



## ZARZĄDZENIE

Nr 52/2017

Rektora

Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej

w Lublinie

z dnia 22 września 2017 r.

*w sprawie wprowadzenia szczegółowych zasad przeprowadzania oceny dorobku kandydatów, ubiegających się o uzyskanie kwalifikacji zawodowych dyplomowanego bibliotekarza oraz trybu zatrudniania na stanowiska dyplomowanych bibliotekarzy w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie*

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym* (t.j. Dz.U. 2016, poz. 1842 ze zm.) oraz § 100 ust. 2 pkt 9 i § 106 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie z dnia 14 czerwca 2006 r.,

**zarządzam:**

### § 1

Kandydat ubiegający się o uzyskanie kwalifikacji zawodowych dyplomowanego bibliotekarza powinien spełniać następujące warunki:

- 1) w zakresie wykształcenia:
  - a) ukończone studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej lub
  - b) stopień naukowy z bibliologii lub informacji naukowej lub
  - c) ukończone studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie inne niż w lit. a) oraz ukończone studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa, informacji naukowej lub z zakresu zgodnego z profilem i potrzebami biblioteki lub
  - d) stopień naukowy z innych nauk niż wymienione w lit. b) w zakresie zgodnym z profilem i potrzebami badawczymi biblioteki;
- 2) co najmniej dwuletni staż pracy w bibliotece naukowej;
- 3) poświadczoną znajomość języka obcego zgodnie z wymogami uczelni;
- 4) minimum pięć publikacji (w tym dwie recenzowane) z zakresu bibliologii, informacji naukowej lub nauk pokrewnych zbieżnych z profilem danej biblioteki;
- 5) udokumentowany dorobek w zakresie prowadzenia działalności (kandydat powinien spełnić co najmniej jeden warunek dla każdej z działalności):

- a) naukowo-badawczej w szczególności w postaci:
  - publikacji naukowych i popularnonaukowych innych niż wymienione w pkt. 4,
  - udziału w komitetach i radach programowych (konferencji, czasopism, serii wydawniczych, itp.),
  - innych form aktywności naukowo-badawczej (udział w projektach, prowadzenie badań z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej, tworzenie i współtworzenie baz danych, itp.),
- b) organizacyjnej w szczególności w postaci:
  - pełnienia funkcji kierowniczych w bibliotece,
  - projektowania i wdrażania usprawnień oraz innowacji w pracy biblioteki,
  - organizacji konferencji, warsztatów, szkoleń, praktyk itp.,
- c) dydaktycznej w szczególności w postaci:
  - przygotowywania i realizacji różnych form dydaktyki bibliotecznej, również w wersji e-learningowej dla akademickich grup użytkowników,
  - prowadzenia szkoleń dla pracowników biblioteki,
  - działalności dydaktycznej na rzecz innych niż akademickie grup Użytkowników,
  - popularyzacji czytelnictwa, edukacji informacyjnej, a także nauki i jej wyników (np. wystawy, festiwale nauki, itp.).

## § 2

1. Rektor powołuje Komisję do przeprowadzania oceny dorobku kandydatów ubiegających się o uzyskanie kwalifikacji zawodowych dyplomowanego bibliotekarza. W skład Komisji wchodzi: Prorektor ds. Ogólnych jako jej przewodniczący, dyrektor Instytutu Informacji Naukowej i Bibliotekoznawstwa, dyrektor Biblioteki Głównej, sekretarz naukowy Biblioteki Głównej, dwóch nauczycieli akademickich, dwóch bibliotekarzy dyplomowanych.
2. Postępowanie kwalifikacyjne obejmuje ocenę dorobku kandydata na podstawie wymogów określonych w § 1 niniejszego zarządzenia.
3. Komisja może zaprosić Kandydata na posiedzenie celem uzyskania dodatkowych informacji o jego dorobku i osiągnięciach
4. Komisja po przeprowadzonej ocenie może podjąć następujące decyzje:
  - 1) pozytywną – udokumentowaną wydanym zaświadczeniem potwierdzającym uzyskanie kwalifikacji zawodowych dyplomowanego bibliotekarza,
  - 2) negatywną.
5. Kandydat po otrzymaniu negatywnej decyzji Komisji może ponownie ubiegać się o tytuł bibliotekarza dyplomowanego po upływie roku.

## § 3

1. Osoba, która uzyskała kwalifikacje zawodowe dyplomowanego bibliotekarza może zostać zatrudniona na stanowisku dyplomowanego bibliotekarza, gdy spełniania następujące kryteria:
  - 1) na stanowisko starszego kustosza dyplomowanego:
    - a) posiadanie kwalifikacji bibliotekarza dyplomowanego,
    - b) dorobek naukowy i organizacyjny,
    - c) co najmniej 4 lata pracy na stanowisku kustosza dyplomowanego.
  - 2) na stanowisko kustosza dyplomowanego:
    - a) posiadanie kwalifikacji bibliotekarza dyplomowanego,

- b) dorobek naukowy i organizacyjny,
  - c) co najmniej 3 lata pracy na stanowisku adiunkta bibliotecznego lub 8 lat pracy w bibliotece naukowej;
- 3) na stanowisko adiunkta bibliotecznego:
- a) posiadanie kwalifikacji bibliotekarza dyplomowanego,
  - b) dorobek naukowy,
  - c) co najmniej 2 lata pracy na stanowisku asystenta bibliotecznego lub 6 lat pracy w bibliotece naukowej;
- 4) na stanowisko asystenta bibliotecznego:
- a) posiadanie kwalifikacji bibliotekarza dyplomowanego,
  - b) co najmniej 2 lata pracy w bibliotece naukowej.
2. Zatrudnienie na stanowisku dyplomowanego bibliotekarza następuje na zasadach określonych w Statucie UMCS.

#### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**REKTOR**

prof. dr hab. Stanisław Michałowski