

Tekst ujednolicony:
zm. Uchwała Nr XXIV – 3.4/16
zm. Uchwała Nr XXIV – 14.8/18

Regulamin przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej

Zasady ogólne

§1

1. Fundusz na nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich, zwanych dalej „nagrodami Rektora lub nagrodami”, tworzony jest zgodnie z art. 155 ust. 4 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - *Prawo o szkolnictwie wyższym* (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1842).
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, stanowi 2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli akademickich i dzielony jest w sposób następujący:
 - 1) 65% przeznaczone jest do podziału proporcjonalnie do udziału wynagrodzeń osobowych nauczycieli akademickich zatrudnionych w danej jednostce organizacyjnej (Wydziale albo jednostce ogólnouczelnianej);
 - 2) 35% pozostaje w dyspozycji Rektora.
3. Środki funduszu, o których mowa w ust. 2 pkt 1, przeznaczone są na wypłatę nagród Rektora, o których mowa w § 10 ust. 1 oraz ust. 2 pkt 1 i pkt 4 z zastrzeżeniem § 14 ust. 7.
4. Dziekan Wydziału lub kierownik jednostki ogólnouczelnianej jest odpowiedzialny za to, aby suma wnioskowanych kwot nie przekroczyła przydzielonego jednostce limitu na nagrody Rektora.
5. Środki funduszu, o których mowa w ust. 2 pkt 1, które nie zostaną wykorzystane na wypłatę nagród Rektora, zasilają fundusz pozostający w dyspozycji Rektora.

§2

1. Nagrodę Rektora może otrzymać nauczyciel akademicki zatrudniony w momencie wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody na Uniwersytecie, dla którego jest on podstawowym miejscem pracy i który przepracował na Uniwersytecie pełny rok akademicki stanowiący podstawę wystąpienia z wnioskiem o nagrodę.
2. Nagrody Rektora nie może otrzymać nauczyciel akademicki ukarany dyscyplinarnie lub skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe.

§3

1. W danym roku akademickim nauczyciel akademicki z tego samego tytułu może otrzymać nagrodę Rektora albo nagrodę Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego przyznaną według zasad określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 6 września 2016 r. w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich (Dz. U. z 2016, poz. 1462).
2. Nauczyciel akademicki, który nie otrzymał nagrody Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, może na podstawie § 5 ust. 2 otrzymać nagrodę Rektora, ze środków funduszu pozostającego w dyspozycji Rektora.

§4

1. Podstawą do wnioskowania o nagrodę Rektora są wyłącznie osiągnięcia uzyskane w roku akademickim poprzedzającym rok akademicki w którym przyznana będzie nagroda Rektora, z wyjątkiem nagrody za całokształt osiągnięć.
2. Rektor może przyznać nauczycielowi akademickiemu nagrodę:
 - 1) z własnej inicjatywy, w ramach środków o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 2 i ust. 5.
 - 2) na wniosek dziekana wydziału lub kierownika jednostki ogólnouczelnianej, w ramach przyznanego wydziałowi lub jednostce organizacyjnej części funduszu, o której mowa w § 1 ust. 2 pkt 1.

§5

1. Nagrody Rektora przyznawane są z okazji inauguracji nowego roku akademickiego i wypłacane w październiku danego roku.
2. Rektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę w innym terminie.

§6

Wszystkie głosowania nad wnioskami dotyczącymi przyznania nagród Rektora, o których mowa w § 4 ust. 2 pkt 2, odbywają się tajnie.

Procedura składania wniosku o nagrodę

§7

1. Wnioski o przyznanie nagród, zgodnie z przyznanym limitem, według wzoru stanowiącego **załącznik** do niniejszego regulaminu składają:
 - 1) dziekani, po zasięgnięciu opinii rad wydziałów, na podstawie zgłoszeń kierowników jednostek organizacyjnych wchodzących w skład wydziału;
 - 2) kierownicy ogólnouczelnianych jednostek organizacyjnych, w których zatrudnieni są nauczyciele akademicki, po zasięgnięciu opinii rady jednostki.
2. Wnioski o przyznanie nagród składa się według kompetencji do Rektora lub prorektora właściwego ds. kadr za pośrednictwem Biura Kadr Centrum Kadrowo-Płacowego w terminie do dnia 30 września danego roku kalendarzowego.

