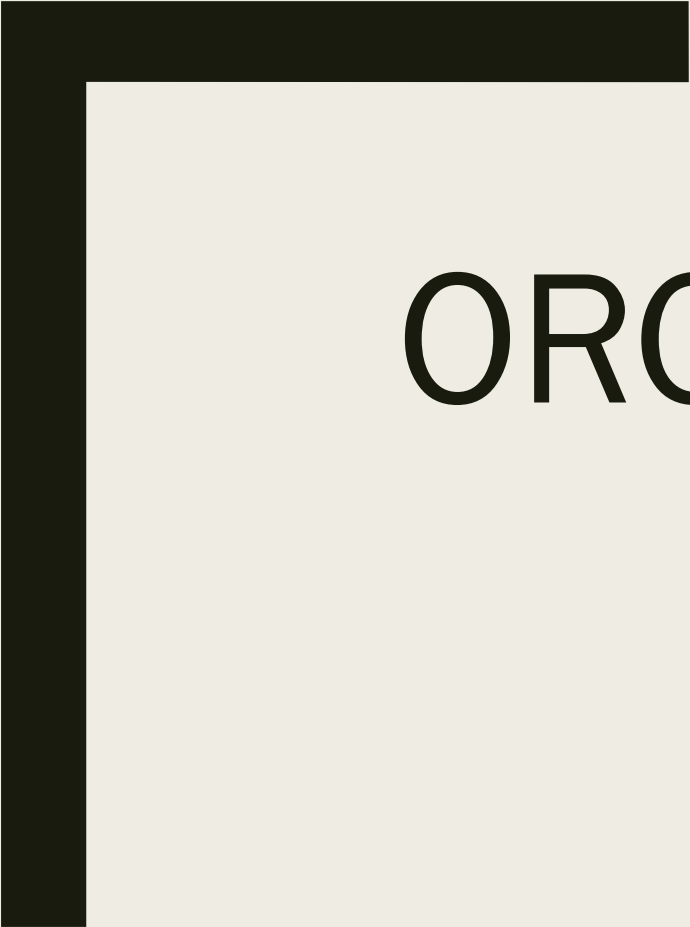
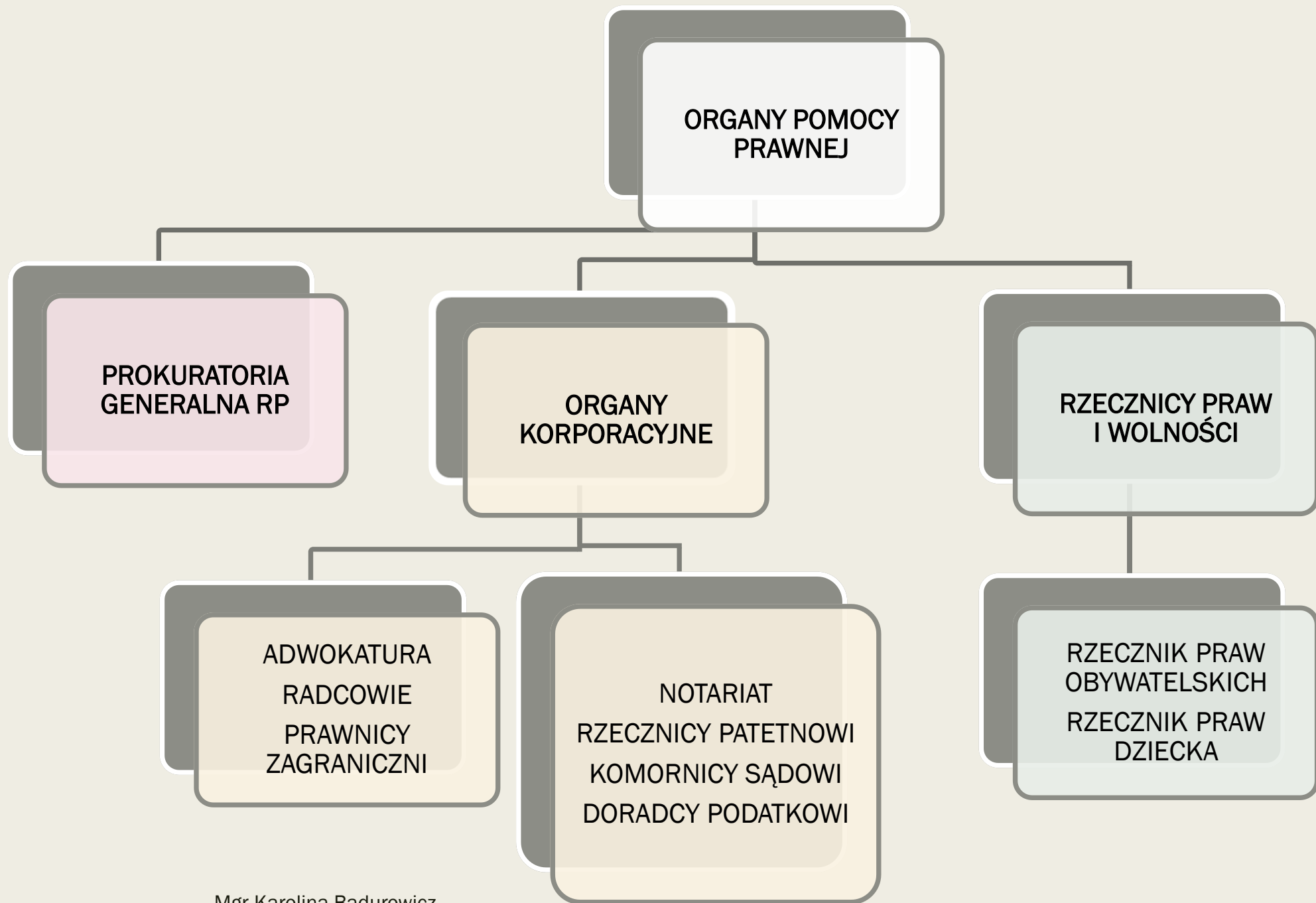




