



## ZARZĄDZENIE

Nr 100/2020

**Rektora  
Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej  
w Lublinie**

**z dnia 2 października 2020 r.**

***w sprawie wprowadzenia szczegółowych zasad przeprowadzania oceny dorobku kandydatów, ubiegających się o uzyskanie kwalifikacji zawodowych dyplomowanego bibliotekarza oraz trybu zatrudniania na stanowiska dyplomowanych bibliotekarzy w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie***

Na podstawie § 176 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie z dnia 29 maja 2019 r. oraz Regulaminu Wynagradzania w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie z dnia 31 marca 2020 r., zarządzam, co następuje:

### § 1

Kandydat ubiegający się o uzyskanie kwalifikacji zawodowych dyplomowanego bibliotekarza powinien spełniać następujące warunki:

- 1) w zakresie wykształcenia
  - a) ukończone studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej lub
  - b) stopień naukowy z bibliologii lub informacji naukowej, lub
  - c) ukończone studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie inne niż w lit. a) oraz ukończone studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa, informacji naukowej lub z zakresu zgodnego z profilem i potrzebami biblioteki, lub
  - d) stopień naukowy z innych nauk niż wymienione w lit. b) w zakresie zgodnym z profilem i potrzebami badawczymi biblioteki;
- 2) co najmniej dwuletni staż pracy w bibliotece naukowej;
- 3) poświadczoną znajomość języka obcego zgodnie z wymogami uczelni;
- 4) minimum pięć publikacji (w tym dwie recenzowane) z zakresu bibliologii, informacji naukowej lub nauk pokrewnych zbieżnych z profilem danej biblioteki;

- 5) udokumentowany dorobek w zakresie prowadzenia działalności (kandydat powinien spełnić co najmniej jeden warunek dla każdej z działalności):
- a) naukowo-badawczej w szczególności w postaci:
    - publikacji naukowych i popularnonaukowych innych niż wymienione w punkcie 4,
    - udokumentowanego czynnego udziału w konferencjach i sesjach naukowych,
    - innych form aktywności naukowo-badawczej (udział w projektach, prowadzenie badań z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej, tworzenie i współtworzenie baz danych, itp.);
  - b) organizacyjnej w szczególności w postaci:
    - pełnienia funkcji kierowniczych w bibliotece,
    - projektowania i wdrażania usprawnień oraz innowacji w pracy biblioteki,
    - organizacji konferencji, warsztatów, szkoleń, praktyk itp.,
  - c) dydaktycznej w szczególności w postaci:
    - przygotowywania i realizacji różnych form dydaktyki bibliotecznej, również w wersji e-learningowej dla akademickich grup Użytkowników,
    - prowadzenia szkoleń dla pracowników biblioteki,
    - działalności dydaktycznej na rzecz innych niż akademickie grup Użytkowników,
    - popularyzacji czytelnictwa, edukacji informacyjnej, a także nauki i jej wyników (np. wystawy, festiwale nauki, itp.).

## § 2

1. Rektor powołuje Komisję do przeprowadzania oceny dorobku kandydatów ubiegających się o uzyskanie kwalifikacji zawodowych dyplomowanego bibliotekarza. W skład Komisji wchodzi: Prorektor ds. Ogólnych jako jej przewodniczący, dyrektor Biblioteki Głównej, sekretarz naukowy Biblioteki Głównej, nauczyciel akademicki (dyscyplina: nauki o komunikacji społecznej i mediach), bibliotekarz dyplomowany.
2. Postępowanie kwalifikacyjne obejmuje ocenę dorobku kandydata na podstawie wymogów z § 1.
3. Komisja może zaprosić Kandydata na posiedzenie celem uzyskania dodatkowych informacji o jego dorobku i osiągnięciach.
4. Komisja po przeprowadzonej ocenie może podjąć następujące decyzje:
  - a) pozytywną – udokumentowaną wydanym zaświadczeniem potwierdzającym uzyskanie kwalifikacji zawodowych dyplomowanego bibliotekarza,
  - b) negatywną.
5. Kandydat po otrzymaniu negatywnej decyzji Komisji może ponownie ubiegać się o tytuł bibliotekarza dyplomowanego po upływie roku.

## § 3

Osoba, która uzyskała kwalifikacje zawodowe dyplomowanego bibliotekarza może zostać zatrudniona na stanowisku dyplomowanego bibliotekarza zgodnie z wymogami kwalifikacyjnymi określonymi w Załączniku nr 19 do Regulaminu Wynagradzania w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie z dnia 31 marca 2020 r. – TABELA PODSTAWOWYCH STANOWISK PRACY I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW BIBLIOTECZNYCH.

#### § 4

Traci moc Zarządzenie Nr 52/2017 Rektora UMCS z dnia 22 września 2017 r. w sprawie wprowadzenia szczegółowych zasad przeprowadzania oceny dorobku kandydatów, ubiegających się o uzyskanie kwalifikacji zawodowych dyplomowanego bibliotekarza oraz trybu zatrudniania na stanowiska dyplomowanych bibliotekarzy w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie.

#### § 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**REKTOR**

prof. dr hab. Radosław Dobrowolski