



**Regulamin rekrutacji i udziału
w zadaniu 2 - Program rozwoju kompetencji i staże dla studentów kierunku
Prawo bezpieczeństwa wewnętrznego, w ramach realizacji Projektu
„Bądź kompetentny i atrakcyjny na rynku pracy” nr POWR.03.05.00-00-z039/18,
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
Oś priorytetowa: III. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju,
Działanie: 3.5 Kompleksowe programy szkół wyższych**

§ 1

[Postanowienia ogólne]

1. Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie realizuje Projekt „Bądź kompetentny i atrakcyjny na rynku pracy” na mocy umowy nr POWR.03.05.00-00-z039/18 zawartej dnia 06.06.2019 r.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Projekt jest realizowany od dnia 01.09.2019 roku do dnia 30.09.2021 roku.
4. Instytucja Pośrednicząca – Narodowe Centrum Badań i Rozwoju.
5. Adres Biura Projektu – Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Dom Studencki „Ikar”, ul. Czwartaków 15, pok. 8, 20-045 Lublin.
6. Wsparcie, którym objęci będą Uczestnicy/czki Projektu jest realizowane w ramach Zadania 2, tj. Program rozwoju kompetencji i staże dla studentów kierunku Prawo bezpieczeństwa wewnętrznego.
7. Głównym celem Projektu jest podniesienie kompetencji zawodowych i analitycznych u co najmniej 170 studentów/ek III roku (V-VI semestru) studiów stacjonarnych I stopnia na kierunku Prawo bezpieczeństwa wewnętrznego poprzez udział w szkoleniach, kursach i stażach.

§ 2

[Słownik pojęć]

Wyjaśnienie pojęć użytych w niniejszym Regulaminie:

1. Beneficjent – Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie.
2. Projekt – „Bądź kompetentny i atrakcyjny na rynku pracy”, nr POWR.03.05.00-00-z039/18, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa: III. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju, Działanie: 3.5 Kompleksowe programy szkół wyższych.
3. Koordynator Projektu – osoba odpowiedzialna za nadzór nad prawidłową realizacją Projektu.
4. Komisja Rekrutacyjna – komisja powołana w celu przeprowadzenia kwalifikacji Uczestników/czek do Projektu, w skład której wchodzi Koordynator Projektu, Specjalista ds. sprawozdawczości i rozliczeń, Opiekun merytoryczny z Wydziału Prawa i Administracji.
5. Kandydat – student/ka III roku (V-VI semestru) studiów stacjonarnych I stopnia na kierunku Prawo bezpieczeństwa wewnętrznego.
6. Uczestnik/czka Projektu (UP) – osoba spełniająca wszystkie kryteria formalne i merytoryczne udziału w Projekcie i zakwalifikowana do udziału w nim.
7. Biuro Projektu – wyodrębnione w strukturze Uniwersytetu Marii Curie Skłodowskiej miejsce pracy zespołu pracowników realizujących Projekt pn. „Bądź kompetentny i atrakcyjny na rynku pracy”.
8. Staż – ograniczona w czasie płatna forma praktycznego zdobycia wiedzy, organizowana w ramach Projektu, obejmująca komponent uczenia się i szkolenia, podejmowana w celu zdobycia praktycznego



doświadczenia zawodowego z myślą o zyskaniu większych szans na zatrudnienie oraz ułatwiająca podjęcie stałego zatrudnienia, odbywana w sposób nieprzerwany przez okres 9 tygodni w wymiarze 20 godz./tydzień bez nawiązania stosunku pracy z Pracodawcą.

