



## **REGULAMIN REKRUTACJI I UDZIAŁU W ZADANIU nr 12 Podniesienie kompetencji zarządczych kadr kierowniczych i administracyjnych UMCS**

**Projektu „Zintegrowany UMCS” realizowany w ramach  
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój  
Oś III. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju,  
Działanie 3.5 Kompleksowe programy szkół wyższych**

### **§ 1**

#### **[Postanowienia ogólne]**

1. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Projekt jest realizowany od dnia 1 kwietnia 2018 roku do dnia 31 grudnia 2020 roku.
3. Wsparcie w ramach zadania skierowane jest łącznie do 112 pracowników Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej, w tym:
  - kadry kierowniczej Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej: osoby pełniące funkcje organów jednoosobowych Uczelni lub wchodzących w skład organów kolegialnych Uczelni, pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, zarządzający wyodrębnionymi w ramach Uczelni jednostkami organizacyjnymi;
  - kadry administracyjnej Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej: pracownicy obsługi finansowej i organizacyjnej.

W projekcie uczestniczyć mogą osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, mianowania lub umowy cywilnoprawnej nie będące w okresie wypowiedzenia oraz zatrudnione na okres obejmujący czas realizacji wsparcia.

4. Celem głównym zadania jest podniesienie kompetencji zarządczych u co najmniej 96 pracowników kadr kierowniczych i administracyjnych Uczelni poprzez udział w szkoleniach, kursach oraz studiach podyplomowych z zakresu zarządzania, w tym zasobami ludzkimi, projektami, zamówień publicznych, finansów, legislacji, marketingu oraz języków obcych.
5. Pracownicy biorący udział w formie wsparcia w Zadaniu pn. Podniesienie kompetencji zarządczych kadr kierowniczych i administracyjnych UMCS wykluczeni są z możliwości udziału we wsparciu w Zadaniach: 11 - Podniesienie kompetencji dydaktycznych kadry akademickiej UMCS, 13 –



Wsparcie systemów informatycznych do zarządzania danymi w UMCS i 14 – „INTER-PRO-UMCS” – wsparcie uczelnianych struktur związanych z absorpcją środków finansowych na badania.

## § 2

### [Słownik pojęć]

Wyjaśnienie pojęć użytych w niniejszym regulaminie:

1. Beneficjent - Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie.
2. Projekt - „Zintegrowany UMCS”.
3. Koordynator Projektu - osoba zarządzająca Projektem.
4. Uczestnik Projektu (UP) - osoba spełniająca wszystkie kryteria udziału w Projekcie zakwalifikowana do udziału w Projekcie.
5. Biuro Projektu – Dom Studencki „Ikar” ul. Czwartaków 15, pokój nr 11 20-045 Lublin.
6. Instytucja Pośrednicząca - Narodowe Centrum Badań i Rozwoju.
7. Kadra kierownicza - osoby pełniące funkcje organów jednoosobowych Uczelni lub wchodzących w skład organów kolegialnych Uczelni, pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, zarządzający wyodrębnionymi w ramach Uczelni jednostkami organizacyjnymi zatrudnione na podstawie umowy o pracę, mianowania lub umowy cywilnoprawnej.
8. Kadra administracyjna - pracownicy obsługi finansowej i organizacyjnej zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, mianowania lub umowy cywilnoprawnej.
9. Kandydat - osoba stanowiąca kadrę kierowniczą lub administracyjną Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie.
10. Regulamin - Regulamin rekrutacji i udziału w zadaniu Podniesienie kompetencji zarządczych kadr kierowniczych i administracyjnych UMCS realizowanym w ramach projektu „Zintegrowany UMCS”.
11. Zadanie – moduł stanowiący jedno z wielu złożonych działań w Projekcie „Zintegrowany UMCS” obejmujący podniesienie kompetencji zarządczych kadr kierowniczych i administracyjnych UMCS.

## § 3

### [Warunki uczestnictwa w zadaniu]

1. Kandydat deklaruje chęć uczestnictwa w Projekcie, wypełniając i podpisując formularz zgłoszeniowy, w tym oświadczenie o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych oraz oświadczenie, iż zapoznał się z Regulaminem oraz spełnia warunki uczestnictwa w Projekcie.
2. Kandydat na Uczestnika Projektu jest świadomy odpowiedzialności, w tym odpowiedzialności karnej, wynikającej z art. 297 § 1 Kodeksu karnego, za składanie nieprawdziwych oświadczeń, na podstawie których został zakwalifikowany do udziału w Projekcie.

