



ZARZĄDZENIE

Nr 78/2022

**Rektora
Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej
w Lublinie**

z dnia 12 września 2022 r.

w sprawie zasad, trybu i terminu składania oraz rozpatrywania w 2022 r. wniosków o zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie niebędących nauczycielami akademickimi.

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.), **zarządza się:**

§ 1

Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego pracownika niebędącego nauczycielem akademickim następuje w związku z awansem na wyższe stanowisko albo na podstawie oceny pracowniczej i związanego z nią indywidualnego wniosku kierownika jednostki organizacyjnej, w której pracownik jest zatrudniony.

§ 2

1. Warunki awansu na wyższe stanowisko pracownika niebędącego nauczycielem akademickim określa § 50 ust. 6 pkt. 1-3 Regulaminu Wynagradzania w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie tj.
 - a) posiadanie wymaganego stażu oraz wykształcenia
 - b) wykazanie się analitycznym i koncepcyjnym rozwiązywaniem zagadnień pojawiających się w wykonywanej pracy
 - c) uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy tj. uzyskania ponad 50% ocen D lub E (z zastrzeżeniem braku ocen A lub B w ramach ocen częściowych poszczególnych kompetencji).
2. Uzasadniony wniosek o awans na wyższe stanowisko i jednoczesne zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego składa kierownik jednostki organizacyjnej, w której pracownik jest zatrudniony.

3. Minimalna kwota miesięcznego zwiększenia wynagrodzenia z tytułu awansu na wyższe stanowisko wynosi 250 zł brutto.

§ 3

1. Pracownik niebędący nauczycielem akademickim może uzyskać zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego bez awansu na wyższe stanowisko przy uwzględnieniu jego oceny pracowniczej.
2. Uzasadniony wniosek o zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego sporządza kierownik jednostki organizacyjnej, w której pracownik jest zatrudniony.
3. Minimalna kwota miesięcznego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego bez awansu na wyższe stanowisko wynosi 200 zł brutto.

§ 4

Wniosek, o zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego pracownika pełniącego funkcję kierownika jednostki organizacyjnej, sporządza osoba sprawująca nadzór merytoryczny nad działalnością tej jednostki.

§ 5

1. Wnioski o awans na wyższe stanowisko ze zwiększeniem wynagrodzenia zasadniczego oraz wnioski o podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego należy składać do Biura Kadr Centrum Kadrowo-Płacowego w terminie do 23 września 2022 r.
2. Wnioski należy składać na formularzach określonych w załączniku nr 3 (wniosek o zmianę warunków zatrudnienia) oraz załączniku nr 18 (wniosek o awans/zmianę warunków zatrudnienia) do zarządzenia nr 36/2020.
3. Złożone wnioski, o których mowa w ust. 1 zostaną rozpatrzone do 30 września 2022 r.
4. Wnioski złożone po terminie, o którym mowa w ust. 1, pozostają bez rozpatrzenia.

§ 6

1. Decyzje w sprawie awansu na wyższe stanowisko ze zwiększeniem wynagrodzenia zasadniczego albo zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi podejmuje:
 - 1) prorektor ds. ogólnych - dla pracowników inżynieryjno-technicznych, naukowo-technicznych, biblioteki i wydawnictwa;
 - 2) kanclerz - dla pracowników administracji i obsługi.
2. Prorektor ds. ogólnych oraz kanclerz decyzje, o których mowa w ust. 1 podejmują po zasięgnięciu opinii:
 - 1) dziekana - jeżeli pracownik zatrudniony jest w jednostce funkcjonującej na wydziale;
 - 2) osoby sprawującej merytoryczny nadzór nad jednostką - jeżeli pracownik zatrudniony jest w jednostce ogólnouczelnianej lub jednostce administracji centralnej.

§ 7

Rektor, z własnej inicjatywy, może przyznać pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

Na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej przeznacza się w IV kwartale 2022 r. środki w wysokości 140.000 zł brutto pochodzące z rezerwy Rektora.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R E K T O R

prof. dr hab. Radosław Dobrowolski