ORGANY POMOCY PRAWNEJ





ORGANY KORPORACYJNE:

- ☐ KORPORACJA PRAWNICZA –

zrzeszenie danego zawodu prawniczego funkcjonującego na zasadach samorządu

- ☐ PODSTAWOWYM CELEM DZIAŁANIA JEST ŚWIADCZENIE POMOCY PRAWNEJ

- ☐ OBSŁUGA PRAWNA KLIENTÓW – OCHRONA ICH INTERESÓW

- ☐ STRUKTURA SAMORZĄDOWA

RZECZNICY PRAW I WOLNOŚCI

- ☐ ORGAN PAŃSTWOWY
- ☐ SKUPIONY W OSOBIE RZECZNIKA
- ☐ NIE MA CHARAKTERU KORPORACYJNEGO
- ☐ UMOCOWANIE W USTAWIE
- ☐ STRZEŻE INTERESÓW INDYWIDUALNYCH I ZBIOROWYCH

PROKURATORIA GENERALNA RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Ustawa o Prokuratorii Generalnej RP

Art. 1

1. Prokuratoria Generalna Rzeczypospolitej Polskiej, zwana dalej „Prokuratorią Generalną”, stoi na straży praw i interesów Rzeczypospolitej Polskiej, w tym praw i interesów Skarbu Państwa, oraz mienia państwowego nienależącego do Skarbu Państwa.

I. ZADANIA PROKURATORII GENERALNEJ RP:

Art. 4

1. Do zadań Prokuratury Generalnej należy: (m.in.)

A. ZASTĘPSTWO PROCESOWE:

- 1) Skarbu Państwa przed Sądem Najwyższym (WYŁĄCZNE);
- 2) Skarbu Państwa przed sądami powszechnymi i polubownymi;
- 3) organów administracji rządowej przed sądami powszechnymi i Sądem Najwyższym;
- 4) Skarbu Państwa, państwowych jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej albo organów administracji rządowej przed sądami administracyjnymi;
- 5) Rzeczypospolitej Polskiej przed sądami, trybunałami i innymi organami orzekającymi w stosunkach międzynarodowych;
- 6) osób prawnych, o których mowa w art. 12 ust. 1, przed sądami powszechnymi, polubownymi i Sądem Najwyższym;