## § 4

### [Formy wsparcia realizowane w ramach zadania]



1. Udział w Projekcie jest całkowicie bezpłatny.
2. UP może wziąć udział tylko w jednej formie wsparcia.
3. W ramach zadania oferowane są następujące formy wsparcia:

#### 1) Studia podyplomowe z zakresu:

- **MBA** (2 semestry, ok. 700h/UP) – celem jest podniesienie kompetencji związanych z zarządzaniem procesami w nowoczesnej firmie, zarówno twardych jak i miękkich, wzbogacenie dotychczasowej wiedzy o najnowsze osiągnięcia w dziedzinie zarządzania, a także poznanie najnowszych trendów w gospodarce międzynarodowej - wsparcie skierowane do 5 osób pełniących funkcje kierownicze;
- **Zarządzanie zasobami ludzkimi** (2 semestry, ok 210h/UP) - celem jest przygotowanie kadry menedżerskiej i specjalistów służb pracowniczych do zarządzania zasobami ludzkimi w firmie i rozwiązywania problemów pracowniczych w warunkach globalnej konkurencji - wsparcie skierowane do 5 osób pełniących funkcje kierownicze;
- **Zamówienia publiczne** (2 semestry, ok. 170h/UP) - celem jest przygotowanie pracowników Uczelni z przetargowymi i poza przetargowymi formami wydatkowania środków publicznych oraz przygotowanie ich do pełnienia samodzielnych funkcji w procesie udzielania i uzyskiwania zamówień publicznych z uwzględnieniem regulacji prawnych Unii Europejskiej - wsparcie skierowane do 10 osób;
- **Legislacji** (2 semestry, ok. 200h/UP) - celem jest podniesienie kwalifikacji i uporządkowanie posiadanej wiedzy o nowe aspekty prawne, poznanie warsztatu pracy praktyków z administracji rządowej z tej dziedziny - wsparcie skierowane do 4 osób;
- **Marketing internetowy i brokering informacji** (2 semestry ok. 200h/UP) - celem jest zdobycie aktualnej, profesjonalnej wiedzy z zakresu marketingu internetowego, w szczególności z zarządzania nowymi sposobami komunikacji marketingowej, marketingiem i reklamą w Internecie - wsparcie skierowane do 5 osób;

#### 2) Kursy i szkolenia z zakresu:

- **Zarządzania zasobami ludzkimi** (ok. 64h/UP) - celem jest pogłębienie wiedzy i nabycie umiejętności efektywnego zarządzania grupą, poprawa przepływu informacji w zarządzanych zespołach, umiejętność przekazywania informacji zwrotnych (feedbacku), większa asertywność w relacjach z pracownikami - wsparcie skierowane do 24 osób;
- **Zarządzania i realizacji projektów** (ok. 21h/UP) - celem jest nabycie umiejętności i kompetencji do rozwiązywania złożonych problemów, adaptacji produktu do wymagań rynku - wsparcie skierowane do 10 osób;



- **Zarządzania projektami IT** (ok. 16h/UP) - celem jest kompleksowe wprowadzenie do zarządzania projektami IT, pełnienia roli kierownika projektu informatycznego oraz członków zespołu projektowego w ogólnym kierowaniu projektem - wsparcie skierowane do 6 osób;
  - **Kurs z języka obcego** (2 semestry, 120h/UP) - celem jest doskonalenie kompetencji praktycznych z j. obcego co wpłynie na dalszy rozwój współpracy międzynarodowej oraz podniesienie jakości obsługi studiów, studentów i pracowników obcojęzycznych - wsparcie skierowane do 10 osób;
  - **Finanse dla nie finansistów** ( ok. 16h/UP) – celem jest rozwijanie świadomości finansowej pracowników, którzy mają do czynienia z zagadnieniami rachunkowymi, finansowymi lub controllingiem - wsparcie skierowane do 28 osób;
  - **Finanse, analizy, rachunkowość i księgowość** 5os.,( ok. 170h/UP) – celem jest podniesienie kwalifikacji w obrębie m.in.: księgowym, rachunkowym, podatkowym - wsparcie skierowane do 5 osób.
4. W przypadku studiów podyplomowych i kursów realizowanych poza Lublinem pokryte zostaną koszty podróży, zakwaterowania oraz wyżywienia uczestników.
  5. Po otrzymaniu każdego ze wsparcia UP otrzyma zaświadczenie/certyfikat/świadectwo ukończenia studiów podyplomowych potwierdzające otrzymane wsparcie i nabyte kompetencje.