§8

1. Wniosek o przyznanie danego rodzaju nagrody Rektora zawiera w szczególności:
 - 1) charakter proponowanej nagrody;
 - 2) rodzaj i stopień nagrody;
 - 3) dane kandydata/kandydatów do nagrody;
 - 4) tytuł lub rodzaj osiągnięcia zgłaszanego do nagrody;
 - 5) uzasadnienie wniosku;
 - 6) inne informacje ważne dla oceny osiągnięcia;
 - 7) zgodę kandydata na przetwarzanie jego danych osobowych.
2. W przypadku nagrody zespołowej do wniosku należy dołączyć informację o proponowanym procentowym podziale nagrody pomiędzy członków zespołu.
3. W przypadku, gdy wniosek nie spełnia wymagań formalnych, wnioskodawcę wzywa się do jego poprawienia lub uzupełnienia braków w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania.
4. Wnioski, o przyznanie nagród Rektora opiniuje komisja ds. nagród (dalej zwana „Komisją”) powołana przez Rektora na czas jego kadencji spośród kandydatów zgłoszonych przez dziekanów i kierowników innych jednostek organizacyjnych. W skład komisji ds. nagród wchodzi po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w Uniwersytecie.
5. Komisja opiniuje wnioski nie później niż do 15 października każdego roku.

6. Do zadań Komisji należy:
 - 1) ocena formalna i merytoryczna wniosków o przyznanie nagrody;
 - 2) wyrażenie opinii o rozpatrywanych wnioskach;
 - 3) przedstawienie Rektorowi propozycji dotyczących przyznania nagród.
7. Obsługę administracyjną komisji zapewnia Biuro Kadr Centrum Kadrowo-Płacowego.

Nagrody

§9

1. Nagrody mają charakter nagród indywidualnych, z wyjątkiem nagród, o których mowa w §10 ust. 1 i ust. 2 pkt 2 i 3, które mogą mieć również charakter nagród zespołowych.
- 1a. Nauczyciel akademicki może otrzymać nagrodę indywidualną albo zespołową. W przypadku, gdy zgodnie ze złożonymi wnioskami nauczyciel akademicki spełnia warunki do otrzymania co najmniej dwóch nagród zespołowych, otrzymuje jedną nagrodę, której wysokość jest ustalana w oparciu o wysokość wnioskowanej nagrody zespołowej najwyższego stopnia z uwzględnieniem ust. 7 zd.2.
2. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu jako mnożnika minimalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku profesora zwyczajnego, określonej na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego przyznanie nagrody w obowiązujących przepisach o wynagrodzeniach nauczycieli akademickich, zwanej dalej „stawką”.
3. Wysokość nagrody indywidualnej, o której mowa w ust. 2, wynosi:
 - 1) I stopnia – 3 stawki;
 - 2) II stopnia – 2 stawki;
 - 3) III stopnia – 1 stawkę.
4. Wysokość nagrody zespołowej, o której mowa w ust. 2 wynosi:
 - 1) I stopnia – 6 stawek;
 - 2) II stopnia – 4 stawki;
 - 3) III stopnia – 3 stawki.
5. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej powinien zawierać listę członków zespołu oraz wskazywać udział procentowy każdej z osób w realizacji osiągnięcia zespołu proporcjonalnie do jej wkładu pracy.
6. Nagrodę zespołową może otrzymać nauczyciel akademicki, którego udział w realizacji osiągnięcia zespołu wynosi co najmniej 10 %. Pozostali członkowie zespołu otrzymują listy gratulacyjne.
7. Podział przyznanej nagrody zespołowej pomiędzy uprawnionych członków zespołu, uzależniony jest od udziału w realizacji osiągnięcia zespołu z zastrzeżeniem ust. 10. Wysokość nagrody dla jednego uprawnionego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej tego samego stopnia.
8. Osoba zatrudniona w UMCS, a niebędąca nauczycielem akademickim, która jest w składzie nagrodzonego zespołu otrzymuje list gratulacyjny, a jej udział procentowy w realizacji osiągnięcia zespołu nie przechodzi na pozostałych członków zespołu. Może ona otrzymać nagrodę z funduszu nagród przewidzianego dla danej grupy pracowniczej po złożeniu stosownego wniosku.
9. Osoba niezatrudniona w UMCS, a która jest w składzie nagrodzonego zespołu, otrzymuje list gratulacyjny, a jej procentowy udział w realizacji osiągnięcia zespołu nie przechodzi na pozostałych członków zespołu, będących pracownikami UMCS.
10. Jeżeli łączny udział nauczycieli akademickich, o których mowa w ust. 6, w realizacji osiągnięcia zespołu wynosi co najmniej 50 %, podział przyznanej nagrody zespołowej następuje proporcjonalnie pomiędzy tych nauczycieli z zastrzeżeniem ust. 7 zd. 2.

