



Monitorowanie karier zawodowych absolwentów na Wydziale Filozofii i Socjologii

§ 1

Zasady ogólne

1. Monitorowanie losów absolwentów prowadzone jest na poziomie Uczelni przez Biuro Karier UMCS. Dostępne rezultaty badań są analizowane przez zespoły programowe poszczególnych kierunków studiów oraz przez Wydziałowy Zespół ds. Jakości Kształcenia.
2. WFiS współpracuje z gronem interesariuszy zewnętrznych, wśród których znajdują się absolwenci WFiS. Absolwenci WFiS są zapraszani na spotkania przez władze Wydziału. W trakcie tych spotkań uzyskiwane są informacje na temat karier zawodowych absolwentów.
3. Uzyskane informacje służą doskonaleniu oferty kształcenia i jej dostosowaniu do rynku pracy. Eliminowane są słabe strony procesu kształcenia oraz rozpowszechniane i wzmacniane dobre praktyki.

§ 2

Ankieta dla osób kończących studia wyższe

1. Celem badania losów absolwentów jest monitoring karier zawodowych absolwentów UMCS w okresie do 5 lat po ukończeniu studiów.
2. Badanie przeprowadzane jest przy użyciu elektronicznego kwestionariusza ankiety.
3. Udział w badaniu jest dobrowolny. Każdy student przed złożeniem egzaminu dyplomowego zobowiązany jest do wypełnienia deklaracji uczestnictwa w badaniu.
4. Uczestnikami badania są wszyscy absolwenci UMCS, którzy uprzednio wyrazili zgodę na udział w badaniu.
5. Absolwent, który zadeklarował udział w badaniu, w okresie do roku po ukończeniu studiów otrzyma na podany przez niego w deklaracji adres e-mail zaproszenie do udziału w badaniu w którym otrzymuje adres www do ankiety wraz z unikalnym kodem.
6. Badania są prowadzone przy użyciu kwestionariusza ankiety, który został skonstruowany specjalnie na potrzeby badania przez zespół Biura Karier UMCS. Kwestionariusz zawiera kilkadziesiąt pytań w zależności od sytuacji zawodowej, w jakiej znajduje się respondent (ankieta jest przygotowana w kilku wersjach). Analizowane są dane związane z



- następującymi zagadnieniami: 1) tendencje migracyjne absolwentów związane z poszukiwaniem swojego miejsca na rynku pracy; 2) kompetencje zawodowe i sytuacja zawodowo-edukacyjna absolwentów; 3) aktywność dodatkowa w czasie studiów i jej wpływ na funkcjonowanie na rynku pracy; 4) czynniki wpływające na znalezienie zatrudnienia, umiejętności zdobyte podczas studiów; 5) czynniki wpływające na trudności ze znalezieniem zatrudnienia; 6) czynniki wpływające na podjęcie decyzji o prowadzeniu działalności gospodarczej, ocena jakości studiów i procesu kształcenia na UMCS. Wyniki badania są poddawane statystycznej analizie ilościowej i jakościowej.
7. Badanie przeprowadza i opracowuje jego wyniki w formie raportu końcowego, w terminie do dnia 31 stycznia każdego roku, Biuro Karier Centrum Promocji.
 8. Raport końcowy otrzymują: rektor, prorektor właściwy ds. studenckich, dziekan, Uczelniany Zespół ds. Jakości Kształcenia.

Podstawy prawne

- Ustawa *Prawo o szkolnictwie wyższym* z dnia 27 lipca 2005 r. z późniejszymi zmianami (Dz. U. Nr 164, poz. 1365)
- Zarządzenie Nr 33/2014 Rektora UMCS z dnia 29 maja 2014 r. w sprawie prowadzenia badań jakości kształcenia w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie
- Zarządzenie 121/2013 Rektora UMCS z dnia 19 grudnia 2013 r. w sprawie szczegółowych zadań Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie
- Zarządzenie Nr 43/2012 Rektora UMCS z dnia 1 października 2012 r. zmieniające zarządzenie Nr 29/2012 Rektora UMCS z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie badań ankietowych
- Zarządzenie Nr 29/2012 Rektora UMCS z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie badań ankietowych

