

Szczegółowe zasady oceny kandydatów do Szkoły Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych

§ 1

1. Postępowanie rekrutacyjne obejmuje:

- 1) rozmowę kwalifikacyjną dotyczącą tematów zgodnych z deklarowaną przez Kandydata dyscypliną naukową w jakiej zamierza przygotować rozprawę doktorską oraz tematyki wybranej przez Kandydata spośród tematów badawczych zamieszczonych w ogłoszeniu o naborze do szkoły doktorskiej. Kandydat może zgłosić własną tematykę badawczą, o ile będzie ona przynajmniej częściowo zgodna z obszarami badań prowadzonych w jednostkach Uniwersytetu odpowiadających za dyscypliny naukowe: matematyka, nauki biologiczne, nauki chemiczne, nauki fizyczne, nauki o Ziemi i środowisku lub IA PAN oraz IUNG-PIB odpowiadających za dyscypliny rolnictwo i ogrodnictwo. Kandydat w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej przedstawia krótką (maksymalnie 10 min.) prezentację swojej sylwetki i osiągnięć naukowych. W przypadku Kandydatów z zagranicy, którzy nie mogą zgłosić się na rozmowę kwalifikacyjną realizowaną w siedzibie Uniwersytetu, rozmowa może być przeprowadzona za pomocą komunikatora internetowego. W tym przypadku Kandydat musi wcześniej przesłać prezentację w formie elektronicznej;
 - 2) ocenę dorobku deklarowanego przez Kandydata. Kandydat przedstawia maksymalnie cztery najważniejsze jego zdaniem (udokumentowane) osiągnięcia związane z dyscypliną naukową w jakiej zamierza przygotować rozprawę doktorską. Kandydat może podać następujące osiągnięcia: publikacje naukowe, udział w projektach naukowych, stypendia naukowe, mobilność (programy międzynarodowe, np. Erasmus+, szkoły letnie), czynny udział w konferencjach międzynarodowych lub ogólnopolskich.
2. Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej wynosić będzie 60 pkt. W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ocenie podlegać będzie:
- 1) wiedza z zakresu dyscypliny w jakiej zamierza przygotować rozprawę doktorską oraz tematyki wybranej przez Kandydata spośród tematów badawczych zamieszczonych w ogłoszeniu o naborze do szkoły doktorskiej lub własnej tematyki badawczej spełniającej wymogi, o których mowa w ust. 1 pkt. 1;
 - 2) jakość i wartość merytoryczna prezentacji;
 - 3) umiejętność posługiwania się językiem angielskim na poziomie komunikatywnym.
3. Za ocenę dorobku Kandydat może uzyskać maksymalnie 40 pkt. z zastrzeżeniem, że punktacja za pojedyncze osiągnięcie może wynosić od 0 do 10 pkt.
4. Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania przez Kandydata w trakcie postępowania rekrutacyjnego wynosi 100 pkt.
5. Spośród kandydatów, którzy uzyskali co najmniej 35 pkt. z rozmowy kwalifikacyjnej tworzona jest lista rankingowa. O miejscu kandydata na liście rankingowej decyduje łączna liczba uzyskanych punktów.