urlopie: macierzyńskim, rodzicielskim, urlopie ojcowskim.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

REKTOR

prof. dr hab. Radosław Dobrowolski