

Regulamin przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej

Zasady ogólne

§1

1. Fundusz na nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich (dalej: nagrody Rektora lub nagrody), tworzony jest zgodnie art. 145 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.). Fundusz naliczany jest na dany rok kalendarzowy, a jego wysokość ustalana jest w planie rzeczowo-finansowym Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej (dalej: Uniwersytet).
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, stanowi 2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli akademickich i dzielony jest w sposób następujący:
 - 1) **45%** przeznaczony jest do podziału proporcjonalnie do udziału wynagrodzeń osobowych nauczycieli akademickich zatrudnionych w ramach poszczególnych wydziałów albo w ogólnouczelnianych jednostkach organizacyjnych;
 - 2) **30%** przeznaczony jest do podziału na nagrody za wysoko punktowany artykuł naukowy lub za monografię wydaną przez wydawnictwo z poziomu II Listy Wydawnictw Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
 - 3) **25%** pozostaje w dyspozycji Rektora.
3. Środki funduszu, o których mowa w ust. 2 pkt 1, przeznaczone są na wypłatę nagród Rektora, o których mowa w § 9 ust. 1 oraz § 9 ust. 2 pkt 5.
4. Środki funduszu, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2, które nie zostaną wykorzystane na wypłatę nagród Rektora, zasilają część funduszu, o której mowa w ust. 2 pkt 3.

§2

1. Nagrodę Rektora może otrzymać nauczyciel akademicki zatrudniony na Uniwersytecie w momencie wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody, który przepracował cały rok akademicki poprzedzający rok, w którym została mu przyznana nagroda.
2. Nagrody Rektora nie może otrzymać nauczyciel akademicki ukarany dyscyplinarnie, aż do chwili zatarcia orzeczonej kary dyscyplinarnej.

§3

1. W danym roku akademickim nauczyciel akademicki z tego samego tytułu może otrzymać nagrodę Rektora albo nagrodę Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, o której mowa w odrębnych przepisach.
2. Nauczyciel akademicki, który nie otrzymał nagrody Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, może otrzymać nagrodę Rektora, z części funduszu, o której mowa w § 1 ust. 2 pkt 3, niezależnie od otrzymanej nagrody z innego tytułu.

§4

1. Rektor może przyznać nauczycielowi akademickiemu nagrodę:
 - 1) na wniosek dziekana złożony na podstawie uchwały kolegium dziekańskiego albo kierownika jednostki ogólnouczelnianej, w ramach przyznanego wydziałowi albo

- ogólnouczelnianej jednostce organizacyjnej części funduszu, o której mowa w § 1 ust. 2 pkt 1;
- 2) na wniosek dyrektora instytutu w ramach środków o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 2;
 - 3) z własnej inicjatywy, w ramach środków o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 3.

Procedura składania wniosków o nagrody

§5

1. Wnioski o przyznanie nagród, o których mowa w § 9 ust. 1 i ust. 2 pkt 5 składają:
 - 1) dziekani na podstawie uchwały kolegium dziekańskiego;
 - 2) kierownicy ogólnouczelnianych jednostek organizacyjnych.
2. Uchwały kolegium dziekańskiego w sprawie wniosków o przyznanie nagród podejmowane są większością kwalifikowaną co najmniej 3/4 głosów.
3. Wnioski o przyznanie nagród, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt 1-2 składają dyrektorzy instytutów, niezwłocznie po otrzymaniu od nauczyciela akademickiego informacji o opublikowaniu artykułu lub monografii.
4. Wnioski o przyznanie nagród, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt 3-4 mogą składać prorektorzy, kierownicy jednostek organizacyjnych, przedsiębiorcy lub instytucje zewnętrzne współpracujące z Uniwersytetem.
5. Kierownicy jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 odpowiedzialni są za prawidłowe i kompletne przygotowanie wniosków o nagrody oraz aby suma wnioskowanych kwot nie przekroczyła przydzielonego jednostce limitu na nagrody Rektora.
6. Wnioski o przyznanie nagród składa się do Rektora za pośrednictwem Centrum Kadrowo-Płacowego, do którego należy obsługa administracyjna procedury przyznawania nagród.
7. Wnioski o przyznanie nagród Rektora, o których mowa w § 9 ust. 1 i ust. 2 pkt 5, składa się w terminie od 15 do 30 września danego roku kalendarzowego.
8. Wnioski o przyznanie nagród Rektora, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt 1-4, mogą być składane w każdym czasie, z zastrzeżeniem § 22.
9. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Rektora stanowi załącznik nr 1 i 2 do niniejszego regulaminu.

