



ZARZĄDZENIE

Nr 32/2017

Rektora

**Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej
w Lublinie**

z dnia 20 czerwca 2017 r.

***w sprawie okresowego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pozyskania
środków zewnętrznych na badania naukowe***

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym* (t.j. Dz.U. 2016, poz. 1842 ze zm.),

zarządzam:

§ 1

Pracownikom Uczelni pozyskującym środki zewnętrzne na realizację projektów badawczych, Rektor może okresowo zwiększyć wynagrodzenie zasadnicze.

§ 2

1. W ramach planowanego funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników Uczelni wydziela się centralnie środki finansowe będące do dyspozycji Rektora, przeznaczone na działania mające na celu wsparcie aktywności pracowników Uczelni, o której mowa w § 1.
2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, finansowane jest okresowe zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego, wraz ze składnikami płacowymi naliczonymi od zwiększonego wynagrodzenia pracownika, które wypłacane jest miesięcznie przez okres maksymalnie 12 kolejnych miesięcy.
3. Wysokość maksymalnej miesięcznej kwoty zwiększenia wynagrodzenia oraz maksymalnego okresu wypłaty określa ***Załącznik nr 1*** do niniejszego Zarządzenia.

§ 3

Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego przysługuje pracownikom Uczelni, jeśli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) została podpisana umowa o dofinansowanie projektu badawczego, w którym pracownik pełni funkcję kierownika projektu lub kierownika zadania w przypadku,

gdy Uczelnia pełni funkcję partnera projektu; *Uczelnia otrzymała decyzję lub inny równoważny dokument na mocy którego przyznano dofinansowanie na realizację projektu badawczego, w którym pracownik pełni funkcję kierownika projektu lub kierownika zadania w przypadku gdy Uczelnia pełni funkcję partnera projektu;*

- 2) umowa o realizację projektu badawczego została podpisana nie wcześniej niż 1 stycznia 2017 r. i została zawarta na okres realizacji nie krótszy niż 3 miesiące;
- 3) wartość dofinansowania przypadająca dla UMCS projektu badawczego lub zadania badawczego, w którym pracownik pełni funkcję kierownika projektu lub kierownika zadania, jest nie mniejsza niż 20 000 zł.

§ 4

W myśl postanowień niniejszego zarządzenia projektem badawczym nie są:

- 1) działania finansowane ze środków na badania statutowe oraz działalność upowszechniającą naukę zgodnie z art. 18 ust. 1 i art. 25 ust. 1 ustawy o *zasadach finansowania nauki*;
- 2) badania zlecone przez podmioty zewnętrzne;
- 3) stypendia naukowe;
- 4) wizyty studyjne;
- 5) konferencje naukowe;
- 6) projekty o charakterze edukacyjnym, szkoleniowym, studia podyplomowe;
- 7) projekty o charakterze inwestycyjnym oraz dotacje MNiSW na budowę lub rozbudowę lub zakup infrastruktury i aparatury badawczej.

§ 5

Przyznanie okresowego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego pracownikowi nie wyklucza możliwości otrzymania przez niego nagrody Rektora zgodnie z obowiązującym w Uczelni regulaminem nagród.

§ 6

1. W przypadku pracownika, który w pełnym etacie wykonuje prace badawcze i którego wynagrodzenie zasadnicze jest w całości finansowane ze środków innych niż dotacja podstawowa np. w ramach realizacji projektu badawczego, przyznanie okresowego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego za pełnienie funkcji kierownika projektu lub kierownika zadania w projekcie nie jest możliwe. W takim przypadku, możliwe jest ubieganie się o nagrodę Rektora zgodnie z obowiązującym w Uczelni regulaminem nagród.
2. W przypadku uzyskania przez pracownika Uczelni, w czasie otrzymywania zwiększonego wynagrodzenia, drugiego lub kolejnego projektu badawczego, w którym pracownik pełni funkcję kierownika projektu lub kierownika zadania, okresowe zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego będzie możliwe dopiero po zakończeniu okresu otrzymywania wcześniej przyznanego zwiększonego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

1. Z wnioskiem do Rektora o zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego pracownikom Uczelni występuje prorektor właściwy ds. badań naukowych.
2. Do wniosku o zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego należy załączyć podpisaną przez wszystkie strony umowę o dofinansowanie projektu, *decyzję lub inny równoważny dokument, na mocy którego przyznano dofinansowanie na realizację projektu badawczego*. Wzór wniosku określa **Załącznik nr 2** do niniejszego Zarządzenia.

