

Lista kontrolna OTM-R dla instytucji
Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie

	OTWARTE	PRZEJRZyste	MERYTORYCZNE	ODPOWIEDZI: Tak, całkowicie/ Tak, zasadniczo/ Tak, częściowo/ Nie	Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)
System OTM-R					
Czy opublikowaliśmy wersję naszej polityki OTM-R online (w języku ojczystym i angielskim)?	x	x	x	Tak, zasadniczo	W ramach podstrony HRS4R UMCS publikowane są opracowane i rekomendowane do stosowania dokumenty przy rekrutacji pracowników. Link: https://www.umcs.pl/pl/logo-hr.htm . Wszelkie dokumenty w wersji angielskiej zostaną opublikowane na wersji angielskiej strony HRS4R UMCS do dnia 31 października 2019 r.
Czy posiadamy wewnętrzny przewodnik określający jasne procedury i praktyki OTM-R dla wszystkich rodzajów stanowisk?	x	x	x	Tak, zasadniczo	Wszystkie kwestie związane z rekrutacją pracowników naukowych są regulowane przepisami: 1. Statutu Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej uchwalonego 14 czerwca 2006 r. Od 1 października 2019 r. będzie obowiązywał, w związku z wprowadzoną reformą szkolnictwa wyższego w RP nowy Statut UMCS uchwalony dnia 29 maja 2019 r.

					<p>2. Uchwały Senatu UMCS z dnia 29 maja 2019 r. w sprawie zasad polityki zatrudniania w grupie nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej</p> <p>3. Zarządzenia Rektora UMCS z dnia 31 października 2017 r. w sprawie ustalenia kryteriów oraz procedury zatrudniania w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie emerytowanych nauczycieli akademickich</p>
Czy wszyscy zaangażowani w proces są wystarczająco przeszkoleni w zakresie OTM-R?	x	x	x	Tak, zasadniczo	<p>Wszyscy pracownicy Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej mają dostęp do wewnętrznej sieci (Internetu), gdzie znajdują się wszystkie wewnętrzne akty prawne: Statut UMCS, uchwały Senatu UMCS. Zarządzenia rektora UMCS, Pisma Okólne oraz inne ważne dokumenty dotyczące Uczelni.</p> <p>Pracownicy są zobowiązani zapoznać się z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi, związanymi z ich zakresem obowiązków.</p>
Czy wykorzystujemy (wystarczająco) narzędzia e-rekrutacji?	x	x		Nie	<p>Zgodnie z procedurami Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej wszystkie dokumenty związane z rekrutacją, tj. składanie przez nauczyciela akademickiego aplikacji o zatrudnienie na podstawie konkursu muszą być dostarczone w klasycznej formie papierowej</p>
Czy mamy system kontroli jakości dla OTM-R?	x	x	x	Tak, częściowo	<p>Kontrola jakości dla OTM-R sprawowana jest za pośrednictwem każdorazowego korzystania przez komisje konkursowe ze wsparcia pracowników Centrum Kadrowo-Płacowego UMCS, którzy posiadają szeroką wiedzę z zakresu OTM-R.</p>
Czy nasza obecna polityka OTM-R zachęca kandydatów zewnętrznych do aplikowania?	x	x	x	Tak, zasadniczo	<p>Kandydaci zewnętrzni, ubiegający się o zatrudnienie na stanowisko nauczyciela akademickiego w UMCS, mają możliwość zapoznania się z aktualnie prowadzonymi procesami rekrutacyjnymi na stronie internetowej UMCS, stronie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz w portalu EUROAXESS. Na podstronie Uniwersytetu dotyczącej</p>