§6

1. Wniosek o przyznanie nagrody Rektora zawiera w szczególności:
 - 1) charakter proponowanej nagrody;
 - 2) rodzaj i stopień nagrody;
 - 3) dane kandydata/kandydatów do nagrody;
 - 4) rodzaj osiągnięcia zgłaszanego do nagrody;
 - 5) uzasadnienie wniosku;
 - 6) inne informacje ważne dla oceny osiągnięcia;
 - 7) zgodę kandydata na przetwarzanie jego danych osobowych.
2. W przypadku nagrody zespołowej do wniosku należy dołączyć informację o proponowanym procentowym podziale nagrody pomiędzy członków zespołu.
3. W przypadku, gdy wniosek nie spełnia wymagań formalnych, wnioskodawcę informuje się o konieczności jego poprawienia lub uzupełnienia braków w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania.
4. Informację o konieczności poprawienia lub uzupełnienia wniosku przekazuje przewodniczący rektorskiej komisji ds. nagród lub prorektor właściwy ds. nauki.

Opiniowanie wniosków o nagrody

§7

1. Wnioski o przyznanie nagród Rektora, o których mowa w § 9 ust. 1 i ust. 2 pkt 5, opiniowane są przez rektorską komisję ds. nagród powołaną przez Rektora na czas jego kadencji.
2. Rektorska komisja ds. nagród liczy nie więcej niż 20 członków, w tym przewodniczący. W jej skład wchodzi również przedstawiciele związków zawodowych działających w Uniwersytecie, po jednym z każdego związku.
3. Rektorska komisja ds. nagród opiniuje wnioski nie później niż do 15 października każdego roku. Do jej zadań należy:
 - 1) ocena formalna i merytoryczna wniosków o przyznanie nagrody;
 - 2) wyrażenie opinii o rozpatrywanych wnioskach;
 - 3) przedstawienie Rektorowi propozycji dotyczących przyznania nagród.
4. Wnioski o przyznanie nagród, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt 1-4, podlegają zaopiniowaniu przez prorektora właściwego ds. nauki.
5. Wnioski wraz opinią rektorskiej komisji ds. nagród lub prorektora właściwego ds. nauki otrzymuje Rektor do decyzji.
6. W przypadku pozytywnej decyzji Rektora wnioski przekazywane są do Centrum Kadrowo-Płacowego w celu realizacji wypłaty.

Nagrody

§8

1. Nagrody mają charakter nagród indywidualnych lub zespołowych, z wyjątkiem nagrody, o której mowa w § 9 ust. 2 pkt 5, która ma jedynie charakter nagrody indywidualnej.
2. Nauczyciel akademicki może otrzymać nagrodę indywidualną albo zespołową. W przypadku, gdy zgodnie ze złożonymi wnioskami nauczyciel akademicki spełnia warunki do otrzymania, co najmniej dwóch nagród zespołowych, otrzymuje jedną nagrodę, której wysokość jest ustalana w oparciu o wysokość wnioskowanej nagrody zespołowej najwyższego stopnia z uwzględnieniem ust. 8 zdanie 2.
3. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika, czyli minimalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku profesora na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego przyznanie nagrody, określonej w przepisach o wynagrodzeniach nauczycieli akademickich zawartych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, zwanej dalej „stawką”, z zastrzeżeniem § 14-15 regulaminu.
4. Wysokość nagrody indywidualnej:
 - 1) I stopnia – 3 stawki;
 - 2) II stopnia – 2 stawki;
 - 3) III stopnia – 1 stawkę.
5. Wysokość nagrody zespołowej:
 - 1) I stopnia – 6 stawek;
 - 2) II stopnia – 4 stawki;
 - 3) III stopnia – 3 stawki.
6. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej powinien zawierać listę członków zespołu oraz wskazywać udział procentowy każdej z osób w realizacji osiągnięcia zespołu proporcjonalnie do jej wkładu pracy.
7. Nagrodę zespołową może otrzymać nauczyciel akademicki, którego udział w realizacji osiągnięcia zespołu wynosi, co najmniej 10%. Pozostali członkowie zespołu otrzymują listy gratulacyjne.
8. Podział przyznanej nagrody zespołowej pomiędzy uprawnionych członków zespołu, uzależniony jest od udziału w realizacji osiągnięcia zespołu z zastrzeżeniem ust. 11. Wysokość

nagrody dla jednego uprawnionego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej tego samego stopnia.

