



ZARZĄDZENIE

Nr 20/2017

Rektora

Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej

w Lublinie

z dnia 26 kwietnia 2017 r.

w sprawie zmian w strukturze organizacyjnej administracji UMCS oraz zmian w Regulaminie Organizacyjnym Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, wprowadzonym Zarządzeniem Nr 8/2010 Rektora UMCS z dnia 1 lutego 2010 r.

Na podstawie art. 66 ust. 2 w związku z art. 83 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym* (t.j. Dz. U. 2016, poz. 1842 ze zm.) oraz § 90 ust. 3 Statutu UMCS, po zasięgnięciu opinii Senatu UMCS w dniu 26 kwietnia 2017 r.,

zarządzam:

§ 1

Wprowadza się następującą zmianę organizacyjną w administracji UMCS:

- 1) Biuro Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów UMCS w Centrum Promocji przekształca się w Biuro Rozwoju Kompetencji.

§ 2

Zadania Biura Rozwoju Kompetencji są następujące:

- 1) stwarzanie możliwości zatrudniania i wspieranie rozwoju zawodowego studentów i absolwentów Uniwersytetu poprzez ich przygotowanie zawodowe w wyniku:
 - a) poradnictwa zawodowego i edukacyjnego,
 - b) pozyskiwania i udostępniania ofert pracy, praktyk, staży oraz wspierania wolontariatu,
 - c) prowadzenia serwisu internetowego kariera.umcs.pl,
 - d) organizacji dodatkowych praktyk studenckich poza procesem kształcenia,
 - e) organizacji spotkań z pracodawcami, prezentacji przedsiębiorstw na Uniwersytecie,
 - f) realizacji projektów rekrutacyjnych,
 - g) współpracy z instytucjami i organizacjami aktywnymi na rynku pracy,

- h) współpracy z organizacjami studenckimi w zakresie promowania aktywności zawodowej,
 - i) gromadzenia i udostępniania publikacji, wydawnictw i informacji z zakresu rynku pracy;
- 2) realizacja projektów i działań w zakresie rozwoju postaw i kompetencji przedsiębiorczych wśród studentów, absolwentów i młodej kadry naukowej Uniwersytetu, poprzez
 - a) organizację warsztatów, szkoleń biznesowych oraz spotkań z przedstawicielami świata biznesu,
 - b) współpracę z instytucjami i organizacjami oferującymi wsparcie dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą,
 - c) realizację programów edukacji w zakresie przedsiębiorczości na Uniwersytecie,
 - d) promowanie kultury przedsiębiorczości w środowisku akademickim;
 - 3) realizacja działań edukacyjno-doradczych, poprzez:
 - a) szkolenia kształtujące i podnoszące poziom kompetencji zawodowych i osobistych studentów, doktorantów, absolwentów oraz pracowników Uniwersytetu,
 - b) udzielanie studentom, doktorantom, absolwentom oraz pracownikom Uniwersytetu wsparcia psychologicznego,
 - c) coaching;
 - 4) realizacja polityki proabsolwenckiej Uniwersytetu, poprzez:
 - a) rozwój Programu Absolwent,
 - b) podejmowanie działań o charakterze promocyjno-integracyjnym skierowanych do absolwentów Uniwersytetu,
 - c) podejmowanie współpracy z organizacjami zrzeszającymi absolwentów Uniwersytetu i działającymi na ich rzecz.

§ 3

W Regulaminie Organizacyjnym Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 8/2010 Rektora UMCS z dnia 1 lutego 2010 r. w sprawie wprowadzenia *Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie*, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 3 do Regulaminu Organizacyjnego UMCS „STRUKTURA ORGANIZACYJNA UMCS PION PROREKTORÓW” otrzymuje brzmienie określone **załącznikiem nr 1** do niniejszego zarządzenia;
- 2) w załączniku nr 5 do Regulaminu Organizacyjnego UMCS „RAMOWE ZAKRESY DZIAŁANIA JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH ADMINISTRACJI”:
 - a) § 1 ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:
 - „4) Biuro Rozwoju Kompetencji w skład, którego wchodzi: Zespół ds. rozwoju zawodowego, Zespół ds. przedsiębiorczości, Zespół ds. rozwoju osobistego, Zespół ds. relacji z absolwentami;”
 - b) § 1 ust. 2 pkt 4 otrzymuje brzmienie:
 - „4) Biuro Rozwoju Kompetencji
 - a) stwarzanie możliwości zatrudniania i wspieranie rozwoju zawodowego studentów i absolwentów Uniwersytetu poprzez ich przygotowanie zawodowe w wyniku:
 - poradnictwa zawodowego i edukacyjnego,
 - pozyskiwania i udostępniania ofert pracy, praktyk, staży oraz wspierania wolontariatu,
 - prowadzenia serwisu internetowego kariera.umcs.lublin.pl,

