

Komunikat Centrum Kadrowo – Płacowego

Szanowni Państwo!

Centrum Kadrowo - Płacowe informuje, iż z dniem 1 maja 2017 r. weszły w życie zmiany dotyczące świadczenia pracy przez ciężarne pracownice z wykorzystaniem monitora ekranowego.

Nowe przepisy wprowadziły regulacje w zakresie czasu pracy kobiet ciężarnych, których stanowiska pracy wyposażone są w monitory ekranowe oraz przerwy od pracy przy w/w monitorach, które zaliczane są do czasu pracy.

W związku ze zmianami w ciągu każdej godziny pozostawania w dyspozycji świadczenia pracy ciężarna pracownica, która jest zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy może świadczyć pracę przed monitorem ekranowym przez maksymalnie 50 minut. Pozostały czas (10 minut) powinien przypadać na przerwę, która zalicza się do czasu pracy. Jednocześnie 10-cio minutowe przerwy należy rozumieć jako czas zwolnienia od pracy związanej z obsługą monitora ekranowego i które nie podlegają łączeniu ze sobą.

W związku z powyższym, kobiety ciężarne zatrudnione w UMCS, powinny złożyć w Biurze Kadr Centrum Karowo-Płacowego zaświadczenie lekarskie o ciąży. Przedłożenie zaświadczenia, będzie skutkowało uzyskaniem prawa do korzystania z przerw w pracy wykonywanej z użyciem monitora ekranowego. Na tej podstawie pracownica oraz bezpośredni przełożony uzyskają informację stanowiącą podstawę do udzielania przez bezpośrednich przełożonych (kierowników) 10-cio minutowych przerw w pracy pracownicom wykonującym pracę przed monitorem ekranowym.

D Y K E K T O R
Centrum Kadrowo-Płacowego UMCS



mgr Agnieszka Krukowska

Podstawa Prawna :

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży lub karmiących dziecko piersią (Dz.U. z 2017 r. poz. 796).

INFORMACJA

W związku z ciążą, stwierdzoną zaświadczeniem lekarskim, wydanym w dniu.....przez oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży lub karmiących dziecko piersią (Dz.U. z 2017 r. poz. 796) – **informuję**, że w ciągu każdej godziny świadczenia pracy posiada Pani uprawnienie do pracy z wykorzystaniem monitora ekranowego przez maksymalnie 50 minut. Pozostały czas (10 minut) powinien przypadać na przerwę, która zalicza się do czasu pracy. Przerwy stanowią czas zwolnienia od pracy związanej z obsługą monitora ekranowego i nie podlegają łączeniu.

W/w uprawnienie przysługuje Pani od dnia
do dnia porodu.

.....
(podpis pracownika Biura Kadr)

.....
(data i podpis Pracownicy)

Do wiadomości otrzymuje:

- bezpośredni przełożony, który jest zobowiązany do realizacji w/w uprawnień Pracownicy