3. Dokumentację niezbędną do podjęcia przez Rektora decyzji o zwiększeniu wynagrodzenia zasadniczego, w tym akceptację Kwestury dotyczącą posiadania na ten cel środków finansowych, przygotowują pracownicy jednostek właściwych ds. projektów.
4. Decyzję w sprawie przyznania zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego określającą wysokość i okres, na który zostało ono przyznane podejmuje Rektor na podstawie złożonych dokumentów.
5. Podejmując decyzje w sprawie przyznania zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego Rektor bierze pod uwagę przydatność projektu badawczego dla uzyskania przez podstawową jednostkę organizacyjną kategorii naukowej zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 grudnia 2016 r. w sprawie *przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym i uczelniom, w których zgodnie z ich statutami nie wyodrębniono podstawowych jednostek organizacyjnych*.
6. Zaakceptowane przez Rektora wnioski o okresowe zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego przekazywane są do Centrum Kadrowo-Płacowego do realizacji.

§ 8

Zwiększone wynagrodzenie zasadnicze wypłacone jest nie wcześniej niż od pierwszego miesiąca rozpoczęcia realizacji rzeczowo-finansowej projektu badawczego, określonego w umowie o dofinansowanie projektu. Wzór porozumienia dotyczącego okresowego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego określa **Załącznik nr 3** do niniejszego Zarządzenia.

§ 9

1. Porozumienie zwiększające wynagrodzenie zasadnicze pracownika Uczelni zostaje rozwiązane w przypadkach zaistnienia następujących okoliczności:
 - 1) rozwiązania umowy o dofinansowanie projektu z Uczelnią, w tym przeniesienia realizacji projektu do innej jednostki;
 - 2) zmiany kierownika projektu lub kierownika zadania;
 - 3) rozwiązania stosunku o pracę z kierownikiem projektu lub kierownikiem zadania.
2. Podstawą rozwiązania porozumienia, o którym mowa w ust. 1, jest decyzja Rektora poprzedzona wnioskiem prorektora właściwego ds. badań naukowych o okolicznościach, o których mowa w ust. 1, uzasadniających wstrzymanie wypłaty. Wzór wniosku określa **Załącznik nr 4** do niniejszego Zarządzenia.
3. Wypłata zwiększonego wynagrodzenia zasadniczego zostaje wstrzymana na podstawie podpisanego porozumienia stron zmieniającego warunki wypłaty zwiększonego wynagrodzenia zasadniczego. Wzór porozumienia określa **Załącznik nr 5** do niniejszego Zarządzenia.

§ 10

W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w realizacji projektu okresowe zwiększenie wynagrodzenia zostaje przez Rektora wstrzymane do momentu wyjaśnienia sytuacji przez prorektora właściwego ds. badań naukowych.

§ 11

Uczestnicy studiów doktoranckich i studenci UMCS, którzy pełnią funkcje kierownika projektu lub kierownika zadania, mogą ubiegać się o przyznanie stypendium z Własnego Funduszu Stypendialnego UMCS w Lublinie.

§ 12

W przypadku pełnego wykorzystania w danym roku budżetowym w ramach funduszu wynagrodzeń wydzielonych środków finansowych będących do dyspozycji Rektora UMCS, przeznaczonych na działania mające na celu wsparcie aktywności pracowników Uczelni w pozyskiwaniu środków zewnętrznych na realizację projektów badawczych, wypłata zwiększonego wynagrodzenia zasadniczego, w przypadku nowo podpisanych umów o dofinansowanie projektu, zostaje odroczone do czasu ustalenia nowego limitu ww. funduszu w bieżącym lub kolejnym roku budżetowym.

§ 13

Decyzja Rektora w sprawie przyznania zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego ma charakter ostateczny. Pracownikowi nie przysługuje roszczenie o wydanie decyzji na warunkach innych niż określone w niniejszym Zarządzeniu, a także roszczenie dotyczące jej zmiany lub odwołanie od wstrzymania wypłaty zwiększenia wynagrodzenia.

§ 14

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2017 r.

REKTOR

prof. dr hab. Stanisław Michałowski