



STRATEGIA ROZWOJU

INSTYTUTU NAUK BIOLOGICZNYCH

UMCS

LUBLIN – październik 2019

Dokument przygotowany przez członków
Komisji do spraw Strategii i Rozwoju INB w składzie:

Prof. dr hab. Agnieszka Szuster-Ciesielska (przewodnicząca)

Prof. dr hab. Monika Janczarek

Prof. dr hab. Anna Jarosz-Wilkołazka

Prof. dr hab. Marek Tchórzewski

Dr hab. Joanna Czarnecka, prof. UMCS

Dr hab. Aneta Ptaszyńska, prof. UMCS

Dr hab. Piotr Sugier, prof. UMCS

Dr hab. Iwona Wojda, prof. UMCS

Dr hab. Małgorzata Wójcik, prof. UMCS

Dr hab. Katarzyna Socała

Dr Robert Zubel

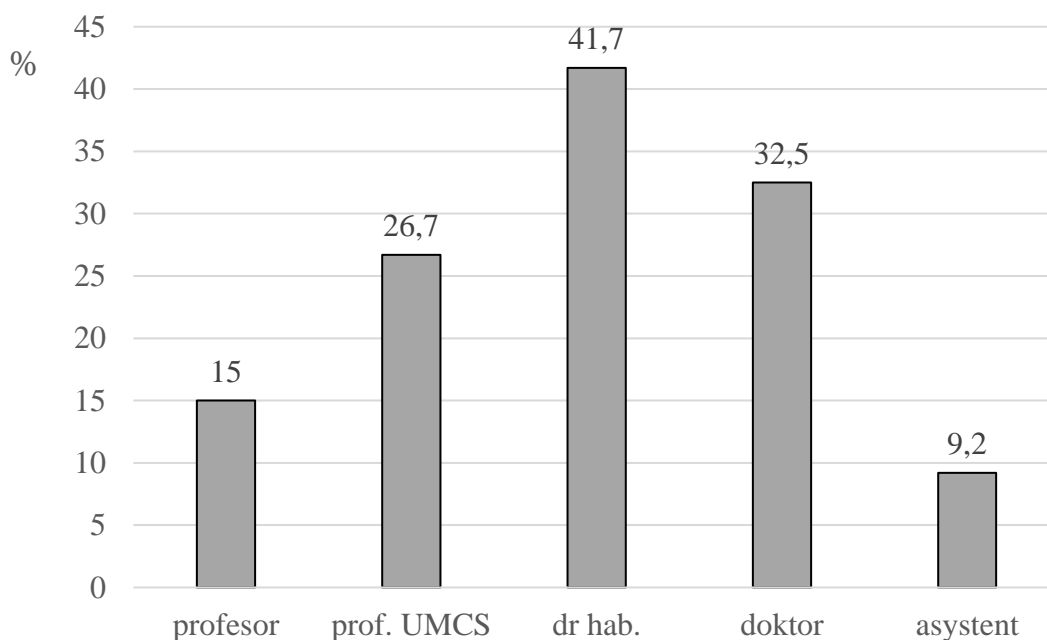
SYNTETYCZNA CHARAKTERYSTYKA INSTYTUTU

Instytut Nauk Biologicznych powstał w roku 2019 w wyniku połączenia Instytutu Biologii i Biochemii oraz Instytutu Mikrobiologii i Biotechnologii Wydziału Biologii i Biotechnologii UMCS. Zmiana ta podyktowana była reorganizacją Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej dokonaną w oparciu o ustawę *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* z dnia 20 lipca 2018 roku. Instytut Nauk Biologicznych jest jednostką organizacyjną prowadzącą działalność naukową, działającą obok Wydziału Biologii i Biotechnologii, jednego z najstarszych wydziałów Uniwersytetu Marii-Curie Skłodowskiej w Lublinie, prowadzącego działalność dydaktyczną. Struktura Instytutu Nauk Biologicznych UMCS obejmuje następujące Katedry:

- Anatomii Funkcjonalnej i Cytobiologii
- Biochemii i Biotechnologii
- Biologii Komórki
- Biologii Molekularnej
- Botaniki, Mykologii i Ekologii
- Fizjologii Roślin i Biofizyki
- Fizjologii Zwierząt i Farmakologii
- Genetyki i Mikrobiologii
- Immunobiologii
- Mikrobiologii Przemysłowej i Środowiskowej
- Wirusologii i Immunologii
- Zoologii i Ochrony Przyrody

W obrębie Instytutu Nauk Biologicznych funkcjonuje także Instytutowa Pracownia Mikroskopowa.