					Strategii HRS4R UMCS znajdują wszelkie informacje dotyczące Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji Naukowców (OTM-R) https://www.umcs.pl/pl/logo-hr.htm
Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania naukowców z zagranicy?	x	x	x	Tak, zasadniczo	Kandydaci z zagranicy mają możliwość zapoznania się z aktualnie prowadzonymi procesami rekrutacyjnymi prowadzonymi w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej, w związku z zamieszczaniem ofert na portalu EURAXESS (ogłoszenia publikowane są w języku angielskim). Link: https://www.euraxess.pl/poland/jobs-funding
Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania niedoreprezentowanych grup?	x	x	x	Tak, częściowo	Zgodnie z obecnie obowiązującymi: Statutem UMCS z 2006 r. oraz Regulaminem Pracy z 2005 r. Rozdział X: Uprawnienia pracownicze związane z rodzicielstwem oraz ochrona pracy kobiet i młodocianych. W związku z reformą szkolnictwa wyższego w RP z lipca 2018 r., nakładającą na uczelnie wyższe w Polsce konieczność uchwalenia nowych Statutów i Regulaminów Pracy i Wynagradzania, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie uchwalił nowy Statut UMCS (wejdzie w życie w dniu 1 października 2019 r.), do dnia 30 września 2019 r. uchwalił nowy Regulamin Pracy, a w ciągu 6 miesięcy od dnia wejście w życie Statutu UMCS nowy Regulamin Wynagradzania. Ponadto, zgodnie ze Strategią UMCS na lata 2019-2025 i założeniami nowego Statutu w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej obowiązują zasady określone w Kodeksie etyki pracownika naukowego oraz Dobrych praktykach w szkołach wyższych
Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką zapewniającą atrakcyjne warunki pracy dla naukowców?	x	x	x	Tak, częściowo	W związku z reformą szkolnictwa wyższego w RP, wprowadzoną ustawami z lipca 2018 r., Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie uchwalił nowy Statut UMCS w dniu 29 maja 2019 r. (wejdzie w życie w dniu 1 października 2019 r.) i do dnia 30 września 2019 r. uchwalił nowy Regulamin Pracy wypełniający w całości założenia zadań nr 23 i 25 Europejskiej Karty Naukowca dotyczących zapewnienia

					bezpieczeństwa w zakresie BHP, ułatwienia pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych, przeciwdziałania dyskryminacji w zatrudnieniu oraz przepisów dotyczących równego traktowania
Czy mamy środki do monitorowania, czy aplikują najbardziej odpowiedni naukowcy?				Tak, częściowo	Zgodnie ze Strategią UMCS, działania Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej ukierunkowane są na zapewnieniu aplikowania do zatrudnienia w UMCS najbardziej odpowiednich naukowców poprzez publikowanie w ogłoszeniach rekrutacyjnych wszystkich niezbędnych informacji, tj.: dokładnego opisu stanowiska, wykazu zadań, wymagań oraz wymaganych dokumentów.
Etap ogłoszeń i aplikowania					
Czy mamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) dla ogłaszanych stanowisk?	x	x		Tak, częściowo	Każdy z wydziałów UMCS ogłaszających na portalu EURAXESS ogłoszenie o rekrutacji korzysta z usług wysoko wykwalifikowanego tłumacza języka angielskiego (Instytut Anglistyki UMCS, Centrum Nauczania i Certyfikacji Języków Obcych UMCS) celem dokładnego przetłumaczenia wszystkich części składowych ogłoszenia.
Czy uwzględniamy w odnośnikach do ogłoszeń o pracy / linki do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiedniej sekcji zestawu narzędzi?	x	x		Tak, zasadniczo	Wewnętrzne regulacje Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie określają obligatoryjne części składowe publikowanej oferty konkursowej, składający się z rozbudowanego katalogu, m.in.: <ul style="list-style-type: none"> • Nazwa Uczelni i jednostki organizacyjnej • Nazwa dyscypliny naukowej i specjalizacji wymaganej od osoby ubiegającej się o zatrudnienie • Określenie wymagań dotyczących kandydatów • Wykaz wymaganych dokumentów • Termin składania aplikacji • Wymiar czasu pracy • Data od której możliwe jest objęcie stanowiska
Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS, aby zapewnić, że nasze	x	x		Tak, całkowicie	Wszystkie ogłoszenia o pracę dla pracowników naukowych są publikowane na portalu EURAXESS. Obowiązek ten wynika