9. Stypendium – wynagrodzenie wypłacane Stażyście/stce za realizację stażu, w okresie trwania stażu proporcjonalnie do liczby godzin stażu zrealizowanego przez Stażystę/kę.
10. Stażysta/ka – student/ka, który/a został/a zakwalifikowany/a do Projektu i podpisał/a Umowę o staż.
11. Pracodawca – podmiot przyjmujący studenta/kę na staż.
12. Opiekun stażu – osoba wskazana przez Pracodawcę spośród jego pracowników, sprawująca nadzór nad organizacją i przebiegiem stażu zgodnie z przyjętym Programem Stażu.
13. Umowa stażowa – porozumienie pomiędzy Beneficjentem, Pracodawcą a Stażystą/ką określające obowiązki stron umowy oraz warunki organizacji i realizacji stażu u Pracodawcy.
14. Dzień roboczy – dni od poniedziałku do piątku za wyjątkiem dni wolnych od pracy określonych odpowiednio w ustawodawstwie polskim.
15. EFS – Europejski Fundusz Społeczny.
16. Strona internetowa Projektu – <https://www.umcs.pl/pl/badz-kompetentny-i-atrakcyjny-na-ryнку-pracy>
17. Regulamin – niniejszy Regulamin określający zasady rekrutacji i udziału w zadaniu 2 – Program rozwoju kompetencji i staże dla studentów kierunku Prawo bezpieczeństwa wewnętrznego, w ramach realizacji Projektu „Bądź kompetentny i atrakcyjny na rynku pracy”.
18. Zadanie 2 – Program rozwoju kompetencji i staże dla studentów kierunku Prawo bezpieczeństwa wewnętrznego.

§ 3

[Warunki uczestnictwa w Projekcie]

1. Grupę docelową Zadania 2 stanowi 170 studentów/ek (w tym 91 K i 79 M) III roku (V-VI semestru) studiów stacjonarnych I stopnia na kierunku Prawo bezpieczeństwa wewnętrznego z zastrzeżeniem ust. 6.
2. Wsparciem objęci/te zostaną studenci/teki nieaktywni/ne zawodowo¹ lub pracujący/ce w zawodzie niezgodnym z wykształceniem lub poniżej posiadanych kwalifikacji.
3. Beneficjent planuje objąć wsparciem studentów w roku akademickim 2019/2020 oraz 2020/2021 (dwie edycje, po 85 studentów/ek każda).
4. Warunkiem uczestnictwa w Projekcie jest spełnienie kryteriów formalnych i merytorycznych oraz złożenie formularza zgłoszeniowego do udziału w Projekcie oraz kompletu dokumentów rekrutacyjnych wymienionych w §4 pkt. 14.
5. Kandydat na UP jest świadomy odpowiedzialności, w tym odpowiedzialności karnej, wynikającej z art. 233 paragraf 6 oraz art. 297 Kodeksu Karnego, za składanie nieprawdziwych oświadczeń, na podstawie których został zakwalifikowany do udziału w Projekcie.
6. Co najmniej 20% studentów danego rocznika na danym kierunku zostanie skierowanych na staż.

§ 4

[Procedura rekrutacji]

1. Rekrutacja prowadzona będzie z zachowaniem zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.
2. Beneficjent zapewni możliwość udziału w Projekcie osobom z niepełnosprawnościami.
3. W zależności od rodzaju niepełnosprawności zostanie wprowadzony mechanizm racjonalnych usprawnień, który zapewni możliwość uczestnictwa w Projekcie osobom z niepełnosprawnościami i/lub zostaną zagwarantowane niedyskryminacyjne warunki uczestnictwa. Ponadto, w razie potrzeby studenci z niepełnosprawnościami będą mieli możliwość skorzystania z pomocy Zespołu ds. Obsługi Osób Niepełnosprawnych, działającego w UMCS.
4. Rekrutacja ma charakter otwarty i jest prowadzona w dwóch naborach w następujących terminach:
 - I nabór – 10.2019 r.;
 - II nabór – 10.2020 r.

W każdym z naborów zostanie zrekrutowanych min. 85 osób. Rekrutacja prowadzona będzie jednocześnie do programu podnoszenia kompetencji oraz programu stażowego.

¹ Studenci/teki nieaktywni/ne zawodowo (bierni zawodowo) - osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej, tzn. nie pracują i nie są bezrobotne.

