



ZARZĄDZENIE

Nr 60/2019

Rektora

Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej

w Lublinie

z dnia 8 listopada 2019 r.

w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich oraz sposobu informowania o zatrudnieniu lub prowadzeniu działalności gospodarczej

Na podstawie art. 23 w związku z art. 125 ustawy z dnia 20 lipca 2019 r. - *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (tj. Dz. U. z 2018 poz. 1668 ze zm.) oraz § 85 ust. 4 Statutu UMCS z dnia 29 maja 2019 r.,

zarządzam:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, dalej zwany Uniwersytetem, jest podstawowym miejscem pracy może podjąć lub kontynuować zatrudnienie tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.
2. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy, o którym mowa w ust. 1, wymaga zgody Rektora.
3. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy, o którym mowa w ust. 1 bez wymaganej zgody Rektora stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki zamierzający podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1 składa do Rektora wnioski o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie.
2. Wniosek podlega zaopiniowaniu przez bezpośredniego przełożonego nauczyciela akademickiego (kierownika katedry) oraz w przypadku:
 - 1) nauczycieli akademickich w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych przez dziekana oraz dyrektora instytutu;

- 2) nauczycieli akademickich w grupie pracowników dydaktycznych przez dziekana;
- 3) nauczycieli akademickich w grupie pracowników badawczych przez dyrektora instytutu.
3. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w innych jednostkach niż wydziały (jednostki ogólnouczelniane) wniosek opiniuje kierownik tej jednostki.
4. Wniosek należy złożyć nie później niż na dwa miesiące przed rozpoczęciem dodatkowego zatrudnienia.
5. Rektor rozpatruje wniosek nauczyciela akademickiego w terminie nie dłuższym niż dwa miesiące od dnia złożenia wniosku.
6. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie stanowi *załącznik nr 1* do niniejszego zarządzenia.
7. Rektor udziela zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia poza Uniwersytetem na okres roku akademickiego.
8. W przypadku kontynuacji dodatkowego zatrudnienia wykraczającego poza okres wskazany w udzielonej wcześniej zgodzie Rektora, nauczyciel akademicki zobowiązany jest do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na następny rok akademicki. Ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 3

Opinia bezpośredniego przełożonego oraz dziekana lub dyrektora instytutu albo kierownika jednostki w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach innych niż wydziały, uwzględnia w szczególności:

- 1) wpływ dodatkowego zatrudnienia na aktywność pracownika przy wykonywaniu obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych w ramach stosunku pracy w Uniwersytecie;
- 2) ostatnią ocenę okresową pracy nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie;
- 3) wykorzystanie urządzeń technicznych i zasobów wydziału lub innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu przy wykonywaniu dodatkowego zatrudnienia.

§ 4

1. Złożenie wniosku bez opinii o której mowa w § 3, stanowi podstawę wezwania nauczyciela akademickiego do jego uzupełnienia w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.
2. Brak uzupełnienia w terminie wskazanym w ust. 1, skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpoznania.

§ 5

1. Rektor odmawia wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuację zatrudnienia u dodatkowego pracodawcy, w przypadku wystąpienia jednej z poniższych przesłanek:
 - 1) zatrudnienie nauczyciela akademickiego ma miejsce u dodatkowego pracodawcy - uczelni wyższej, prowadzącej kształcenie na obszarze miasta Lublina na kierunkach prowadzonych przez Uniwersytet;
 - 2) podjęcie w ramach stosunku pracy dodatkowego zatrudnienia stanowiłoby drugie lub kolejne dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1;
 - 3) dodatkowe zatrudnienie prowadzi do obniżenia aktywności dydaktycznej, organizacyjnej lub naukowej nauczyciela akademickiego;
 - 4) dodatkowe zatrudnienie wiązałoby się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów Uniwersytetu.

2. Rektor odmawia także wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego, który otrzymał negatywną ocenę okresową pracy na Uniwersytecie.
3. W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na dodatkowe zatrudnienie, mimo wystąpienia przesłanki wskazanej w ust. 1 pkt 1 i 4, jeżeli przemawia za tym szczególny interes Uniwersytetu (dotyczący współpracy naukowej, rozwoju warsztatu naukowego i/lub dydaktycznego albo realizacji wspólnych projektów badawczych i rozwojowych).
4. Rektor może cofnąć udzieloną zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego, jeżeli w okresie na który wyrażono zgodę na dodatkowe zatrudnienie wystąpią przesłanki będące podstawą odmowy zgody na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

§ 6

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Uniwersytecie, jako podstawowym miejscu pracy, ma obowiązek poinformowania Rektora o podjęciu zatrudnienia u innego pracodawcy niż określony w § 1 ust. 1, nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od jego rozpoczęcia.
2. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy ma obowiązek poinformować Rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od jej rozpoczęcia.
3. Wzór informacji o podjęciu zatrudnienia u innego pracodawcy niż określony w § 1 ust. 1 stanowi *załącznik nr 2* do niniejszego zarządzenia. Wzór informacji o prowadzeniu działalności gospodarczej stanowi *załącznik nr 3* do niniejszego zarządzenia.

§ 7

Niezłożenie przez nauczyciela akademickiego informacji, o których mowa w § 6 stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych.