## § 5

### [Procedura rekrutacji]

1. Rekrutacja będzie prowadzona w III turach (I: V-IX.2018, II: I-III.2019, III: V-IX.2019). Na każdą formę wsparcia rekrutacja odbywać się będzie osobno i prowadzona będzie do wyczerpania limitu miejsc.
2. W trakcie trwania rekrutacji wyłonionych zostanie łącznie 112 osób.
3. UP może uczestniczyć tylko jeden raz w Projekcie.
4. Rekrutacja prowadzona będzie z zachowaniem zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.
5. Beneficjent zapewni możliwość udziału w Projekcie osobom z niepełnosprawnościami. W zależności od rodzaju niepełnosprawności zostanie wprowadzony mechanizm racjonalnych usprawnień, który zapewni możliwość uczestnictwa w Projekcie osobom z niepełnosprawnościami (np. asystent osoby niepełnosprawnej) i/lub zostaną zagwarantowane niedyskryminacyjne warunki uczestnictwa poprzez miejsca realizacji zajęć w lokalach umożliwiających swobodne korzystanie przez osoby niepełnosprawnością ruchową (tzn. zlokalizowane na parterze lub z podjazdem).
6. Kandydat do udziału w Projekcie musi wypełnić i złożyć, w miejscu oraz terminie wskazanym przez Biuro Projektu, komplet dokumentów podanych poniżej:



- a. Formularz zgłoszeniowy wraz zawartymi w nim oświadczeniami i deklaracją,
  - b. Opinia bezpośredniego przełożonego dotycząca potrzeby podnoszenia kompetencji w zakresie tematyki wsparcia, na które zgłasza się kandydat w kontekście zakresu wykonywanych obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska pracy w Uczelni,
7. Zasady przyjmowania zgłoszeń:
- a. wszystkie dokumenty zgłoszeniowe do Projektu są dostępne w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej Projektu [www.zintegrowany.umcs.pl](http://www.zintegrowany.umcs.pl),
  - b. dokumenty zgłoszeniowe należy wypełnić czytelnie i podpisać oraz dostarczyć do Biura Projektu.
8. Warunkiem przystąpienia do procesu rekrutacji i udziału w Projekcie jest:
- a. zaakceptowanie niniejszego Regulaminu,
  - b. złożenie kompletu poprawnie wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych wymienionych w pkt. 7 niniejszego §.
9. Procedura rekrutacji obejmuje następujące etapy:
- a. analizę złożonych dokumentów zgłoszeniowych oraz weryfikację kryteriów formalnych,
  - b. ogłoszenie listy osób zakwalifikowanych i listy rezerwowej,
10. Za przygotowanie i przeprowadzenie procesu rekrutacji odpowiada Koordynator Projektu.
11. Ostatecznego wyboru UP spośród kandydatów/tek dokona Komisja rekrutacyjna w składzie:
- a. Prorektor ds. Kształcenia,
  - b. Kanclerz,
  - c. Koordynator Projektu.
12. Rekrutacja i kwalifikacja do udziału w Projekcie prowadzona jest w oparciu o następujące kryteria:
- a. kryterium obligatoryjne:
    - Kandydat jest pracownikiem kadry kierowniczej lub administracyjnej Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej zgodnie z definicją określoną w słowniku pojęć ( §2 regulaminu) nie będącym w okresie wypowiedzenia oraz zatrudnionym na okres obejmujący czas realizacji wsparcia.
    - Kandydat przeszedł pozytywną weryfikację dokumentów wymienionych w pkt. 7 niniejszego §.
  - b. kryteria dodatkowe w przypadku większej liczby chętnych:
    - kolejność zgłoszeń.
13. O zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie Beneficjent poinformuje UP drogą mailową na adres służbowy.
14. W przypadku większej liczby kandydatów utworzona zostanie lista rezerwowa wg. metodologii sporządzania listy podstawowej. Lista osób rezerwowych zostanie utworzona spośród kandydatów zgłaszających się do Projektu, którzy z powodu wyczerpania limitu miejsc nie zakwalifikowali się do udziału w Projekcie. Osoby z listy rezerwowej mogą zostać zakwalifikowane do Projektu w przypadku rezygnacji osób z listy podstawowej przed



rozpoczęciem udziału we wsparciu lub w przypadku rozpoczęcia zajęć w początkowej fazie realizacji tj. poniżej 20% wymiaru godzinowego zajęć.

15. Kandydat zakwalifikowany do udziału w Projekcie musi dodatkowo wypełnić i złożyć osobiście w Biurze Projektu w terminie podanym na stronie internetowej Projektu następujące dokumenty:
  - a. deklaracja uczestnictwa w wybranej formie wsparcia,
  - b. oświadczenie Uczestnika Projektu dot. przetwarzania danych osobowych,
  - c. formularz danych do SL2014.
16. Dokumenty rekrutacyjne przechowywane są w Biurze Projektu.
17. Decyzję o włączeniu do uczestnictwa w Projekcie kandydata z listy rezerwowej podejmuje Koordynator Projektu.