B. przedstawianie sądom powszechnym, sądom administracyjnym, Sądowi Najwyższemu, Trybunałowi Konstytucyjnemu istotnych dla spraw poglądów;

C. przygotowywanie na wniosek Prezesa Rady Ministrów raportów, analiz i stanowisk obejmujących zagadnienia prawne, dotyczące w szczególności projektów aktów normatywnych, czynności prawnych dokonywanych przez podmioty państwowe, a także orzeczeń sądowych zapadających w sprawach dotyczących Rzeczypospolitej;

D. Wydawanie opinii:

- 1) wydawanie opinii o projektach aktów normatywnych dotyczących istotnych praw i interesów Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) wydawanie opinii o projektach aktów normatywnych dotyczących istotnych praw i interesów Rzeczypospolitej Polskiej, w tym Skarbu Państwa, oraz organów wymiaru sprawiedliwości, a także regulujących postępowania przed sądami, trybunałami i innymi organami orzekającymi;

II. STRUKTURA WEWNĘTRZNA:



Art. 45

Urząd Prokuratorii Generalnej jest jednostką budżetową i prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w odrębnych przepisach dla państwowych jednostek budżetowych, z uwzględnieniem przepisów ustawy.

A. PREZES PROKURATORII GENERALNEJ RP

Art. 40

1. *Pracami Prokuratorii Generalnej kieruje Prezes Prokuratorii Generalnej przy pomocy wiceprezesów Prokuratorii Generalnej.*

2. *Prezes Prokuratorii Generalnej ponadto:*

1) *reprezentuje Prokuratorię Generalną;*

2) *kieruje Urzędem Prokuratorii Generalnej;*

3) *jest przełożonym radców, referendarzy i innych pracowników Urzędu Prokuratorii Generalnej.*

(...)

4. *Jeżeli przepisy ustawy nie stanowią inaczej, do Prezesa Prokuratorii Generalnej i wiceprezesów Prokuratorii Generalnej stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące radców i podejmowanych przez nich czynności.*

5. *Prokuratoria Generalna używa wizerunku orła ustalonego dla godła Rzeczypospolitej Polskiej oraz pieczęci urzędowej określonej w przepisach o pieczęciach państwowych.*

- Nabór na stanowisko Prezesa:

Art. 41

1. Prezesa Prokuratorii Generalnej powołuje Prezes Rady Ministrów, spośród osób wyłonionych w drodze otwartego i konkurencyjnego naboru. Prezes Rady Ministrów odwołuje Prezesa Prokuratorii Generalnej oraz podejmuje inne czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Prezesa Prokuratorii Generalnej.

- Wymogi co do osoby Prezesa:

Art. 41

4. Stanowisko Prezesa Prokuratury Generalnej może zajmować osoba, która:

- 1) posiada kompetencje kierownicze;*
- 2) posiada co najmniej 6-letni staż pracy, w tym co najmniej 3-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym;*
- 3) spełnia wymagania do zajmowania stanowiska radcy Prokuratury Generalnej.*

- Ograniczenia związane z pełnieniem funkcji Prezesa:

Art. 42

1. Ze stanowiskami Prezesa Prokuratorii Generalnej lub wiceprezesa Prokuratorii Generalnej **nie można łączyć przynależności do partii politycznych ani pełnienia funkcji publicznych.**
2. Prezes Prokuratorii Generalnej i wiceprezesi Prokuratorii Generalnej **nie mogą prowadzić działalności zarobkowej, z wyjątkiem** działalności naukowej, naukowo-dydaktycznej, dydaktycznej i publicystycznej.
3. Osoba pozostająca z Prezesem Prokuratorii Generalnej lub wiceprezesem Prokuratorii Generalnej w takiej relacji, która uprawniałaby tę osobę do odmowy składania zeznań na podstawie art. 261 § 1 ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. - Kodeks postępowania cywilnego, nie może zostać zatrudniona w Urzędzie Prokuratorii Generalnej.