5. Kandydat na UP deklaruje chęć uczestnictwa w Projekcie, wypełniając i podpisując formularz zgłoszeniowy zawierający oświadczenie, iż zapoznał się z Regulaminem rekrutacji i udziału w Projekcie oraz spełnia warunki uczestnictwa w Projekcie oraz wypełniając i podpisując oświadczenie o spełnieniu kryteriów formalnych i merytorycznych do udziału w Projekcie.
6. Dokumenty zgłoszeniowe należy wypełnić czytelnie, a następnie podpisać i dostarczyć do Biura Projektu.
7. Wszystkie dokumenty zgłoszeniowe do Projektu dostępne są w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej Projektu <https://www.umcs.pl/pl/badz-kompetentny-i-atrakcyjny-na-ryнку-pracy>.
8. Na potrzeby procesu rekrutacji zostanie powołana Komisja Rekrutacyjna w składzie: Koordynator Projektu, Specjalista ds. sprawozdawczości i rozliczeń, Opiekun merytoryczny z Wydziału Prawa i Administracji.
9. Procedura rekrutacji obejmuje następujące etapy:
 - 1) analizę złożonych formularzy zgłoszeniowych oraz weryfikację kryteriów formalnych, w szczególności posiadanie przez Kandydatów statusu studenta/teki ostatnich dwóch semestrów studiów stacjonarnych I stopnia na kierunku Prawo bezpieczeństwa wewnętrznego oraz statusu osoby nieaktywnej zawodowo lub pracującej w zawodzie niezgodnym z wykształceniem lub poniżej posiadanych kwalifikacji (w metodzie 0-1, tj. spełnia lub nie spełnia);
 - 2) weryfikację kryteriów merytorycznych, na które to składają się:
 - a) średnia ocen z ostatniego zakończonego roku studiów. Maksymalna liczba punktów za średnią ocen wynosi 10. Punkty liczone są według poniższej tabeli:

Średnia ocen	Punkty
4,71 – 5,0	10
4,41 – 4,7	8
4,11 – 4,4	6
3,81 – 4,1	4
3,51 – 3,8	2
3,50>	0

- b) przeprowadzenie rozmowy rekrutacyjnej mającej na celu sprawdzenie poziomu motywacji Kandydatów/ek do udziału w Projekcie. Punkty liczone są według poniższej tabeli:

Motywacja	Punkty
Bardzo wysoka	5
Wysoka	4
Średnia	3
Niska	2
Bardzo niska	1

10. W oparciu o powyższe kryteria zostanie przyznana punktacja, według której dokonana zostanie kwalifikacja do udziału w Projekcie na podstawie sumy punktów za poszczególne warunki w danym naborze.
11. W przypadku otrzymania przez Kandydatów tej samej liczby punktów ostatecznym kryterium kwalifikacyjnym będzie kolejność zgłoszeń.
12. W wyniku posiedzenia Komisji Rekrutacyjnej sporządzone zostaną protokoły z rekrutacji.
13. O wynikach rekrutacji Kandydaci zostaną poinformowani drogą mailową lub telefoniczną.
14. Osoby zakwalifikowane do Projektu są zobowiązane do niezwłocznego podpisania następujących dokumentów i złożenia ich w Biurze Projektu:
 - deklaracja uczestnictwa;
 - oświadczenie dot. przetwarzania danych osobowych;
 - formularz danych SL2014.
15. Nie złożenie ww. dokumentów jest jednoznaczne z rezygnacją z udziału w Projekcie.

16. Na wypadek rezygnacji lub wypadku losowego UP na etapie rekrutacji powstaną listy rezerwowe do poszczególnych form wsparcia. W przypadku zgłoszenia się mniejszej liczby osób niż zakładano, Beneficjent przeprowadzi rekrutację uzupełniającą.
17. Beneficjent Projektu zastrzega sobie możliwość nieodpłatnego wykorzystania wizerunku, nagrania UP do celów marketingowych (katalogi, foldery i inne publikacje) pod warunkiem, że fotografia, nagranie zostało wykonane w trakcie trwania zajęć realizowanych w ramach projektu.
18. UP ma prawo nie wyrażenia zgody dot. punktu 17 najpóźniej w momencie składania dokumentów zgłoszeniowych.

