



UCHWAŁA Nr XXIV – 3.3/16

Senatu

Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej

w Lublinie

z dnia 21 grudnia 2016 r.

w sprawie zmian w Statucie Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej

§ 1

Na podstawie § 37 ust. 2 pkt 1 Statutu UMCS, Senat Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie postanawia dokonać następujących zmian w Statucie UMCS:

- 1) § 14 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
 - „1. Jednostkami wewnątrzwydziałowymi, powołanymi do prowadzenia działalności dydaktycznej, wychowawczej, badań naukowych oraz kształcenia kadr naukowych, są katedry, zakłady, pracownie i laboratoria, które mogą wchodzić w skład instytutów kierunkowych lub specjalizacyjnych. Dopuszcza się tworzenie zakładów, pracowni i laboratoriów w ramach katedr oraz pracowni i laboratoriów w ramach zakładów.”;
- 2) § 14 ust. 3-5 otrzymuje brzmienie:
 - „3. Instytut można utworzyć, jeżeli w proponowanym składzie osobowym jest co najmniej ośmiu nauczycieli akademickich ze stopniem naukowym doktora habilitowanego, zatrudnionych w Uniwersytecie w pełnym wymiarze czasu pracy, w tym co najmniej dwóch z tytułem naukowym profesora.
 4. Katedrę można utworzyć, jeżeli w proponowanym składzie osobowym jest co najmniej sześciu nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie w pełnym wymiarze czasu pracy, w tym co najmniej jeden z tytułem naukowym profesora.
 5. Zakład można utworzyć, jeżeli w proponowanym składzie osobowym jest co najmniej czterech nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie w pełnym wymiarze czasu pracy, w tym co najmniej jeden z tytułem naukowym profesora lub stopniem naukowym doktora habilitowanego.”;
- 3) w § 14 po ust. 5 dodaje się ust. 6 w brzmieniu:
 - „6. Funkcję dyrektora instytutu, kierownika katedry lub zakładu powierza się nauczycielowi akademickiemu posiadającemu tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego.”;

4) § 16 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Rektor na wniosek dziekana zaopiniowany przez radę wydziału i Senat tworzy, znosi i przekształca wewnętrznydziałowe jednostki organizacyjne oraz zmienia ich nazwę. Przepis niniejszy stosuje się odpowiednio do jednostek międzywydziałowych.”

5) § 17 otrzymuje brzmienie:

„§ 17

1. Wniosek o utworzenie albo przekształcenie jednostki organizacyjnej Uniwersytetu wymaga:

- 1) określenia zakresu działalności naukowej, dydaktycznej, usługowej bądź działalności innego rodzaju, jaka ma być prowadzona przez jednostkę;
 - 2) określenia miejsca w strukturze organizacyjnej Uniwersytetu lub w strukturze podstawowej jednostki organizacyjnej, w tym stosunku jednostki do jednostek już istniejących w danej strukturze i prowadzących określoną działalność, a także podporządkowania organizacyjnego organów tej jednostki;
 - 3) określenia składu osobowego jednostki;
 - 4) wskazania celu, zakresu działania oraz przewidywanych skutków utworzenia jednostki organizacyjnej, w tym w zakresie uprawnień do nadawania stopni i tytułów naukowych;
 - 5) wskazania źródła pokrycia kosztów funkcjonowania i zapewnienia warunków materialnych działania jednostki organizacyjnej;
 - 6) przedstawienia projektu regulaminu jednostki organizacyjnej, jeśli wymagają tego przepisy ustawy lub Statutu;
 - 7) przedstawienia sposobu zapewnienia dalszego prowadzenia studiów i innych form kształcenia w przypadku przekształcenia lub likwidacji jednostki organizacyjnej prowadzącej studia lub inne formy kształcenia.
2. Warunki określone dla przekształcenia jednostek, o których mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przy działaniach podejmowanych przez Rektora z własnej inicjatywy.
3. Wniosek o utworzenie wydziału bądź instytutu powinien zawierać - poza danymi wskazanymi w ust.1 - uzasadnienie powiązań naukowych i dydaktycznych między jednostkami organizacyjnymi wchodzącymi w skład wydziału lub instytutu.
4. W sytuacji braku instytutu strukturę wydziału tworzą katedry lub zakłady oraz biura lub centra organizujące działalność usługową wobec wydziału, jego studentów i doktorantów oraz pracowników.
5. Wniosek o utworzenie katedry, zakładu, pracowni, laboratorium lub stacji naukowej albo wniosek o przekształcenie jednostki w jednostkę innego rodzaju, powinien zawierać uzasadnienie proponowanej zmiany dotychczasowej struktury organizacyjnej.
6. Jeżeli w składzie osobowym katedry bądź zakładu zabraknie nauczyciela akademickiego ze stopniem naukowym doktora habilitowanego, Rektor na wniosek rady wydziału ustanowi dla takiej jednostki kuratora albo może zarządzić wszczęcie postępowania w sprawie jej likwidacji, przekształcenia lub połączenia z inną jednostką równorzędną.
7. Jeżeli jednostka wewnętrznydziałowa nie spełnia wymogu dotyczącego liczby pracowników określonej w § 14 ust. 3-5, Rektor może na wniosek dziekana, po zasięgnięciu opinii rady wydziału i Senatu, podjąć decyzję o połączeniu jej z inną jednostką równorzędną albo o jej likwidacji.

