**Streszczenie**

**Aksjologiczne korelaty funkcjonowania zawodowego pracowników socjalnych**

*„Praca socjalna jest to zawód, który promuje społeczne zmiany, rozwiązywanie problemów we wzajemnych ludzkich relacjach oraz wzmocnienie i wyzwolenie ludzi dla osiągnięcia przez nich dobrostanu. Korzystając z teorii ludzkich zachowań i systemów społecznych, praca socjalna ingeruje dokładnie tam, gdzie dochodzi do wzajemnego oddziaływania ludzi z ich środowiskiem. Zasady praw człowieka i społecznej sprawiedliwości są fundamentalne dla pracy socjalnej”.*

Praca składa się ze wstępu, siedmiu rozdziałów, w tym czterech rozdziałów teoretycznych i trzech rozdziałów badawczych, podsumowania, bibliografii, spisu: tabel, wykresów i rysunków oraz z aneksu. Treść rozdziałów jest następująca: Rozdział I. Charakterystyka zawodu pracownika socjalnego, Rozdział II. Wybrane teoretyczne aspekty funkcjonowania zawodowego pracowników socjalnych, Rozdział III. Wartości życiowe pracowników socjalnych, Rozdział IV. Metodologiczne podstawy badań własnych, Rozdział V. Funkcjonowanie zawodowe pracowników socjalnych – wyniki badań empirycznych, Rozdział VI. Wartości osobiste i zawodowe pracowników socjalnych, Rozdział VII. Analiza zależności między badanymi zmiennymi – weryfikacja hipotez.

**Cel badań:**

1. Dokonanie diagnozy funkcjonowania zawodowego pracowników socjalnych.
2. Określenie cenionych wartości życiowych przez badane osoby.
3. Zweryfikowanie zależności między funkcjonowaniem zawodowym pracowników socjalnych a cenionymi wartościami życiowymi.
4. Sformułowanie wniosków służących zarówno praktyce edukacyjnej przyszłych pracowników socjalnych jak i doskonaleniu ich działalności zawodowej.

**Problemy badawcze:**

1. Jaki są wymiary funkcjonowania zawodowego pracowników socjalnych?
2. Jaki jest system wartości ostatecznych i instrumentalnych badanych osób oraz jakie wartości wiążą się z wykonywanym zawodem?
3. Czy zachodzi, a jeśli tak, to jaki charakter zależności między wymiarami funkcjonowania zawodowego pracowników socjalnych a cenionymi przez nich wartościami życiowymi?

**Problemy szczegółowe:**

W odniesieniu do pytania pierwszego:

1. Jak pracownicy socjalni oceniają pełnione przez siebie role zawodowe?
2. Jakie postawy wobec wykonywanego zawodu przejawiają badani?
3. Jakie jest poczucie odpowiedzialności zawodowej badanych osób?
4. Jak pracownicy socjalni radzą sobie z problemami zawodowymi?
5. Czy, a jeżeli tak to w jakim stopniu badani odczuwają wypalenie zawodowe?

W odniesieniu do pytania drugiego:

1. Jaki jest system wartości ostatecznych badanych pracowników socjalnych?
2. Jaki jest system wartości instrumentalnych respondentów?
3. Jakie wartości związane z wykonywaną pracą cenią sobie pracownicy socjalni?

W odniesieniu do pytania trzeciego:

1. Jaka jest zależność między wymiarami funkcjonowania zawodowego pracowników socjalnych a ich systemem wartości ostatecznych?
2. Jakie istnieją zależności pomiędzy wymiarami funkcjonowania zawodowego pracowników socjalnych a ich systemem wartości instrumentalnych?
3. Jaki jest związek między wymiarami funkcjonowania zawodowego pracowników socjalnych a wartościami jakie wiążą z wykonywaną pracą?

**Metoda sondażu diagnostycznego**

**Techniki badań:**

1. Chi²
2. t° - Test Studenta
3. Średnia
4. Procenty
5. Korelacje r-Pearsona
6. Korelacje rang Spearmana
7. Test ANOVA
8. Test NIR

**Narzędzia:**

1. Kwestionariusz autorskiej ankiety dla pracowników socjalnych.
2. Kwestionariusz Wskaźników Postaw Zawodowych, (WPZ) I. Koneckiej.
3. Kwestionariusz Autorski R. Bery do badania poczucia odpowiedzialności zawodowej.
4. Kwestionariusz do Subiektywnej Oceny Pracy, B. Dudek i in. (2004) (SOP).
5. Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Stresowych, J. Strelaua i in. (2005) (CISS).
6. Skala Odczuć Zawodowych (MBI), Ch. Maslach.
7. Skala Wartości M. Rokeacha, (RVS) (1973).
8. Skala Wartości Związanych z Pracą, B. Bromberka (SWZzP) (1988).

**Wyniki badań naukowych:**

1. **Role zawodowe**
2. Motywy wyboru zawodu:
3. posiadane kwalifikacje – 51,9%
4. charakter pracy – 36,1%
5. przypadek – 35,5%
6. Aspekty roli zawodowej:
7. możliwość kierowania pracą innych ludzi – 70,0%
8. prestiż – 50,0%
9. praca twórcza i rozwojowa – 40,0%
10. **Postawy wobec wykonywanego zawodu**

Wskaźniki postaw zawodowych (M):

a) możliwość rozwoju – 4,04

b) atmosfera pracy – 3,94

c) odpowiednie obowiązki – 3,61

1. **Poczucie odpowiedzialności zawodowej**

Cechy decydujące o odpowiedzialności zawodowej:

1. dotrzymywanie słowa – 98,0%
2. uczciwość i honor – 97,4%
3. szanowanie przepisów prawa – 96,8%
4. **Radzenie sobie w sytuacjach stresowych**

Style radzenia sobie z problemami:

1. styl skoncentrowany na zadaniu – przeciętny
2. styl skoncentrowany na emocjach – niski
3. styl skoncentrowany na unikaniu – przeciętny
4. **Wypalenie zawodowe**
5. Wynik ogólny:
6. niski – 30,2%
7. przeciętny – 33,3%
8. wysoki – 36,5%
9. Komponenty wypalenia zawodowego:
10. poziom wyczerpania emocjonalnego – przeciętny
11. poziom depersonalizacji – niski
12. poziom obniżonego poczucia dokonań osobistych – wysoki
13. **Hierarchia wartości ostatecznych** (M)
14. bezpieczeństwo rodziny – 4,42
15. bezpieczeństwo narodowe – 4,51
16. pokój na świecie – 5,27
17. **Hierarchia wartości instrumentalnych** (M)
18. odpowiedzialny – 4,50
19. niezależny – 5,09
20. pomocny – 6,58
21. **Wartości zawodowe związane z wykonywaną pracą** (M)
22. wartości o orientacji społecznej – 4,06
23. wartości o orientacji wewnętrznej – 3,73
24. wartości o orientacji na własną wygodę – 3,21
25. wartości o orientacji prestiżowej – 2,77