

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu: Zarządzanie kapitałem ludzkim (F-FZKL-21L(fakultet))

Nazwa w języku polskim:

Nazwa w jęz. angielskim: Human capital management

Dane dotyczące przedmiotu:

Jednostka oferująca przedmiot: Wydział Filozofii i Socjologii

Przedmiot dla jednostki: Wydział Filozofii i Socjologii

Cykl dydaktyczny: Semestr letni 2020/2021

Koordinator przedmiotu cyklu: dr Marzena Kruk

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu:

Zaliczenie na ocenę

Język wykładowy:

polski

Opis:

Zajęcia mają na celu przybliżenie problematyki zagadnień związanych z rynkiem pracy i zarządzaniem zasobami ludzkimi. Zajęcia mają na celu przybliżenie problematyki zagadnień związanych z rynkiem pracy i zarządzaniem zasobami ludzkimi.

Wymiar teoretyczny

Elementy tematów zawierają: zarządzania zespołem, przywództwo, motywacja w pracy, kultura organizacyjna, pomiar zasobów ludzkich w organizacji.

Wymiar praktyczny

W trakcie zajęć podawane są przykłady konkretnych przykładów z organizacji różnego typu oraz stylu zarządzania zasobami ludzkimi oraz metody zastosowania w praktyce ich mocne i słabe strony.

Literatura:

1. Armstrong M., Baron A., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom, Oficyna Wolters Kluwer, Warszawa 2012.
2. Fukuyama F., Kapitał społeczny [w:] L.E. Harrison, S.P. Huntington (red.), Kultura ma znaczenie; jak wartości wpływają na rozwój społeczeństw, Zysk i Ska, Kraków 2003.
3. Golnau W. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo CeDeWu, Warszawa 2010.
4. Juchnowicz M. (red.), Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy – narzędzia – aplikacje, PWE, Warszawa 2014.

Efekty kształcenia:

Wiedza:

W1, zna i rozumie terminologię z zakresu nauk społecznych oraz zarządzania kapitałem ludzkim

Europeistyka: K_W02, K_W08

Kreatywność społeczna: K_W06

Filozofia I st.: K_W07

W2, zna i rozumie procesy społeczne zachodzące we współczesnym świecie

Europeistyka: K_W07, K_W08

Kreatywność społeczna: K_W06

Filozofia I st.: K_W09

W3, zna i rozumie modele i koncepcje zarządzania zasobami ludzkimi w wymiarze zespołowym i indywidualnym

Europeistyka: K_W06, K_W09

Kreatywność społeczna: K_W07, K_W09

Filozofia I st.: K_W11, K_W14

Umiejętności

U1, potrafi analizować mechanizmy zarządzania w zasobami ludzkimi oraz możliwości ich aplikacji w różnych obszarach życia społecznego i zawodowego

Europeistyka: K_U02, K_U08, K_U09,

Kreatywność społeczna: K_U02

Filozofia I st.: K_U13

U2, potrafi brać udział w dyskusji w obszarze zagadnień społecznych, w tym zarządzania zasobami ludzkimi

Europeistyka: K_U04, K_U07

USOSweb: Szczegóły przedmiotu: F-FZKL-21L(fakultet), w cyklu: 20/21L, jednostka dawcy: <brak>, grupa przedm.: <brak>

Kreatywność społeczna: K_U04, K_U08
Filozofia I st.: K_U12, K_U13

Kompetencje społeczne:

K1, jest nastawiony na pogłębianie wiedzy w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi
Europeistyka: K_K01, K_K03,
Kreatywność społeczna: K_K01,
Filozofia I st.: K_K01

K2, potrafi analizować i interpretować zjawiska i procesy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi w różnych miejscach pracy (przedsiębiorczości), środowisku lokalnym i regionalnym
Europeistyka: K_K05, K_K06,
Kreatywność społeczna: K_K04, K_K05,
Filozofia I st.: K_K06

Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS

Godziny kontaktowe (z udziałem nauczyciela akademickiego)
Konwersatorium 30h
Konsultacje i zaliczenie 3h
Łączna liczba godzin z udziałem nauczyciela akademickiego 33h
Liczba punktów ECTS z udziałem nauczyciela akademickiego 1,1

Godziny niekontaktowe (praca własna studenta)
Studiowanie literatury 37
Przygotowanie się do zaliczenia oraz napisanie pracy 20
Łączna liczba godzin niekontaktowych 57
Liczba punktów ECTS za godziny niekontaktowe 1,9

Sumaryczna liczba punktów ECTS 3

Sposób weryfikacji efektów kształcenia

Ocena udziału w dyskusji w trakcie zajęć
Ocena znajomości podawanych lektur
Ocena pracy pisemnej na koniec zajęć

Wymagania wstępne

Podstawowa wiedza z zakresu wiedzy o społeczeństwie

Dane dotyczące przedmiotu cyklu:

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu cyklu:

Zaliczenie na ocenę

Szczegóły zajęć i grup

Konwersatorium (30 godzin)

Literatura:

1. Armstrong M., Baron A., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom, Oficyna Wolters Kluwer, Warszawa 2012.
2. Fukuyama F., Kapitał społeczny [w:] L.E. Harrison, S.P. Huntington (red.), Kultura ma znaczenie; jak wartości wpływają na rozwój społeczeństw, Zysk i Ska, Kraków 2003.
3. Golnau W. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo CeDeWu, Warszawa 2010.
4. Juchnowicz M. (red.), Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy – narzędzia – aplikacje, PWE, Warszawa 2014.