8. W przypadku zmiany nazwy jednostki organizacyjnej, wniosek musi zawierać uzasadnienie zmiany. Przepisu ust. 1 nie stosuje się.”;
- 6) § 86 a otrzymuje brzmienie:
„§ 86 a
Utrata biernego prawa wyborczego nie następuje w przypadku dalszego zatrudnienia w Uniwersytecie na dotychczasowym lub nowym stanowisku, pracownika pełniącego funkcję organu jednoosobowego, jego zastępcy, przedstawiciela w organie kolegialnym lub przedstawiciela w kolegium elektorów, z uwzględnieniem warunków wskazanych w § 70 ust. 1 pkt 5”;
- 7) § 100 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Nawiązanie stosunku pracy w Uniwersytecie następuje po zakwalifikowaniu w drodze otwartego konkursu. Konkursu nie stosuje się w przypadkach:
1) zatrudniania nauczyciela akademickiego w wymiarze nieprzekraczającym połowy pełnego wymiaru czasu pracy;
2) określonych w art. 118 a ust. 3 i 4 Ustawy;
3) awansu stanowiskowego nauczyciela akademickiego pozostającego w stosunku pracy z Uniwersytetem w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy. Awans stanowiskowy następuje w ramach poszczególnych grup pracowników wskazanych w § 99 ust. 1 i 2. Kryteriami awansu na określone stanowisko są kryteria kwalifikacyjne konkursu, o których mowa w ust. 2, z zastrzeżeniem ust. 6”;
- 8) w § 100 ust. 2 dodaje się pkt 9 w brzmieniu
„9) na stanowisko dyplomowanego bibliotekarza oraz dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej:
a) posiadanie tytułu zawodowego magistra,
b) ukończenie studiów podyplomowych z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej, albo wykształcenie wyższe magisterskie z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej albo stopień naukowy z bibliologii i/lub informacji naukowej lub innych nauk w zakresie zgodnym z profilem i potrzebami badawczymi danej biblioteki,
c) dorobek naukowy i doświadczenie dydaktyczne z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej oraz osiągnięcia organizacyjne.”;
- 9) w § 100 skreśla się ust. 3.
- 10) po § 100 dodaje się § 100 a w brzmieniu:
„§ 100 a
1. Spełnienie przez nauczyciela akademickiego kryteriów awansu, o których mowa w § 100 ust. 1 pkt 3, podlega ocenie komisji powołanej przez radę wydziału na czas jej kadencji
2. Do postępowania w sprawie awansu stanowiskowego nauczyciela akademickiego stosuje się odpowiednio §103, § 104 i §106.
3. Do oceny dorobku na stanowisku profesora zwyczajnego i profesora nadzwyczajnego stosuje się odpowiednio § 102 ust. 2 zdanie 4 i ust. 3 zdanie 4.”;
- 11) § 106 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Na stanowisko dyplomowanego bibliotekarza oraz dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej zatrudnia Rektor na wniosek dyrektora Biblioteki, po uprzednim przeprowadzeniu otwartego konkursu.”;
- 12) § 116 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Oceny dokonuje się nie rzadziej niż raz na cztery lata lub w każdym czasie na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony. Ponowna ocena może być dokonana nie wcześniej niż po upływie roku od ostatniej oceny.”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

Przewodniczący Senatu UMCS
REKTOR

prof. dr hab. **Stanisław Michałowski**