§ 5

[Formy wsparcia realizowane w ramach Projektu]

1. Wszyscy Uczestnicy/czki zakwalifikowani/ne do udziału w Projekcie zostaną objęci/te bilansem kompetencji. Narzędziem oceny będzie ankieta kompetencyjna, na podstawie której oceniony zostanie poziom deficytów UP w zakresie kompetencji objętych Projektem. Na zakończenie udziału w Projekcie UP poddani/ne zostaną analogicznemu badaniu weryfikującemu wzrost poziomu kompetencji.
2. Wszyscy Uczestnicy/czki zakwalifikowani/ne do udziału w Projekcie na etapie rekrutacji dokonają wyboru jednej z dwóch proponowanych ścieżek wsparcia, w ramach której będą uczestniczyć w Projekcie:

1) ŚCIEŻKA I

Etap I Kurs kwalifikowanego pracownika zabezpieczenia technicznego – 60 godz. dydaktycznych/gr. (10 os. x 6 gr. x 2 edycje 2019/20 i 2020/21, łącznie 120 os.). Planowany tryb zajęć: 3 godz. x 2 razy w tyg. x 10 tygodni

Planowany termin realizacji: I. edycja: od 11.2019 r. do 01.2020 r.; II. edycja: od 11.2020 r. do 01.2021 r.

Etap II Staże studenckie - 180 godz. zegarowych, tj. 20 godz. tygodniowo x 9 tygodni (60 os. x 2 edycje 2019/20 i 2020/21, łącznie 120 osób)

2) ŚCIEŻKA II

Szkolenie inspektora ochrony przeciwpożarowej – 86 godz. dydaktycznych/gr. (2 gr. x śr. 12/13 os. x 2 edycje 2019/20 i 2020/21, łącznie 50 os.). Planowany tryb zajęć: śr. 3 godz. x 2 razy w tyg. x 14 tyg.

Planowany termin realizacji: I edycja - od 11.2019 r. do 02.2020 r.; II edycja - od 11.2020 r. do 02.2021 r.

3. Zajęcia odbywać się będą w salach wskazanych przez Beneficjenta od poniedziałku do piątku i/lub w weekendy pomiędzy godz. 8.00 - 21.00 w czasie wolnym od zajęć.
4. Przez godzinę dydaktyczną rozumie się 45 minut.

§ 6

[Odbywanie stażu]

1. Staże odbywać się będą w dwóch edycjach:
 - I edycja - od 02.2020 do 07.2020 - 60 os.
 - II edycja - od 02.2021 do 07.2021 - 60 os.
2. Stażysta/ka przed rozpoczęciem realizacji stażu zobowiązuje się do podpisania trójstronnej umowy stażowej oraz spełnienia wszystkich wymagań opisanych w umowie.
3. Przed podpisaniem umowy trójstronnej Stażysta/ka zobowiązuje się wypełnić i złożyć oświadczenie do celów podatkowych i ubezpieczeniowych oraz oświadczenie o braku powiązań z Pracodawcą przyjmującym na staż.
4. Student/ka zakwalifikowany/a do Projektu będzie miał/a możliwość zaproponowania miejsca stażowego. W takiej sytuacji wybór miejsca odbywania stażu będzie musiał zostać zatwierdzony przez Opiekuna merytorycznego po stronie Wydziału Prawa i Administracji.
5. Staże będą odbywały się w miejscach zgodnych z kierunkiem kształcenia, w szczególności u pracodawców zajmujących się zabezpieczeniem technicznym osób i mienia.
6. Staże realizowane są w wymiarze 20 godzin zegarowych tygodniowo przez okres 9 tygodni, co daje łącznie 180 godzin zadań stażowych.
7. Staże zostaną podzielone na 3 etapy, każdy z nich trwający 3 tygodnie (60 godzin zadań stażowych).