9. Osoba zatrudniona w Uniwersytecie niebędąca nauczycielem akademickim, wchodząca w skład nagrodzonego zespołu jest nagradzana z innych środków, na zasadach określonych w odrębnych przepisach, Udział procentowy takiej osoby w realizacji osiągnięcia zespołu nie przechodzi na pozostałych członków zespołu.
10. Osoba niezatrudniona w Uniwersytecie, która jest w składzie nagrodzonego zespołu, otrzymuje list gratulacyjny, a jej procentowy udział w realizacji osiągnięcia zespołu nie przechodzi na pozostałych członków zespołu, będących pracownikami Uniwersytetu.
11. Jeżeli łączny udział nauczycieli akademickich, o których mowa w ust. 7, w realizacji osiągnięcia zespołu wynosi co najmniej 50%, przyznana nagroda zespołowa dzielona jest proporcjonalnie pomiędzy tych nauczycieli z zastrzeżeniem ust. 8 zdanie 2.
12. Nagrodzony otrzymuje pisemną informację o przyznanej nagrodzie, której kopię dołącza się do akt osobowych pracownika Uniwersytetu. Przepis ten stosuje się odpowiednio do listów gratulacyjnych.

Rodzaje nagród

§9

1. Nauczyciele akademicy mogą otrzymać nagrodę:
 - 1) za osiągnięcia naukowe lub artystyczne;
 - 2) za osiągnięcia dydaktyczne;
 - 3) za osiągnięcia organizacyjne.
2. Nauczyciele akademicy mogą także otrzymać nagrodę:
 - 1) za wysoko punktowany artykuł naukowy;
 - 2) za monografię wydaną przez wydawnictwo z poziomu II Listy Wydawnictw Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
 - 3) za pozyskanie zewnętrznych środków finansowych;
 - 4) za współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym;
 - 5) za całokształt dorobku.

Nagrody za osiągnięcia naukowe lub artystyczne, dydaktyczne oraz organizacyjne

§10

1. W zakresie osiągnięć naukowych lub artystycznych nagrody mogą zostać przyznane w szczególności za:
 - 1) opracowania naukowe o charakterze monografii (tylko pierwsze wydanie) w szczególności wydane w wydawnictwie z poziomu I Listy Wydawnictw Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
 - 2) cykl co najmniej trzech artykułów naukowych, a przy nagrodzie zespołowej co najmniej pięciu artykułów;
 - 3) uzyskane krajowe lub międzynarodowe prawa wyłączne – patenty na wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe;
 - 4) wybitne osiągnięcia artystyczne, czyli otrzymanie prestiżowej nagrody krajowej albo zagranicznej w konkursie wykonawczym, kompozytorskim, plastycznym, projektowym, albo innym charakterystycznym dla twórczości artystycznej, a także

- umieszczenie dzieła w prestiżowej kolekcji lub miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury;
- 5) inne osiągnięcia artystyczne wysoko punktowane w ewaluacji jakości działalności naukowej w zakresie twórczości artystycznej.
2. Za osiągnięcia naukowe i artystyczne, o których mowa w ust. 1, mogą również zostać uznane także inne osiągnięcia o szczególnym znaczeniu dla Uniwersytetu.

§11

W zakresie osiągnięć dydaktycznych nagrody mogą być przyznane za:

- 1) redakcję, autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego (tylko pierwsze wydanie);
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w sposób przyczyniający się do poprawy wyników kształcenia – opracowanie nowoczesnych metod, nowatorskich programów nauczania (tutoriale, e-platformy i inne multimedialne platformy, opracowanie własnych stron internetowych, etc.);
- 3) wygłoszenie cyklu wykładów w instytucjach edukacyjnych lub jednostkach badawczych w kraju i za granicą;
- 4) inne o szczególnym znaczeniu osiągnięcia dydaktyczne.

§12

1. W zakresie osiągnięć organizacyjnych nagrody mogą być przyznane za działania, które znacząco wpłynęły na poprawę:
 - 1) jakości badań naukowych i prac rozwojowych w Uniwersytecie skutkujące podwyższeniem kategorii dyscypliny naukowej;
 - 2) jakości kształcenia, a w szczególności za doskonalenie systemów zapewnienia jakości kształcenia;
 - 3) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie opracowania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego, obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy.
2. W szczególności działaniami, o których mowa w ust. 1, mogą być:
 - 1) pełnienie funkcji redaktora naczelnego czasopisma naukowego;
 - 2) organizacja konferencji międzynarodowych;
 - 3) członkostwo we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych lub artystycznych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw;
 - 4) organizacja wystaw zbiorowych, festiwali muzycznych, koncertów, o zasięgu krajowym i międzynarodowym, projektów artystycznych;
 - 5) pełnienie funkcji kuratora wystawy, kierownika artystycznego festiwalu;
 - 6) organizacja wyróżniających się działań promujących Uniwersytet;
 - 7) pełnienie funkcji eksperta w krajowych i zagranicznych radach czy zespołach eksperckich.