oferty pracy dotrą do szerszego grona odbiorców?					z art. 199 ust. 3 i 4 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz regulacji wewnętrznych obowiązujących w UMCS
Czy korzystamy z innych narzędzi ogłaszania ofert pracy?	x	x		Tak, całkowicie	Informacji o prowadzonych konkursach ogłaszane są w trzech źródłach: stronie internetowej Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w dedykowanej zakładce „Oferty Pracy”, na stronie internetowej Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz na stronach internetowych portalu EURAXESS. Odpowiednie linki znajdują się poniżej: https://www.umcs.pl/pl/oferty-pracy-na-umcs,927,1.lhtm http://www.bazaogloszen.nauka.gov.pl/ https://www.euraxess.pl/poland/jobs-funding
Czy utrzymujemy obciążenie administracyjne dla kandydata na minimalnym poziomie?	x			Tak, zasadniczo	Ogłoszenia dotyczące oferty pracy dla nauczyciela akademickiego w UMCS zawierają pełny wykaz wymagań niezbędnych do objęcia danego stanowiska oraz wymagane dokumenty
Etap wyboru i oceny					
Czy mamy jasne zasady dotyczące powoływania komisji konkursowych?		x	x	Tak, zasadniczo	Obowiązujące w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej wewnętrzne akty prawne (w tym Statut UMCS) oraz opracowane na ich podstawie procedury klarownie określają podmiot powołujący oraz skład komisji konkursowej z uwzględnieniem stanowiska, na które przeprowadzane jest postępowanie konkursowe
Czy mamy jasne zasady dotyczące składu komisji konkursowych?		x	x	Tak, całkowicie	Obowiązujące w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej wewnętrzne akty prawne (w tym Statut UMCS) oraz opracowane na ich podstawie procedury klarownie określają podmiot powołujący oraz skład komisji konkursowej z uwzględnieniem stanowiska, na które przeprowadzane jest postępowanie konkursowe.
Czy komisje są wystarczająco zrównoważone pod względem płci?		x	x	Tak, zasadniczo	Zgodnie z obowiązującymi wewnętrznymi aktami prawnymi, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej kładzie nacisk na kwestie merytoryczne przy wyborze składu komisji konkursowych. Zgodnie z nowym statutem UMCS, który wejdzie w życie z dniem 1 października 2019 r. w skład komisji

					wchodzi co najmniej 5 członków, w tym jej przewodniczący. Komisja ma charakter stały i powoływana jest na okres dwóch lat. W posiedzeniu komisji konkursowej może uczestniczyć kierownik katedry lub kierownik jednostki ogólnouczelnianej, w której nauczyciel akademicki ma być zatrudniony oraz przedstawiciel związków zawodowych działających w Uniwersytecie, wskazany wspólnie przez wszystkie związki. Oprócz komisji konkursowych w uniwersytecie będą funkcjonowały komisje awansowe. Ich zadaniem będzie ocena dorobku pracowników w przypadku awansu na wyższe stanowisko. W posiedzeniach komisji może uczestniczyć przedstawiciel związków zawodowych działających w Uniwersytecie, wskazany wspólnie przez wszystkie związki.
Czy mamy jasne wytyczne dla komisji konkursowych, które pomagają ocenić „zasługi” w sposób prowadzący do wyboru najlepszego kandydata?			x	Tak, całkowicie	Jasne wytyczne dla komisji konkursowych określa zarówno obecnie obowiązujący Statut Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie uchwalony 14 czerwca 2006 r., jak i uchwalony 29 maja 2019 r. nowy Statut UMCS, który wejdzie w życie 1 października 2019 r. LINKI Statut UMCS z 2006 r.: https://phavi.umcs.pl/at/attachments/2018/1128/164012-statut-tekst-ujednolicony-na-strone-listopad-2018.pdf Statut UMCS z 2019 r. https://phavi.umcs.pl/at/attachments/2019/0531/151522-statut-umcs-29-05-2019-www.pdf
Etap mianowania					
Czy informujemy wszystkich kandydatów po zakończeniu procesu rekrutacyjnego?			x	Tak, zasadniczo	Wszyscy ubiegający się w procesie rekrutacyjnym o zatrudnienie w UMCS na stanowisko nauczyciela akademickiego są informowani o efektach przeprowadzonego konkursu.
Czy udzielamy respondentom odpowiednie informacje zwrotne?			x	Tak, częściowo	Wszyscy ubiegający się w procesie rekrutacyjnym informowani są o wyniku przeprowadzonego konkursu. Dodatkowe informacje, uzależnione od merytoryki pytania udzielone są zgodnie z przyjętymi wewnętrznymi aktami

					normatywnymi i wypracowanymi na ich podstawie procedurami.
Czy mamy wdrożony odpowiedni mechanizm składania skarg?		x		Tak, częściowo	W Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej podstawowym aktem prawnym regulującym kwestie składania skarg reguluje Zarządzenia Nr 43/2011 Rektora UMCS z dnia 19 października 2011 r.
Ocena ogólna					
Czy mamy system pozwalający ocenić, czy OTM-R spełnia swoje cele?					Zespół monitorujący powołany do analizowania terminowości oraz merytorycznej strony wprowadzonych rozwiązań na podstawie Strategii HRS4R na swych posiedzeniach odbywających się w kwartalnych odstępach czasu na bieżąco monitoruje terminowość, a także efektywność i zgodność wprowadzanych rozwiązań z zasadami Europejskiej Karty Naukowca.