



PCB-1161- 3/2019

Lublin, dnia 2 grudnia 2019 r.

Szanowni Państwo
Dziekani Wydziałów
Dyrektorzy Instytutów
Kierownicy jednostek ogólnouczelnianych
w miejscu

Centrum Kadrowo-Płacowe UMCS informuje, że **do dnia 31 stycznia 2020 r. należy przesłać do Biura Kadr dokumentację w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich.**

Nagrody Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego przyznawane są na podstawie art. 362 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1668) oraz zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23 stycznia 2019 r. w sprawie nagród ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki (Dz. U. z 2019 r. poz. 182), które weszło w życie w dniu 31 stycznia 2019 r.

Rozporządzenie określa szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ministra, rodzaje osiągnięć, za które mogą być przyznane nagrody i sposób ich dokumentowania. Nagroda za znaczące osiągnięcia może zostać przyznana osobie, która uzyskała to osiągnięcie w trakcie zatrudnienia w UMCS, w okresie **dwóch lat poprzedzających rok przyznania nagrody** (poza nagrodą za całokształt dorobku i za efektywne zarządzaniem podmiotem, o którym mowa w art. 7 ust.1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce).

I. Zgodnie z przepisami nauczyciel akademicki może otrzymać następujące rodzaje nagród ministra:

1) **za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej:**

a) **prowadzenie badań naukowych, w wyniku których została zdobyta:**

- nowa wiedza w dziedzinie nauki lub dyscyplinie naukowej, nienastawiona na bezpośrednie zastosowanie komercyjne lub
- nowa wiedza w dziedzinie nauki lub dyscyplinie naukowej lub nowe umiejętności, nastawione na opracowywanie nowych produktów, procesów lub usług, lub wprowadzanie do nich znaczących ulepszeń,

b) **prowadzenie prac rozwojowych, w wyniku których nabyto, połączono, ukształtowano lub wykorzystano dostępną aktualnie wiedzę lub posiadane umiejętności, w tym w zakresie narzędzi informatycznych lub oprogramowania, do planowania produkcji oraz projektowania i tworzenia zmienionych, ulepszonych lub nowych produktów, procesów lub usług – z wyłączeniem działalności obejmującej rutynowe i okresowe zmiany wprowadzone do nich, nawet jeżeli takie zmiany mają charakter ulepszeń,**

c) **prowadzenie twórczości artystycznej, w wyniku której powstało dzieło artystyczne materialne lub niematerialne, w tym artystyczne wykonanie, stanowiące znaczący wkład w rozwój kultury,**

d) **kierowanie zespołami badawczymi realizującymi projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych,**



- e) **autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych**, w szczególności monografii naukowych, cyklu powiązanych tematycznie artykułów naukowych lub prac projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych lub artystycznych;
- 2) **za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności dydaktycznej:**
- a) aktywność w zakresie kształcenia i wychowywania studentów,
 - b) aktywność w zakresie kształcenia doktorantów i promowania kadr dydaktycznych,
 - c) prowadzenie kształcenia specjalistycznego lub innych form kształcenia, służących rozwojowi gospodarczemu lub społecznemu regionu lub kraju,
 - d) autorstwo lub współautorstwo wybitnych i innowacyjnych podręczników akademickich;
- 3) **za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności wdrożeniowej:**
- a) praktyczne wykorzystanie wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, w szczególności w działalności przemysłowej, naukowej lub handlowej,
 - b) komercjalizacja wyników działalności naukowej oraz know-how związanego z tymi wynikami,
 - c) wdrożenie oryginalnego osiągnięcia projektowego, technologicznego lub artystycznego;
- 4) **za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej:**
- a) rozszerzanie współpracy międzynarodowej na rzecz podnoszenia jakości badań naukowych, prac rozwojowych, kształcenia lub wspierania rozwoju gospodarczego lub społecznego regionu lub kraju,
 - b) rozwijanie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w celu:
 - prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych na rzecz przedsiębiorców,
 - opracowania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego dostosowanych do potrzeb społeczno-gospodarczych regionu lub kraju,
 - c) efektywne zarządzanie podmiotem, o którym mowa w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w szczególności osiągnięcie poprawy jego gospodarki finansowej;
- 5) **za całokształt dorobku**, może zostać przyznana osobie, która w okresie zatrudnienia w uczelni, nie krótszym niż 20 lat, uzyskała znaczące osiągnięcia w zakresie co najmniej jednego z rodzajów działalności wymienionych w § 2 ww. rozporządzenia. Nagroda ta może zostać przyznana danej osobie raz w ciągu kariery zawodowej.

