



Lublin, 11.05.2016 r.

LUBELSKIE CENTRUM CONSULTINGU Sp. z o.o.
20-262 Lublin, ul. DOBRZAŃSKIEGO 3
tel.: 081 81 440 87 00, e-mail: biuro@lcc.lublin.pl
NIP: 9462574510 REGON: 060449905

Rozeznanie rynku nr. 1 - dotyczące usługi opracowania *Bilansu kompetencji i przeprowadzenia indywidualnych rozmów z coachem kariery*

w ramach procedury rozeznania rynku zapraszamy do składania ofert na opracowanie *Bilansu kompetencji i przeprowadzenia indywidualnych rozmów z coachem kariery* w projekcie „Geo4work - Rozwój kompetencji zawodowych studentów Wydziału Nauk o Ziemi i Gospodarki Przestrzennej UMCS i wzmocnienie ich konkurencyjności na nowoczesnym rynku pracy”, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś III Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju, Działanie 3.1 Kompetencje w szkolnictwie wyższym, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zamawiający nie jest zobligowany do stosowania ustawy Prawo Zamówień Publicznych. Przedmiotowe rozeznanie rynku nie jest prowadzone zgodnie z Ustawą PZP

I. ZAMAWIAJĄCY:

LUBELSKIE CENTRUM CONSULTINGU Sp. z o.o. Lublinie, (ul. Dobrzańskiego 3, 20-262 Lublin).

II. OPIS ROZEZNANIA RYNKU

1. W związku z realizacją przez LUBELSKIE CENTRUM CONSULTINGU Sp. z o.o. Lublinie i Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie projektu „Geo4work - **Rozwój kompetencji zawodowych studentów Wydziału Nauk o Ziemi i Gospodarki Przestrzennej UMCS i wzmocnienie ich konkurencyjności na nowoczesnym rynku pracy**”, planujemy opracowanie Bilansu kompetencji i przeprowadzenia indywidualnych rozmów z coachem kariery, dlatego zwracamy się z prośbą o przedstawienie oferty cenowej na opracowanie Bilansu kompetencji i przeprowadzenia indywidualnych rozmów z coachem kariery zgodnie z poniższą specyfikacją:

a) Przedmiotem zamówienia jest opracowanie Bilansu Kompetencji i przeprowadzenia indywidualnych rozmów z coachem kariery dla 180 Uczestników Projektu wg. Specyfikacji:

Terminy*	Liczba osób	Miejsce realizacji	Zakres merytoryczny
I tura V–VI 2016 oraz IX-X 2016	60	Lublin	Indywidualne badania kompetencyjne Uczestników Projektu: 1. Ocena poziomu wejściowego kompetencji zawodowych, komunikacyjnych i analitycznych – 1 badanie. 2. Przeprowadzenie indywidualnych rozmów z uczestnikami projektu w oparciu o wyniki oceny poziomu wejściowego kompetencji i opracowanie indywidualnej fiszki z zaleceniami dla każdego uczestnika. 3. Ocena poziomu wyjściowego
II tura X – XII 2016 oraz VI – VIII 2017	60		
III tura X – XII 2017 oraz VI – VIII 2018	60		





			<p>kompetencji po otrzymaniu wsparcia – 2 badanie.</p> <p>Przy każdej turze zostaną sporządzone 2 raporty zbiorcze: raport wejścia i raport wyjścia.</p>
--	--	--	--

* Zamawiający zastrzega sobie zmianę terminów wynikających ze zmian we wniosku o dofinansowanie.

