



UMCS
UNIwersytet MARIi CURIE-SKŁODOWSKIEJ
W LUBLINIE



LAWP
Lubelska Agencja
Wspierania Przedsiębiorczości

Coaching i mentoring jako skuteczne strategie zarządzania w administracji i biznesie

dr hab. Andrzej Kapusta

dr Monika Baczewska-Ciupak

Wydział Filozofii i Socjologii UMCS

„UMCS dla Samorządu”, Lublin 12.03.2015 r



www.umcs.pl

„Coaching to rozwijanie zdolności zmieniania ludzi, organizacji, w których pracują oraz środowiska, w którym żyją. Wpływając na ich wyobraźnię i wyznawane wartości, pomaga w ponownym określeniu – w zgodzie z celami, do których dążą – ich postaw, sposobu myślenia i zachowania”.

R. Hargrove, Mistrzowski coaching, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006, s. 23.



Mentoring to „[...] proces wspierający naukę i rozwój, a przez to doskonalenie – tak w odniesieniu do jednostek, zespołów, jak i całych firm”.

E. Parsloe, M. Wray, Trener i mentor. Udział coachingu i mentoringu w doskonaleniu procesu uczenia się, Wolters Kluwer, Kraków 2008, s. 82.



Czym jest mentoring?



„Celem coachingu i mentoringu jest pomaganie ludziom i wspieranie ich w indywidualnym uczeniu się po to, by mogli maksymalizować swój potencjał, doskonalić umiejętności, ulepszać działanie i stać się takimi, jakimi chcą się stać”.

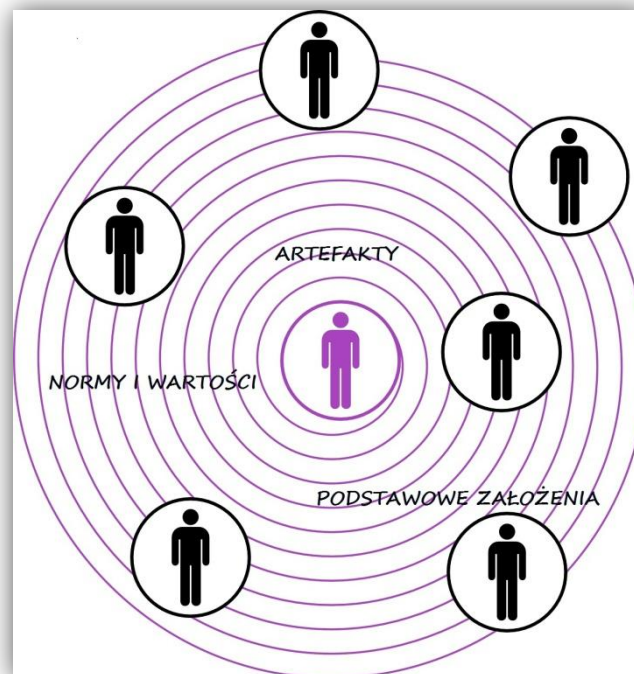
E. Parsloe, M. Wray, Trener i mentor. Udział coachingu i mentoringu w doskonaleniu procesu uczenia się, Wolters Kluwer, Kraków 2008, s. 33.



Coaching + mentoring = SUKCES

„Kultura organizacyjna to wartości, postawy, wierzenia i oczekiwania podzielane przez większość członków organizacji”.