8. Staże są płatne według zasad określonych w §7 niniejszego Regulaminu.
9. Staże muszą być zrealizowane w sposób nieprzerwany, w terminach wolnych od zajęć dydaktycznych. Nadzór merytoryczny i organizacyjny nad stażami sprawują Koordynator Projektu oraz Opiekun merytoryczny z Wydziału Prawa i Administracji.
10. Każdy Uczestnik/czka stażu otrzyma do podpisania Program stażu - przygotowany wspólnie z Opiekunem merytorycznym oraz Opiekunem stażu.
11. Staże realizowane będą zgodnie z efektami kształcenia na kierunku Prawo bezpieczeństwa wewnętrznego, co pozwoli na wykorzystanie praktycznych umiejętności w toku zadań wykonywanych na stażu.
12. Staże realizowane będą zgodnie z Zaleceniem Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (2014/C 88/01).
13. Dla efektywnej realizacji stażu zakłada się, że jeden Opiekun stażu może mieć jednocześnie pod opieką maksymalnie 10 Stażystów/ek.
14. W ciągu 5 dni roboczych od dnia zakończenia każdego z 2 pierwszych etapów stażu (3 tygodni), Stażysta/ka jest zobowiązany/a do przedłożenia w Biurze Projektu wypełnionych oraz podpisanych dokumentów:
 - 1) Dziennika stażu (obejmującego dany etap);
 - 2) Listy obecności (obejmującej dany etap stażu);
 - 3) Wniosku o wypłatę stypendium stażowego za okres 3 tygodni (60 godzin stażu) wraz z aktualnym Oświadczeniem do celów ubezpieczeniowych i podatkowych.
15. W ciągu 7 dni roboczych od zakończenia ostatniego (trzeciego) etapu stażu Stażysta/ka jest zobowiązany/a do przedłożenia w Biurze Projektu wypełnionych oraz podpisanych dokumentów:
 - 1) Dziennika stażu (obejmującego ostatni etap stażu);
 - 2) Listy obecności (obejmującej ostatnie etap stażu);
 - 3) Sprawozdania z realizacji całości stażu;
 - 4) Wniosku o wypłatę stypendium stażowego wraz z aktualnym Oświadczeniem do celów ubezpieczeniowych i podatkowych.
 - 5) Opinii Pracodawcy ze stażu (2 egzemplarze).
16. Przez cały okres trwania stażu prowadzony będzie nadzór i monitoring jakości staży poprzez kontakt telefoniczny, mailowy itp. z Uczestnikami/czkami Projektu oraz Opiekunami staży.
17. Uczestnicy/czki staży zobowiązani/ne są do udzielenia w terminie do 4 tygodni po zakończeniu udziału w Projekcie informacji dotyczących ich statusu na rynku pracy.
18. Stażysta/ka może odbywać staż wynagradzany w ramach Projektu tylko raz.
19. Prawa i obowiązki Beneficjenta, Pracodawcy i Stażysty/ki reguluje trójstronna umowa stażowa.

§ 7

[Stypendium stażowe]

1. Beneficjent zobowiązuje się do wypłaty Stażysty/stce stypendium stażowego, za zrealizowany i potwierdzony przez Pracodawcę staż w wysokości 3330,00 zł (słownie: trzy tysiące trzysta trzydzieści złotych 00/100 groszy) brutto brutto, zawierające kwotę składek na obowiązkowe ubezpieczenia występujące po stronie Stażysty/ki i po stronie Beneficjenta za cały staż.
2. Staże realizowane są w wymiarze 20 godzin zegarowych w każdym tygodniu.
3. W przypadku rezygnacji z udziału w stażu lub zaprzestania jego odbywania, stypendium naliczane jest proporcjonalnie do liczby godzin stażu zrealizowanego przez Stażystę/kę, tj. 18,50 zł brutto brutto za każdą zrealizowaną godzinę stażu.
4. Czas poświęcony na wykonywanie czynności technicznych (np. wypełnianie dziennika stażu) oraz organizacyjnych (np. przejazd na uczelnię w celu dostarczenia dokumentacji związanej ze stażem) nie jest wliczany do godzin zrealizowanego stażu.
5. Stypendium stażowe, o którym mowa powyżej:
 - 1) jest finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w ramach projektu „Bądź kompetentny i atrakcyjny na rynku pracy”;
 - 2) podlega ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu (jeżeli nie mają innych tytułów rodzących obowiązki ubezpieczeń społecznych);
 - 3) podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu (jeśli nie podlega obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu);