W Instytucie Nauk Biologicznych zatrudnionych jest 120 pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych (stan na 1.10.2019).



Struktura zatrudnienia pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych w Instytucie Nauk Biologicznych (% zatrudnionych) (stan na 1.10.2019).

DIAGNOZA STANU

Diagnozy stanu dokonano w oparciu o następujące źródła informacji:

- coroczne sprawozdania jednostek organizacyjnych z działalności naukowej
- bazę danych Web of Science oraz Scopus
- informacje zawarte w zasobach informatycznych UMCS
- raport przygotowany na potrzeby kompleksowej oceny jakości działalności naukowej (2013-2016)

Na podstawie zgromadzonych informacji oraz w oparciu o wiedzę i doświadczenie członków Komisji przygotowano analizę SWOT (*Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats*) dla obszarów nauka, relacje z otoczeniem, procesy wewnętrzne oraz rozwój. Najważniejsze wyniki tej analizy przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela. Wyniki analizy SWOT ukazujące kierunki koniecznych zmian służących poprawie pozycji Instytutu Nauk Biologicznych we wszystkich przedstawionych obszarach.

NAUKA
1. Konieczność zwiększenia stopnia umiędzynarodowienia badań.
2. Konieczność zwiększenia zaangażowania i efektywności w aplikowaniu o krajowe i międzynarodowe środki finansowe na badania.
3. Konieczność poprawy jakości i efektywności badań naukowych.
4. Konieczność zwiększenia interdyscyplinarności prowadzonych badań.
5. Konieczność zwiększenia liczby publikacji w czasopiśmie wysokopunktowanych.
6. Konieczność zwiększenia mobilności kadry badawczo-dydaktycznej.
7. Konieczność zwiększenia przychodów z działalności badawczej.
8. Konieczność zwiększenia efektywności współpracy z otoczeniem gospodarczym i komercjalizacji badań naukowych.

RELACJE Z OTOCZENIEM
1. Konieczność zwiększenia efektywności współpracy z otoczeniem gospodarczym.
2. Konieczność zwiększenia udziału pracodawców z regionu w kształtowaniu polityki badawczo-dydaktycznej Instytutu.
3. Konieczność zwiększenia udziału badań na potrzeby podmiotów gospodarczych.
4. Konieczność budowania pozytywnego wizerunku Instytutu.

PROCESY WEWNĘTRZNE
1. Konieczność zwiększenia skuteczności przepływu informacji w obrębie Instytutu
2. Konieczność opracowania systemowych narzędzi nagradzania pracowników za wybitne osiągnięcia naukowe.
3. Konieczność usprawnienia zarządzania strategicznego Instytutem.
4. Konieczność optymalizacji struktury organizacyjnej Instytutu.
5. Konieczność budowania pozytywnych relacji w obrębie Instytutu.

ROZWÓJ
1. Konieczność zwiększenia efektywności zarządzania zatrudnieniem.
2. Konieczność stworzenia strategii zatrudniania najlepszych naukowców/doktorantów.
3. Konieczność poprawy zarządzania majątkiem Instytutu.
4. Konieczność zacieśnienia współpracy z innymi jednostkami w regionie.
5. Konieczność dalszego rozwoju kapitału ludzkiego.

MISJA, WIZJA, CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE

Misja Instytutu Nauk Biologicznych jest zgodna ze strategią i misją UMCS przyjętą na lata 2019-2025 i brzmi:

„Misją jednostki jest prowadzenie badań naukowych zgodnie z najwyższymi standardami międzynarodowymi w zakresie badań podstawowych oraz badań o charakterze aplikacyjnym, dbałość o środowisko naturalne oraz rozpowszechnianie i popularyzacja efektów prac badawczych”.

