**Streszczenie pracy doktorskiej pt. „Wartość pracy w życiu osób migrujących zarobkowo a sytuacja na rynku pracy”**

**mgr Katarzyny Nowosad**

**po kierunkiem: prof. dr hab. Ryszarda Bery**

**promotor pomocniczy: dr Joanna Wierzejska**

Praca doktorska podejmuje problematykę wartości pracy w życiu osób migrujących zarobkowo do krajów Unii Europejskiej w kontekście sytuacji na rynku pracy: możliwości zatrudnienia, funkcjonowania na rynku pracy, poczucia zagrożenia utratą pracy. Ważnym dopełnieniem prowadzonych analiz jest porównanie wartości pracy Polaków migrujących zarobkowo i zatrudnionych w kraju. Badania empiryczne oparte zostały na koncepcji teoretycznej D. Dobrowolskiej (1974), która uważa, iż aby mówić o wartości pracy należy określić miejsce pracy w systemie wartości, wskazać na rolę pracy w życiu człowieka i cenione jej aspekty. Analizy reprezentują przede wszystkim pedagogiczny punkt widzenia. Jednak zarówno w warstwie teoretycznej, jak i metodologicznej mają charakter interdyscyplinarny, zostały, bowiem wykorzystane pojęcia i twierdzenia z zakresu wielu różnych dziedzin nauki.

Przyjęta koncepcja pracy powoduje, że jej struktura składa się z dwóch części. W pierwszej części (rozdział I, II, III) zawarto teoretyczne podstawy badań. W drugiej zaś (rozdziały IV, V, VI i VII) przedstawiono założenia metodologiczne oraz uzyskane wyniki badań.

Rozdział pierwszy poświęcony jest refleksji nad pracą ludzką, a także wartością pracy. Dokonano w nim przeglądu postaw wobec pracy na przestrzeni wieków. Natomiast analiza współczesnego wymiaru pracy zawodowej, pozwoliła wykazać jej nadal trwałe i uniwersalne znaczenie.

W rozdziale drugim zdefiniowano pojęcie rynku pracy i dokonano jego charakterystyki, poprzez prezentację sytuacji na europejskim, polskim i brytyjskim rynku pracy.

Trzeci rozdział jest próbą opisania migracji zagranicznych Polaków. Przybliżono w nim terminologię związaną z migracjami. Ponadto, dokonano analizy tego zjawiska wśród rodaków po II wojnie światowej, a zwłaszcza po wstąpieniu Polski do Unii Europejskiej. Czwarty rozdział przybliża program badań własnych. Prezentuje on cel, problemy badawcze i hipotezy robocze dotyczące zależności między analizowanymi zmiennymi. Zawiera także opis zastosowanych metod i technik badawczych. Omówiono w nim także organizację badań i scharakteryzowano społeczno – zawodową strukturę badanych. Wyniki analiz dotyczących wartości pracy przedstawiono w rozdziale piątym, gdzie przedstawiono motywy migracji zarobkowych, a także czynniki będące powodem pozostania w kraju. Następnie zaprezentowano miejsce pracy w systemie wartości, określono rolę, jaką stanowi praca w życiu człowieka, a także dokonano oceny poszczególnych aspektów wykonywanej pracy. Ustalono także związki między powyższymi materiami, a innymi czynnikami społeczno – zawodowymi respondentów, ich celami i dążeniami życiowymi.

Rozdział szósty jest poświęcony analizie ocen sytuacji na rynku pracy w krajach pobytu respondentów, ich funkcjonowania, a także określeniu czynników wywołujących poczucie zagrożenia utratą pracy na rynku brytyjskim i polskim.

W rozdziale siódmym zaprezentowano ostatni etap analizy badań empirycznych. Ukazano zależności między wartością nadawaną pracy a sytuacją na rynku pracy. Tym samym rozwiązano problemy badawcze i zweryfikowano hipotezy robocze.

W podsumowaniu pracy zawarto uogólnienia i wnioski.

Zebrane dane mogą służyć tworzeniu rzetelnego obrazu współczesnych pracowników, pogłębieniu wiedzy o zjawisku migracji Polaków, ukazaniu problemów mogących stanowić inspirację w doskonaleniu edukacji młodzieży, tak by byli oni przygotowani do pełnienia w przyszłości określonych ról zawodowych oraz by mogli sprostać współczesnym wyzwaniom i konkurencyjności na krajowym i unijnym rynku pracy. Jednocześnie na ich podstawie można prognozować powroty emigrantów do ojczystego kraju.