B. WICEPREZESI PROKURATORII GENERALNEJ:

Art. 40

1. Pracami Prokuratorii Generalnej kieruje Prezes Prokuratorii Generalnej przy pomocy wiceprezesów Prokuratorii Generalnej.

(...)

3. Wiceprezesi Prokuratorii Generalnej kierują działami jej pracy, wyznaczonymi przez Prezesa Prokuratorii Generalnej.

- Nabór na stanowiska Wiceprezesów:

Art. 41

3. Wiceprezesów Prokuratorii Generalnej, w liczbie nieprzekraczającej 3, powołuje Prezes Rady Ministrów, spośród osób wyłonionych w drodze otwartego i konkurencyjnego naboru, na wniosek Prezesa Prokuratorii Generalnej.

Prezes Rady Ministrów odwołuje, na wniosek Prezesa Prokuratorii Generalnej, wiceprezesów Prokuratorii Generalnej.

C. KOLEGIUM PROKURATORII GENERALNEJ RP:

Art. 43

1. W Prokuraturii Generalnej działa Kolegium Prokuraturii Generalnej.
2. W skład Kolegium Prokuraturii Generalnej wchodzi **w liczbie nie większej niż 24:**
 - 1) Prezes Prokuraturii Generalnej i wiceprezesi Prokuraturii Generalnej;
 - 2) powoływani i odwoływani przez Prezesa Prokuraturii Generalnej radcowie wyróżniający się w szczególny sposób doświadczeniem i wiedzą prawniczą;
 - 3) 3 członkowie powoływani i odwoływani przez Prezesa Rady Ministrów oraz inne osoby powoływane i odwoływane przez Prezesa Prokuraturii Generalnej w liczbie nie większej niż 7 spośród osób w szczególny sposób wyróżniających się doświadczeniem i wiedzą prawniczą, których działalność nie pozostaje w sprzeczności z prawami i interesami chronionymi przez Prokuratorię Generalną.

- Zadania Kolegium Prokuraturii Generalnej RP:

Art. 43

3. Prezes Prokuraturii Generalnej może powierzyć Kolegium Prokuraturii Generalnej przygotowywanie, zatwierdzanie lub opiniowanie w szczególności:

- 1) opinii, analizy lub raportu przygotowanego dla Prezesa Rady Ministrów;
- 2) istotnego dla sprawy poglądu, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7;
- 3) stanowiska co do istotnego zagadnienia prawnego budzącego wątpliwości w orzecznictwie;
- 4) stanowiska co do innego zagadnienia prawnego istotnego z punktu widzenia interesu Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) stanowiska co do innego zagadnienia dotyczącego działalności Prokuraturii Generalnej, a w szczególności:
 - a) kodeksu dobrych praktyk, w zakresie wykonywania zadań i czynności w Prokuraturii Generalnej, zwanego dalej „kodeksem dobrych praktyk”,
 - b) regulaminu wewnętrznego urzędowania,
 - c) zasad awansowania, dokonywania ocen okresowych i nagradzania radców, referendarzy i innych pracowników Prokuraturii Generalnej.

III A. RADCOWIE PROKURATORII GENERALNEJ RP:

Art. 50

- 1. W Urzędzie Prokuratorii Generalnej są zatrudnieni radcowie.*
- 2. Prezes Prokuratorii Generalnej prowadzi w systemie teleinformatycznym wykaz radców, który zawiera imię i nazwisko radcy, datę jego zatrudnienia na podstawie mianowania albo umowy o pracę, a także informacje o zawieszeniu w czynnościach służbowych lub zawieszeniu stosunku pracy.*
- 3. Prezes Prokuratorii Generalnej zapewnia sądom dostęp do wykazu radców za pośrednictwem systemu teleinformatycznego.*

- Nabór na stanowisko Radcy + wymogi:

Art. 54

1. Nabór na stanowisko radcy jest otwarty i konkurencyjny.

2. **Radcą może być osoba, która:**

1) posiada obywatelstwo polskie;

