

Lublin, 5.05.2011

mgr Krzysztof Bajor

Instytut Nauk o Ziemi UMCS

słuchacz III roku studiów doktoranckich

KONCEPCJA I PLAN ROZPRAWY DOKTORSKIEJ

Tytuł: Kapitał ludzki a zróżnicowanie przestrzenne rozwoju województwa podkarpackiego
w okresie 2002 - 2009

1. Problem badawczy

Zbadanie kapitału ludzkiego w regionie problemowym oraz jego wpływów na rozwój regionu. Określenie możliwości przyspieszenia rozwoju regionu na bazie endogenicznego czynnika - kapitału ludzkiego.

2. Cele pracy

1. Określenie cech struktury przestrzennej kapitału ludzkiego w województwie podkarpackim w warunkach dużego rozproszenia ośrodków miejskich.
2. Zbadanie związków pomiędzy kapitałem ludzkim a rozwojem gospodarczym wewnątrz województwa podkarpackiego.
3. Zbadanie stopnia wykorzystania potencjału kapitału ludzkiego dla rozwoju gospodarczego.

3. Metody badań

- statystyczno – matematyczne metody i techniki analizy przestrzennej, analizy graficznej zjawisk ilościowych, zależności, miar dopasowania.
- kartograficzne przetwarzanie danych – programy GIS, kartograficzne metody prezentacji i analizy przestrzennej
- metody grupowania gmin
- case studies; wywiady eksperckie, stosowane w celu: wyjaśniania elementów nietypowych, trudnych do interpretacji, analizy pojedynczych przypadków gmin lub grup gmin, zweryfikowania wniosków wynikających z analizy danych ilościowych,

uzupełnienia analizy statystycznej, uniknięcia potencjalnych błędów w interpretacji danych.

4. Plan rozprawy

Wprowadzenie

1. Wstęp
 - 1.1. Założenia pracy
 - 1.2. Metodologia pracy
 - 1.3. Wstępny wybór i uzasadnienie wyboru zmiennych diagnostycznych
2. Dotychczasowe badania związków kapitału ludzkiego z rozwojem regionu
3. Zróżnicowanie przestrzenne zasobów kapitału ludzkiego i efektów wzrostu w województwie podkarpackim
 - 3.1. Społeczeństwo i gospodarka regionu
 - 3.2. Uwarunkowania dla rozwoju zasobów kapitału ludzkiego
 - 3.3. Rozmieszczenie zasobów kapitału ludzkiego
 - 3.4. Zróżnicowanie przestrzenne rozwoju społeczno- gospodarczego
 - 3.5. Ostateczny wybór zmiennych diagnostycznych
4. Wpływ kapitału ludzkiego na rozwój społeczno - gospodarczy regionu
 - 4.1. Kapitał ludzki a poziom dochodów
 - 4.2. Wpływ kapitału ludzkiego na strukturę gospodarki
 - 4.3. Kapitał ludzki a zróżnicowanie cech społeczności lokalnych
5. Studia przypadków
6. Wnioski końcowe

Hubert Biało