- 4) jest w całości zwolnione od podatku.
6. Stypendium stażowe płatne będzie po przedłożeniu do Biura Projektu przez Stażystę/kę dokumentów wymienionych w § 6 ust. 14 i 15 (odpowiednio).
7. Niedotrzymanie wyżej wymienionych zobowiązań przez Stażystę/kę skutkować będzie wstrzymaniem przez Beneficjenta wypłaty stypendium stażowego.
8. Stypendium stażowe będzie płatne na konto bankowe wskazane przez Stażystę/kę we Wniosku o wypłatę stypendium stażowego.
9. Wypłata stypendium stażowego zostanie dokonana w zależności od posiadania środków na rachunku bankowym wyodrębnionym na potrzeby Projektu. Termin wypłaty stypendium stażowego za staż może ulec zmianie w przypadku opóźnienia w przekazywaniu środków na konto Projektu przez Instytucję Pośredniczącą.

§ 8

[Badania lekarskie stażystów/ek]

1. Beneficjent zobowiązuje się zapewnić Stażyście/stce niezbędne badania lekarskie przed rozpoczęciem stażu. Zakres badań będzie zgodny z minimalnymi wymaganiami badań określonych przepisami prawa i adekwatny do miejsca odbywania stażu oraz zakresu przewidzianych obowiązków w ramach stażu.
2. Beneficjent w ramach umowy o świadczenie usług medycyny pracy na rzecz Projektu wystawi skierowania na wymagane badania dla Stażysty/ki, ze wskazaniem konkretnej placówki medycznej do ich wykonania.
3. W sytuacji kiedy Beneficjent nie będzie miała możliwości zapewnić miejsca, w którym odbędą się badania lekarskie, zapewni zwrot kosztów powyższych badań, które Stażyści/stki wykonają we własnym zakresie zgodnie z wymogami, jednakże w kwocie nie przekraczającej 85,00 zł brutto (słownie: osiemdziesiąt pięć złotych 00/100).
4. Dopuszcza się zwrot kosztów badań lekarskich, który może przekroczyć kwotę wskazaną w ust. 3. Takie przypadki wymagają uprzedniej akceptacji Koordynatora Projektu i są rozpatrywane indywidualnie.
5. O sytuacji, o której mowa w ust. 3 Uczestnicy/czki Projektu zostaną powiadomieni.
6. Zwrot kosztów badań lekarskich, o którym mowa w ust. 3 będzie płatny na konto bankowe Stażysty/ki wskazane przez Stażystę/kę we Wniosku o zwrot kosztów badań lekarskich. Do wniosku należy załączyć dokument finansowy (faktura) potwierdzający poniesiony wydatek.

§ 9

[Ubezpieczenie stażystów/ek]

1. Beneficjent zobowiązuje się zapewnić Stażyście/stce ubezpieczenie NNW oraz OC na potrzeby odbywania stażu przez cały okres jego trwania.

§ 10

[Zasady monitoringu i ewaluacji Projektu]

1. W ramach realizacji Projektu prowadzony jest bieżący monitoring działań zaplanowanych w Projekcie.
2. Uczestnik/czka Projektu zobowiązany jest do współdziałania z Biurem Projektu w zakresie wszelkich działań podejmowanych dla potrzeb monitorowania realizacji Projektu.
3. Na potrzeby realizacji Projektu, Beneficjent zastrzega możliwość zobowiązania Uczestnika/czkę do udziału w badaniach ewaluacyjnych i testach sprawdzających dotyczących oceny poziomu wiedzy lub posiadanych umiejętności/kompetencji przewidzianych w programie poszczególnych form wsparcia.
4. Zgodnie z wymogami Projektu wszyscy Uczestnicy/czki podlegają systemowi monitoringu losów absolwentów, mającemu na celu ocenę skuteczności działań podjętych w ramach projektu. W ciągu 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie UP udostępnią dane dotyczące swojego statusu na rynku pracy tzn. podjęcia zatrudnienia przez okres minimum 3 miesięcy lub ewentualnej kontynuacji kształcenia. Zatrudnienie rozumiane jest jako: zawarcie umowy pracę na okres minimum 3 miesięcy w wymiarze co najmniej ½ etatu, umowy/ów cywilnoprawnej/ych zawartej/ych na okres co najmniej 3 miesięcy, samozatrudnienie lub rozpoczęcie działalności gospodarczej trwające co najmniej 3 miesiące.
5. Uczestnik/czka na potrzeby monitorowania Projektu zobowiązany/a jest do:
 - 1) informowania o wszelkich zmianach w danych UP podanych w dokumentacji rekrutacyjnej, zwłaszcza teleadresowych w ciągu 7 dni od ich powstania;