2) korzysta z pełni praw cywilnych i obywatelskich;

3) posiada dyplom ukończenia studiów na kierunku prawo w Rzeczypospolitej Polskiej lub dyplom potwierdzający ukończenie wyższych studiów prawniczych za granicą, o którym mowa w art. 326 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. poz. 1668, z późn. zm.8)), albo dyplom ukończenia wyższych studiów prawniczych za granicą uznany za równoważny polskiemu dyplomowi potwierdzającemu uzyskanie tytułu zawodowego magistra zgodnie z art. 327 ust. 1 tej ustawy;

4) posiada uprawnienia radcy prawnego, adwokata lub notariusza albo zajmowała stanowisko sędziego sądu powszechnego, sędziego sądu wojskowego lub sędziego sądu administracyjnego, asesora sądowego albo stanowisko prokuratora;

5) nie była karana za umyślne przestępstwo lub przestępstwo skarbowe albo nieumyślne przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu;

6) jest nieskazitelnego charakteru i swoim dotychczasowym zachowaniem daje rękojmię prawidłowego wykonywania zawodu radcy.

- Mianowanie Radcy:

Art. 55

1. Radców mianuje Prezes Prokuratorii Generalnej.

2. Mianowanie, o którym mowa w ust. 1, stanowi nawiązanie stosunku pracy na podstawie mianowania w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

3. Osoba podejmująca po raz pierwszy pracę na stanowisku radcy może być zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas określony, nie dłuższy niż 33 miesiące.

- Zakres obowiązków Radców:

Art. 57

Radca wypełnia obowiązki wynikające ze ślubowania, w szczególności przez:

- 1) staranne, rzetelne i terminowe wykonywanie powierzonych zadań i czynności służbowych;*
- 2) dbałość o celowość podejmowanych działań przy wykonywaniu zadań i czynności służbowych;*
- 3) współpracę z przełożonymi i innymi radcami, a także podmiotami reprezentującymi Skarb Państwa, organ administracji rządowej lub osobę zastępowaną;*
- 4) podnoszenie kwalifikacji zawodowych;*
- 5) dbałość o właściwą organizację zadań oraz czynności służbowych;*
- 6) podejmowanie działań zgodnych z kodeksem dobrych praktyk.*

- Status Radcy:

Niezależność Radców	<i>Art. 51</i> <i>1. Radcowie przy wykonywaniu czynności <u>kierują się własnym przekonaniem, opartym na doświadczeniu i wiedzy prawniczej.</u></i> <i>2. Radcowie przy wykonywaniu czynności <u>są niezależni.</u></i> <i>3. Radcowie są zobowiązani do stosowania dobrych praktyk zawartych w kodeksie dobrych praktyk. Radca, który zamierza odstąpić od dobrej praktyki, powinien przedstawić Prezesowi Prokuratorii Generalnej pisemne uzasadnienie swojej decyzji.</i>
Zakazy związane z wykonywaniem stanowiska radcy	- Zakaz działalności politycznej <i>Art. 63</i> <i>Radca nie może wykonywać mandatu posła, senatora lub radnego, być członkiem partii politycznej, ani manifestować publicznie poglądów politycznych.</i> - Zakaz uczestnictwa w strajku, zakaz zrzeszania się <i>Art. 64</i> <i>1. Radcy nie wolno uczestniczyć w strajkach lub akcjach zakłócających normalne funkcjonowanie Prokuratorii Generalnej albo w działalności sprzecznej z obowiązkami radcy.</i> <i>2. Radcowie nie mogą zrzeszać się w związkach zawodowych.</i>

- Rozwiązanie stosunku pracy z Radcą:

Z winy Radcy

Art. 74

1. Stosunek pracy radcy ulega rozwiązaniu **z jego winy bez wypowiedzenia** w przypadku:

- 1) niespełniania wymogów koniecznych do zajmowania stanowiska służbowego radcy, o których mowa w art. 54 ust. 2 pkt 1, 2 lub 5;
- 2) złożenia niezgodnego z prawdą oświadczenia lustracyjnego, stwierdzonego prawomocnym orzeczeniem sądu;
- 3) prawomocnego orzeczenia środka karnego pozbawienia praw publicznych albo zakazu zajmowania stanowiska w urzędach organów władzy publicznej lub wykonywania zawodu prawniczego;
- 4) nieobecności w pracy przez okres 3 miesięcy z powodu tymczasowego aresztowania;
- 5) dwukrotnego otrzymania negatywnej oceny kwalifikacyjnej;
- 6) prawomocnego orzeczenia kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy w Prokuraturii Generalnej.