II. Zgodnie z § 4 ust 2 w/w rozporządzenia Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej może zgłosić do nagrody nie więcej niż – w przypadku nagrody za:

- 1) znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej lub wdrożeniowej – po jednej osobie (nagroda indywidualna) lub grupie osób (nagroda zespołowa), w każdym z zakresów rodzajów znaczących osiągnięć;
- 2) znaczące osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej – jedną osobę;
- 3) całokształt dorobku – jedną osobę.

III. Istotną rolę w postępowaniu kwalifikacyjnym do nagrody spełniają opinie recenzentów, ponieważ porównanie ocen różnych specjalistów pozwala na wszechstronną i zobiektywizowaną ocenę końcową. W związku z tym do wniosków należy dołączyć **dwie rekomendacje** opracowane w związku z wystąpieniem o nagrodę, sporządzone przez osoby, które nie są zatrudnione w UMCS, posiadają co najmniej stopień doktora habilitowanego i nie pozostają z kandydatem do nagrody w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do ich bezstronności.

W przypadku rekomendacji sporządzonej przez osobę nieposiadającą stopnia naukowego, stopnia w zakresie sztuki lub tytułu profesora nadanego w Rzeczypospolitej Polskiej, **wnioskodawca** dołącza do wniosku oświadczenie, że osoba ta posiada pozycję naukową odpowiadającą wymogom określonym w ust. 6 pkt 3 ww. rozporządzenia i nie jest zatrudniona w uczelni, w której jest zatrudniony kandydat do nagrody.

IV. Przy wyłanianiu kandydatów do nagród proszę o przeprowadzenie szczególnie wnikliwej oceny ich dorobku tak, aby wnioski dotyczyły wyłącznie osiągnięć niewątpliwie wybitnych.

Wnioski zgłaszają na Wydziałach: Kierownicy Katedr do Dyrektorów Instytutów, zaś Dyrektorzy Instytutów i Dziekani do Kolegium Dziekańskiego w celu zaopiniowania; w jednostkach ogólnouczeniowych, tj. CKF, CNiCJO i CJiKP, Dyrektorzy do Rad tych jednostek.

V. Osiągnięcia są dokumentowane w postaci pisemnej, zgodnie z § 3 ww. rozporządzenia. Wnioski przygotowane zgodnie § 5 ww. rozporządzenia wraz z załącznikami powinny być sporządzone prawidłowo zarówno pod względem formalnym jak i merytorycznym, na aktualnym druku, w formie papierowej i elektronicznej (wersję elektroniczną należy przesłać na adres e-mailowy:

agnieszka.lawnik@poczta.umcs.lublin.pl).

Przesłana do Biura Kadr dokumentacja w sprawie nagród zostanie poddana wstępnej weryfikacji. Wnioski niewłaściwie przygotowane, niezaopiniowane przez Kolegium Dziekańskie lub radę jednostek ogólnouczeniowych, bez załączonej dokumentacji odzwierciedlającej przebieg głosowania nad wnioskiem zostaną odesłane.

Aktualne informacje i wzory druków są dostępne na stronie internetowej UMCS pod adresem: www.umcs.lublin.pl (należy wybrać w kolejności: Pracownik/Nagrody i odznaczenia/Nagrody/Nagrody Ministra).

REKTOR
prof. dr hab. Stanisław Michałowski