- 2) podania danych niezbędnych Beneficjentowi do wypełnienia kwestionariusza w systemie SL2014;
- 3) potwierdzenia otrzymywanego wsparcia własnoręcznym podpisem (m.in. listy obecności, materiały dydaktyczne, certyfikaty i zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, itp.);
6. Informacje, o których mowa w punkcie 4 niniejszego paragrafu, będą wykorzystywane do wywiązania się Beneficjenta z obowiązków sprawozdawczych z realizacji Projektu wobec Instytucji Pośredniczącej.
7. Uczestnik/czka Projektu oświadcza, że wszelkie dane zawarte w dokumentach rekrutacyjnych są prawdziwe i aktualne.

§ 11

[Obowiązki Uczestnika/czki Projektu]

1. Uczestnik/czka Projektu zobowiązuje się do:
 - 1) udziału w bilansie kompetencji;
 - 2) uczestnictwa we wsparciu o którym mowa w § 5 ust. 2 w pełnym cyklu, do których został zakwalifikowany;
 - 3) punktualnego i aktywnego uczestnictwa w działaniach realizowanych w ramach Projektu, w tym uczestnictwa w co najmniej 80% wymiaru w ramach każdego z zajęć (z wyłączeniem staży) z zastrzeżeniem pkt. 2 niniejszego paragrafu;
 - 4) każdorazowego złożenia podpisu na listach obecności w trakcie zajęć oraz w trakcie stażu studenckiego, a także na listach potwierdzających odbiór materiałów dydaktycznych, zaświadczeń, dyplomów;
 - 5) prowadzenia dziennika stażowego i dostarczenia dokumentów po zakończeniu stażu, o których mowa w § 6 ust. 14 i 15 (odpowiednio).
 - 6) wypełniania w trakcie zajęć ankiet ewaluacyjnych oraz uczestniczenia we wszystkich formach sprawdzania poziomu kompetencji zaplanowanych w ramach poszczególnych działań;
 - 7) stosowania się do zaleceń i uwag osób prowadzących zajęcia;
 - 8) udziału w badaniach ankietowych absolwentów Beneficjenta w okresie 6 miesięcy od zakończenia kształcenia;
 - 9) poszanowania mienia udostępnionego mu na czas udziału w Projekcie – w zajęciach o których mowa w § 5;
 - 10) bieżącego informowania Beneficjenta o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić dalszy jego udział w Projekcie;
 - 11) zgłaszania wszystkich zmian zawartych w dokumentach rekrutacyjnych, w tym danych adresowych;
 - 12) przystąpienia do egzaminu dyplomowego na zakończenie studiów.
2. Beneficjent dopuszcza usprawiedliwione nieobecności Uczestnika/czki Projektu w stażu z zastrzeżeniem, że Uczestnik/czka zrealizuje w danym tygodniu stażu 20 godzin. W przypadku dłuższej nieobecności, która nie pozwala na zrealizowanie 20 godzin w danym tygodniu stażu, zaległe godziny należy nadrobić w kolejnym tygodniu stażu. Wszystkie sytuacje losowe, powodujące dłuższą nieobecność Stażysty/ki, powinny być natychmiast zgłaszane do Koordynatora Projektu i będą rozpatrywane indywidualnie.