Mgr Karolina Badurowicz

Bez winy Radcy

Art. 75

1. Rozwiązanie stosunku pracy z radcą mianowanym może nastąpić:

- 1) w drodze porozumienia stron;
- 2) za trzymiesięcznym wypowiedzeniem dokonany przez radcę.
2. Okres wypowiedzenia stosunku pracy z radcą mianowanym kończy się ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego.
3. W okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub w okresie ustalonym w porozumieniu stron, nie dłuższym niż 3 miesiące, radca mianowany może być zwolniony z obowiązku wykonywania czynności służbowych, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia i innych świadczeń ze stosunku pracy.

III B. REFERENDARZE:

Art. 77

1. W Urzędzie Prokuraturii Generalnej są zatrudniani referendarze.

2. Referendarz wykonuje, pod nadzorem radcy:

1) czynności procesowe przed sądami powszechnymi i polubownymi;

2) inne czynności związane z wykonywaniem zadań Prokuraturii Generalnej.

3. Referendarz wykonuje polecenia przełożonych oraz radców, dotyczące treści czynności.

4. Jeżeli referendarz nie zgadza się z poleceniem, o którym mowa w ust. 3, może żądać, by zmieniono polecenie albo by wyłączono go od udziału w sprawie. W sprawach tych rozstrzyga ostatecznie przełożony lub radca, który wydał polecenie.

5. W przypadku gdy w postępowaniu przed sądem ujawnią się nowe okoliczności, referendarz samodzielnie podejmuje decyzje związane z dalszym tokiem postępowania.

- Wymogi:

Art. 78

Na stanowisku referendarza może być zatrudniona osoba:

- *o nieskazitelnym charakterze, spełniająca warunki, o których mowa w art. 54 ust. 2 pkt 1-3 i 5, oraz*
- *która przez co najmniej 2 lata wykonywała wymagające wiedzy prawniczej czynności bezpośrednio związane ze świadczeniem pomocy prawnej, stosowaniem lub tworzeniem prawa lub pracowała na stanowisku związanym bezpośrednio z działalnością orzeczniczą i pomocą w tym zakresie w pracy sędziów.*

III C. PRACOWNICY URZĘDU PROKURATORII GENERALNEJ INNI NIŻ RADCOWIE I REFERENDARZE

Art. 82

1. W urzędzie prokuraturii generalnej mogą być zatrudnieni **pracownicy inni niż radcowie i referendarze**, w tym **asystenci radców, biegli i tłumacze**.
2. Na stanowisku asystenta radcy może być zatrudniona osoba o nieskazitelnym charakterze, spełniająca warunki, o których mowa w art. 54 ust. 1 pkt 1-3 i 5.
3. Asystent radcy wykonuje zadania związane z przygotowaniem czynności radcy w postępowaniu przed sądami, trybunałami i innymi organami orzekającymi oraz inne czynności związane z wykonywaniem zadań prokuraturii generalnej.

IV. ODPOWIEDZIALNOŚĆ DYSCYPLINARNA:

- Za jakie przewinienia?

Art. 83

1. Radca ponosi odpowiedzialność dyscyplinarną za *przewinienia służbowe, w tym za oczywistą obrazę przepisów prawa i za uchybienia godności zawodu.*
2. Za nadużycie wolności słowa przy wykonywaniu czynności służbowych, stanowiące ścigane z oskarżenia prywatnego zniewagę i zniesławienie strony, jej pełnomocnika, kuratora, świadka, biegłego lub tłumacza, radca odpowiada tylko dyscyplinarnie.

