



R\*-1724/17

## POROZUMIENIE

w sprawie zasad zwiększania wynagrodzeń zasadniczych pracownikom Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej przechodzącym na emeryturę,  
zawarte w dniu 14 grudnia 2017 r. pomiędzy:

**prof. dr hab. Stanisławem Michałowskim – Rektorem Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie,**  
**a związkami zawodowymi działającymi w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie reprezentowanymi przez:**

1. dr Józefa Kaczora – Przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” działającej na UMCS
  2. dr Henryka Kowalskiego – Prezesa Zarządu Związku Nauczycielstwa Polskiego przy UMCS
  3. mgr Elżbietę Chodzyńską – Przewodniczącą Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” – 80 w UMCS.
1. Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego odbywać się będzie na wniosek pracownika, skierowany do Rektora/Prorektora/Kanclerza UMCS po zaopiniowaniu przez bezpośredniego przełożonego oraz Dziekana/Kierownika jednostki. We wniosku pracownik powinien wskazać datę rozwiązania stosunku pracy oraz miesiąc, od którego ma zostać przyznana podwyżka przedemerytalna (okres nie dłuższy niż 12 miesięcy).
  2. Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego nie obejmuje pracowników Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie:
    - a) zatrudnionych w wymiarze czasu pracy mniejszym niż ½ etatu;
    - b) zatrudnionych w Uczelni krócej niż trzy lata;
    - c) których wynagrodzenie zasadnicze jest finansowane ze środków zewnętrznych w postaci projektów i grantów.
    - d) zatrudnionych w grupie nauczycieli akademickich, dla których Uczelnia nie jest podstawowym miejscem pracy.
  3. Prawo skorzystania ze zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego z tytułu przejścia na emeryturę mają:
    - a) nauczyciele akademicy, z którymi nastąpi rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy (art. 127 ust. 2 i art. 128 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym),



- b) pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, z którymi nastąpi rozwiązanie stosunku pracy, w trybie porozumienia stron, którzy wniosek o rozwiązanie stosunku pracy i zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego złożą na co najmniej 12 miesięcy przed datą uzyskania uprawnień do emerytury.
4. Prawo do zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego z tytułu przejścia na emeryturę otrzymuje Pracownik, któryłoży wniosek o rozwiązanie stosunku pracy z dniem uzyskania uprawnień do emerytury z tytułu ukończenia wieku emerytalnego, zgodnie z ustawą *o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych*.
  5. Pracownik, który uzyska do dnia 31 grudnia 2017 r. uprawnienie do emerytury z tytułu ukończenia wieku emerytalnego, zgodnie z ustawą *o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych*, ma prawo do złożenia w terminie do dnia 31 marca 2018 r. wniosku o rozwiązanie maksymalnie z dniem 31 grudnia 2018 r. stosunku pracy i zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego.
  6. Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego przyznawane jest od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek. Przyznawane jest maksymalnie na okres do 12 miesięcy nie później niż do dnia rozwiązania stosunku pracy.
  7. Pracownik, któryłoży wniosek o rozwiązanie stosunku pracy i zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego z terminem krótszym niż 12 miesięcy może za zgodą Pracodawcy uzyskać wyrównanie wypłaty maksymalnie za część roku kalendarzowego, w którym został złożony wniosek.
  8. Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w niniejszym porozumieniu będzie wynosiło 20 % wynagrodzenia zasadniczego brutto pracownika na dzień złożenia wniosku, o którym mowa pkt. 4.
  9. Kwota zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego jest zaokrąglona do pełnego złotego.
  10. Z dniem wejścia w życie niniejszego Porozumienia traci moc Porozumienie zawarte w dniu 31 stycznia 2013 r. w sprawie *zasad podwyższania wynagrodzeń zasadniczych pracownikom UMCS przechodzącym na emeryturę od 1 stycznia 2013 r.*



11. Przepisy niniejszego zarządzenia mają zastosowanie do wniosków o rozwiązanie stosunku pracy i zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego złożonych przez pracowników po dniu jego wejścia w życie.
12. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Lublin, dnia 14 grudnia 2017 r.

**PRZEWODNICZĄCA  
ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ**  
  
**mgr Elżbieta Chodzyńska**

  
**Prezes Zarządu  
Związku Nauczycielstwa Polskiego  
przy UMCS**  
**Dr Henryk Kowalski**

**REKTOR**  
  
**prof. dr hab. Stanisław Michałowski**

**Przewodniczący  
Komisji Zakładowej  
NSZZ "Solidarność" UMCS**  
  
**mgr Józef Kaczor**

