



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
W KRAKOWIE

UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KRAKOWIE

RERUM COGNOSCERE CAUSAS ET VALOREM

Założenia Koncepcji „Young Human Resources”

Małgorzata Tyrańska
Anna Dolot
Sylwia Wiśniewska
Marek Koczyński
Robert Szydło

Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie



Agenda

1. Podejście sieciowe
2. Metodyka badań
3. Wyniki badań
4. Koncepcja YHR





Metodologia

1. Badanie eksploracyjne
2. Październik i Listopad 2020
3. Próba celowa
4. Google Forms
5. 56 osób (27% kierunku)
6. SPSS (EFA, α -Cronbaha)



Aktywności	Średnia	Odchylenie standardowe
Wyjazdy Studyjne	4,39	1,547
Wyjazdy Szkoleniowe	4,38	1,109
Spotkania z praktykami	4,32	0,972
Uroczyste rozdanie dyplomów	3,41	1,547
Spotkania nieformalne	3,46	1,128
Zajęcia dodatkowe	3,20	1,052
Praca w kołach naukowych	3,09	1,164
Konferencje naukowe	2,89	0,981
Studia przypadków	2,80	0,981



Aktywności

Czynnik 1 – Networking/ Sieć (studyjne, rozdanie dyplomów, spotkania praktykami - α -Cronbaha=0,761)

Czynnik 2 – Praktyka (studia przypadków, dodatkowe ćwiczenia, spotkania nieformalne, praca w kołach naukowych - α -Cronbaha=0,684)

Czynnik 3 – Udział w konferencjach naukowych



Obszary ZZL	Średnia	Odchylenie standardowe
Rozwój zasobów ludzkich	4,39	0,802
Miękkie aspekty ZZL	4,30	0,933
Psychologia w organizacji	4,23	1,095
Informatyka w ZZL	2,91	1,180
Podjęcie makroekonomiczne	2,98	1,328
Naukowe aspekty ZZL	2,75	1,049

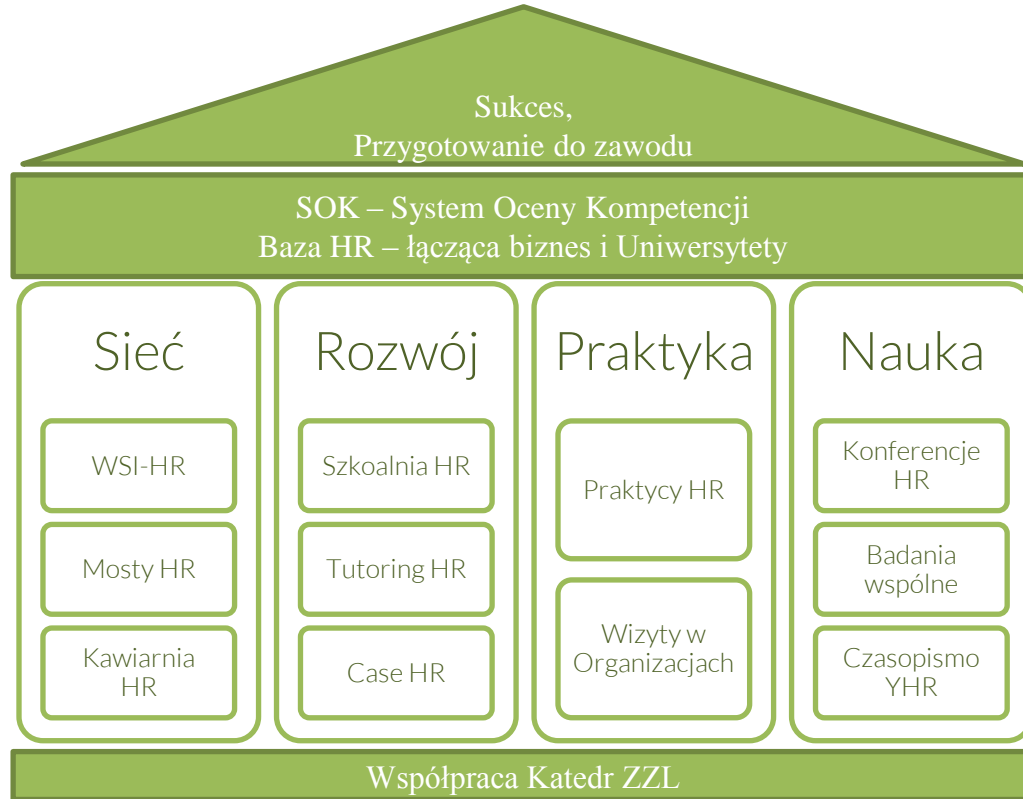


Obszary ZZL

Czynnik 1 – Miękkie (rozwój, aspekty miękkie, psychologia - α -Cronbaha=0,761)

Czynnik 2 – Twarde (informatyka w ZZL, podejście makroekonomiczne, aspekty naukowe - α -Cronbaha=0,684)





Co dalej?

1. Dyskusje ogólnych założeń i stworzenie grupy wstępnej
2. Przeprowadzenie badań confirmacyjnych
3. Stworzenie grupy roboczej Sieci YHR.



KONTAKT

**Uniwersytet Ekonomiczny
w Krakowie**

ul. Rakowicka 27
31-510 Kraków

www.uek.krakow.pl

Dalsza współpraca:
mgr Robert Szydło
szydlor@uek.krakow.pl
+48 660715085





UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
W KRAKOWIE

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