

POROZUMIENIE

z dnia 27 maja 2015 r.

zawarte pomiędzy Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie a Związkami Zawodowymi działającymi w UMCS w sprawie zasad zwiększania wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników UMCS.

§ 1

Zasady ogólne

1. Zwiększenie wynagrodzeń pracownikom UMCS, z zastrzeżeniem ust. 3 i ust. 4 nastąpi z dotacji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego przeznaczonej na ten cel. Dotacja, o której mowa w zdaniu pierwszym, zostaje podzielona na:
 - A. część regulacyjną, z której:
 - 78 % zostanie przeznaczone na wzrost od dnia 1 stycznia 2015 r. wynagrodzeń zasadniczych pracowników;
 - 8 % zostanie przeznaczone na jednorazowe dodatki regulacyjne, które będą wypłacone do dnia 31 grudnia 2015 r.;
 - 2 % stanowi rezerwę Rektora.
 - B. część motywacyjno/projakościową, z której:
 - 12 % dotacji zostanie podzielone na:
 - 7 % z przeznaczeniem na zwiększenie od dnia 1 stycznia 2015 r. wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników;
 - 5 % z przeznaczeniem na przyznanie dodatków projakościowych na czas określony (za okres od dnia 01.01.2015 r. do dnia 31.12.2015 r. - nie dłużej niż do końca okresu zatrudnienia pracownika, któremu został przyznany dodatek);
2. Zasady określone w porozumieniu odnoszą się do pracowników UMCS, zatrudnionych na dzień 1 stycznia br. lub po dniu 1 stycznia br.
3. Zwiększenie wynagrodzeń ze środków Ministerstwa, o których mowa w ust. 1, nie obejmuje pracowników UMCS, których wynagrodzenia pokrywane są ze środków zewnętrznych, w tym między innymi funduszy projektowych, grantowych, badań zamawianych i środków funduszu pomocy materialnej.
4. Pracownikom UMCS, których wynagrodzenia wypłacane są z funduszu pomocy materialnej, zostanie zwiększone tylko wynagrodzenie zasadnicze o kwotę zawartą w § 2 ust. 2 niniejszego porozumienia ze środków tego funduszu, pod warunkiem posiadania środków finansowych na ten cel.
5. Zwiększenie wynagrodzeń nastąpi poprzez wzrost wynagrodzeń zasadniczych, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2015 r. W odniesieniu do osób zatrudnionych po dniu 1 stycznia 2015 r., wyrównanie nastąpi proporcjonalnie od dnia zatrudnienia. W odniesieniu do osób, z którymi stosunek pracy został rozwiązany po dniu 1 stycznia 2015 r., wzrost wynagrodzenia nastąpi proporcjonalnie do okresu zatrudnienia.
6. Pracownikom UMCS zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy zwiększenie wynagrodzeń nastąpi proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
7. Wzrost wynagrodzeń nauczycieli akademickich uzależniony jest od zajmowanego stanowiska, a w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi od wysokości kwoty podwyżki przewidzianej w niniejszym porozumieniu dla danej grupy pracowniczej.
8. Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego nie wpływa na wysokość dodatków specjalnych, premii uznaniowej przyznanych przed datą zawarcia porozumienia lub przyznanych po tej dacie, a dotyczących okresu przed zawarciem porozumienia.
9. Nauczyciele akademicy, którzy zostali zatrudnieni na stanowisku asystenta lub starszego wykładowcy z doktoratem na czas określony po upływie maksymalnego okresu zatrudnienia na stanowisku adiunkta, jeżeli ich wynagrodzenie

przekracza minimalne wynagrodzenie określone w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego otrzymują kwotę określoną w § 2 ust. 1 niniejszego porozumienia.

10. Porozumienie nie obejmuje:

- a) nauczycieli akademickich, dla których UMCS stanowi dodatkowe miejsce pracy, a i ich wynagrodzenie zasadnicze przekracza minimalne wynagrodzenie określone w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- b) pracowników, którzy rozwiązali stosunek pracy z UMCS z tytułu nabycia uprawnień emerytalnych oraz ponownie nawiązali stosunek pracy, a ich wynagrodzenie zasadnicze przekracza minimalne wynagrodzenie określone w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

11. Przy podziale 12% części motywacyjno/projakościowej uwzględniającej wszystkie grupy pracownicze, będzie brana pod uwagę wysoka ocena pracy zawodowej pracownika.

§ 2

Poziom wzrostu wynagrodzenia zasadniczego

Poziom wzrostu wynagrodzenia zasadniczego, dla poszczególnych grup pracowników przedstawia się następująco:

1. w grupie pracowników **będących** nauczycielami akademickimi zatrudnionych na stanowiskach:

- profesora zwyczajnego	- 510,00 zł
- profesora nadzwyczajnego z tytułem naukowym	- 450,00 zł
- profesora nadzwyczajnego posiadającego stopień doktora habilitowanego lub doktora	- 410,00 zł
- adiunkta ze stopniem naukowym doktora habilitowanego	- 390,00 zł
- docenta	- 370,00 zł
- adiunkta ze stopniem naukowym doktora	- 350,00 zł
- starszego wykładowcy ze stopniem naukowym doktora	- 340,00 zł
- starszego kustosa dyplomowanego, starszego dokumentalisty dyplomowanego	- 300,00 zł
- kustosa dyplomowanego, dokumentalisty dyplomowanego	- 260,00 zł
- starszego wykładowcy	- 280,00 zł
- asystenta mgr i dr	- 250,00 zł
- asystenta z dr i starszego wykładowcy z dr (po maksymalnym zatr. na stanowisku adiunkta)	- 30,00 zł
- wykładowcy	- 230,00 zł
- instruktora	- 230,00 zł
- lektora	- 230,00 zł

2. w grupie pracowników **niebędących** nauczycielami akademickimi:

- technicznych:	
naukowo-techniczni	- 210,00 zł
inżynierjno-techniczni, techniczni	- 190,00 zł
- bibliotekarzy	- 190,00 zł
- administracji	- 190,00 zł
- obsługi	- 170,00 zł

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"-80
w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej
20-031 Lublin, ul. Pl. Marii Curie-Skłodowskiej 5
REGON 060454757 NIP: 7122157200

NIEZALEŻNY
SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK
ZAWODOWY
KOMISJA ZAKŁADOWA
Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej
20-031 Lublin, Pl. Marii Curie-Skłodowskiej 5
tel./fax 81 537-51-08 tel. 81 537-54-67
NIP 712-26-26-66

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
przy UMCS w Lublinie
Plac Marii Curie-Skłodowskiej 5
tel. 537-51-14, 537-51-15
20-031 LUBLIN
NIP 712-19-30-517

Przewodniczący Komisji Zakładowej
NSZZ "Solidarność" UMCS

dr Jerzy Jabłoński

PRZEWODNICZĄCA
ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"-80

mgr Elżbieta Chodzyńska

Prezes Zarządu
Związku Nauczycielstwa Polskiego
przy UMCS

Dr Henryk Kowalski

REKTOR

prof. dr hab. Stanisław Michalowski