



UCHWAŁA Nr 1/X/2019

Rady Naukowej Instytutu Neofilologii
Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej
z dnia 9 października 2019 r.

w sprawie strategii rozwoju dyscypliny literaturoznawstwo

§1

Na podstawie § 39 ust. 2 pkt 1 Statutu Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej z dnia 29 maja 2019 r. Rada Naukowa Instytutu Neofilologii postanawia przyjąć *Strategię rozwoju dyscypliny literaturoznawstwo* w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§2

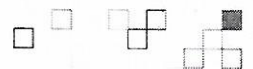
W głosowaniu uczestniczyło 41 osób: za przyjęciem uchwały opowiedziało się 41 osób, przeciw 0 osób, od głosu wstrzymało się 0 osób.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor Instytutu Neofilologii

dr hab. Renata Bizek-Tatara,
prof. UMCS



Strategia rozwoju dyscypliny literaturoznawstwo na lata 2019-2024

I. Rozwój dyscypliny literaturoznawstwo

Rozwój dyscypliny literaturoznawstwo w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, realizuje się poprzez prowadzenie badań naukowych wnoszących istotny wkład w rozwój dyscypliny, kultury i gospodarki. Badacze korzystają z tradycji i wartości polskich, jak też ogólnoeuropejskich i światowych, dbają o ciągłe doskonalenie poziomu nauki, dążąc przy tym do integracji kulturowej w obrębie filologii wchodzących w skład dyscypliny. Priorytety strategii rozwoju dyscypliny obejmują trzy zasadnicze płaszczyzny: badania naukowe, pozyskiwanie środków zewnętrznych (krajowych i zagranicznych) na ich realizację oraz powiązanie ich z potrzebami społeczeństwa i gospodarki.

II. Wizja dyscypliny literaturoznawstwo w 2024 roku

Prowadzone w dyscyplinie badania są na wysokim poziomie merytorycznym i obecne w międzynarodowym obiegu naukowym. Naukowcy aktywnie współpracują z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego oraz jednostkami naukowymi w Polsce i na świecie. Dyrekcja instytutu troszczy się o rozwój dyscypliny, między innymi przez profesjonalne zarządzanie strategiczne, prowadzenie aktywnego i konstruktywnego dialogu z pracownikami oraz przez promowanie i reprezentowanie dyscypliny na zewnątrz, w tym inicjowanie współpracy z podmiotami społeczno-gospodarczymi w Polsce i za granicą. Nauczyciele akademicki realizują przyjętą przez radę instytutu strategię rozwoju, czują się współodpowiedzialni za rozwój i ewaluację dyscypliny, prowadzą wysokiej jakości działalność badawczą, a ich aktywność w tym zakresie ma kluczowe znaczenie w procesie wynagradzania i awansów.

III. Podstawowe cele

1. Cele krótkofalowe:

Intensyfikacja działań mających na celu uzyskanie kategorii naukowej co najmniej **B+** w ewaluacji w okresie 2017-2020.

2. Cele długofalowe:

Podjęcie działań mających na celu uzyskanie kategorii naukowej **A** w ewaluacji w okresie 2021-2024.

3. Cele stale:

- a) zwiększenie liczby publikacji naukowych w czasopismach i wydawnictwach z wykazów MNiSW;
- b) pozyskiwanie funduszy zewnętrznych na badania naukowe prowadzone w instytutach;
- c) wspieranie pracowników w inicjatywach społecznych i kulturalnych Lublina i regionu, w szczególności promujących wiedzę o wkładzie i znaczeniu studiów filologicznych we wzbogacanie intelektualnego klimatu życia społecznego;
- d) zwiększenie wpływu działalności naukowej na środowisko i gospodarkę;
- e) współdziałanie z podmiotami zewnętrznymi krajowymi i zagranicznymi w zakresie badań naukowych i upowszechniania wiedzy na poziomie międzynarodowym, krajowym i regionalnym;
- f) współpraca z przedsiębiorcami w celu rozpoczęcia komercjalizacji wyników badań naukowych;
- g) prowadzenie działań promujących działalność naukową instytutów;
- h) podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników i rozwój kadry naukowej.

**Plan działań zmierzających do realizacji celów strategicznych rozwoju dyscypliny
literaturoznawstwo w latach 2019-2024**

Cele strategiczne	Cele operacyjne	Działania
Poprawa jakości badań naukowych	Wspieranie rozwoju naukowego własnej kadry	Intensyfikacja działań mających na celu uzyskanie wyższej kategorii naukowej.
		Zwiększenie liczby i jakości publikacji naukowych w czasopismach i wydawnictwach z wykazów MNiSW.
		Wspieranie publikacji wyników badań naukowych.
		Organizacja szkoleń w zakresie możliwości publikacji i rozwoju międzynarodowego.
		Wprowadzenie systemu motywowania premiującego rozwój naukowy.
		Stały monitoring działalności naukowej i osiągnięć publikacyjnych pracowników.
		Pomoc w opracowywaniu indywidualnych planów naukowych i publikacyjnych na kolejne okresy ewaluacyjne.
	Tworzenie krajowych i międzynarodowych zespołów badawczych	Promocja współpracy interdyscyplinarnej
		Wzmocnienie pozycji naukowej czasopism wydawanych na Wydziale Humanistycznym, przypisanych do dyscypliny literaturoznawstwo.
		Rozwój współpracy z uczelniami polskimi i zagranicznymi.

		Organizacja i współorganizacja konferencji międzynarodowych.
		Wsparcie finansowe autorów w zakresie tłumaczeń projektów na język angielski.
		Aplikowanie o projekty badawcze do instytucji zagranicznych.
Zwiększenie przychodów z działalności naukowej	Aktywizacja aplikowania o granty naukowe	Wsparcie administracyjne zespołu projektowego/kierownika projektu zwalnianie z obowiązków administracyjnych na rzecz instytutu (zniżka godzin lub nieobciążanie nadgodzinami lub seminariami).
		Uwzględnienie aktywności projektowej w systemie ocen okresowych.
		Wprowadzenie systemu motywowania premiującego grantobiorców.
		Wsparcie finansowe w zakresie tłumaczeń wniosków na język angielski.
		Organizacja szkoleń w zakresie możliwości pozyskiwania grantów.
Zwiększenie wpływu działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki	Powiązanie kierunków badań naukowych z potrzebami społeczeństwa i gospodarki	Aktywizacja współpracy z otoczeniem zewnętrznym.
		Uruchomienie komercjalizacji wyników badań naukowych.
		Zwiększenie wpływu działalności naukowej na rozwój cywilizacyjny społeczeństwa.
		Szkolenia z zakresu możliwości powiązania działalności naukowej w dyscyplinie z potrzebami społeczeństwa i gospodarki.