Efekty kształcenia:

Wiedza:

W1, zna i rozumie terminologię z zakresu nauk społecznych oraz zarządzania kapitałem ludzkim
Europeistyka: K_W02, K_W08

Kreatywność społeczna: K_W06

Filozofia I st.: K_W07

W2, zna i rozumie procesy społeczne zachodzące we współczesnym świecie

Europeistyka: K_W07, K_W08

Kreatywność społeczna: K_W06

Filozofia I st.: K_W09

W3, zna i rozumie modele i koncepcje zarządzania zasobami ludzkimi w wymiarze zespołowym i indywidualnym

Europeistyka: K_W06, K_W09

Kreatywność społeczna: K_W07, K_W09

Filozofia I st.: K_W11, K_W14

Umiejętności

U1, potrafi analizować mechanizmy zarządzania w zasobami ludzkimi oraz możliwości ich aplikacji w różnych obszarach życia społecznego i zawodowego

Europeistyka: K_U02, K_U08, K_U09,

Kreatywność społeczna: K_U02

U2, potrafi brać udział w dyskusji w obszarze zagadnień społecznych, w tym zarządzania zasobami ludzkimi

Europeistyka: K_U04, K_U07

Kreatywność społeczna: K_U04, K_U08

Filozofia I st.: K_U12, K_U13

Kompetencje społeczne:

K1, jest nastawiony na pogłębianie wiedzy w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi

Europeistyka: K_K01, K_K03,

Kreatywność społeczna: K_K01,

Filozofia I st.: K_K01

K2, potrafi analizować i interpretować zjawiska i procesy związane z zarządzania zasobami ludzkimi w różnych miejscach pracy (przedsiębiorczości), środowisku lokalnym i regionalnym

Europeistyka: K_K05, K_K06,

Kreatywność społeczna: K_K04, K_K05,

Filozofia I st.: K_K06

Metody i kryteria oceniania:

Ocena udziału w dyskusji w trakcie zajęć. Wirtualny kampus - dziennik

Ocena znajomości podawanych lektur. Wirtualny Kampus. Zakładka Zadania.

Ocena pracy pisemnej na koniec zajęć. Wirtualny Kampus - Zadanie

Możliwość usprawiedliwionych nieobecności 2 w semestrze.

Zakres tematów zajęć:

Obszary tematyczne

1. Kapitał ludzki i kapitał społeczny – wyjaśnienie podstawowych pojęć.
2. Cele zarządzania kapitałem ludzkim i społecznym.
3. Rola kapitału ludzkiego i społecznego w funkcjonowaniu i rozwoju organizacji.
4. Istota analizy pracy. Opis stanowiska pracy jako rezultat analizy pracy.
5. Planowanie stanu kapitału ludzkiego w organizacji.
6. Kształtowanie motywacji pracowników. Kryteria i formy wynagradzania. Projektowanie systemu ocen pracowniczych w organizacji. Działania rozwojowe ukierunkowane na wzrost wartości kapitału ludzkiego i społecznego w organizacji.
7. Kierowanie ludźmi a przywództwo – funkcje i style kierowania. Czynniki wpływające na wybór stylu kierowania. Istota przywództwa.
8. Zarządzanie zespołem pracowniczym – pojęcie zespołu. Czynniki zmniejszające skuteczność zespołu. Fazy tworzenia się zespołu. Role członków zespołu.
9. Kultura organizacyjna i kultura społeczeństwa – istota i składniki kultury organizacyjnej.
10. Wymiary kultury społeczeństwa.
11. Identyfikacja kultury – studium przypadku.

12. Zaufanie i wspólne wartości jako podstawowe cechy kapitału społecznego.
13. Społeczna odpowiedzialność biznesu – istota i przejawy w aspekcie konkurencyjności.
14. Determinanty zarządzania kapitałem ludzkim
15. Granice i możliwości zarządzania ludźmi
16. Model AZOT (administrowanie, zarządzanie, oddziaływanie i tolerowanie praw ludzi)
17. Znaczenie i treści zarządzania i wpływu na ludzi
18. Podstawowymi stylami zarządzania ludźmi
19. Kontekst zarządzania zasobami ludzkimi
20. Model sita a modelem kapitału ludzkiego
21. Modelem X i Modelem Y, czyli założeniami na temat ludzi
22. Zasoby ludzkie
23. Osobowy i rzeczowy wymiar zarządzania ludźmi
24. Kooperacja i rywalizacja w zarządzaniu
25. Pomiar zasobów ludzkich

Metody dydaktyczne:

wykład konwersatoryjny
 wykład problemowy
 analiza case study
 dyskusja
 prezentacja

Uwagi

Zajęcia prowadzone zdalnie.
 Dostęp do Internetu, kamery, mikrofonu.
 Kod zajęć do Teams i Kampus podany przez system usos.
 Zaliczenie na ocenę

Sposób weryfikacji efektów kształcenia

W1 praca pisemna, udział w dyskusji
 W2 praca pisemna, udział w dyskusji
 W3 praca pisemna, udział w dyskusji
 U1 praca pisemna, udział w dyskusji
 U2 praca pisemna, udział w dyskusji
 K1 udział w dyskusji, odpowiedzi na pytania z lektur
 K2 udział w dyskusji, odpowiedzi na pytania z lektur

Dane grup zajęciowych

Grupa numer 17

Prowadzący grupy:

dr Marzena Kruk

Przynależność do grup przedmiotów w cyklach:

Opis grupy przedmiotów	Cykl pocz.	Cykl kon.
Fakultety IF ogólne sem. letni 2020/21 (FLZ-LS-FG-21L)	20/21L	