



**TOP YOUNG 100**

BUDUJEMY NAJLEPSZĄ KADRĘ W  
OBSZARZE ŁAŃCUCHA DOSTAW

# Szanowni Państwo, czy jesteście zainteresowani...

- ☐ dostępem do najlepszych Studentów łańcucha dostaw w kraju?
- ☐ rozwijaniem swojej organizacji oraz umacnianiem pozycji rynkowej dzięki świeżemu spojrzeniu młodego pokolenia?
- ☐ zwiększeniem lojalności i popularności Państwa organizacji poprzez współpracę z biznesem, akademikami oraz młodym pokoleniem?

Jeśli **TAK**, zapraszamy do współpracy przy Programie Top Young 100, prowadzonym przez Polskie Stowarzyszenie Menedżerów Logistyki i Zakupów.

# CZYM JEST PROGRAM TOP YOUNG 100?

Program Top Young 100 jest inicjatywą skierowaną do najlepszych studentów związanych z łańcuchem dostaw w Polsce. Tworzony przez trzy środowiska: biznesowe, akademickie oraz studenckie. Ma na celu budowę wizerunku Polski jako silnego centrum kompetencji logistycznych na skale Europy poprzez m.in. wsparcie i promocję młodych talentów logistycznych na rynku zawodowym. Projekt jest inicjatywą ciągłą, stale stawiającą przed studentami nowe wyzwania które dają im możliwość rozwoju swojej wiedzy i umiejętności praktycznych.

## JAKI MAMY CEL?

Efektywna adaptacja zawodowa

Akceleracja budowy praktycznych kompetencji

Pomost pomiędzy Studentami, Akademią i Biznesem

## 100 najlepszych studentów łańcucha dostaw

Usprawnienie międzypokoleniowej komunikacji

Prestiż i różnorodność

Luka kompetencyjna

Młode talenty logistyczne

## DLACZEGO PROGRAM TOP YOUNG 100 JEST WYJĄTKOWY?



Top Young 100 jest lekarstwem na lukę kompetencyjną występującą wśród przyszłej kadry menedżerskiej



Top Young 100 jest tworzony przez trzy środowiska: biznesowe, akademickie oraz studenckie



Każdy Student zakwalifikowany do Programu indywidualnie współpracuje z Mentorem, który jest ekspertem biznesowym



Dzięki dwu etapowej rekrutacji do Programu zakwalifikowani zostają jedynie najlepsi Studenci w kraju

# REALIZACJA PROGRAMU

Konferencja  
Otwarcia

Konkursy, Mentoring i Odwrócony Mentoring

Konferencja  
edycja '20/'21  
Mój pierwszy  
kontrakt o  
pracę

**KWIECIEŃ**

**STYCZEŃ/ MARZEC**

Pierwszy etap rekrutacji na poziomie uczelnianym/ Drugi etap rekrutacji na poziomie centralnym

**MAJ/CZERWIEC**

Formowanie zespołów projektowych

**LIPIEC/SIERPIEŃ/  
WRZESIEŃ**

Warsztaty tematyczne, praca nad wyzwaniami biznesowymi

**PAŹDZIERNIK/  
LISTOPAD**

Wyjazd szkoleniowo – Integracyjny, zakończenie I tury wyzwań biznesowych

**GRUDZIEŃ**

II tura wyzwań biznesowych, kreowanie zespołów projektowych

**STYCZEŃ/  
LUTY/MARZEC**

Praca nad wyzwaniami biznesowymi, szkolenia, warsztaty

Projekty badawcze – analizy i opracowania

# PRZYKŁADY WYZWAŃ BIZNESOWYCH



Optymalizacja procesu P2P (procure to pay)



Ograniczenie kosztów poprzez redukcje zapasu magazynowego oraz operacji przepakowania.



Mapowanie i graficzna wizualizacja procesu komunikowania promocji w sieciach dyskontowych w krajach Central Europe South.



Redukcja wskaźnika Pallet Losses w magazynach przedsiębiorstwa



Nowoczesne metody pozyskiwania Kandydatów do pracy na magazynie oraz utrzymania zmotywowanych i zaangażowanych Pracowników w dłuższym okresie.



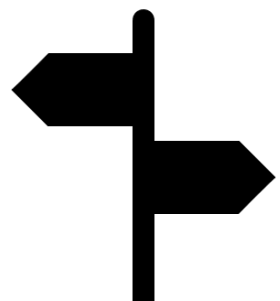


# 65%

wypracowanych  
rozwiązań  
nadaje się do  
bezpośredniego  
wdrożenia w ocenie  
partnerów  
biznesowych



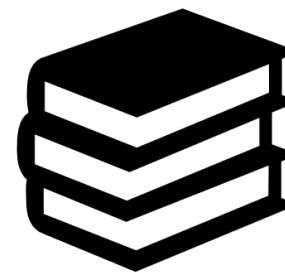
## II EDYCJA TOP YOUNG 100



**47**  
Mentorów



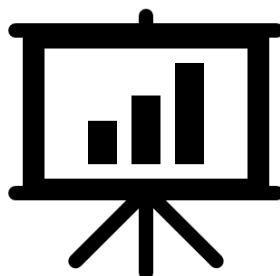
**23**  
Przedsiębiorstwa  
partnerskie



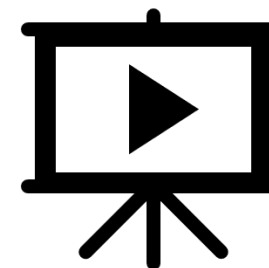
**21**  
Uczelni  
partnerskich



**80**  
Studentów



Biuro Projektu  
Top Young 100



Biuro Medialne  
Top Young 100



„Projekt Top Young 100 dał mi możliwość poznania różnych obszarów tańcucha dostaw oraz dostrzeżenia najbardziej ciekawych aspektów związanych z nim. W projekcie nabyłam cenne kontakty z przedstawicielami biznesu oraz spróbowałam spojrzeć na problemy biznesowe od strony praktycznej.”

**Anastasiya Khamyleva**  
Szkola Główna Handlowa





**„Cieszę się bardzo, że ponownie uczestniczę w programie Top Young 100 w roli mentora. W zeszłorocznej edycji widzieliśmy wysoki poziom przygotowania uczestników. Pierwszy tydzień rozmów kwalifikacyjnych pokazał, że tegoroczni studenci również są świetnie przygotowani i bardzo zmotywowani. Życzę wszystkim uczestnikom powodzenia!”**

**Adam Chazanow**

mentor I i II edycji Top Young 100



## Złoci Partnerzy Biznesowi



Future Processing



## Srebrni Partnerzy Biznesowi



Coca-Cola HBC  
Polska



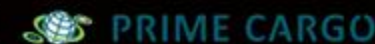
SIEMENS  
Ingenuity for life



iuridica  
kancelaria prawna



PANATTONI EUROPE





## Uczelnie biorące udział w Programie Top Young 100

















**Skontaktuj się z nami!**



Teodor Kula  
- Lider Programu  
[Teodor.Kula@psml.pl](mailto:Teodor.Kula@psml.pl)



Monika Głębocka  
-Koordynator Programu  
[Monika.Glebocka@psml.pl](mailto:Monika.Glebocka@psml.pl)

# PSM.

The power of SCM network