- b) Zgodnie z założeniami projektu Bilans kompetencji uczestnika projektu ma za zadanie zdiagnozowanie deficytów kompetencji każdego uczestnika projektu i dopasowanie do potrzeb uczestnika projektu działań projektowych. Bilansem kompetencji objętych zostanie 180 osób/Uczestników Projektu. Bilans kompetencji pozwoli na określenie poziomu wyjściowego kompetencji. Bilans kompetencji będzie przeprowadzony w oparciu o opracowane narzędzie tzw. ankietę badania kompetencji opracowaną przez Oferenta. Bilans będzie opracowany dla każdego Uczestnika Projektu dwukrotnie tj. na wejściu do projektu oraz na wyjściu z projektu. Przy każdej turze badania zostaną sporządzone 2 raporty zbiorcze: raport wejścia i raport wyjścia. Wyniki bilansu kompetencji na otwarcie zostaną omówiony z uczestnikami projektu na indywidualnym spotkaniu, wskazując na obszary kompetencji do rozwinięcia. W trakcie spotkania dobrane zostaną dla uczestnika projektu szkolenia miękkie, wybrane spośród zaplanowanych w projekcie szkoleń obszarowych.
- Po zakończeniu udziału w projekcie fiszka każdego uczestnika projektu zostanie uzupełniona o wyniki drugiego pomiaru kompetencji. Po każdym cyklu Bilansu kompetencji powstanie zbiorczy raport wskazujący deficyty uczestników projektu, na podstawie którego opracowywane i uzupełniane będą sylabusy do poszczególnych form wsparcia uczestników projektu.
- Do oferty Oferent jest zobowiązany dołączyć Metodykę pracy sporządzania bilansu kompetencji (Załącznik nr 4).
- c) Wykonawca będzie zobowiązany do oznakowania wszystkich dokumentów przekazywanych Uczestnikom i Zamawiającemu, zgodnie z aktualnie obowiązującymi zasadami Podręcznika wnioskodawcy i beneficjenta programów polityki spójności 2014-2020 w zakresie informacji i promocji.
- d) Limit zaangażowania personelu projektu/osób prowadzących zajęcia w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i FS oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym ze środków własnych Zamawiającego i innych podmiotów nie może przekroczyć 276 godzin miesięcznie zgodnie z treścią obowiązujących Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020. Przed podpisaniem umowy Wykonawca złoży stosowne oświadczenie w tym zakresie. Będzie też zobowiązany do jego aktualizacji podczas trwania umowy.
- e) Wykonawcą / osobą prowadzącą bilans nie może być osoba zatrudniona w instytucji uczestniczącej w realizacji PO (rozumie się IZ PO lub instytucję, do której IZ PO delegowała zadania związane z zarządzaniem PO) na podstawie stosunku pracy chyba, że nie zachodzi konflikt interesów lub podwójne finansowanie (zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020).
- f) Zamawiający zastrzega sobie prawo do wypłaty wynagrodzenia za rzeczywiście wykonane bilanse. Rozliczenie odbędzie się na podstawie protokołu odbioru po zakończonym bilansie zamknięcia dla każdej tury.
- g) Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia procedury rozeznania rynku bez podawania przyczyny.
2. O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy posiadają niezbędną wiedzę i doświadczenie do wykonania zamówienia bądź dysponują przynajmniej jedną osobą posiadającą niezbędną wiedzę i doświadczenie do wykonania zamówienia, która będzie realizowała przedmiotowe zamówienie, w szczególności (kryteria dostępu):



- a) wykształcenie wyższe magisterskie, w kierunku psychologii, i/lub socjologii i/lub doradztwa zawodowego i/lub ukończone odpowiednie studia podyplomowe (dokumenty potwierdzające spełnienie kryterium - kopie poświadczone za zgodność z oryginałem dołączone do Oferty, które to stanowić będą obligatoryjny składnik złożonej oferty);
- b) posiada co najmniej dwuletnie doświadczenie zawodowe zbieżne z przedmiotem rozeznania rynku (zamawiający potwierdzi spełnienie kryterium na podstawie załącznikiem nr 3);
- c) posiada min. 2 rekomendacje lub dokument równoważny od instytucji, którym świadczył usługi zbieżne z przedmiotem rozeznania rynku (dokumenty potwierdzające spełnienie kryterium - kopie poświadczone za zgodność z oryginałem dołączone do Oferty, które to stanowić będą obligatoryjny składnik złożonej oferty);
- d) przeprowadziła minimum 500 godzin doradztwa zawodowego, w tym związanego z diagnozą predyspozycji zawodowych;
- e) objęła działaniami doradztwa zawodowego minimum 200 osób.