§13

1. Podstawą wnioskowania o nagrody Rektora, o których mowa w § 9 ust. 1 są wyłącznie osiągnięcia uzyskane w roku akademickim poprzedzającym rok akademicki w którym przyznana będzie nagroda Rektora.
2. W danym roku, nauczyciel akademicki może otrzymać tylko jedną nagrodę przewidzianą w § 9 ust. 1.
3. Nagrody Rektora, o których mowa w § 9 ust. 1 przyznawane są z okazji inauguracji roku akademickiego i wypłacane w październiku danego roku.
4. Rektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę w innym terminie.

Nagroda za wysoko punktowany artykuł naukowy

§14

1. Nagrodą za wysoko punktowany artykuł naukowy nagradzany jest nauczyciel akademicki, który w danym roku opublikował artykuł naukowy w czasopiśmie, którego punktacja na podstawie aktualnej Listy Czasopism Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego odpowiada minimum 70 punktom dla nauk humanistycznych i społecznych, a także minimum 140 punktom dla nauk ścisłych, przyrodniczych i technicznych.
2. Wysokość nagrody jest uzależniona od liczby punktów przypisanej czasopismu, w którym nauczyciel akademicki opublikował artykuł, o którym mowa w ust. 1:
 - 1) za 70 punktów przysługuje nagroda w wysokości **3.000 zł**;
 - 2) za 100 punktów przysługuje nagroda w wysokości **5.000 zł**;
 - 3) za 140 punktów, przysługuje nagroda w wysokości **7.000 zł**;
 - 4) za 200 punktów, przysługuje nagroda w wysokości **9.000 zł**.
3. Nagroda przysługuje nauczycielowi akademickiemu, który wskazuje afiliację Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej i został w roku publikacji artykułu zaliczony do liczby N w jednej z ewaluowanych w Uniwersytecie dyscyplin naukowych.
4. W przypadku artykułów wieloautorskich nagroda może być przyznawana kilkakrotnie w ciągu roku, aż do wypełnienia przez pracownika 1 slotu publikacyjnego. W takim przypadku nagroda dzielona jest proporcjonalnie do wskazanego udziału procentowego w realizacji osiągnięcia, niezależnie od liczby punktów, o których mowa w ust. 2. Zasady określone w § 8 ust. 6-11 stosuje się odpowiednio.
5. Publikacja wyróżniona nagrodą za wysoko punktowany artykuł naukowy nie może stanowić podstawy do ubiegania się o nagrodę Rektora za osiągnięcia naukowe.
6. Nagrody za wysoko punktowany artykuł wypłacane są na koniec każdego kwartału.

Nagroda za monografię

§15

1. Nagrodą za monografię nagradzany jest nauczyciel akademicki, który w danym roku opublikował recenzowaną monografię naukową wydaną przez wydawnictwo z poziomu II Listy Wydawnictw Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
2. Nagroda przyznawana jest w wysokości **20.000 zł**.
3. Nagroda przysługuje nauczycielowi akademickiemu, który wskazuje afiliację Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej i został w roku publikacji monografii zaliczony do liczby N w jednej z ewaluowanych w Uniwersytecie dyscyplin naukowych.
4. W przypadku monografii wieloautorskich nagroda dzielona jest proporcjonalnie do wskazanego udziału procentowego w realizacji osiągnięcia. Zasady określone w § 8 ust. 6-11 stosuje się odpowiednio.
5. Nagrody za monografię wypłacane są na koniec każdego kwartału.

Nagrody za pozyskanie zewnętrznych środków finansowych

§16

1. Nagrody Rektora mogą być również przyznawane za pozyskanie zewnętrznych środków finansowych mających istotny wpływ na rozwój Uniwersytetu na płaszczyznach: naukowej, dydaktycznej, kulturalnej lub sportowej.
2. Do wniosku o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1, należy dołączyć potwierdzone informacje dotyczące działań związanych z pozyskaniem zewnętrznych środków finansowych oraz ich wysokości.

3. Kwoty wypłacane z tytułu przyznania nagród za pozyskanie zewnętrznych środków finansowych pokrywa się z części funduszu pozostającego w dyspozycji Rektora, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 3.