- organizacji dodatkowych praktyk studenckich poza procesem kształcenia,
 - organizacji spotkań z pracodawcami, prezentacji przedsiębiorstw na Uniwersytecie,
 - realizację projektów rekrutacyjnych,
 - współpracy z instytucjami i organizacjami aktywnymi na rynku pracy,
 - współpracy z organizacjami studenckimi w zakresie promowania aktywności zawodowej,
 - gromadzenia i udostępniania publikacji, wydawnictw i informacji z zakresu rynku pracy;
- b) realizacja projektów i działań w zakresie rozwoju postaw i kompetencji przedsiębiorczych wśród studentów, absolwentów i młodej kadry naukowej Uniwersytetu, poprzez
- organizację warsztatów, szkoleń biznesowych oraz spotkań z przedstawicielami świata biznesu,
 - współpracę z instytucjami i organizacjami oferującymi wsparcie dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą,
 - realizację programów edukacji w zakresie przedsiębiorczości na Uniwersytecie,
 - promowanie kultury przedsiębiorczości w środowisku akademickim;
- c) realizacja działań edukacyjno–doradczych, poprzez:
- szkolenia kształtujące i podnoszące poziom kompetencji zawodowych i osobistych studentów, doktorantów, absolwentów oraz pracowników Uniwersytetu,
 - udzielanie studentom, doktorantom, absolwentom oraz pracownikom Uniwersytetu wsparcia psychologicznego,
 - coaching;
- d) realizacja polityki proabsolwenckiej Uniwersytetu, poprzez:
- rozwój Programu Absolwent,
 - podejmowanie działań o charakterze promocyjno-integracyjnym skierowanych do absolwentów Uniwersytetu,
 - podejmowanie współpracy z organizacjami zrzeszającymi absolwentów Uniwersytetu i działającymi na ich rzecz.”.
- c) skreśla się § 16;
- d) dodaje się § 17a w brzmieniu:

„§17a

Uniwersytet Dziecięcy

1. Do zadań Uniwersytetu Dziecięcego należy w szczególności:

- 1) rozwijanie dziecięcej ciekawości oraz twórczego umysłu dzieci;
- 2) zapoznanie dzieci z różnorodnymi dziedzinami nauki i kultury;
- 3) wspomaganie oraz odkrywanie zainteresowań, zdolności i talentów dzieci;
- 4) wzmocnienie motywacji rodziców do świadomego i aktywnego wspierania rozwoju własnego dziecka;
- 5) organizowanie zajęć edukacyjnych między innymi w formie wykładów, warsztatów, wycieczek naukowo-dydaktycznych, imprez,
- 6) pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na działalność Uniwersytetu Dziecięcego.

2. Szczegółowe zasady funkcjonowania Uniwersytetu Dziecięcego określa odrębny regulamin.”.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 2017 r.

REKTOR

prof. dr hab. Stanisław Michałowski

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 20/2017
Rektora UMCS

Załącznik nr 3
do Regulaminu Organizacyjnego UMCS

STRUKTURA ORGANIZACYJNA UMCS PION PROREKTORÓW

I. PROREKTORZY

1. Akademickie Centrum Kultury
2. Archiwum i Muzeum UMCS
3. Biblioteka UMCS
4. Centrum Badawczo-Rozwojowe e-Humanistyka
5. Centrum Badań Gier Wideo
6. Centrum Brytyjskie
7. Centrum Europy Wschodniej
8. Centrum Języka Portugalskiego Instytutu Camoes'a
9. Centrum Języka i Kultury Rosyjskiej
10. Centrum Języka i Kultury Polskiej dla Polonii i Cudzoziemców
11. Centrum Nauczania i Certyfikacji Języków Obcych
12. Uniwersyteckie Centrum Zdalnego Nauczania i Kursów
Otwartych
13. Uniwersytet Dziecięcy
14. Wydawnictwo UMCS
15. Centrum Badań Naukowych i Współpracy Międzynarodowej
16. Centrum Eco-Tech Complex

17. Centrum Kadrowo-Płacowe
18. Centrum Kształcenia i Obsługi Studiów
19. Rzecznik Patentowy