



ZARZĄDZENIE

Nr 1/2023

**Rektora
Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej
w Lublinie**

z dnia 23 stycznia 2023 r.

*zmieniające zarządzenie Nr 24/2020 w sprawie Regulaminu Wynagradzania
w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie*

Na podstawie art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.), **zarządza się, co następuje:**

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) dodaje się §37a w brzmieniu:

„Wynagrodzenie dodatkowe radcy prawnego

§37a

Radcy prawnemu z tytułu zastępstwa sądowego przysługuje wynagrodzenie dodatkowe, w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.”;

- 2) załącznik nr 1, tabele minimalnych stawek wynagrodzeń nauczycieli akademickich zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia;
- 3) w załączniku nr 5, tabela minimalnych stawek wynagrodzeń pracowników administracji dodaje się pkt 3a w brzmieniu:

”

3a	Radca prawny	4000,00	-
----	---------------------	---------	---

”;

- 4) w załączniku nr 15, tabela podstawowych wymagań kwalifikacyjnych pracowników administracyjnych UMCS dodaje się pkt 3a w brzmieniu:

”

3a	Radca prawny	Według odrębnych przepisów
----	---------------------	----------------------------

”

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie na stronie internetowej UMCS, przy czym zmiana, o której mowa w § 1 pkt 2 obowiązuje od 1 stycznia 2023 r.

REKTOR

prof. dr hab. Radosław Dobrowolski

Załącznik
do Zarządzenia Nr 1/2023
z dnia 23 stycznia 2023 r.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania

**TABELE MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZEŃ
NAUCZYCIELI AKADEMICKICH
zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, w grupach:**

- pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych:

Lp.	Stanowisko	Wysokość wynagrodzenia w relacji do wynagrodzenia profesora, o którym mowa w art. 137 Ustawy	Kwota minimalnego wynagrodzenia zasadniczego
1.	profesor	100 %	7.210,00
2.	profesor uczelni	83 %	5.985,00
3.	adiunkt (dr hab.)	78 %	5.624,00
4.	adiunkt	73 %	5.264,00
5.	asystent	50 %	3.605,00

- pracowników dydaktycznych:

Lp.	Stanowisko	Wysokość wynagrodzenia w relacji do wynagrodzenia profesora, o którym mowa w art. 137 Ustawy	Kwota minimalnego wynagrodzenia zasadniczego
1.	profesor	100 %	7.210,00
2.	profesor uczelni	83 %	5.985,00
3.	adiunkt (dr hab.)	78 %	5.624,00
4.	adiunkt	73 %	5.264,00
6.	starszy wykładowca	50 %	3.605,00
7.	wykładowca		
8.	lektor		
9.	instruktor		