- Katalog kar dyscyplinarnych:

OSTRZEŻENIE NA PIŚMIE	Art. 84 1. Za przewinienie dyscyplinarne <i>mniejszej wagi</i>, nieuzasadniające wszczęcia postępowania dyscyplinarnego, Prezes Prokuraturii Generalnej może udzielić radcy <i>ostrzeżenia na piśmie, po uprzednim wysłuchaniu radcy</i>. Przepisy art. 91 ust. 5-8 stosuje się odpowiednio. 2. Radca może w terminie 14 dni od dnia doręczenia ostrzeżenia na piśmie wystąpić do sądu pracy właściwego ze względu na siedzibę Urzędu Prokuraturii Generalnej o uchylenie ostrzeżenia. Od orzeczenia sądu drugiej instancji skarga kasacyjna nie przysługuje.
KARY DYSCYPLINARNE	Art. 85 Karami dyscyplinarnymi są: 1) upomnienie; 2) nagana; 3) nagana z ostrzeżeniem; 4) nagana z pozbawieniem możliwości objęcia funkcji przez okres do 3 lat; 5) pozbawienie funkcji; 6) wydalenie z pracy w Prokuraturii Generalnej.

- Przebieg postępowania dyscyplinarnego:

Art. 86

1. Postępowanie dyscyplinarne może być wszczęte *niezależnie od innych rodzajów odpowiedzialności za ten sam czyn.*
2. Postępowanie dyscyplinarne nie może być wszczęte po upływie 3 miesięcy od dnia uzyskania wiadomości o popełnieniu czynu uzasadniającego odpowiedzialność dyscyplinarną ani po upływie 3 lat od dnia popełnienia takiego czynu. Jeżeli z powodu nieobecności w pracy radca nie ma możliwości złożenia wyjaśnień, bieg trzymiesięcznego terminu nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu do dnia stawienia się radcy do pracy. Jeżeli jednak czyn zawiera znamiona przestępstwa, przedawnienie dyscyplinarne nie następuje wcześniej niż przedawnienie karne.
3. W razie wszczęcia postępowania dyscyplinarnego przed upływem terminu, o którym mowa w ust. 2 w zdaniu pierwszym, karalność przewinienia dyscyplinarnego ustaje, jeżeli od czasu jego popełnienia upłynęło 5 lat. Jeżeli jednak przed upływem terminu, o którym mowa w ust. 2 w zdaniu pierwszym, sprawa nie została prawomocnie zakończona, komisja dyscyplinarna orzeka o popełnieniu przewinienia dyscyplinarnego i umarza postępowanie w zakresie wymierzenia kary dyscyplinarnej.
4. Jeżeli czyn uzasadniający odpowiedzialność dyscyplinarną zawiera znamiona przestępstwa, ustanie karalności przewinienia dyscyplinarnego następuje nie wcześniej niż ustanie karalności przestępstwa.
5. W razie rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy radcy w Prokuraturii Generalnej w toku postępowania dyscyplinarnego, postępowanie to umarza się.

- Etapy postępowania dyscyplinarnego:

1. UZYSKANIE INFORMACJI O
POPEŁNIENIU PRZEWINIENIA

2. WYZNACZENIE PRZEZ
PREZESA

3. WSZCZĘCIE
POSTĘPOWANIA PRZEZ
RZECZNIKA
DYSCYPLINARNEGO

4. ZAWIADOMIENIE RADCY O
WSZCZĘCIU POSTĘPOWANIA

5. ZBIERANIE DOWODÓW
PRZEZ RZECZNIKA
DYSCYPLINARNEGO

6 A. WNIOSEK O UKARANIE
6 B. POSTANOWIENIE
O UMORZENIU
POSTĘPOWANIA

7. SKIEROWANIE WNIOSKU O
UKARANIE DO KOMISJI
DYSCYPLINARNEJ

8. ROZPOZNANIE SPRAWY
PRZEZ KOMISJĘ
DYSCYPLINARNĄ I

9. WYDANIE ORZECZENIA
PRZEZ KOMISJĘ
DYSCYPLINARNĄ II