Wizja Instytutu Nauk Biologicznych brzmi:

„Instytut Nauk Biologicznych buduje kapitał ludzki, interdyscyplinarną współpracę naukową oraz inwestuje w nowoczesne technologie w celu rozwoju prac badawczych w zakresie szeroko pojętej biologii eksperymentalnej i środowiskowej, ukierunkowanej na rozwiązanie problemów cywilizacyjnych”.

Cel główny stawiany przed Instytutem Nauk Biologicznych w sferze jego rozwoju jest wyrażony poprzez wizję Instytutu. Cele strategiczne i operacyjne zostały przygotowane w oparciu o analizę SWOT i obejmują wszystkie analizowane obszary działalności Instytutu Nauk Biologicznych (nauka, relacje z otoczeniem, procesy wewnętrzne i rozwój) wg poniższej hierarchii:

WIZJA CEL GŁÓWNY			
NAUKA CEL STRATEGICZNY	RELACJE Z OTOCZENIEM CEL STRATEGICZNY	PROCESY WEWNĘTRZNE CEL STRATEGICZNY	ROZWÓJ CEL STRATEGICZNY
CELE OPERACYJNE	CELE OPERACYJNE	CELE OPERACYJNE	CELE OPERACYJNE
DZIAŁANIA	DZIAŁANIA	DZIAŁANIA	DZIAŁANIA

Realizacja działań została opisana w **Planie Wykonawczym Strategii Rozwoju Instytutu Nauk Biologicznych UMCS**.

**CELE STRATEGICZNE, OPERACYJNE I DZIAŁANIA
W ANALIZOWANYCH OBSZARACH**

NAUKA
Cel strategiczny: Prowadzenie badań naukowych na najwyższym poziomie
I. Cel operacyjny: POPRAWA JAKOŚCI I EFEKTYWNOŚCI BADAŃ NAUKOWYCH
I.1. DZIAŁANIE – Opracowanie wewnętrznego systemu ewaluacji wyników pracy badawczej.
I.2. DZIAŁANIE - Opracowanie zasad wsparcia publikowania wyników badań w najbardziej prestiżowych czasopismach naukowych.
I.3. DZIAŁANIE - Powiązanie wsparcia finansowego z efektywnością realizowanych badań
I.4. DZIAŁANIE - Likwidacja przyczyn utrudniających prowadzenie badań naukowych
II. Cel operacyjny: ZWIĘKSZENIE LICZBY PROJEKTÓW FINANSOWANYCH ZE ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH
II.1. DZIAŁANIE – Aktywne wsparcie władz Instytutu w tworzeniu przez pracowników zespołów badawczych, które będą aplikowały o środki zewnętrzne.
II.2. DZIAŁANIE – Aktywne wsparcie procesu aplikowania o projekty badawcze finansowane ze źródeł zewnętrznych.
III. Cel operacyjny: ZWIĘKSZENIE PRZYCHODÓW Z DZIAŁALNOŚCI BADAWCZEJ
III.1. DZIAŁANIE - Zwiększanie przychodów ze zleceń i badań wykonywanych dla podmiotów zewnętrznych.
III.2. DZIAŁANIE - Wspieranie komercjalizacji wyników badań własnych.
III.3. DZIAŁANIE - Aktywny udział w inicjatywach lokalnych władz samorządowych.
IV. Cel operacyjny: UMIEDZYNARODOWIENIE BADAŃ I MYŚLI NAUKOWEJ
IV.1. DZIAŁANIE - Podtrzymywanie istniejących i nawiązywanie nowych kontaktów z ośrodkami zagranicznymi.
IV.2. DZIAŁANIE - Opracowanie zasad wymiany myśli naukowej wewnątrz Instytutu.
IV.3. DZIAŁANIE - Wzrost mobilności pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych.