§ 8

Z obowiązku uzyskania zgody Rektora zwolnieni są nauczyciele akademicy podejmujący zatrudnienie w ramach stosunku pracy w:

- 1) w podmiotach, z którymi uczelnia nawiązała współpracę na podstawie umowy lub porozumienia albo dla których jest organem prowadzącym, założycielem lub udziałowcem;
- 2) w urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. *o pracownikach urzędów państwowych* (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1915), to jest w:
 - a) Kancelarii Sejmu,
 - b) Kancelarii Senatu,
 - c) Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej,
 - d) Sądzie Najwyższym,
 - e) Kancelarii Trybunału Konstytucyjnego,
 - f) Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich,
 - g) Biurze Rzecznika Praw Dziecka,
 - h) Biurze Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców,
 - i) Biurze Krajowej rady Radiofonii i Telewizji,
 - j) Urzędzie prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej,
 - k) Krajowym Biurze Wyborczym,
 - l) regionalnych izbach obrachunkowych,

- m) Urzędzie Ochrony Danych Osobowych,
 - n) Instytucie Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko narodowi Polskiemu,
 - o) Kancelarii Prezesa Rady Ministrów,
 - p) urzędach ministrów i przewodniczących komitetów wchodzących w skład Rady Ministrów oraz urzędach centralnych organów administracji rządowej,
 - q) Rządowym Centrum Legislacji;
- 3) instytucjach kultury;
- 4) jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – *Prawo oświatowe* (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 996 z późn. zm.), to jest w :
- a) przedszkolach, w tym z oddziałami integracyjnymi lub specjalnymi,
 - b) szkołach podstawowych, ponadpodstawowych i artystycznych,
 - c) placówkach oświatowo – wychowawczych w tym szkolnych schroniskach młodzieżowych,
 - d) placówkach kształcenia ustawicznego, placówkach kształcenia praktycznego, ośrodkach dokształcania i doskonalenia zawodowego,
 - e) placówkach artystycznych (ogniska artystyczne),
 - f) poradniach psychologiczno-pedagogicznych,
 - g) młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, specjalnych ośrodkach wychowawczych dla dzieci i młodzieży oraz ośrodkach rewalidacyjno – wychowawczych,
 - h) placówkach zapewniających opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania,
 - i) placówkach doskonalenia nauczycieli,
 - j) bibliotekach pedagogicznych,
 - k) kolegiach pracowników służb społecznych.

§ 9

Zgody Rektora nie wymaga działalność zarobkowa w ramach stosunku cywilnoprawnego (umowy zlecenia, o dzieło, etc).

§ 10

Decyzje Rektora zawierające zgodę lub odmawiające zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową przez nauczycieli akademickich zachowują ważność na okres na który zostały wydane.

§ 11

Zarządzenie **Nr 69/2014** Rektora UMCS w Lublinie z dnia 18 listopada 2014 r. traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. Stanisław Michałowski

Lublin, dnia

.....
imię i nazwisko

.....
stanowisko, pełniona funkcja

.....
jednostka organizacyjna

Jego Magnificencja Rektor
Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej
w Lublinie

W związku z art. 125 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668) proszę o wyrażenie zgody **na podjęcie / kontynuowanie*** dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy:

1. Miejsce pracy (pełna nazwa i adres pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą)

.....

2. Okres zatrudnienia u dodatkowego pracodawcy:

od dnia na czas nieokreślony,

na czas określony od dnia do dnia,

3. Na stanowisku,

w wymiarze etatu, roczny wymiar zajęć dydaktycznych,

4. Nazwa kierunku studiów, tryb studiów

.....
podpis nauczyciela akademickiego

*- niepotrzebne skreślić

Opinia bezpośredniego przełożonego

.....
podpis i pieczęć

Opinia dziekana wydziału/dyrektora instytutu albo kierownika jednostki

.....
podpis i pieczęć

Decyzja Rektora

udzielam / nie udzielam* zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia

Lublin, dnia

.....
podpis i pieczęć Rektora

Załącznik nr 2
do zarządzenia Nr 60/2019
Rektora UMCS

Lublin, dnia

.....
imię i nazwisko

.....
stanowisko, pełniona funkcja

.....
jednostka organizacyjna

Jego Magnificencja Rektor
Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej
w Lublinie

W związku z § 6 ust. 1 zarządzenia Nr /2019 Rektora UMCS z dnia listopada 2019 r. zawiadamiam, że:

od dnia jestem zatrudniony u innego pracodawcy niż prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową (art. 125 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce),

przedmiot działalności pracodawcy

.....
podpis nauczyciela akademickiego

Przyjmuję do wiadomości

.....
data i podpis Rektora

Lublin, dnia

.....
imię i nazwisko

.....
stanowisko, pełniona funkcja

.....
jednostka organizacyjna

Jego Magnificencja Rektor
Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej
w Lublinie

W związku z art. 125 ust. 7 ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668) zawiadamiam, że:

od dnia prowadzę działalność gospodarczą
w zakresie (przedmiot działalności)
.....

Działalność gospodarcza wykonywana jest*:

- 1) jako jednoosobowa działalność gospodarcza,
- 2) w formie spółki cywilnej,
- 3) w ramach spółki osobowej.

.....
podpis nauczyciela akademickiego

Przyjmuję do wiadomości

.....
data i podpis Rektora

* zaznaczyć właściwe