§ 12

[Rezygnacja Uczestnika/czki lub skreślenie z udziału w Projekcie]

1. Rezygnacja z udziału w projekcie przez UP możliwa jest wyłącznie w uzasadnionych przypadkach wynikających z przyczyn natury zdrowotnej (np. długotrwała, co najmniej kilkumiesięczna choroba) lub ważnych przyczyn losowych, niezależnych od UP i nieznanych w momencie rozpoczęcia udziału przez UP w Projekcie.
2. W przypadku rezygnacji z udziału w Projekcie, UP zobowiązany jest niezwłocznie pisemnie poinformować o tym fakcie Koordynatora Projektu. Do zawiadomienia należy dołączyć dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1.
3. Beneficjent może skreślić Uczestnika/czkę z udziału w Projekcie w następujących przypadkach:
 - 1) skierowania Uczestnika/czkę na powtarzanie semestru albo na urlop krótko- lub długoterminowy, które powodują, że student przestaje spełniać warunki uczestnictwa w Projekcie, o których mowa w § 3 ust. 1 i 2;
 - 2) naruszenia przez Uczestnika/czkę postanowień niniejszego Regulaminu;

- 3) rażącego naruszenia porządku organizacyjnego podczas zajęć;
- 4) opuszczenia przez Uczestnika/czkę Projektu ponad 20% wymiaru czasu zajęć (dot. szkoleń i kursu)
- 5) podania nieprawdziwych danych w dokumentach rekrutacyjnych.

§ 13

[Obowiązki Beneficjenta]

1. Beneficjent zobowiązuje się, w szczególności do:
 - 1) zapewnienia wsparcia w zakresie przewidzianym w niniejszym regulaminie;
 - 2) poinformowania Uczestników/czeki Projektu, przed rozpoczęciem udziału w Projekcie, iż Projekt realizowany w ramach Projektu jest współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego;
 - 3) niepobierania od Uczestników/czek jakichkolwiek opłat związanych z uczestnictwem w Projekcie przez cały okres jego realizacji;
 - 4) Beneficjent zastrzega sobie prawo rezygnacji z kontynuacji realizacji Projektu w przypadku niedającej usunąć się przeszkody w realizacji Umowy o dofinansowanie projektu stanowiącej podstawę jego finansowania.
 - 5) dobierania rodzajów i form wsparcia adekwatnych do potrzeb, kwalifikacji i kompetencji Uczestników/czek, co pozwala na pozyskanie przez Stażystę/kę doświadczenia zawodowego, adekwatnego do realizowanej ścieżki kształcenia i efektywne wykorzystanie stażu;
 - 6) zapewnienia dobrej jakości miejsca realizacji poszczególnych form wsparcia dla Uczestników/czek Projektu;
 - 7) zapewnienia Pracodawców, uczestniczących w realizacji staży studenckich, którzy są wiarygodni merytorycznie i finansowo oraz cieszący się dobrą opinią w środowisku;
 - 8) w przypadku realizacji zajęć praktycznych w siedzibie Pracodawcy, zapewnienia miejsc spełniających standardy bezpieczeństwa i higieny pracy, ergonomicznych, o standardzie nie niższym niż standard przewidziany dla pracownika danej organizacji.
 - 9) wyboru miejsca stażu w sposób przejrzysty oraz gwarantujący zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia w nieznanym dla Stażysty/tki środowisku pracy, zaś rola Opiekuna stażu będzie realna i efektywna.

§ 14

[Przetwarzanie danych osobowych]

1. Poprzez zgłoszenie udziału w Projekcie Uczestnik/czka wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych, zawartych w formularzu rekrutacyjnym przez Beneficjenta, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit g) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679. Jednocześnie Uczestnicy przyjmują do wiadomości, że administratorem danych osobowych w ramach zbioru danych „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój” jest, minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego, pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z siedzibą w Warszawie przy ul. Wspólnej 2/4, 00-926 Warszawa oraz że przysługuje im prawo wglądu do danych osobowych i ich poprawiania. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do udziału w Projekcie.

§ 11

[Postanowienia końcowe]

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 2 września 2019 roku i obowiązuje do końca realizacji Projektu.
2. Beneficjent zastrzega sobie prawo do zmiany Regulaminu.
3. W przypadku wątpliwości interpretacyjnych, dotyczących postanowień Regulaminu, decyzje podejmuje Koordynator Projektu.
4. Uczestnik/czka Projektu pisemnie potwierdza zapoznanie się z Regulaminem i respektowanie jego zasad.
5. Regulamin jest dostępny na stronie internetowej Projektu oraz w Biurze Projektu.