11. Nagrodzony otrzymuje pisemną informację o przyznanej nagrodzie, której kopię dołącza się do akt osobowych pracownika UMCS. Przepis ten stosuje się odpowiednio do listów gratulacyjnych.

§10

1. Nauczyciele akademicki mogą otrzymać następujące rodzaje nagród:
 - 1) za osiągnięcia naukowe lub artystyczne, albo
 - 2) za osiągnięcia dydaktyczne, albo
 - 3) za osiągnięcia organizacyjne.
2. Nauczyciele akademicki mogą także, na zasadach przewidzianych niniejszym regulaminem, otrzymać nagrody:
 - 1) za szczególnie wartościową publikację naukową;
 - 1a) za wysoko punktowany artykuł naukowy;
 - 2) za pozyskanie zewnętrznych środków finansowych;
 - 3) za współpracę z otoczeniem gospodarczym;
 - 4) za całokształt dorobku.

Nagrody za osiągnięcia naukowe lub artystyczne, dydaktyczne oraz organizacyjne

§11

1. W zakresie osiągnięć naukowych lub artystycznych nagrody mogą zostać przyznane w szczególności za:
 - 1) opracowania naukowe o charakterze monografii (tylko pierwsze wydanie) z uwzględnieniem rangi naukowej wydawnictwa;
 - 2) cykl co najmniej pięciu artykułów naukowych, przy nagrodzie zespołowej co najmniej siedmiu artykułów;
 - 3) wyróżniające habilitacje lub doktoraty;
 - 4) uzyskane krajowe lub międzynarodowe prawa wyłączne – patenty na wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe;
 - 5) *uchylony*;
 - 6) realizację projektów badawczych finansowanych przez MNiSW, NCN, NCBiR lub inne źródła krajowe lub międzynarodowe o dużym znaczeniu dla Uniwersytetu;
 - 7) retrospektywną wystawę, publikację partytur dużych lub małych form muzycznych;
 - 8) cykl wystaw indywidualnych, recitali, koncertów.
2. Za osiągnięcia naukowe i artystyczne, o których mowa w ust. 1, mogą również zostać uznane także inne osiągnięcia o szczególnym znaczeniu dla Uniwersytetu.

§12

W zakresie osiągnięć dydaktycznych nagrody mogą być przyznane za:

- 1) redakcję, autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego (tylko pierwsze wydanie);
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w innowacyjny sposób, przyczyniające się w ten sposób do poprawy wyników kształcenia – opracowanie nowoczesnych metod, nowatorskich programów nauczania (tutoriale, e-platformy i inne multimedialne platformy, opracowanie własnych stron internetowych, etc.);
- 3) wygłoszenie cyklu wykładów w instytucjach edukacyjnych lub jednostkach badawczych w kraju i za granicą;
- 4) inne o szczególnym znaczeniu osiągnięcia dydaktyczne.

§13

1. W zakresie osiągnięć organizacyjnych nagrody mogą być przyznane za działania, które znacząco wpłynęły na poprawę:

- 1) jakości badań naukowych i prac rozwojowych w uczelni skutkującą podwyższeniem kategorii naukowej jednostki naukowej;
 - 2) jakości dydaktyki i w szczególności kształcenia poprzez efektywne systemy wdrażania systemów jakości kształcenia oraz Polskim Ram Kwalifikacji;
 - 3) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie opracowania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego, obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy.
2. W szczególności, działaniami, o których mowa w ust. 1 mogą być:
- 1) pełnienie funkcji redaktora naczelnego czasopisma naukowego;
 - 2) organizację konferencji międzynarodowych;
 - 3) członkostwo we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych lub artystycznych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw;
 - 4) organizację wystaw zbiorowych, festiwali muzycznych, koncertów, o zasięgu krajowym i międzynarodowym, projektów artystycznych;
 - 5) pełnienie funkcji kuratora wystawy, kierownika artystycznego festiwalu;
 - 6) organizację wyróżniających się działań promujących uczelnię;
 - 7) pełnienie funkcji eksperta w krajowych i zagranicznych radach czy zespołach eksperckich.