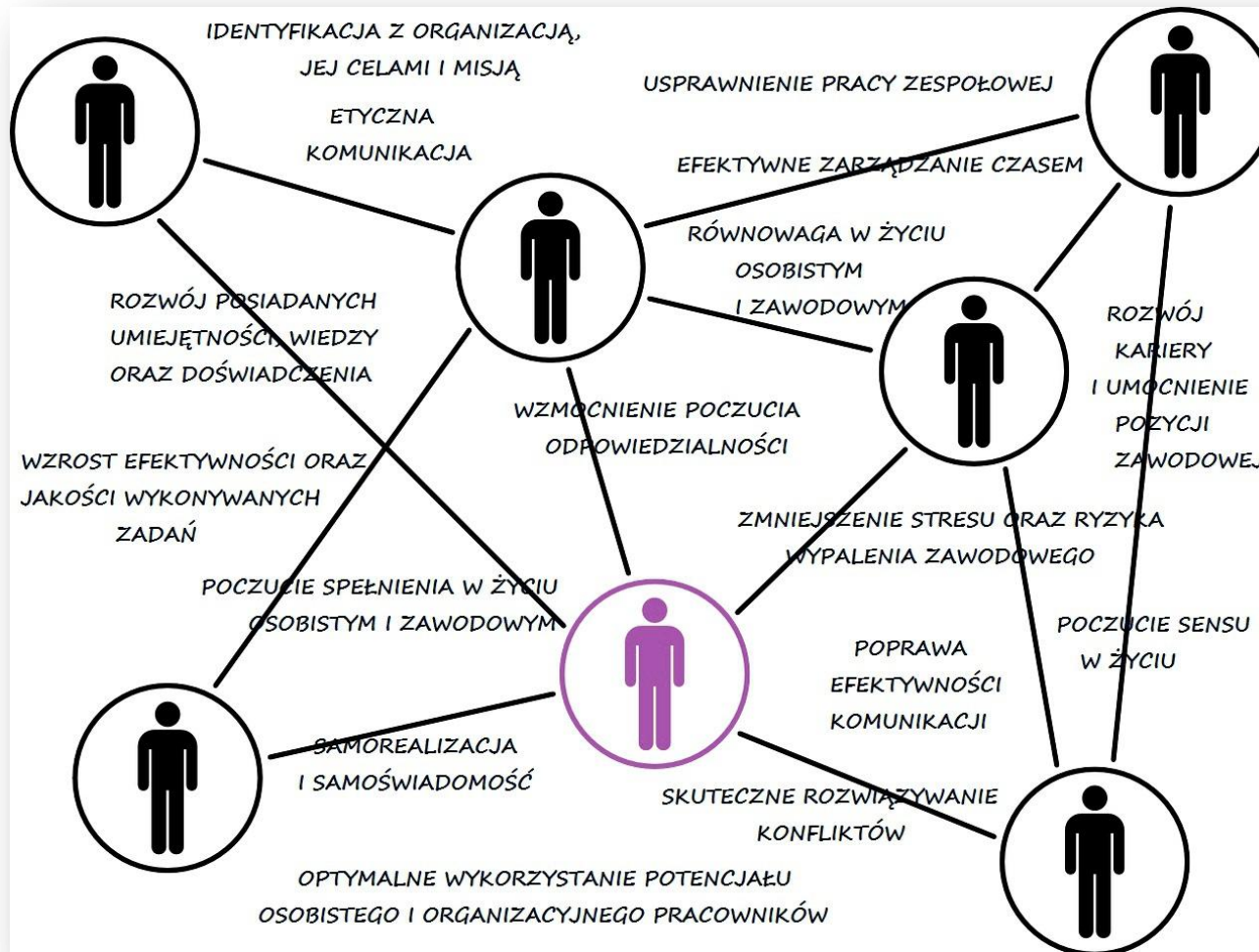
E. Schein, How culture forms, develops and changes, 1985, cyt. za: R. A. Baron, J. Greenberg, Behavior in Organizations. Understanding and Managing the Human Side of Work, wyd. 3, Allyn and Bacon, Boston i in. 1990, s. 297, [w:] J. M. Szaban, Zachowania organizacyjne. Aspekt międzykulturowy, Wydawnictwo Adam Marszałek, Toruń 2007, s. 440.



Czym jest kultura organizacyjna?



Coaching i mentoring, a kultura organizacyjna



Opracowanie własne na podstawie: http://meritumcoaching.pl/blog/coaching/marzec_2014/kultura_coachingowa.html



Coaching i mentoring to skuteczne strategie prowadzące do budowy i wzmocnienia kultury organizacyjnej w jednostkach administracji samorządowej



Od teorii do praktyki...

- *Studia podyplomowe z coachingu i mentoringu na Wydziale Filozofii i Socjologii UMCS (przy współpracy z Izbą Coachingu).*
- *Wspólne projekty naukowe, badawcze i dydaktyczne, służące rozwojowi osobistemu i zawodowemu studentów wydziału oraz pracowników jednostek samorządowych.*
- *Organizacja i prowadzenie szkoleń, warsztatów oraz wykładów z zakresu coachingu, mentoringu, przywództwa oraz etyki biznesu dla kadry zarządzającej oraz pracowników jednostek samorządowych.*
- *Ekspertyzy, analizy i badania społeczne dla potrzeb samorządu.*



Kontakt:

dr hab. Andrzej Kapusta (andrzej.kapusta@umcs.pl)

dr Monika Baczewska-Ciupak (m.baczewska-ciupak@poczta.umcs.lublin.pl)

