

Zarządzanie

Zasobami

Ludzkimi



UMCS
WYDZIAŁ EKONOMICZNY



Ludzie są najcenniejszym zasobem
każdej organizacji



Dlaczego ZZL

Wiedza

- Prawo pracy
- Ochrona danych osobowych
- Rozwój, ocena i wynagradzanie pracowników
- CSR w ICT

Umiejętności

- Administrowanie sprawami personalnymi
- Wykorzystanie badań społecznych, metod heurystycznych i systemów informatycznych w ZZL

Przygotowanie do pracy

- Specjalista (szkolenia, rekrutacja, wynagrodzenia)
- Pracownik
- Administracja publiczna
- Przedsiębiorstwa
- Własna firma



Wynagrodzenia

	Mediana wynagrodzeń (brutto w PLN)
Dyrektor ds. personalnych	15 745
Specjalista ds. personalnych	4 900
Asystent ds. personalnych	3 493



Poza zarobkami

Duża różnorodność
projektów

Ciągle pogłębianie
wiedzy

Ciekawa praca

Stały kontakt z
ludźmi

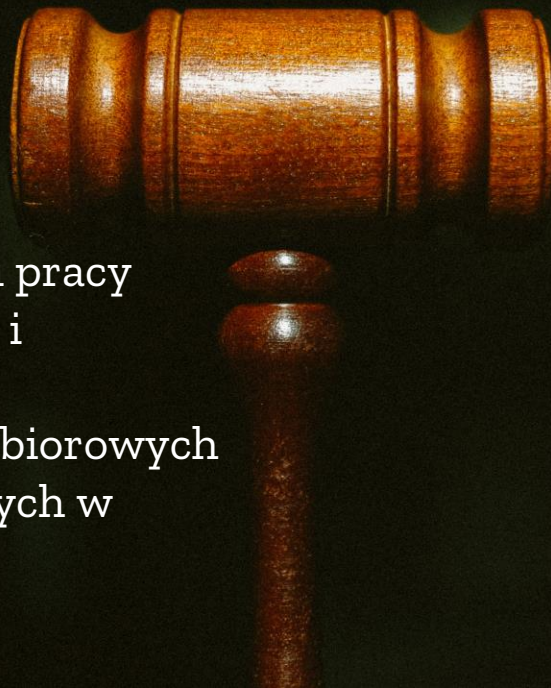


Czego dokładnie się
nauczę?

Prawo pracy i ochrona danych osobowych

Dr P. Bryłowski

- zawieranie, zmiana, rozwiązywanie stosunku pracy
- obowiązki pracodawców i pracowników
- rozwiązywanie sporów zbiorowych
- ochrona danych osobowych w przedsiębiorstwie





Dobór

pracowników na rynku globalnym

Dr I. Mendryk,

Dr D. Chmielewska -
Muciek

- rekrutacja, selekcja i wprowadzanie pracownika na stanowisko pracy
- projektowania i wdrażania procedur rekrutacji i selekcji pracowników

Rozwój pracowników

- kształtowanie potencjału i kompetencji pracowników
- szkolenia, kariera zawodowa, przemieszczenia pracowników

Dr D. Chmielewska -
Muciek





Dr M. Łoboda,

Dr M. Jakubiak

Systemy ocen i wynagradzania

- czynniki wpływające na skuteczność motywacyjną wynagrodzeń
- projektowanie skutecznych systemów wynagrodzeń

Zarządzanie wirtualne

- praca w wirtualnym środowisku
- skuteczne komunikowanie się i zarządzanie wirtualnymi zespołami pracowników

Administrowanie sprawami personalnymi

Dr A. Karasek

- zasady tworzenia procedur administrowania sprawami personalnymi
- umiejętności stosowania tych procedur
- praktyczne zastosowanie procedur i procesów

CSR w ICT

- zastosowania technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT) w kontekście działań społecznie odpowiedzialnych
- etyczne, prospołeczne i proekologiczne aspekty funkcjonowania przedsiębiorstwa
- analiza relacji z otoczeniem

Techniki badań społecznych

- ogólna metodologia nauk
- elementy procesu badawczego
- samodzielne projektowanie i przeprowadzenie badań oraz sporządzenie z nich raportu



Metody heurystyczne

- metody i techniki twórczego rozwiązywania problemów
- kreatywność, psychologia twórczości

Systemy

informatyczne w

ZZL

Dr A. Karasek



- rozwiązania ICT w ZZL
- przyszłe trendy
- narzędzia wykorzystywane m.in. w procesie rekrutacji i selekcji, rozwoju, oceny, obsługi spraw pracowniczych i spraw kadrowo-płacowych

Dziękuję!