Nagrody za szczególnie wartościową publikację naukową

§14

1. Za szczególnie wartościową publikację naukową, za którą może być przyznana nagroda, uznaje się:
 - 1) publikację naukową, która uzyskała najwyższą wartość punktową, w oparciu o aktualny wykaz Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, dotyczący czasopism sporządzony dla potrzeb oceny parametrycznej jednostek naukowych. Wykaz ogłaszany jest w formie komunikatu w Dzienniku Urzędowym Ministra oraz na stronie internetowej Ministerstwa.
 - 2) publikację naukową opublikowaną w czasopismach z wysokim współczynnikiem wpływu (Impact Factor).
2. Publikacja, o której mowa w ust.1, powinna być wydana z afiliacją Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej.
3. *uchylony*;
4. Składający wnioski o nagrody Rektora za osiągnięcia naukowe lub artystyczne może wskazać w jednym z wniosków, że dotyczy on także nagrody za szczególnie wartościową publikację naukową.
5. Do wniosku należy załączyć:
 - 1) publikację;
 - 2) wartość IF, potwierdzoną przez Bibliotekę Główną UMCS;
 - 3) punktację MNiSW, potwierdzoną przez Bibliotekę Główną UMCS.
6. Komisja w przypadku wniosku, o którym mowa w ust. 4 może przyznać zamiast nagrody za osiągnięcia naukowe lub artystyczne, nagrodę za szczególnie wartościową publikację naukową, która stanowi dwukrotność nagrody indywidualnej I stopnia.
7. Różnicę kwoty przyznanej nagrody za szczególnie wartościową publikację naukową, a wnioskowaną nagrodą za osiągnięcia naukowe i artystyczne pokrywa się z części funduszu pozostającego w dyspozycji Rektora, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 2.
8. Rektor w danym roku akademickim może przyznać dwie nagrody za szczególnie wartościową publikację naukową: jedną w obszarze nauk humanistycznych, społecznych i artystycznych, zaś drugą w obszarze nauk ścisłych i przyrodniczych.

Nagrody za wysoko punktowany artykuł naukowy

§14a

1. Rektor z własnej inicjatywy może przyznać nagrody III stopnia za wysoko punktowane artykuły naukowe. Za wysoko punktowany artykuł naukowy uznaje się artykuł, który uzyskał bardzo wysoką wartość punktową, nie mniej niż 15 pkt, w oparciu o aktualny wykaz Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (dalej jako MNiSW), dotyczący czasopism sporządzony dla potrzeb oceny parametrycznej jednostek naukowych oraz został opublikowany w czasopismach z wysokim współczynnikiem wpływu (Impact Factor, dalej jako IF).
2. Artykuł, o którym mowa w ust.1, powinien być wydany z afiliacją Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej.
3. Wnioski o nagrody Rektora za wysoko punktowany artykuł naukowy, nie więcej niż trzy z danego wydziału, składają samodzielnie dziekani do prorektora właściwego ds. badań naukowych.
4. Wniosek zawiera tytuł artykułu oraz w uzasadnieniu wskazanie wartości IF oraz punktację MNiSW.
5. Prorektor właściwy ds. badań naukowych dokonuje oceny formalnej i merytorycznej złożonych wniosków o nagrodę za wysoko punktowany artykuł naukowy i przedkłada je Rektorowi.
6. Kwoty wypłacane z tytułu przyznania nagród za wysoko punktowany artykuł naukowy pokrywa się z części funduszu pozostającego w dyspozycji Rektora, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 2.
7. Nagrodzony artykuł nie może stanowić podstawy do występowania o nagrodę za osiągnięcia naukowe w danym roku.

Nagrody za pozyskanie zewnętrznych środków finansowych

§15

1. Nagrody Rektora mogą być również przyznawane za pozyskanie zewnętrznych środków finansowych mających istotny wpływ na rozwój Uniwersytetu na płaszczyznach: naukowej, dydaktycznej, kulturalnej lub sportowej.
2. Wnioski o przyznanie nagrody Rektora za osiągnięcia, o których mowa w ust.1, należy składać w terminie określonym w § 7 ust. 2.
3. Do wniosku o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1, należy dołączyć potwierdzone informacje dotyczące działań związanych z pozyskaniem zewnętrznych środków finansowych oraz ich wysokości.
4. Wnioski o przyznanie nagród Rektora za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, opiniuje właściwy prorektor .
5. *uchylony;*
6. Kwoty wypłacane z tytułu przyznania nagród za pozyskanie zewnętrznych środków finansowych pokrywa się z części funduszu pozostającego w dyspozycji Rektora, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 2.