III. TERMIN WYKONANIA ZAMÓWIENIA:

Badania kompetencji odbywać się będą w okresie od 05.2016 roku do 10.2018 roku.

Dokładne terminy, miejsca realizacji bilansu kompetencji, ostateczna liczba uczestników zostaną wskazane przez Zamawiającego przed rozpoczęciem realizacji usługi w poszczególnych etapach/turach.

IV. OPIS SPOSOBU PRZYGOTOWANIA ROZEZNANIA RYNKU

Wykonawca powinien stworzyć ofertę na formularzu załączonym do niniejszego zapytania i dołączyć wymagane załączniki. Brak któregośkolwiek z załączników będzie podstawą do odrzucenia oferty. Oferta powinna zawierać numerację stron.

V. KRYTERIA OCENY OFERT:

Do oceny zostaną dopuszczone tylko oferty spełniające wymogi zgodne z rozdz. II pkt. 1. i 2

Zamawiający dokona wyboru na podstawie następujących kryteriów:

- Cena za osobę -70 pkt.
- doświadczenie -30 pkt.

1. W ramach kryterium „Cena” Zamawiający przyzna punkty wg następującego wzoru

Cena oferowana brutto najtańszej oferty

Ilość punktów = ----- x 70

Cena ofertowa brutto ocenianej oferty

2. W ramach kryterium „Doświadczenie” Zamawiający będzie przyznawał punkty za doświadczenie w obszarze zrealizowanych godzin z zakresu objętego zapytaniem ofertowym.

Punkty w przedziale od 0 do 30 w następujący sposób: 10 punktów za każde 100 godz. powyżej wymaganych w kryterium dostępu, przeprowadzonych w oparciu o dane zawarte w Załączniku nr 5 do zapytania ofertowego.





VI. MIEJSCE ORAZ TERMIN SKŁADANIA OFERT

Ofertę należy złożyć w formie elektronicznej oraz pisemnej, przy czym:

- wersję elektroniczną do dnia 18.05.2016 r. do godziny 15:00 na adres geo4work@lcc.lublin.pl, a
- wersję pisemną do 19.05.2016 r. do godziny 12:00 w Sekretariacie LUBELSKIEGO CENTRUM CONSULTINGU Sp. z o. o (20-262 Lublin, ul. DOBRZAŃSKIEGO 3).

VII. TRYB POSTĘPOWANIA

Niniejsze zaproszenie nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2007 r., Nr 223, poz. 1655 ze zm.) i nie stanowi oferty w rozumieniu art. 66 Kodeksu Cywilnego.

VIII. DODATKOWE INFORMACJE

Dodatkowych informacji udziela Pani Agnieszka Sasiadek – pod numerem telefonu 501-070-425, e-mail: agnieszka.sasiadek@lcc.lublin.pl lub geo4work@lcc.lublin.pl

Załączniki do rozeznania rynku:

Załącznik nr 1 Formularz rozeznania rynku

Załącznik nr 2 Oświadczenie oferenta

Załącznik nr 3 Wzór CV

Załącznik nr 4 Opis metodyki pracy

Załącznik nr 5 Wykaz zrealizowanych usług z zakresu objętego rozeznaniem cenowym lub zbieżnym z zapytaniem



Zamawiający



Załącznik nr 1 do Rozeznania rynku nr 1

Formularz rozeznania rynku

Nazwa Wykonawcy:.....

Siedziba Wykonawcy:.....

Adres do korespondencji:.....

Nr telefonu.....

E-mail

Nr NIP.....