RELACJE Z OTOCZENIEM
Cel strategiczny: Poprawa i umocnienie relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym
I. Cel operacyjny: BUDOWANIE NOWYCH I UMACNIANIE JUŻ ISTNIEJĄCYCH WIĘZI Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM
I.1. DZIAŁANIE - Zwiększenie efektywności w nawiązywaniu kontaktów z przedsiębiorstwami.
I.2. DZIAŁANIE - Zwiększenie współpracy z władzami Lublina i województwa lubelskiego oraz z samorządami lokalnymi.
II. Cel operacyjny: BUDOWANIE POZYTYWNEGO WIZERUNKU INSTYTUTU NAUK BIOLOGICZNYCH
II.1. DZIAŁANIE - Utrzymywanie trwałych więzi pomiędzy Instytutem a otoczeniem oraz budowanie nowych.
II.2. DZIAŁANIE - Zwiększanie potencjału Instytutu do własnej promocji poprzez działalność edukacyjną i popularyzatorską.
III. Cel operacyjny: ZWIĘKSZENIE UDZIAŁU BADAŃ NA POTRZEBY PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH
III.1. DZIAŁANIE - Poznanie potrzeb i oczekiwań regionalnych przedsiębiorstw.
III.2. DZIAŁANIE - Zwiększenie działalności usługowej Instytutu w regionie i w kraju.

PROCESY WEWNĘTRZNE
Cel strategiczny: Poprawa efektywności organizacyjnej Instytutu
I. Cel operacyjny: USPRAWNINIENIE ZARZĄDZANIA STRATEGICZNEGO INSTYTUTEM
I.1. DZIAŁANIE - Opracowanie systemu przekazywania informacji.
I.2. DZIAŁANIE - Aktualizacja strony internetowej.
I.3. DZIAŁANIE - Opracowanie zasad przepływu dokumentów.
I.4. DZIAŁANIE - Racjonalizacja kosztów działalności badawczej.
I.5. DZIAŁANIE - Podniesienie kompetencji kadry kierowniczej i naukowej.
II. Cel operacyjny: OPTIMALIZACJA STRUKTURY ORGANIZACYJNEJ INSTYTUTU
II.1. DZIAŁANIE - Optymalizacja infrastruktury Instytutu.
II.2. DZIAŁANIE - Optymalizacja wykorzystania aparatury badawczej (<i>core facility</i>).
II.3. DZIAŁANIE - Pozyskiwanie środków zewnętrznych na inwestycje w infrastrukturę badawczą.
III. Cel operacyjny: BUDOWANIE POZYTYWNYCH RELACJI W OBRĘBIE INSTYTUTU
III.1. DZIAŁANIE - Opracowanie systemu przekazywania informacji o sukcesach pracowników.
III.2. DZIAŁANIE - Opracowanie zasad tworzenia zespołów badawczych.
III.3. DZIAŁANIE - Organizacja spotkań okolicznościowych.

ROZWÓJ
Cel strategiczny: Wzmocnienie rozwoju Instytutu
I. Cel operacyjny: ROZWÓJ KAPITAŁU LUDZKIEGO
I.1. DZIAŁANIE - Wypracowanie i wdrożenie zasad polityki motywacyjnej.
I.2. DZIAŁANIE - Rozwój potencjału kadrowego.
I.3. DZIAŁANIE - Podniesienie kompetencji pracowników Instytutu.
I.4. DZIAŁANIE - Wzmocnienie kapitału relacji i identyfikowania się pracowników z Instytutem.
II. Cel operacyjny: POPRAWA ZARZĄDZANIA MAJĄTKIEM INSTYTUTU
II.1. DZIAŁANIE - Optymalizacja wykorzystania infrastruktury lokalowej Instytutu.
II.2. DZIAŁANIE - Racjonalizacja gospodarowania majątkiem Instytutu.
III. Cel operacyjny: ZACIEŚNIENIE WSPÓŁPRACY Z INNYMI INSTYTUTAMI W REGIONIE
III.1. DZIAŁANIE - Opracowanie zasad strategii tworzenia międzyinstytutowych zespołów badawczych do realizacji określonych zadań.