Nagrody za współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym

§17

1. Nagrody Rektora mogą być również przyznawane za współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym, polegającą na:
 - 1) udziale potencjału naukowego Uniwersytetu w rozwiązywaniu ważnych problemów gospodarczych, w budowaniu gospodarki innowacyjnej, w tym w ramach konsorcjów naukowo-przemysłowych;
 - 2) zwiększaniu wysokości przychodów Uniwersytetu z tytułu współpracy badawczo-rozwojowej;
 - 3) budowaniu pozytywnych i efektywnych relacji Uniwersytetu z otoczeniem gospodarczym;
 - 4) szerokiej działalności popularyzatorskiej nauki w otoczeniu społecznym Uniwersytetu.
2. Działaniami, o których mowa w ust. 1, mogą być w szczególności:
 - 1) udział w skomercjalizowaniu wynalazku lub wzoru użytkowego, chronionego prawami wyłącznymi, w drodze komercjalizacji bezpośredniej (sprzedaż, udzielenie licencji) lub pośredniej, poprzez utworzenie spółki spin-off lub spin-out;
 - 2) realizacja projektów badawczo-rozwojowych we współpracy z przedsiębiorcami, finansowanych ze źródeł krajowych lub międzynarodowych o dużym znaczeniu dla Uniwersytetu i/lub gospodarki;
 - 3) wyróżniająca się aktywność w inicjowaniu, przygotowywaniu i/lub realizacji zleconych prac badawczych i rozwojowych (w tym: badań, opinii, ekspertyz, analiz etc.) na rzecz podmiotów zewnętrznych;
 - 4) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie ofert badawczych i technologicznych dla podmiotów zewnętrznych, a także w przygotowywanie rzetelnych odpowiedzi na zapytania ofertowe w zakresie prac badawczych;
 - 5) aktywne uczestnictwo i podejmowanie współpracy z podmiotami gospodarczymi, w tym: przedsiębiorcami, zrzeszeniami przedsiębiorstw, klastrami etc. skutkujące wymiernymi korzyściami dla Uniwersytetu.
3. Do wniosku o przyznanie nagrody za współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym należy dołączyć informacje dotyczące działań potwierdzających spełnienie przesłanek wskazanych w ust. 1.
4. Wnioski o przyznanie nagród Rektora za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, dodatkowo opiniuje dyrektor Centrum Transferu Wiedzy i Technologii.
5. Kwoty wypłacane z tytułu przyznania nagród za współpracę z otoczeniem gospodarczym pokrywa się z części funduszu pozostającego w dyspozycji Rektora, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 3.

§18

1. Nagrodę za pozyskanie zewnętrznych środków finansowych lub za współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym może otrzymać nauczyciel akademicki, który z tego tytułu nie uzyskał zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego na podstawie odrębnych przepisów obowiązujących w Uniwersytecie.
2. Nagrody o których mowa w ust. 1, przyznaje Rektor z własnej inicjatywy albo na uzasadniony wniosek podmiotów wskazanych w § 5 ust. 4.

Nagroda za całokształt dorobku

§19

1. Nagroda Rektora za całokształt dorobku stanowi zwieńczenie pracy nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie i obejmuje osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne.
2. Nagrodę za całokształt osiągnięć przyznaje się nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w Uniwersytecie co najmniej 30 lat i posiadającemu stopień naukowy.
3. Do wniosku o przyznanie nagrody Rektora należy dołączyć wykaz osiągnięć naukowych, dydaktycznych oraz organizacyjnych uzyskanych w toku pracy na Uniwersytecie.
4. Do ustalenia wysokości nagrody za całokształt dorobku stosuje się § 8 ust. 4.
5. Nagroda za całokształt osiągnięć może być przyznana tylko raz w czasie kariery zawodowej nauczyciela akademickiego.
6. Osiągnięcia stanowiące podstawę przyznania nagrody Rektora za całokształt dorobku nie mogą stanowić podstawy do przyznania innego rodzaju nagrody Rektora.
7. Nagroda Rektora, o której mowa w ust.1 przyznawana jest z okazji inauguracji roku akademickiego i wypłacana w październiku danego roku. Rektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę w innym terminie.

Postanowienia przejściowe i końcowe

§20

Formularze wniosków o przyznanie nagrody Rektora dostępne są na stronie internetowej Uniwersytetu, tj. <http://www.umcs.pl/>

§21

Rektorska komisja ds. nagród powołana na dotychczasowych zasadach, pełni swoją funkcję do 31 sierpnia 2020 r.

§22

Nauczyciele akademicy, którzy w terminie od 1 października 2019 r. do 31 grudnia 2019 r. opublikowali artykuł naukowy w czasopiśmie, o których mowa w §14, mogą otrzymać nagrodę za wysoko punktowany artykuł na zasadach określonych w niniejszym regulaminie. Wniosek o nagrodę należy złożyć w terminie do 29 lutego 2020 roku.

§23

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 roku.