



UMCS

UNIWERSYTET MARIII CURIE-SKŁODOWSKIEJ
W LUBLINIE



UMCS

Wydział Ekonomiczny

Kierunek: Zarządzanie

Specjalność:

Zarządzanie kapitałem społecznym

Absolwenci specjalności przygotowani będą do pracy:

- na stanowiskach menedżerów działów personalnych,
- trenerów,
- konsultantów ds. zarządzania zasobami pracy w urzędach administracji państwowej i samorządowej,
- w przedsiębiorstwach,
- w urzędach pracy i agencjach pośrednictwa pracy,
- w biurach i agencjach doradztwa personalnego,
- we własnych firmach.

Zarządzanie różnorodnością w organizacji

- identyfikacja różnych wymiarów różnorodności,
- kształtowanie różnorodnych zespołów ludzkich,
- poznanie korzyści oraz ograniczeń pojawiających się w zakresie tworzenia różnorodnych zespołów,
- wykorzystania różnorodności w efektywnym zarządzaniu organizacją

Zarządzanie przedsiębiorstwem

- poznanie problematyki zarządzania współczesnym przedsiębiorstwem funkcjonującym w warunkach globalizacji oraz dynamicznych zmian w otoczeniu,
- identyfikacja sposobów reagowania przedsiębiorstw na szanse rozwojowe,
- identyfikacja sposobów reagowania przedsiębiorstw na zagrożenia oraz zmiany uwarunkowań zewnętrznych,
- tworzenie propozycji rozwiązań w projektach restrukturyzacji przedsiębiorstw.

Spółeczna odpowiedzialność biznesu

- poznanie problematyki społecznie odpowiedzialnej działalności przedsiębiorstw,
- identyfikacja celów i zadań społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR),
- ukazanie etycznych, prospołecznych oraz proekologicznych aspektów funkcjonowania współczesnego przedsiębiorstwa,
- analiza procesu kształtowania relacji pomiędzy przedsiębiorstwem a jego interesariuszami.

Audyty personalne

- charakterystyka audytu personalnego jako narzędzia diagnostycznego stosowanego w analizie stanu personalnego przedsiębiorstwa,
- prezentacja audytu stanowiskowego w kadrach,
- prezentacja audytu kompetencyjnego,
- wykorzystanie narzędzi psychometrycznych w procesie audytu personalnego.

Zarządzanie wynagrodzeniami

- prezentacja systemów wynagradzania pracowników,
- charakterystyka różnych form wynagrodzeń
- analiza systemów wynagradzania stosowanych w praktyce,
- projektowanie i ocena skuteczności systemu wynagrodzeń.

Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi

- uwarunkowania strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi,
- strategiczna integracja zasobów ludzkich,
- wybrane modele zarządzania zasobami ludzkimi,
- strategie zarządzania zasobami ludzkimi,
- identyfikacja problemów związanych z implementacją strategii zarządzania zasobami ludzkimi.

Kształtowanie kompetencji pracowniczych

- istota kompetencji pracowniczych,
- charakterystyka portfeli kompetencyjnych,
- sposoby badania kompetencji pracowników,
- wykorzystanie profili kompetencyjnych w zarządzaniu zasobami ludzkimi,
- zasady budowania zakładowego i stanowiskowego portfela kompetencyjnego.

Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi

- zarządzanie personelem w przedsiębiorstwie międzynarodowym,
- adaptacja działalności gospodarczej w obszarze personalnym do funkcjonowania na rynku międzynarodowym,
- kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście międzynarodowym,
- kultury narodowe i ich wpływie na realizację funkcji personalnych w przedsiębiorstwie.