Nr REGON :.....

Nawiązując do rozeznania rynku w ramach projektu „Geo4work - Rozwój kompetencji zawodowych studentów Wydziału Nauk o Ziemi i Gospodarki Przestrzennej UMCS i wzmocnienie ich konkurencyjności na nowoczesnym rynku pracy”, w LUBELSKIM CENTRUM CONSULTINGU Sp. z o.o. z siedzibą w Lublinie (20-262 Lublin, ul. DOBRZAŃSKIEGO 3) przedstawiamy ofertę:

Usługa	Cena jednostkowa brutto za osobę (cena brutto zawiera VAT)
Opracowanie Bilansu kompetencji i przeprowadzenia indywidualnych rozmów z coachem kariery	

- Oświadczam(y), że oferowana cena zawiera wszystkie koszty związane z realizacją przedmiotu zamówienia.
- Oświadczam(y), że zapoznaliśmy się z treścią zapytania i nie wnosimy do niej zastrzeżeń.
- Oświadczam(y), iż zapewnię(my) minimalne warunki opisane w części II pkt 2. rozeznania rynku.
- Zobowiązuję się wykonać zamówienie zgodnie z harmonogramem ustalonym z Zamawiającym.
- Termin związania ofertą: do dnia podpisania umowy.

Do formularza ofertowego dołączam:

- Załącznik nr 2 Oświadczenie oferenta;
- Załącznik nr 3 Wzór CV;
- Załącznik nr 4 Opis metodyki pracy;
- Załącznik nr 5 Wykaz zrealizowanych usług z zakresu objętego rozeznaniem rynku lub zbieżnym z zapytaniem;
- Inne załączniki wymagane (wymienić jakie).

.....
Data i podpis Oferenta





Załącznik Nr 2 do Rozzeznania rynku nr 1

.....
Nazwa Wykonawcy

OŚWIADCZENIE WYKONAWCY

Ja niżej podpisany/a oświadczam, że

nie jestem powiązany/a z Zamawiającym osobowo lub kapitałowo.

Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Beneficjentem lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu Zamawiającego czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy a wykonawcą, polegające w szczególności na:

- a. uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- b. posiadaniu co najmniej 10 % udziałów lub akcji;
- c. pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- d. pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

.....
/miejscowość i data/

.....
Czytelny podpis Wykonawcy





Załącznik nr 3 do Rozeznania rynku nr 1

WZÓR CV
ŻYCIORYS ZAWODOWY

1. Nazwisko:

2. Imię:

3. Data urodzenia:

4. Narodowość:

5. Stan cywilny:

6. Wykształcenie

Instytucja Data: od (miesiąc / rok) do (miesiąc / rok)	Uzyskane stopnie lub dyplomy:

7. Znajomość języków obcych: Podaj stopień znajomości w skali od 1 do 5 (1 bardzo dobry; 5 podstawowy)

Język obcy	Czytanie	Mowa	Pisanie

8. Inne umiejętności: (np. obsługa komputera, znajomość programów itp.)

9. Obecne stanowisko:

10. Kluczowe kwalifikacje (związane z programem):

11. Doświadczenie zawodowe

Daty: od (m-c/rok) do (m-c/rok)	Miejsce	Firma	Stanowisko	Opis obowiązków

12. Inne (np. publikacje, odbyte szkolenia, itp.)

.....
miejsowość, data

.....
podpis Wykonawcy



Metodyka pracy

Opis metodyki pracy

METODYKA PRACY W RAMACH Bilansu kompetencji i przeprowadzenia indywidualnych rozmów z coachem kariery

1. Ogólne zasady pracy z Uczestnikami projektu
2. Etap pracy z uczestnikami projektu
3. Metody pracy, wykorzystanie metod badania i dobór narzędzi w pracy z poszczególnymi Uczestnikami projektu



4. Inne

.....
miejsowość, data

.....
podpis Wykonawcy