

Informacja o wynikach Ankiety Oceny Zajęć
Wydział Filozofii i Socjologii
semestr zimowy, rok ak. 2021/2022

Oceniono:

62 osoby prowadzące zajęcia na WFiS, w tym:

58 pracowników WFiS

4 inne osoby prowadzące zajęcia

łącznie oceniający udzielili 14285 odpowiedzi

Średnia arytmetyczna 5,24

Średnia ważona 5,24

W grupie pracowników WFiS

4 osoby uzyskały ocenę 6,0 (1 przy 81 odpowiedziach, 1 przy 36 odpowiedziach, 1 przy 18 odpowiedziach, 1 przy 9 odpowiedziach)

24 osoby uzyskały ocenę w przedziale 5,51 – 5,99

27 osób oceniono w przedziale 4,51 – 5.50

1 osobę oceniono w przedziale 4,01 – 4,50

0 osób uzyskało ocenę 4,00

1 osobę oceniono w przedziale 3,51 – 3.99

Poniżej 3,50 oceniono 1 osobę (2,84, przy 211 odpowiedziach)

Najmniejsza liczba udzielonych odpowiedzi: 9

Największa liczba udzielonych odpowiedzi: 1516

W grupie innych osób prowadzących zajęcia:

1 osoba uzyskała ocenę 6,00

2 osoby uzyskały ocenę w przedziale 5,51 – 5,99

1 osoba uzyskała ocenę 4,00

Najmniejsza liczba udzielonych odpowiedzi: 9

Największa liczba udzielonych odpowiedzi: 54

W odniesieniu do pracowników Instytutu Filozofii

Średnia wszystkich pracowników Instytutu Filozofii: 5,15

łącna liczba odpowiedzi: 9392

2 osoby uzyskały ocenę 6,0 (1 przy 36 odpowiedziach, 1 przy 9 odpowiedziach)

13 osób uzyskało ocenę w przedziale 5,51 – 5,99

16 osób oceniono w przedziale 4,51 – 5.50

1 osobę oceniono w przedziale 4,0 – 4,50

0 osób oceniono w przedziale 3,51 – 3.99

Poniżej 3,50 oceniono 1 osobę (2,84, przy 211 odpowiedziach)

Najmniejsza liczba udzielonych odpowiedzi na pytania – 9

Największa liczba udzielonych odpowiedzi na pytania – 1516

W odniesieniu do pracowników Instytutu Socjologii

Średnia wszystkich pracowników Instytutu Socjologii: 5,41

Łączna liczba odpowiedzi: 4758

2 osoby uzyskały ocenę 6,0 (jedna przy 68 odpowiedziach, jedna przy 18 odpowiedziach)

11 osób uzyskało ocenę w przedziale 5,51 – 5,99

11 osób oceniono w przedziale 4,51 – 5,50

0 osób oceniono w przedziale 4,01 – 4,50

1 osobę oceniono w przedziale 3,51 – 4,00

0 osób oceniono poniżej 3,50

Najmniejsza liczba udzielonych odpowiedzi na pytania – 18

Największa liczba udzielonych odpowiedzi na pytania – 534

Wnioski i działania:

1. Wyniki ankiety dają podstawę do stwierdzenia, że w zdecydowanej większości przypadków realizacja procesu dydaktycznego przebiega na dobrym poziomie.
2. **Można ponadto pozytywnie odnotować, że studenci udzielili w ankiecie więcej odpowiedzi niż w semestrze letnim 2020/21** (obecnie 14285, w poprzednim semestrze letnim 10488, ale w poprzednim semestrze zimowym były 27021 odpowiedzi); konieczne jest nadal zachęcanie i reklamowanie udziału w Ankiecie – poprzez starostów, opiekunów, także z wykorzystaniem strony internetowej i poczty Usos.
3. Jest zauważalne, że tym razem pracownicy Instytutu Socjologii uzyskali mniej odpowiedzi (około dwukrotnie) niż pracownicy Instytutu Filozofii – konieczna jest większa promocja udziału w Ankiecie w tej grupie studentów.
4. **Obniżyła się po raz kolejny średnia WFiS (obecnie 5,24; w poprzednim semestrze letnim 5,31; w poprzednim semestrze zimowym 5,34); ponownie obniżyła się średnia w IF (obecnie 5,15; w poprzednim semestrze letnim 5,29; w poprzednim semestrze zimowym 5,28); średnia w IS podwyższyła się (obecnie jest to 5,41; w poprzednim semestrze letnim 5,33; ale w poprzednim semestrze zimowym 5,45).** Wynik całosciowy WFiS oraz wynik IF budzą niepokój, zwłaszcza że jest to zauważalna tendencja zniżkowa. Podjęte działania: omówienie problemu na posiedzeniu WZdsJK; omówienie problemu na poszerzonym posiedzeniu Kolegium Dziekańskiego; skierowanie sprawy do Kierowników Katedr celem omówienia jej w Katedrach.
5. Na podstawie wyników ankiety stwierdzono nieprawidłowości w procesie dydaktycznym, które wymagały podjęcia działań przez Dziekana i Kierownika Katedry (rozmowa Dziekana z Kierownikiem Katedry, w której zatrudniony jest pracownik z oceną 2,84; rozmowa wyjaśniająca Kierownika Katedry z pracownikiem (zarówno ze względu na ponownie negatywne opinie zawarte w komentarzach oceniających, jak i na ponownie uzyskaną najniższą punktację); zalecona została zmiana typu zajęć prowadzonych przez tego pracownika.
6. Każdy pracownik ma możliwość sprawdzenia otrzymanych wyników w systemie USOS.
7. Pracownicy powinni zapoznawać się z wynikami ankiety i podejmować działania mające na celu utrzymanie wysokiej oceny lub jej poprawę.