## § 6

### [Obowiązki uczestnika Projektu]

1. UP zobowiązuje się do:
  - a. uczestnictwa wybranym wsparciu do końca jego realizacji,
  - b. wypełnienia testów/egzaminów sprawdzających uzyskane efekty kształcenia po udziale w danym wsparciu,
  - c. punktualnego i aktywnego uczestnictwa w działaniach realizowanych w ramach Projektu, w tym uczestnictwa w co najmniej 80% wymiaru zajęć,
  - d. złożenia podpisu na liście obecności w trakcie zajęć, potwierdzającej odbiór materiałów szkoleniowych, dydaktycznych i zaświadczenia/certyfikatu/świadectwa ukończenia studiów podyplomowych o ukończeniu zajęć,
  - e. wypełniania w trakcie wsparcia ankiet ewaluacyjnych oraz uczestniczenia we wszystkich formach sprawdzania poziomu kompetencji zaplanowanych w ramach poszczególnych działań,
  - f. bieżącego informowania Beneficjenta o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić dalszy jego udział w Projekcie,
  - g. zgłaszania wszystkich zmian zawartych w dokumentach rekrutacyjnych, w tym danych adresowych, jak również dotyczących zatrudnienia.
  - h. wykorzystania zdobytych umiejętności/kompetencji w dalszej pracy zawodowej,
  - i. pozostania w zatrudnieniu w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej do momentu ukończenia wsparcia.
2. Beneficjent dopuszcza usprawiedliwienie nieobecności UP w zajęciach w ramach poszczególnych działań z przyczyn spowodowanych chorobą lub ważnymi sytuacjami losowymi. UP zobowiązany jest przedstawić pisemne usprawiedliwienie Beneficjentowi w terminie 7 dni od zaistnienia nieobecności.

## § 7



### **[Zasady monitoringu i ewaluacji Projektu]**

1. W ramach realizacji zadania prowadzony jest bieżący monitoring działań zaplanowanych w harmonogramie Projektu.
2. UP zobowiązany jest do współdziałania z Biurem Projektu w zakresie wszelkich działań podejmowanych dla potrzeb monitorowania realizacji Projektu.
3. UP zobowiązany jest do udziału w badaniach ankietowych i testach sprawdzających dotyczących oceny poziomu wiedzy lub posiadanych umiejętności przewidzianych w programie poszczególnych zajęć.
4. UP zobowiązany jest do udziału w badaniach ankietowych Beneficjenta w okresie 4 tygodni od zakończenia udziału w Projekcie.
5. UP na potrzeby monitorowania Projektu zobowiązany jest do:
  - a. informowania o wszelkich zmianach w danych UP podanych w dokumentacji rekrutacyjnej zwłaszcza teleadresowych w ciągu 7 dni od ich powstania,
  - b. podania danych niezbędnych Beneficjentowi do wypełnienia kwestionariusza w systemie SL2014,
  - c. potwierdzenia odbioru otrzymywanego wsparcia własnoręcznym podpisem (m.in. listy obecności, materiały dydaktyczne i zaświadczenia/certyfikatu/świadectwa ukończenia studiów podyplomowych o ukończeniu),
6. Informacje, o których mowa w punktach 1–5 będą wykorzystywane do wywiązania się Beneficjenta z obowiązków sprawozdawczych z realizacji Projektu wobec Instytucji Pośredniczącej.

### **§ 8**

#### **[Rezygnacja UP lub skreślenie z udziału w Projekcie]**

1. UP może zrezygnować z udziału w Projekcie w wyniku ważnych zdarzeń losowych, dotyczących jego osoby, uniemożliwiających dalsze uczestnictwo w Projekcie.
2. Beneficjent może wykluczyć UP z udziału w Projekcie w przypadkach:
  - a. naruszenia przez UP postanowień Regulaminu rekrutacji i udziału w Projekcie,
  - b. rażącego naruszenia porządku organizacyjnego podczas wsparcia,
  - c. opuszczenia przez UP ponad 20% wymiaru zajęć (łącznie usprawiedliwionych, jak i nieusprawiedliwionych),
  - d. podania nieprawdziwych danych w dokumentach rekrutacyjnych.

### **§ 9**

#### **[Postanowienia końcowe]**

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 25 maja 2018 roku i obowiązuje do końca realizacji Projektu.
2. Beneficjent zastrzega sobie prawo do zmiany Regulaminu.
3. UP pisemnie potwierdza zapoznanie się z Regulaminem i respektowania jego zasad.
4. Regulamin jest dostępny na stronie internetowej Projektu oraz w Biurze Projektu.