Nagrody za współpracę z otoczeniem gospodarczym

§15a

1. Nagrody Rektora mogą być również przyznawane za współpracę z otoczeniem gospodarczym, polegającą na:

- 1) udziale potencjału naukowego Uniwersytetu w rozwiązywaniu ważnych problemów gospodarczych, w budowaniu gospodarki innowacyjnej, w tym w ramach konsorcjów naukowo – przemysłowych;
 - 2) zwiększaniu wysokości przychodów Uniwersytetu z tytułu współpracy badawczo – rozwojowej;
 - 3) budowaniu pozytywnych i efektywnych relacji Uniwersytetu z otoczeniem gospodarczym.
8. Działaniami, o których mowa w ust. 1, mogą być w szczególności:
- 1) udział w skomercjalizowaniu wynalazku lub wzoru użytkowego, chronionego prawami wyłącznymi, w drodze komercjalizacji bezpośredniej (sprzedaż, udzielenie licencji) lub pośredniej, poprzez utworzenie spółki spin-off lub spin-out;
 - 2) realizacja projektów badawczo – rozwojowych we współpracy z przedsiębiorcami, finansowanych ze źródeł krajowych lub międzynarodowych o dużym znaczeniu dla Uniwersytetu i/lub gospodarki;
 - 3) wyróżniająca się aktywność w inicjowaniu, przygotowywaniu i/lub realizacji zleconych prac badawczych i rozwojowych (w tym: badań, opinii, ekspertyz, analiz etc.) na rzecz podmiotów zewnętrznych;
 - 4) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie ofert badawczych i technologicznych dla podmiotów zewnętrznych, a także w przygotowywanie rzetelnych odpowiedzi na zapytania ofertowe w zakresie prac badawczych;
 - 5) aktywne uczestnictwo i podejmowanie współpracy z podmiotami gospodarczymi w tym przedsiębiorcami, zrzeszeniami przedsiębiorstw, klastrami etc. skutkujące wymiernymi korzyściami dla Uniwersytetu.
9. Nagrodę za współpracę z otoczeniem gospodarczym przyznaje Rektor w dowolnym terminie z własnej inicjatywy lub na uzasadniony wniosek między innymi dziekanów, prorektorów lub przedsiębiorców.
10. Do wniosku o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1, należy dołączyć informacje dotyczące działań potwierdzających spełnienie przesłanek wskazanych w § 15a ust. 1.
11. Wnioski o przyznanie nagród Rektora za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, opiniuje dyrektor Centrum Transferu Wiedzy i Technologii.
12. Kwoty wypłacane z tytułu przyznania nagród za współpracę z otoczeniem gospodarczym pokrywa się z części funduszu pozostającego w dyspozycji Rektora, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 2.

Nagrody za całokształt dorobku

§16

1. Nagroda za całokształt dorobku stanowi zwięźczenie pracy nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie i obejmuje osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne.
2. Nagrodę za całokształt osiągnięć przyznaje się nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w UMCS co najmniej 30 lat i posiadającemu tytuł profesora.
3. Do wniosku o przyznanie nagrody Rektora należy dołączyć wykaz osiągnięć naukowych, dydaktycznych oraz organizacyjnych uzyskanych w toku pracy na Uniwersytecie.
4. Do ustalenia wysokości nagrody za całokształt dorobku stosuje się § 9 ust. 3.
5. Nagroda za całokształt osiągnięć może być przyznana tylko raz w czasie kariery zawodowej nauczyciela akademickiego.
6. Osiągnięcia stanowiące podstawę przyznania nagrody Rektora za całokształt dorobku nie mogą stanowić podstawy do przyznania innego rodzaju nagrody Rektora.

Postanowienia przejściowe i końcowe

§17

Formularze wniosków o przyznanie nagrody Rektora dostępne są na stronie internetowej Uniwersytetu, tj. <http://www.umcs.pl/>

§18

Nagrody Rektora za uzyskanie stopnia naukowego doktora habilitowanego przed ukończeniem 40 roku życia oraz uzyskanie tytułu naukowego profesora przed ukończeniem 50 roku życia przyznawane są na dotychczas obowiązujących zasadach do dnia 30 września 2016 r.

§19

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia i ma zastosowanie przy przyznawaniu nagród Rektora za osiągnięcia będące ich podstawą od roku akademickiego 2015/2016.